

SUMARIO

0. INTRODUCCIÓN	11
1. OBLIGACIONES LEGALES Y NORMATIVAS PARA PREVENIR EL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO EN EL ÁMBITO LABORAL	13
1.1. Definición de acoso sexual y acoso por razón de sexo en el trabajo	13
1.2. Marco normativo de la obligación de prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo	22
1.3. El acoso sexual y por razón de sexo como actos discriminatorios por razón de sexo	27
1.4. Tipos de acoso sexual y otros acosos de carácter discriminatorio en el trabajo	29
1.4.1. Tipos de acoso sexual	29
1.4.2. Acoso laboral o <i>mobbing</i>	34
1.4.3. Acoso psicológico o moral	39
1.4.4. Ciberacoso en el trabajo	40
1.4.5. Acoso o discriminación asociada al embarazo, la maternidad o la paternidad	43
1.4.6. Acoso o violencia de género en el ámbito laboral	45
1.5. Acoso como motivo del despido disciplinario	46
2. PLANES DE IGUALDAD Y LA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y DEL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO	53
2.1. Concepto de plan de igualdad y obligación de implementarlo	53
2.2. Medidas dentro de un plan de igualdad de empresa para evitar delitos y conductas contra la libertad sexual y la integridad moral	58
2.2.1. Área de análisis clave en el plan de igualdad para la prevención acoso sexual y por razón de sexo	61
2.2.2. Diagnóstico previo al plan de igualdad: especificaciones sobre las medidas antiacoso	62
2.2.3. Medidas frente al acoso impulsadas por el plan de igualdad	66

3. PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y EL TRATAMIENTO DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO	73
3.1. Aspectos básicos a la hora de afrontar la realización e implantación de un protocolo	73
3.2. Negociación e infraestructura para un protocolo de prevención del acoso sexual en la empresa.	80
3.2.1. Negociación de un protocolo para la prevención y el tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo	81
3.2.2. Infraestructura frente al acoso en la empresa	82
3.3. Definición de conductas y declaración de principios frente al acoso en la empresa	84
3.4. Declaración de principios frente al acoso en la empresa.	85
3.5. Tramitación de las reclamaciones o denuncias de acoso sexual o por razón de sexo en la empresa	86
3.6. Registro documental asociado al protocolo de acoso.	94
3.7. Incumplimientos del protocolo para la prevención y tratamiento del acoso sexual y/o por razón de sexo y sus posibles repercusiones	95
4. CANALES DE DENUNCIA INTERNA (WHISTLEBLOWING)	101
4.1. Características y requisitos de los canales de denuncias.	107
4.1.1. Canales anónimos y no anónimos: la figura del <i>compliance officer</i>	109
4.1.2. Denuncia verbal o escrita	111
4.2. Denuncia mediante canales de denuncia interna y protección de datos.	113
4.2.1. Tratamiento de datos y confidencialidad	116
4.2.2. Registro de las denuncias y conservación de datos.	117
4.3. Procedimiento de gestión del canal de denuncias	120
4.3.1. Denuncias internas	121
4.3.2. Denuncias externas	124
4.4. Canal de denuncias y protección frente al acoso sexual y del acoso por razón de sexo	126
5. PROTECCIÓN FRENTE AL ACOSO EN LA JURISDICCIÓN LABORAL Y PENAL	129

ANEXO. FORMULARIOS

Modelo genérico de protocolo para la prevención y el tratamiento del acoso sexual y/o por razón de sexo en la empresa	137
Modelo de compromiso de la dirección de la empresa frente al acoso sexual y/o por razón de sexo	151
Formulario para la designación de miembros del órgano de instrucción para la investigación de denuncia por acoso sexual o acoso por razón de sexo	153
Formulario para la denuncia de irregularidades mediante canal de denuncias interno	155
Acta de constitución de la comisión de instrucción del acoso sexual o acoso por razón de sexo.	159

SUMARIO

Modelo de informe de conclusiones tras investigación de denuncia por acoso sexual o acoso por razón de sexo	161
Modelo genérico de denuncia interna por acoso sexual o por razón de sexo dentro de la empresa	163
Carta de despido disciplinario por acoso sexual	165
Demanda de resolución contractual por <i>mobbing</i> o acoso laboral	167
Modelo de compromiso de confidencialidad de las personas que intervienen en el proceso de tramitación y resolución de las denuncias por acoso sexual y acoso por razón de sexo.	175
Modelo de consentimiento informado de participación en la fase de entrevistas del procedimiento abierto por activación de protocolo de acoso en la entidad	177