

ÍNDICE

CAPÍTULO I. EL CONSUMO DE ALCOHOL, DROGAS Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS: ¿UN RIESGO LABORAL?

- 1.1. La multicausalidad del problema del consumo
- 1.2. Los efectos del alcohol y las drogas en el trabajo
- 1.3. Sobre la necesidad de intervención empresarial

CAPÍTULO II. PLANTEAMIENTOS EN EUROPA Y ESPAÑA SOBRE ALCOHOL Y DROGAS EN EL TRABAJO

- 2.1. El acervo internacional
- 2.2. Estrategia europea sobre drogas 2013-2020 y plan de acción de la Unión Europea en materia de lucha contra la droga 2013-2016: aspectos laborales
- 2.3. Normativa, estrategia y política estatal
- 2.4. Normativa y políticas autonómicas

CAPÍTULO III. LA RESPUESTA «CLÁSICA» EN EL ORDENAMIENTO LABORAL: DESPIDO Y COBERTURA POR LA SEGURIDAD SOCIAL

- 3.1. La embriaguez habitual y toxicomanía como causa de despido
- 3.2. Una vía de reacción disciplinaria más «segura»: la repercusión negativa en el trabajo a través de otras causas

CAPÍTULO IV. BUENAS PRÁCTICAS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SOBRE EL TRATAMIENTO DE LAS ADICCIONES EN LA EMPRESA

- 4.1. Las diferentes perspectivas expuestas
- 4.2. Vigilancia de la salud de los trabajadores
- 4.3. Apoyo al trabajador en su recuperación y postergación de la decisión disciplinaria a adoptar
- 4.4. La materialización del compromiso: desde las declaraciones de intenciones a la planificación efectiva

CONCLUSIONES

BIBLIOGRAFÍA