

SUMARIO

PRÓLOGO

(Pág. 15)

Prólogo	15
---------------	----

RESUMEN/ABSTRACT

(Pág. 19)

Resumen/Abstract	19
------------------------	----

CAPÍTULO I

EL CONSUMO DE ALCOHOL, DROGAS Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS: ¿UN RIESGO LABORAL?

(Pág. 21)

1.1. La multicausalidad del problema del consumo	21
1.1.1. El elemento personal	21
1.1.1.1. El factor sexual	22
1.1.1.2. Rasgos biológicos y genéticos	23
1.1.1.3. Edad	24
1.1.1.4. Nacionalidad	25
1.1.1.5. Rasgos de la personalidad	26
1.1.2. Factores familiares y sociales	26
1.1.2.1. Factores familiares: antecedentes en la familia, consumo en el hogar, doble jornada y problemas en la convivencia	27
1.1.2.2. El entorno social: accesibilidad, aceptación social, cultural y desarraigo	29
1.1.2.3. El apoyo social (modelo demanda-control-apoyo social)	32
1.1.3. El trabajo y su incidencia en el consumo	32
1.1.3.1. Condicionantes físicos del ambiente laboral	32
1.1.3.2. Condiciones socio-laborales y de convivencia	36
1.1.3.3. Prácticas contractuales, formas de ocupación y características del puesto de trabajo	38

SUMARIO

1.1.4. Una primera aproximación a la valoración del consumo de alcohol, droga y otras sustancias como riesgo laboral	45
1.2. Los efectos del alcohol y las drogas en el trabajo	49
1.2.1. Incidencia en la persona y capacidad del trabajador	52
1.2.2. Consecuencias negativas para la empresa	58
1.2.2.1. Absentismo laboral	58
1.2.2.2. Siniestralidad o accidentalidad	60
1.2.2.3. Conductas improductivas o antisociales. La imagen de la empresa	62
1.3. Sobre la necesidad de intervención empresarial	64

CAPÍTULO II PLANTEAMIENTOS EN EUROPA Y ESPAÑA SOBRE ALCOHOL Y DROGAS EN EL TRABAJO

(Pág. 69)

2.1. El acervo internacional	69
2.2. Estrategia europea sobre drogas 2013-2020 y plan de acción de la Unión Europea en materia de lucha contra la droga 2013-2016: aspectos laborales	73
2.2.1. Estrategia de la UE en la materia de lucha contra la droga 2013-2020 (recomendación 2013/c 402/01).	74
2.2.2. Plan de acción de la UE en materia de lucha contra la droga 2013-2016 (2013/c 35/01)	75
2.2.3. Plan de acción de la UE en materia de lucha contra la droga 2017-2020 (2017/c 215/02)	77
2.2.4. El fracaso en la política de la UE en materia de alcohol. Su integración con el plan de acción europeo para reducir el uso nocivo del alcohol 2012-2020.	78
2.2.5. La estrategia del Observatorio Europeo de las Drogas y las Toxicomanías (OEDT) 2025	80
2.2.6. La ausencia de una normativa específica, pero que proporciona anclaje suficiente al desarrollo por los Estados de una normativa propia (y harto heterogénea).	81
2.3. Normativa, estrategia y política estatal	82
2.3.1. Alusiones genéricas en las normas fundamentales: el marco para la actuación.	82
2.3.2. Ambigüedad en el Estatuto de los Trabajadores: entre la protección y la sanción	84
2.3.3. El carácter fundamental de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. sobre la interpretación «razonable» de sus preceptos.	85
2.3.4. Cuestiones laborales en la estrategia nacional sobre drogas 2009-2016 y en el plan de acción 2013-2016. Informe de su evaluación final.	88
2.3.5. Aspectos laborales de la estrategia nacional sobre adicciones 2017-2024	96

SUMARIO

2.4. Normativa y políticas autonómicas	101
2.4.1. Normativa autonómica sobre drogas	101
2.4.2. Las políticas autonómicas de contenido laboral	108
2.4.3. El proceso de autoevaluación de las comunidades autónomas a partir del PAD 2017	119
2.4.4. Los programas empresariales sobre alcoholismo y drogodependencia	126

CAPÍTULO III LA RESPUESTA «CLÁSICA» EN EL ORDENAMIENTO LABORAL: DESPIDO Y COBERTURA POR LA SEGURIDAD SOCIAL

(Pág. 129)

3.1. La embriaguez habitual y toxicomanía como causa de despido	129
3.1.1. Aplicación de los principios generales exigibles a cualquier despido: teoría «gradualista» y principios de proporcionalidad y culpabilidad	132
3.1.2. Las variantes al tipo legal introducidas en convenio o lo condición resolutoria pactada en contrato.	138
3.1.3. Las polémicas nociones de embriaguez habitual y toxicomanía como causas de despido	147
3.1.3.1. La exigencia de habitualidad	151
3.1.3.2. La repercusión negativa en el trabajo. Una pauta para nuevas vías disciplinarias	161
3.1.3.3. La constancia de los requisitos exigidos por la norma en la carta de despido.	170
3.2. Una vía de reacción disciplinaria más «segura»: la repercusión negativa en el trabajo a través de otras causas.	173
3.2.1. Factores habituales destacados en los convenios que facilitan la reconducción	173
3.2.2. Causas disciplinarias bajo las cuales subsumir la conducta	174
3.2.2.1. Relacionadas con el tiempo de trabajo	175
3.2.2.2. Desobediencia, siempre mediando previa advertencia, amonestación o sanción. El potencial de las condiciones pactadas en contrato	177
3.2.2.3. El «mal beber» y los comportamientos intolerables en la empresa	178
3.2.2.4. La ejecución defectuosa de la prestación debida	179
3.2.2.5. En particular, expresión de la trasgresión de la buena fe contractual	180
3.2.2.6. Otras causas disciplinarias o el recurso al despido objetivo	184
3.2.3. La protección de la Seguridad Social	185
3.2.3.1. Asistencia sanitaria	185
3.2.3.2. La incidencia del consumo de alcohol y drogas en la calificación de la contingencia e imputación de responsabilidad: ¿imprudencia temeraria?	197

SUMARIO

3.2.3.3. Los efectos incapacitantes de la adicción al alcohol y las drogas	211
3.2.3.4. Requisito de alta o situación asimilada al alta para acceder a las prestaciones e inscripción como demandante de empleo: la excepción (limitada) en los supuestos de alcoholismo y adicción a las drogas	223

CAPÍTULO IV BUENAS PRÁCTICAS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SOBRE EL TRATAMIENTO DE LAS ADICCIONES EN LA EMPRESA

(Pág. 227)

4.1. Las diferentes perspectivas expuestas	227
4.2. Vigilancia de la salud de los trabajadores	229
4.2.1. Modelo de test de transporte por carretera	239
4.2.2. El modelo más común en la regulación del test	243
4.3. Apoyo al trabajador en su recuperación y postergación de la decisión disciplinaria a adoptar	245
4.3.1. Las facilidades para la recuperación del trabajador.	245
4.3.2. Modulación del régimen disciplinario	250
4.4. La materialización del compromiso: desde las declaraciones de intenciones a la planificación efectiva	252
4.4.1. Las adicciones sin sustancia	253
4.4.2. Las declaraciones de intenciones	255
4.4.2.1. Las capacidades del Comité de Seguridad y Salud	258
4.4.2.2. El papel de las Comisiones de Seguridad y Salud	260
4.4.3. Delimitación del enfoque perseguido	261
4.4.3.1. Los Planes de Ayuda al Empleado	264
4.4.3.2. Los programas preventivos	272

CONCLUSIONES

(Pág. 281)

Conclusiones.	281
-----------------------	-----

BIBLIOGRAFÍA

(Pág. 291)

Bibliografía	293
------------------------	-----