

ÍNDICE

PRESENTACIÓN

Jaime Cabeza Pereiro

Marta Fernández Prieto

PARTE I

FASE DE CONSULTAS E INTERVENCIÓN DE LA AUTORIDAD LABORAL PREVIAS A LA ADOPCIÓN DE MEDIDAS DE AJUSTE Y REGULACIÓN DEL EMPLEO

Capítulo I

Fase de consultas previas a la adopción de medidas empresariales de ajuste y regulación del empleo

Jaime Cabeza Pereiro

1. La naturaleza de la fase de consultas
2. Acerca del deber de buena fe
3. Los deberes informativos de la empresa
4. Los contenidos de las consultas
5. Aspectos temporales de las fases de consultas
6. Sobre las consultas que desembocan en desacuerdo
7. Reflexión de cierre

Capítulo II

El período de consultas en los procedimientos de despido colectivo y deslocalización empresarial

Emma Rodríguez Rodríguez

1. La re-configuración de los derechos laborales ante el despido colectivo
2. La relevancia de los derechos de información durante el proceso de consultas de los despidos colectivos
3. La renovada importancia del «control» causal
4. Las deslocalizaciones empresariales como paradigma de la destrucción colectiva de empleo
5. Reflexiones propositivas en torno al empoderamiento de las instituciones implicadas

Capítulo III

El papel de la autoridad laboral en el acompañamiento de los instrumentos no extintivos de regulación de empleo

Alexandre Pazos Pérez

1. Introducción
 2. Los ERTES y el Mecanismo RED
 3. El papel de la autoridad laboral
 4. Conclusiones
- Bibliografía

PARTE II

MECANISMOS DE PROTECCIÓN SOCIAL Y LABORAL PARA EL MANTENIMIENTO DEL EMPLEO

Capítulo IV

Medidas de protección social y DE sostenibilidad del empleo y la actividad vinculadas a la regulación temporal de empleo

Marta Fernández Prieto

1. Aproximación contextual a los mecanismos de ajuste temporal del empleo y las garantías de protección
2. Medidas de Seguridad Social para las empresas: la exención voluntaria en la cuota empresarial
3. Medidas de protección social para las personas trabajadoras afectadas

Capítulo V

La labor de acompañamiento de las Administraciones públicas para la mejora de la empleabilidad de las personas trabajadoras. especial atención a las situaciones de transición profesional

Rosa Rodríguez Martín-Retortillo

1. Las políticas de empleo ante las debilidades del mercado de trabajo
2. La gestión pública en los supuestos de transición profesional: ERTES y EREs
3. Las políticas en materia de formación y refuerzo de la empleabilidad
4. El fomento de la formación de las personas trabajadoras en ERTE desde la perspectiva de la contratación pública
5. Conclusiones

Capítulo VI

La priorización de acciones formativas reales como mecanismo efectivo en la adquisición de competencias para el mantenimiento y mejora de la empleabilidad de las personas trabajadoras afectadas por expedientes temporales de regulación de empleo

Irene Dozo Mougán

1. La mejora de la formación y recualificación de la población. Objetivo a conseguir para avanzar hacia un tejido productivo eficiente
2. La transformación del mercado de trabajo y las necesidades formativas
3. La implementación de las políticas activas de empleo en los procedimientos de reducción o suspensión temporal de contratos de trabajo
4. Breve reflexión

Capítulo VII

Promoviendo la igualdad en el empleo: la negociación colectiva de medidas de inclusión laboral de las personas LGTBI en las empresas

María Belén Fernández Docampo

1. El colectivo LGTBI como colectivo de atención prioritaria de la política de empleo
2. La diversidad como causa de vulnerabilidad laboral y social
3. La empleabilidad y los colectivos de atención prioritaria
4. La negociación colectiva de medidas y recursos destinados a la promoción de la orientación y la diversidad sexual en las empresas
5. Conclusión

Capítulo VIII

Un antes y un después en la tutela judicial de los derechos sociales: el reintegro de la prestación por desempleo parcial indebidamente percibida por error de la Administración a la luz de la reciente jurisprudencia del Tribunal Supremo

Antonio Megías-Bas

1. Introducción
2. El desempleo parcial por reducción de jornada: algunas ideas
3. El reintegro de prestaciones indebidamente percibidas. Referencia especial a los supuestos de desempleo parcial
4. El error de la Administración en la adjudicación de la prestación por desempleo parcial: sentencia para la unificación de doctrina del TS (Social) de 4 de abril de 2024
5. El control de convencionalidad y el control de legalidad por parte de órganos judiciales españoles
6. Conclusión

PARTE III
EFFECTIVIDAD DE LAS MEDIDAS Y PROTECCIÓN SOCIAL DESDE UNA PERSPECTIVA
ECONÓMICA-EMPRESARIAL

Capítulo IX

Efectividad de las medidas temporales de regulación de empleo: una aproximación desde la perspectiva económica

Alberto Vaquero García

1. Introducción
 2. El programa de trabajo a tiempo reducido en España
 3. Análisis de los ERTE en cifras
 4. Los resultados de los ERTE en la crisis financiera y la del COVID-19 sobre el mercado laboral
 5. El perfil de beneficiarios de los ERTE
 6. Qué se puede hacer para mejorar el funcionamiento de los ERTE desde la perspectiva económica
 7. Conclusiones
- Bibliografía
Normativa

Capítulo X

Análisis de la protección laboral de los trabajadores del sector turístico: aplicación al subsector de alojamiento en España

María Montserrat Cruz González

Vanessa María Suárez Porto

Francisco Javier Sánchez Sellero

1. Planteamiento
 2. Marco teórico
 3. Metodología
 4. Resultados
 5. Conclusiones
- Referencias bibliográficas

PARTE IV
**ANÁLISIS DE DERECHO COMPARADO: ASPECTOS CONCRETOS DE LA GESTIÓN
COLECTIVA EN FRANCIA, REINO UNIDO E ITALIA**

Capítulo XI

La gestion collective des licenciements en France

Gilles Auzero

1. Négociation et prévention des licenciements
2. Négociation et accompagnement des licenciements

Capítulo XII

Company restructuring and collective dismissals in the United Kingdom

Joseph Carby-Hall

Prologue

1. The Statutory requirements relating to collective redundancies
2. Notification to the Secretary of State
3. Who Needs to be Consulted?
4. Consultations to begin “in good time”
5. What is the *raison d'être* of consultations?
6. What information needs to be disclosed in writing prior to the redundancy consultations taking place?
7. Informed and Meaningful Consultation in Practice
8. Employee Selection Criteria for Redundancy
9. What happens if the employer fails to follow to correct statutory procedure?
10. Statutory Protection of Appropriate Representatives
11. Exemption from duty to consult
12. Remedies for failure to consult. *Quid Juris?*
13. Collective redundancies and the transfer of undertakings
14. How has the United Kingdom departure from the European Union affected collective redundancy laws?
15. What future changes in the collective dismissal redundancy field are expected?

An Epitome

Capítulo XIII

Sindacato, contrattazione collettiva e tutela di genere nelle trasformazioni dell'impresa

Lara Lazzeroni

1. Trasformazioni dell'impresa e misure a presidio degli impatti di genere nella prospettiva italiana
 2. Trasformazioni digitali dell'impresa e scenari evolutivi attesi
 3. La centralità del lavoro (e dell'andamento del mercato del lavoro) nel processo di trasformazione digitale dell'impresa
 4. Gli impatti di genere e discriminatori nel processo di trasformazione digitale del rapporto di lavoro e al cospetto di management algoritmici
 5. Lo stato dell'arte europeo e nazionale sugli impatti di genere dell'intelligenza artificiale
 6. Conclusioni
- Bibliografia