

# ÍNDICE

## INTRODUCCIÓN

- I. Contexto y especialidades de las relaciones laborales de las tripulaciones en el sector aéreo
- II. Aplicación de las normas de DIPr a la contratación laboral del personal de vuelo: problemas generales y específicos
- III. Plan de exposición

## PARTE I.- MARCO REGULADOR DE LAS RELACIONES LABORALES DEL PERSONAL DE VUELO

### CAPÍTULO I.- CONFIGURACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES DEL PERSONAL DE VUELO

- I. Naturaleza móvil y extraterritorial del trabajo
- II. Incidencia del Derecho aeronáutico sobre el régimen transfronterizo de los contratos de trabajo
- III. Tendencias en la contratación: problemas de calificación de la relación

### CAPÍTULO II.- EL RÉGIMEN DEL CONTRATO DE TRABAJO TRANSFRONTERIZO DEL PERSONAL DE VUELO: DELIMITACIÓN Y APLICACIÓN DE NORMAS IMPERATIVAS

- I. Composición del régimen contractual
- II. Límites del régimen contractual
- III. Delimitación del régimen contractual: ámbito de aplicación de la(s) ley(es) del contrato de trabajo

## PARTE II.- LEY APLICABLE AL CONTRATO DE TRABAJO DE LA TRIPULACIÓN Y LITIGIOS LABORALES TRASFRONTERIZOS

### CAPÍTULO III.- DETERMINACIÓN DE LA LEY aplicable Y DE LA COMPETENCIA POR LA EJECUCIÓN DEL TRABAJO

- I. Identificación del Estado de trabajo habitual del personal de vuelo
- II. Identificación indiciaria del Estado de trabajo habitual y vínculos más estrechos
- III. Supuestos de múltiples Estados de ejecución del trabajo

## **CAPÍTULO IV.- DETERMINACIÓN DE LA LEY APLICABLE Y DE LA COMPETENCIA POR CIRCUNSTANCIAS AJENAS A LA EJECUCIÓN DEL TRABAJO**

- I. Foros y conexiones basados en la figura del empleador
- II. Litigios iniciados por el empleador
- III. Mejora hipotética mediante la autonomía de la voluntad

## **CONCLUSIONES**

Bibliografía citada

Jurisprudencia citada