

SUMARIO

PONENCIAS

CAPÍTULO I

IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL MERCADO DE TRABAJO

Gratiela-Florentina Moraru

1. Las relaciones de trabajo ante la transformación e innovación digital	15
2. Una visión internacional y europea de la delimitación jurídica de la IA en las relaciones de trabajo	19
3. Una aproximación a la configuración normativa de la inteligencia artificial en el ordenamiento nacional	25
4. Cambios en la demanda de habilidades laborales debido a la IA	28
5. Automatización de tareas y sus efectos en la creación y destrucción de empleo	31
6. Conclusiones.	33

CAPÍTULO II

LA UTILIZACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: VISIÓN CRÍTICA

Rafael García-Purriños García

1. La utilización de Inteligencia Artificial en Prevención de Riesgos Laborales: una oportunidad y un reto	35
2. La obligatoriedad de utilizar la Inteligencia Artificial en la Prevención de Riesgos Laborales.	39
3. Aproximación al concepto de Inteligencia Artificial.	39
4. Instrumentos basados en Inteligencia Artificial con aplicación en la Prevención de Riesgos Laborales	42
5. Los riesgos generados por la Inteligencia Artificial: más allá de los accidentes laborales	45

SUMARIO

6. La utilización de Inteligencia Artificial, los sesgos y la prevención de riesgos con perspectiva de género	47
7. Cautelas necesarias para la utilización de la Inteligencia Artificial en la empresa	49
8. Conclusiones	55
Bibliografía	56

COMUNICACIONES

CAPÍTULO III

IMPACTO DE LAS NUEVAS FORMAS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN LA REPRESENTACIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

Mirentxu Marín Malo

1. Introducción	63
2. Nuevas formas de prestación de servicios al amparo de la innovación tecnológica: características diferenciadoras	65
2.1. Las empresas virtuales o «en red»	66
2.2. La externalización o deslocalización del trabajo mediante el uso de plataformas digitales	67
2.2.1. La empresa de plataformas	68
2.2.1. El uso de plataformas digitales para el desarrollo de ciertas tareas: la <i>gig-economy</i> y la economía <i>on-demand</i>	69
3. La representación colectiva de los trabajadores en la empresa: el centro de trabajo físico como eje fundamental en materia de representación colectiva de los trabajadores	71
4. Los retos de la representación colectiva en las nuevas formas de prestación de servicios: la necesaria revisión normativa para adaptarse a los nuevos tiempos	73
4.1. La necesaria revisión del concepto de «centro de trabajo» para adaptarlo a la situación actual	75
5. Conclusiones	77
Bibliografía	78

CAPÍTULO IV

CUESTIONES TRANVERSALES DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Miguel Ángel Hernández Rubio

1. Introducción	81
2. Marco normativo	82
2.1. Normativa nacional	82
2.2. Normativa europea	83

SUMARIO

3. Actividad bancaria y de seguros tras la irrupción de la IA	85
3.1. Delimitación.	85
3.2. La banca y la IA.	86
4. Relaciones abogado-cliente	89
4.1. Minutas	90
4.2. Costas	93
5. El lenguaje nominalista de la IA	95
5.1. Delimitación.	95
5.2. El nominalismo en la inteligencia artificial: la IA se desarrolla si alguien la alimenta de «nudas» palabras.	95
6. Conclusiones.	97

CAPÍTULO V

LA DIGITALIZACIÓN DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL COMO CAUSA DE DISCRIMINACIÓN INDIRECTA POR RAZÓN DE EDAD

José Manuel Pazó Argibay

1. Introducción	99
2. Concepto y alcance de la discriminación por razón de edad en el empleo: perspectiva europea y española.	101
3. La digitalización de los procesos de selección de personal y su impacto en el mercado laboral español. Aspectos críticos en su relación con el factor edad	106
4. El papel de la negociación colectiva en la implantación y tutela de los procesos de selección digitales en la empresa	111
5. Conclusiones.	113
Bibliografía	114

CAPÍTULO VI

LA GESTIÓN ALGORÍTMICA DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Ángel Guillen Pajuelo

1. El contexto laboral del Siglo XXI.	119
2. El nuevo Reglamento Europeo de Inteligencia Artificial y sus derivadas laborales	121
3. Un repaso por la extinción del contrato de trabajo en la regulación española . .	125
4. La relevancia de los algoritmos y de la Inteligencia Artificial en la extin- ción del contrato de trabajo	127
5. Consideración final: ¿es suficiente la protección actual?	129
Bibliografía	130

CAPÍTULO VII

ECLOSIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL ÁMBITO LABORAL

Sara González Matallana

1. Digitalización del mercado de trabajo	133
2. Transformación de la relación laboral por la irrupción de la inteligencia artificial	134
3. Automatización del puesto de trabajo y robotización	136
4. Retos normativos ante las nuevas formas de trabajo en la empresa digital. La ley de inteligencia artificial europea	138
5. Apuntes finales	141
Bibliografía	142

CAPÍTULO VIII

DEL PAPEL AL PIXEL: LA REVOLUCIÓN DIGITAL EN LA GESTIÓN PÚBLICA Y SU IMPACTO EN LA TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

Montserrat Molina Álvarez

1. Introducción	143
2. El Reglamento de inteligencia artificial de la Unión Europea. Principales disposiciones en el contexto de la Administración pública	144
3. Principios éticos y legales de la IA en la Administración pública	146
4. Transformación digital en la gestión pública	148
4.1. Impacto de la digitalización en la eficiencia administrativa	150
4.2. Transparencia y acceso a la información	153
4.3. Imaginando un universo digital en el sector público español. Retos y oportunidades	154
4.4.1. Integración de tecnologías emergentes y descentralización de servicios	154
4.4.2. Adopción de la inteligencia artificial para la predicción y análisis de políticas	155
4.4.3. Mejora de la interoperabilidad y colaboración entre administraciones	155
4.4.4. <i>Blockchain</i> e inteligencia artificial para la transparencia procesal	155
4.4.5. IA en la evaluación y formación continua del personal judicial	156
5. Desafíos en la implementación de la IA. Barreras tecnológicas y normativas e implicaciones éticas y sociales	156
6. IA y protección de datos en la Administración pública	157
6.1. Cumplimiento del reglamento general de protección de datos (RGPD)	158
7. Impacto de la IA en el entorno laboral público	159
7.1. Transformación del trabajo en la Administración pública. Retrospectiva europea	164
7.1.1. Nuevas competencias y perfiles profesionales	167
7.2. Derechos de los trabajadores en la era digital	169
8. Conclusiones	170
Bibliografía	171

CAPÍTULO IX

NÓMADAS DIGITALES E INADAPTACIÓN DE LA NORMATIVA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A LA DESLOCALIZACIÓN Y MOVILIDAD

Uxue del Río Ilíncheta

1. Introducción	177
2. Nómadas digitales: concepto y características	178
3. La deslocalización y movilidad. ¿Inadaptación de la normativa en materia preventiva?	181
3.1. La itinerancia en la gestión de la actividad preventiva	181
3.2. El tiempo como factor de riesgo	185
4. Conclusiones.	188

CAPÍTULO X

LA ADOPCIÓN DE UN PROGRAMA ESPÍA ISRAELÍ POR PARTE DE LA AGENCIA ESTATAL DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA

Jorge España Sánchez

1. Delimitación	191
2. Cuestión concreta a abordar.	192
3. La adopción de un programa espía israelí por parte de la Agencia Estatal de Administración Tributaria	192