

# ÍNDICE

## CAPÍTULO I - INSTITUCIONES DE LA UNIÓN EUROPEA

1. La estructura institucional de la Unión Europea en los Tratados
  2. La Comisión Europea
  3. El Consejo Europeo
  4. El Consejo de la Unión
  5. El Parlamento Europeo
  6. El Tribunal de Justicia de la Unión Europea
  7. El Tribunal de Cuentas
  8. El Banco Central Europeo
  9. Los principales órganos consultivos a nivel social
    - 9.1. El Comité Económico y Social
    - 9.2. El Comité de las Regiones
  10. Banco Europeo de Inversiones
  11. El sistema de normas y actos de la Unión Europea
    - 11.1. El Derecho Originario
    - 11.2. El Derecho Derivado Institucional
      - A. El Reglamento
      - B. La Directiva
      - C. La Decisión
      - D. Actos no vinculantes: Recomendaciones y Dictámenes
  12. Principios inspiradores del modelo de relación y aplicación del Derecho Comunitario con el Derecho de los Estados miembros
    - 12.1. Principio de autonomía
    - 12.2. Eficacia directa
    - 12.3. Primacía del Derecho de la Unión
  13. Bibliografía
- Preguntas tipo test
- Preguntas cortas
- Caso práctico

## **CAPÍTULO II - EL CONCEPTO DE TRABAJADOR/A Y DE PROTECCION SOCIAL (EJES DEL TRABAJO DIGNO) EN LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA**

1. Introducción
  2. El polisémico concepto de trabajador/a en el Derecho de la Unión Europea
    - 2.1. Libre circulación
      - 2.1.1. Libre circulación y prohibición de discriminaciones directas e indirectas por razón de la nacionalidad
      - 2.2. La sustitución del término “trabajador” por “persona” en el ámbito de la coordinación de los Regímenes de Seguridad Social
  3. Del (in)existente concepto de Seguridad Social y Asistencia Social en Derecho originario y derivado a la omnicompreensiva noción de Protección Social
    - 3.1. Asistencia Social a efectos de la Directiva 2004/38 relativa al derecho de los ciudadanos de la Unión y de los miembros de sus familias a circular y residir libremente en el territorio de los Estados miembros
    - 3.2. Protección Social
  4. El Pilar Europeo de Derechos Sociales y la Protección Social
  5. Bibliografía
- Test 62
- Preguntas
- Caso práctico

## **CAPÍTULO III - TRABAJO DECENTE EN EL ÁMBITO EUROPEO**

1. En torno al concepto OIT de trabajo decente
  2. La recepción del principio de trabajo decente por la Unión Europea
  3. El impulso al trabajo decente en la Unión Europea
  4. Resultados de la Unión Europea y España en materia de trabajo decente
  5. Bibliografía
- Preguntas tipo test
- Preguntas cortas
- Caso práctico

## **CAPÍTULO IV - LIBRE CIRCULACIÓN Y DESPLAZAMIENTO DE TRABAJADORES EN EL MARCO DE UNA PRESTACIÓN DE SERVICIOS**

1. Libre circulación de trabajadores
  - 1.1. Régimen jurídico de la libre circulación de trabajadores
  - 1.2. Específico contenido y cuestiones de especial litigiosidad

2. Trabajadores desplazados en el marco de una prestación de servicios
  3. Bibliografía
- Preguntas test. Libre circulación
- Preguntas cortas
- Caso práctico

## **CAPÍTULO V - EL TRABAJO EN PLATAFORMAS DIGITALES**

1. La huida del Derecho del Trabajo en los escenarios propiciados por la economía de plataformas
  2. La reconceptualización de la relación laboral a partir del análisis de sus notas definitorias en el contexto de la economía de plataformas
  3. La nueva regulación de la prestación jurídica de los riders y sus claroscuros
  4. A modo de conclusión final sobre la ¿definitiva? solución jurídico-laboral al complejo entramado de problemas derivados de la economía de plataformas
  5. Bibliografía
- Preguntas tipo test
- Preguntas teóricas cortas
- Supuesto práctico

## **CAPÍTULO VI - LA TRANSPARENCIA EN LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN LA UNIÓN EUROPEA Y EN ESPAÑA COMO ELEMENTO QUE COMBATE EL ABUSO EN LAS RELACIONES LABORALES**

1. Consideraciones generales de la Directiva (UE) 2019/1152, relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles
  2. El ámbito subjetivo
  3. Definiciones clave de la Directiva
  4. La transparencia en la Directiva
  5. Requisitos mínimos y garantías relacionados con las condiciones de trabajo
  6. Las disposiciones horizontales, finales y relativas a la transposición de la Directiva
  7. Bibliografía
- Test 160
- Preguntas teóricas
- Caso práctico

## **CAPÍTULO VII - CONTRATACIÓN TEMPORAL Y A TIEMPO PARCIAL**

1. La Directiva 1999/70/CE, sobre el contrato de trabajo de duración determinada
  - a) La primera fase de la transposición

b) La segunda fase de la transposición

c) La tercera fase de la transposición

2. La Directiva 97/81/CE, sobre el contrato de trabajo a tiempo parcial

3. Bibliografía

Test 186

Preguntas cortas

Caso práctico

## **CAPÍTULO VIII**

### **LA NORMATIVA COMUNITARIA EN MATERIA SALARIAL: PRINCIPIO DE IGUALDAD RETRIBUTIVA Y GARANTÍAS DE UNA REMUNERACIÓN SUFICIENTE**

1. El principio de igualdad y no discriminación en materia retributiva

2. La protección del salario del trabajador en los desplazamientos transnacionales temporales.

3. La protección de las deudas salariales en caso de insolvencia empresarial

4. La regulación de unos salarios mínimos adecuados en la Unión Europea

Test 211

Preguntas cortas

Supuesto práctico

## **CAPÍTULO IX**

### **TIEMPO DE TRABAJO Y DESCONEXIÓN**

1. Tiempo de trabajo

2. Una breve aproximación a la regulación comunitaria del tiempo de trabajo

3. La distinción entre tiempo de trabajo y tiempo de descanso

4. Tiempo de trabajo y tiempo de descanso en nuestra normativa interna. La jornada de trabajo y el derecho a la desconexión digital

5. Bibliografía

Test 234

Preguntas cortas

Caso práctico

Cuestiones

## **CAPÍTULO X - CUIDADOS Y CORRESPONSABILIDAD: DE LA CONCILIACIÓN DE VIDA LABORAL Y FAMILIAR AL INTENTO DE SUPERAR LOS ROLES DE GÉNERO**

1. Igualdad por razón de género, conciliación y corresponsabilidad en la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y, en general, en la Organización de las Naciones Unidas (ONU)
2. Acciones impulsadas desde la Unión Europea (UE) en materia igualdad, cuidados y corresponsabilidad, con especial atención a las nuevas medidas incorporadas en la Directiva 2019/1158/UE
3. Los derechos de conciliación y el fomento de la corresponsabilidad en el ordenamiento español
4. Bibliografía

Test 260

Preguntas cortas

Caso práctico

## **CAPÍTULO XI - GARANTÍAS LABORALES EN LOS TRASPASOS DE EMPRESAS: TRANSMISIÓN DE EMPRESAS Y CONTRATAS Y SUBCONTRATAS**

1. Breve repaso de la normativa comunitaria garantista de los derechos de las personas trabajadoras en los traspasos de empresas
2. Marco normativo vigente: Directiva 2001/23/CE
3. Marco normativo interno: el art. 44 del Estatuto de los Trabajadores
  - 3.1. El objeto de la sucesión de empresa
  - 3.2. Causa de la sucesión: actos jurídicos inter vivos y mortis causa
  - 3.3. Efectos de la sucesión de empresa
  - 3.4. Obligaciones de información y consulta de las empresas afectadas por el traspaso
  - 3.5. La subrogación en el sector público

4. Externalización productiva y sucesión de contratas

5. Bibliografía

Test 288

Preguntas cortas

Caso práctico

Solución

## **CAPÍTULO XII - LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA POLÍTICA Y NORMAS DE LA UNIÓN EUROPEA**

1. La normativa comunitaria en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo
2. Organismos comunitarios en materia Preventiva

3. El marco estratégico de la Unión Europea en materia preventiva
  4. Bibliografía
- Test 311
- Preguntas cortas
- Caso práctico

### **CAPÍTULO XIII - EXTINCIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO: CRISIS EMPRESARIAL. EL DESPIDO COLECTIVO**

1. Introducción
  2. Delimitación del despido colectivo en la Directiva 1998/59/CE
    - 2.1. Causas de despido colectivo
    - 2.2. Número de trabajadores despedidos y plazo de extinción
    - 2.3. Colectivos excluidos de la aplicación de la Directiva
  3. El procedimiento de despido colectivo: el período de consultas
    - 3.1. Período de información y consulta con la representación de los trabajadores. Objetivo de las consultas
    - 3.2. El deber empresarial de informar a la representación de los trabajadores
    - 3.3. El procedimiento de despido en sentido estricto
  4. Bibliografía
- Test 339
- Preguntas cortas
- Caso práctico

### **CAPÍTULO XIV - EL DERECHO A LA PROTECCIÓN DE DATOS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS: NORMATIVA DE LA UNIÓN EUROPEA Y SU PROYECCIÓN EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO ESPAÑOL**

1. Nuevas coordenadas de la gestión del personal en un contexto productivo digitalizado: el valor de la información como cauce para el incremento de la productividad
2. E-work y almacenamiento de datos de los trabajadores: facilidades y peligros
3. El reglamento europeo de Protección de Datos. Su impronta en el ámbito laboral
4. El derecho a la autodeterminación informativa en la Ley Orgánica 3/2018
5. Espacios abiertos a la negociación colectiva
6. El consentimiento como piedra angular del tratamiento de los datos: excepciones en el marco de las relaciones laborales
7. El deber de información: manifestaciones concretas en el ejercicio del poder de supervisión empresarial

- 7.1. Control de dispositivos digitales
- 7.2. Videovigilancia
- 7.3. Audiovigilancia
- 7.4. Geolocalización

8. Bibliografía

Test 368

Preguntas cortas

Caso práctico

## **CAPÍTULO XV - LA PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA UNIÓN EUROPEA Y EN ESPAÑA ANTE EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL**

1. La gestión algorítmica del trabajo
2. Los desafíos derivados del uso de algoritmos en el ámbito laboral
3. La protección de las personas trabajadoras ante decisiones empresariales automatizadas en el Derecho de la Unión Europea
4. La regulación en España de la inteligencia artificial en el contexto de la relación de trabajo

5. Bibliografía

Test 396

Preguntas cortas

Caso práctico

## **CAPÍTULO XVI - EL PRINCIPIO DE IGUALDAD EN EL MARCO NORMATIVO EUROPEO**

1. Igualdad y no discriminación en la Unión Europea. Fuentes normativas y ámbitos de actuación
2. La prohibición de discriminación por razón de la nacionalidad
3. La no discriminación por razón de sexo. Distintos tipos de discriminación y la acción afirmativa
4. Las nuevas Directivas en materia de corresponsabilidad y transparencia retributiva
5. La Directiva 2000/78/CE ¿un marco general para la igualdad de trato en el empleo y la ocupación? Una referencia a la discriminación por razón de discapacidad
6. La discriminación por razón de la orientación religiosa. El caso del hiyab y otros símbolos religiosos
7. Tutela jurídica y judicial de las normas antidiscriminatorias

8. Bibliografía

Test 420

Preguntas cortas

Valore la adecuación jurídica y finalidad de dichas cláusulas

Caso práctico 2

## **CAPÍTULO XVII - EL DIÁLOGO SOCIAL EN EUROPA**

1. El concepto de diálogo social en Europa
  2. El diálogo social en su evolución histórica
    - 2.1. La etapa previa bajo la lógica consultiva
    - 2.2. El embrión firme del diálogo social: origen y asentamiento en una época de confianza
    - 2.3. La preferencia por las formas no vinculantes y el estancamiento en la crisis de comienzos de siglo
    - 2.4. La revitalización del diálogo social en la etapa posterior a la crisis
    - 2.5. Un futuro preñado de posibilidades
  3. La ordenación normativa del diálogo social: de las consultas a la negociación colectiva
    - 3.1. El diálogo social institucionalizado: la doble consulta
    - 3.2. La negociación colectiva en sus expresiones diversas y vías de eficacia
  4. Bibliografía
- Test 450
- Preguntas Cortas
- Caso práctico

## **CAPÍTULO XVIII - PROTECCIÓN SOCIAL EN LA UNIÓN EUROPEA Y MECANISMOS DE LUCHA CONTRA LA EXCLUSIÓN**

1. Introducción: Protección Social y lucha contra la exclusión
  2. Delimitación competencial de la Unión Europea en materia de Protección Social y de exclusión social
  3. Fases de actuación de la UE en materia de Seguridad Social y de lucha contra la exclusión social
  4. Intervención de la UE en materia de Seguridad Social: Los principios de libre circulación de trabajadores y de no discriminación
  5. Bibliografía
- Test 474
- Preguntas cortas
- Caso práctico



## **CAPÍTULO XIX - LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO EN LA UNIÓN EUROPEA Y EN ESPAÑA: TRANSICIÓN ECOLÓGICA JUSTA Y EMPLEOS VERDES**

1. La lucha contra el cambio climático
2. El Pacto Verde (Green Deal) europeo y el Reglamento sobre Cambio Climático
3. Objetivos y sectores de actividad afectados por el Reglamento europeo y por la norma interna
4. Una transición climática justa en el ámbito laboral
5. Los empleos verdes como pieza clave en la lucha contra el cambio climático
6. Agentes protagonistas en la transición justa climática
7. Bibliografía

Test 499