

Índice General

Prólogo. ROSA QUINTANA CARBALLO	15
Presentación. NORA M^a MARTÍNEZ YÁÑEZ EMMA RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ	17

I. Perspectiva general

CAPÍTULO 1

Obstáculos y desafíos para el empoderamiento de las mujeres en la comunidad marítima: el caso de la marina mercante.....	23
--	----

LAURA CARBALLO PIÑEIRO

I. Introducción	23
II. El género en la marina mercante en números	29
III. Reclutamiento	31
1. Acceso a educación y formación.....	31
2. Acceso al empleo y condiciones de trabajo a bordo.....	35
IV. Retención.....	39
1. Políticas de salud y seguridad laboral.....	39
2. Políticas de conciliación familiar.....	44
V. Conclusiones.....	49

CAPÍTULO 2

Las mujeres en la pesca a la luz de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los Convenios Internacionales de Derechos Humanos.....	51
---	----

ANNINA CRISTINA BÜRGIN

I. Introducción	51
-----------------------	----

II.	Igualdad entre mujeres y hombres en la pesca desde la perspectiva de convenios internacionales de los derechos humanos.....	54
1.	Retos a los que se enfrentan las mujeres.....	54
2.	El marco de los Derechos Humanos y la situación de las mujeres en la pesca.....	57
A.	Concepto de la igualdad sustantiva.....	57
B.	Convenios internacionales de derechos humanos....	58
C.	Las responsabilidades de los Estados de cumplir con las obligaciones de los convenios internacionales de los derechos humanos	62
III.	Los objetivos de desarrollo sostenible y la igualdad de género.....	64
IV.	La igualdad de género en el marco de la Unión Europea.....	67
1.	Contextualización	67
2.	La igualdad de género como derecho humano en el marco jurídico comunitario.....	68
V.	Consideraciones Finales.....	73

CAPÍTULO 3

	La vulnerabilidad del trabajo femenino en el sector primario: el trabajo agrícola.....	75
--	--	----

MARGARITA MIÑARRO YANINI

I.	Una breve aproximación al trabajo en el campo: en particular, la recolección de la fresa.....	75
II.	Las claves del problema: la vulnerabilidad de las trabajadoras recolectoras de frutos rojos.....	77
III.	Cauces de solución: en especial, las previsiones contra la violencia laboral del convenio colectivo del campo de Huelva.....	79
1.	Las reacciones ante la denuncia de abusos.....	79
2.	Previsiones convencionales para la prevención de los factores de riesgo: políticas y planes de igualdad	81
3.	El protocolo para la prevención e intervención correctora de la violencia por razón de género.....	85
A.	Notas generales sobre el protocolo contra la violencia en el trabajo	85

B.	Aspectos destacados	89
IV.	La protección de las trabajadoras migrantes en el nuevo Convenio nº 190 OIT	92
V.	Conclusiones.....	96

CAPÍTULO 4

	Políticas públicas de fomento de la igualdad de la mujer en la pesca	99
--	--	----

INMACULADA BALLESTER PASTOR

I.	La igualdad de género en Europa y en España, hoy	99
II.	La doble invisibilidad del empleo femenino en el sector pesquero: una discriminación agravada.....	102
III.	La promoción de la igualdad en la pesca en la UE.....	104
IV.	Las políticas públicas implementadas desde la UE para la promoción de la igualdad en la pesca.....	107
V.	Análisis de las medidas implementadas en España.....	120
1.	El plan de igualdad de género en el sector pesquero y acuícola: ejes y objetivos prioritarios	120
2.	El cumplimiento de los objetivos del Plan de igualdad.....	124
3.	Planes de igualdad elaborados por Comunidades autónomas y por empresas.....	127
VI.	Medidas adoptadas en la profesionalización y la formación de mujeres: datos por subsectores.....	130
VII.	Balance de la situación	134
VIII.	Futuras actuaciones. La integración de la perspectiva de género en todas las fases del diseño de políticas comunitarias.....	136

II. Perspectiva específica

CAPÍTULO 5

Acceso al empleo y condiciones de trabajo de las mujeres en la pesca 141

MARÍA ISABEL RIBES MORENO

- I. Introducción: la necesidad de contextualizar el papel de la mujer en el sector marítimo-pesquero..... 141
- II. La formación profesional marítimo-pesquera y las prácticas a bordo de buques de pesca: retos pendientes 145
- III. El acceso y las condiciones de empleo..... 154
 - 1. El trabajo por cuenta propia y sus singularidades 161
 - 2. La discriminación en el acceso al empleo de las mujeres en la pesca y la acuicultura ¿problema sistémico?..... 167
 - 3. Trabajo por cuenta ajena en el sector marítimo-pesquero: análisis de las condiciones de trabajo en la negociación colectiva en perspectiva de género 171
 - 4. Los planes de igualdad: un necesario desafío 182
- IV. Recapitulación final..... 185

CAPÍTULO 6

Los riesgos laborales de las trabajadoras de la pesca..... 187

BEATRIZ RODRÍGUEZ SANZ DE GALDEANO

- I. La perspectiva de género en el análisis de los riesgos laborales en la pesca..... 187
- II. Algunos condicionantes de fondo para la adopción de un enfoque de género en la prevención de riesgos laborales en la pesca... 190
 - 1. El empleo de la mujer en la pesca: la segregación horizontal como factor determinante..... 190
 - A. Pesca extractiva..... 190
 - B. Acuicultura y marisqueo 192
 - C. La participación de la mujer en la industria de la transformación y comercialización de productos pesqueros 193
 - 2. El encuadramiento mayoritario como trabajadoras autónomas 194

3.	La conciliación laboral y familiar y los problemas derivados de la doble jornada	195
4.	Particularidades del trabajo en alta mar: falta de instalaciones y riesgos psicosociales.....	196
III.	La mujer se desgasta, el hombre se accidenta. Los riesgos de la mujer en las profesiones feminizadas y el insuficiente marco protector	197
1.	Riesgos laborales en el marisqueo a pie	198
2.	Riesgos laborales en la actividad de las rederas.....	199
3.	Riesgos laborales de neskatillas y empacadoras	201
4.	La insuficiencia de la normativa protectora en materia de prevención de riesgos laborales de los trabajadores autónomos y sus efectos en la protección de mariscadoras, rederas y neskatillas	202
IV.	Las condiciones de seguridad y salud en la pesca extractiva como condicionante de la escasa presencia femenina	205
1.	Riesgos asociados al trabajo a bordo de buques de pesca ...	205
2.	Normativa preventiva a bordo de los buques de pesca.....	206
V.	Los riesgos laborales en el sector de la transformación y comercialización de productos de la pesca: la reproducción de los problemas generales de la mujer asalariada en materia de prevención	208
VI.	Protección social de las mujeres que se dedican al trabajo en el mar: Consideración como enfermedad profesional	210
VII.	La aplicación de coeficientes reductores en las profesiones del mar y la falta de consideración del colectivo de rederas	212
VIII.	Conclusiones y algunas propuestas.....	213

CAPÍTULO 7

La protección española por maternidad de las trabajadoras de la pesca desde la perspectiva del Derecho de la Organización Internacional del Trabajo y de la Unión Europea.....	215
--	-----

XOSÉ MANUEL CARRIL VÁZQUEZ | OLGA FOTINOPOULOU BASURKO

I.	El mar también tiene mujeres.....	216
1.	La pluralidad de actividades del trabajo marítimo-pesquero	216

2.	El trabajo de la mujer en el mar y para el mar	218
3.	Un régimen especial de protección de seguridad social que es mixto, en el que hay trabajadoras del mar por cuenta ajena y por cuenta propia.....	225
II.	La protección de Seguridad Social por maternidad en el caso de las mujeres afiliadas al régimen especial del mar, con mención especial a las que trabajan en buques pesqueros	226
1.	Aplicación, por remisión, de las normas de general aplicación en el sistema de la seguridad social.....	226
2.	El peligro de las remisiones que buscan la homogeneidad con la normativa general (y terrestre) de la seguridad social	228
3.	Singularidades que impactan en la protección por maternidad de quienes tienen la condición legal de pescadoras (o trabajadoras de pesca marítima en cualquiera de sus modalidades).....	229
III.	La regulación española en el contexto del Derecho de la Organización Internacional del Trabajo y de la Unión Europea específico sobre trabajo marítimo-pesquero a bordo de buques de pesca	235
1.	Un punto de inflexión de limitado alcance en materia de protección por maternidad.....	235
2.	Lo aprobado por la Organización Internacional del Trabajo sobre trabajo en la pesca en 2007.....	237
3.	Lo aprobado en la Unión Europea sobre trabajo en la pesca en 2016	242
IV.	¿Doblemente discriminadas?	245

CAPÍTULO 8

La protección social de las trabajadoras de la pesca. Una mirada desde los oficios feminizados	249
--	-----

M^a TERESA ALAMEDA CASTILLO

I.	Punto de partida. Mujeres, pesca y protección social.....	249
II.	Encuadramiento y cotización. Adscripción profesional mayoritaria de las mujeres de la pesca en el Grupo tercero: baja cotización y bajas prestaciones.....	257
III.	Acción protectora.....	263

1.	Las dificultades para el reconocimiento de las contingencias profesionales de las mujeres de la pesca y su frecuente reconducción a la protección propia de las contingencias comunes. Un avance	264
2.	La prestación por cese de actividad en las trabajadoras autónomas del REM	273
3.	Pensión de jubilación: coeficientes reductores y brecha de género en la cuantía	281

CAPÍTULO 9

El asociacionismo como motor para la igualdad del trabajo de la mujer en la pesca	285
---	-----

NORA M^a MARTÍNEZ YÁÑEZ

I.	Estrategias políticas en favor del empoderamiento de la mujer en el sector pesquero	285
II.	Particularidades del movimiento asociativo y representativo en la pesca	292
III.	Los vínculos entre profesionalización, sostenibilidad y asociacionismo femenino	294
IV.	Panorama del asociacionismo de las mujeres en la pesca.....	298
1.	El asociacionismo a nivel local y autonómico.....	298
A.	Las asociaciones específicas de oficios feminizados: mariscadoras y rederas.....	298
B.	El acceso de las mujeres a las cofradías de pescadores	303
C.	El papel de los grupos de acción local (GALP) en el empoderamiento femenino en la pesca.....	307
2.	El asociacionismo a nivel supraestatal y estatal	312
V.	Conclusiones.....	315

CAPÍTULO 10

La situación profesional de la mujer en el sector de la transformación y manufactura de productos pesqueros y acuícolas.....	317
--	-----

EMMA RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ

I.	Contextualización: la feminización de la manufactura y la transformación de los productos pesqueros.....	317
II.	Régimen jurídico aplicable: no son gente de mar y están excluidas del REM	322
III.	Las condiciones laborales del sector desde la perspectiva de género.....	334
IV.	La importancia de la negociación colectiva y el asociacionismo empresarial: ANFACO y Alfageme.....	343

CAPÍTULO 11

	Estrategias y buenas prácticas empresariales para derribar barreras de género en la pesca.....	349
--	--	-----

MARÍA CALDEIRO LÓPEZ

I.	Marco normativo.....	349
1.	Planes de igualdad: registro, ayudas y distintivos.....	352
II.	Sector pesquero	358
1.	Pesca extractiva.....	358
2.	Igualdad de oportunidades en el sector pesquero	360
3.	Buenas prácticas para derribar barreras de género.....	364
A.	Empresas.....	365
B.	Otras organizaciones.....	370

III. Testimonios de las protagonistas

	Rita Míguez de la Iglesia , Presidenta de ANMUPESCA.....	379
--	---	-----

	Pilar Nogueira González , Presidenta da Asociación Profesional de Redeiras de Cangas.....	383
--	--	-----

	Arantxa Toriza Pérez , Patrona de altura	387
--	---	-----