

ÍNDICE

Parte I. PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES. RÉGIMEN JURÍDICO ACTUAL Y PROPUESTAS DE "LEGE FERENDA"

Capítulo I. Medidas alternativas de solución de conflictos laborales, estado de la cuestión y perspectiva de futuro

Capítulo II. La institución arbitral y la solución de conflictos laborales: dimensión y aristas

Capítulo III. Mediación y proceso social: expectativas, realidades y perspectivas de futuro

Capítulo IV. La comisión paritaria como instancia eficaz en la solución de conflictos laborales: una propuesta para un sistema de negociación colectiva flexible y dinámico

Capítulo V. Solución extrajudicial de conflictos colectivos en el empleo público: actual regulación y propuestas de Lege Ferenda

Capítulo VI. Modelos conflictuales y derecho de huelga: arquetipos teóricos y contextualización material

Parte II. LA GESTIÓN DEL CONFLICTO EN LAS ORGANIZACIONES. PERSPECTIVAS SOCIOLÓGICA, PSICOLÓGICA, ANTROPOLÓGICA Y ORGANIZACIONAL

Capítulo VII. Mediación y conflictos en las organizaciones

Capítulo VIII. Aspectos psicosociales de los conflictos organizacionales

Capítulo IX. Estilos de liderazgo y gestión de conflictos

Capítulo X. La integración de la cultura de paz en las empresas

Parte III. SISTEMAS ALTERNATIVOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS DESDE UNA PERSPECTIVA COMPARADA

Capítulo XI. La mediación laboral en el ordenamiento jurídico alemán

Capítulo XII. La solución autónoma de conflictos y la comisión de mediación como ejemplos de medios extrajudiciales de solución de conflictos laborales en el ordenamiento jurídico alemán

Capítulo XIII. Procedimientos de solución de conflictos laborales en el derecho italiano: alternativas a la vía judicial

Capítulo XIV. Pacificar conflictos socio-políticos de larga duración y alta reproductividad: la paz territorial en términos históricos, judiciales y sociales-una mirada al caso colombiano

Capítulo XV. La mediación como instrumento de diálogo entre las organizaciones y el territorio

Parte IV. GESTIÓN Y EFECTIVIDAD DE LOS SISTEMAS AUTÓNOMOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES

Capítulo XVI. Balance de la gestión del sistema tras veinte años de su puesta en funcionamiento

Capítulo XVII. El sistema extrajudicial de resolución de conflictos laborales de Andalucía. Realidades y retos

Capítulo XVIII. El consejo galego de relaciones laborales: gestión y prevención del conflicto colectivo laboral

Parte V. ALGUNAS REFLEXIONES Y EXPERIENCIAS SOBRE LOS PROCEDIMIENTOS ALTERNATIVOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Capítulo XIX. Introducción a la teoría del conflicto en las relaciones de trabajo

Capítulo XX. La multifuncionalidad de la Comisión Paritaria. Una mención especial a su faceta de órgano de solución extrajudicial de conflictos laborales

Capítulo XXI. La conciliación o mediación previas y el agotamiento de la vía administrativa previa a la judicial: Evitación del proceso de despido

Capítulo XXII. El arbitraje obligatorio en las huelgas

Capítulo XXIII. Arbitraje obligatorio laboral en la huelga y su jurisprudencia

Capítulo XXIV. La solución extrajudicial de conflictos laborales

Capítulo XXV. Los procedimientos autónomos de solución extrajudicial de conflictos colectivos de trabajo. Especial referencia al procedimiento de mediación

Capítulo XXVI. La articulación entre Comisiones Paritarias, sistemas y jurisdicción Social

Capítulo XXVII. La resolución extrajudicial de conflictos en materia de discapacidad: creación e impulso de un sistema arbitral digno y actualizado

Capítulo XXVIII. Nuevas perspectivas para el arbitraje en las situaciones de impasse negocial

Capítulo XXIX. Una experiencia práctica en la mediación organizacional en Granada

Capítulo XXXI. Propuestas para prevenir los conflictos organizacionales en la Administración Pública

Capítulo XXXII. La mediación como actuación preventiva en los riesgos laborales