

ÍNDICE

1. Introducción y normativa reguladora

2. Orígenes y negocios jurídicos para el cambio de titularidad de empresa y sus efectos en el ámbito laboral

3. ¿Cuándo existe sucesión de empresa en el ámbito laboral?

- 3.1. Responsabilidades y obligaciones derivadas del cambio de empresario en el ámbito laboral
- 3.2. Obligaciones del transmitente y del adquirente en el ámbito laboral en caso de sucesión de empresa
- 3.3. Tipos de subrogación de trabajadores
 - 3.3.1. Subrogación de trabajadores según el art. 44 del ET
 - 3.3.2. Subrogación de trabajadores vía pliegos de cláusulas administrativas
 - 3.3.3. Subrogación de trabajadores por vía convencional
 - 3.3.4. Sucesión contractual mediante acuerdo entre cedente y cesionaria
 - 3.3.5. Subrogación de trabajadores vía sucesión de plantillas
 - 3.3.6. Sucesión de empresas en caso de concurso

4. El cambio de titularidad de empresa en el ámbito fiscal

- 4.1. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas
- 4.2. Impuesto sobre Sociedades
- 4.3. Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones
- 4.4. Impuesto sobre el Valor Añadido
- 4.5. Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados
- 4.6. Plusvalía municipal

5. Materias más controvertidas en la sucesión de empresa en el ámbito laboral

- 5.1. Excedencia
- 5.2. Despidos o modificación sustancial de las condiciones de trabajo
- 5.3. Jubilación anticipada
- 5.4. Aplicación de los convenios colectivos
- 5.5. La negativa a la subrogación empresarial por el trabajador
- 5.6. Prestaciones, recargos e indemnizaciones

6. Materias más controvertidas en la sucesión de empresa en el ámbito fiscal

- 6.1. Responsabilidad tributaria en la transmisión de empresas
- 6.2. Existencia de dos pagadores a efectos del IRPF de los trabajadores
- 6.3. Efectos fiscales de la aplicación de la normativa laboral

ANEXO. FORMULARIOS