

ÍNDICE

1. CONTRATAS Y SUBCONTRATAS

- 1.1. Régimen jurídico de contratas y subcontratas
- 1.2. Figuras presentes en contratas y subcontratas
- 1.3. Normativa de interés
- 1.4. Contratación en contratas y subcontratas antes y después de la reforma laboral 2021/2022
 - 1.4.1. Situación antes de la reforma laboral
 - 1.4.2. Situación tras la reforma laboral
- 1.5. Propia actividad del empresario principal en las contratas y subcontratas
 - 1.5.1. El concepto de propia actividad del empresario principal en las contratas y subcontratas
 - 1.5.2. Responsabilidad en caso de subcontratas consideradas como propia actividad
- 1.6. Cesión de trabajadores
 - 1.6.1. Cesión temporal de trabajadores a otra empresa
 - 1.6.2. ¿Cuándo se incurre en una cesión de trabajadores ilegal?
 - 1.6.3. Situaciones de cesión ilegal en contratas y subcontratas
- 1.7. Deberes y obligaciones en contratas y subcontratas
 - 1.7.1. Deberes y obligaciones del empresario principal en contratas y subcontratas
 - 1.7.2. Deberes y obligaciones del contratista o subcontratista
 - 1.7.3. Ámbitos de la responsabilidad en contratas y subcontratas
- 1.8. Sanciones e infracciones en contratas y subcontratas

2. OUTSOURCING

- 2.1. Introducción al concepto y definición
 - 2.1.1. Tipos de outsourcing
 - 2.1.2. Ventajas e inconvenientes del outsourcing
 - 2.1.3. Convenio colectivo aplicable en caso de outsourcing
- 2.2. Análisis previo de la situación y fases para la puesta en práctica del outsourcing
- 2.3. Derechos de los trabajadores en caso de outsourcing
- 2.4. Ámbitos y alcance de la responsabilidad en caso de outsourcing

3. SUBCONTRATACIÓN Y FALSOS AUTÓNOMOS

- 3.1. Naturaleza jurídica y definición del trabajador autónomo
- 3.2. Diferencias entre falso autónomo y otras figuras afines
- 3.3. Figura del falso autónomo en contrata y subcontrata
- 3.4. Fraude: a quién beneficia, magnitud y cómo enfrentarse a él
- 3.5. Jurisdicción competente, denuncias y posibles sanciones en caso de falso autónomo
 - 3.5.1. Jurisdicción competente para resolver una demanda por falso autónomo
 - 3.5.2. ¿Cuáles son las sanciones establecidas por la utilización de falsos autónomos?

ANEXO. FORMULARIOS

Modelo de solicitud de certificación negativa de descubiertos a la seguridad social en caso de subcontratación

Escrito del trabajador optando por convertirse en fijo tras cesión ilegal

Comunicación de la subrogación empresarial a los representantes de los trabajadores

Comunicación de la empresa contratista a sus trabajadores sobre la identidad de la empresa principal para la subcontratación de obras y servicios

Comunicación al SEPE de subrogación empresarial o sucesión empresarial

Formulario de contrato de outsourcing (colaboración empresarial externa)

Modelo de contrato de subcontrata de obra y servicios entre contratista y subcontratista

Contrato de arrendamiento (prestación) de servicios

Denuncia a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social solicitando el reconocimiento de relación laboral por un falso autónomo

Formulario de papeleta de conciliación ante el SMAC por cesión ilegal de trabajadores

Papeleta de conciliación para reconocimiento de relación laboral y reclamación de cantidad de falso autónomo existiendo acta de la Inspección de Trabajo

Demanda de impugnación de sanción derivada de acta de infracción de la inspección de trabajo por cesión ilegal

Demanda de despido por incumplimiento empresarial de las obligaciones de subrogación ante extinción ilegal de contrato temporal