

# Sumario

## CAPÍTULO 1

### ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

*Alejandra Selma Penalva*

1.1. Concepto de contrato de trabajo y ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo.....	17
1.2. Las normas laborales.....	18
1.3. El trabajador: concepto y caracteres.....	18
1.4. Las notas de laboralidad.....	19
1.5. Los indicios de laboralidad.....	23
1.6. Relaciones excluidas del ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo.....	26
1.7. Los poderes del empresario.....	28
1.8. Deber de obediencia, diligencia y buena fe del trabajador....	31
1.9. Diferencias entre trabajo por cuenta ajena y trabajo por cuenta propia.....	33
BIBLIOGRAFÍA.....	38

## CAPÍTULO 2

### EL DERECHO DEL TRABAJO A TRAVÉS DE SUS FUENTES NORMATIVAS

*Fermín Gallego Moya*

2.1. El sistema de normas que constituyen el Derecho del Trabajo.....	39
2.1.1. Especialidades del Derecho del Trabajo como «sistema de normas».....	40

2.1.2. Las clases de normas laborales.....	41
2.1.3. Sistema normativo laboral español.....	43
2.2. El contenido laboral de las normas estatales (Constitución, leyes, normas con rango de ley y reglamentos).....	45
2.2.1. La Constitución Española y su contenido laboral.....	45
2.2.2. La ley.....	48
2.2.3. Los reglamentos.....	49
2.3. La normativa internacional y el derecho comunitario.....	49
2.3.1. Las normas internacionales y el protagonismo de la Organización Internacional del Trabajo.....	49
2.3.2. Las normas de Derecho Social Comunitario.....	50
2.4. Ámbito competencial de las comunidades autónomas en materia laboral.....	51
2.5. Singularidad y esencialidad del convenio colectivo como fuente de Derecho del Trabajo.....	52
2.6. Criterios de interpretación y aplicación de la norma laboral.....	53
BIBLIOGRAFÍA.....	56

### **CAPÍTULO 3**

## **LOS SINDICATOS, LA HUELGA Y EL CONFLICTO COLECTIVO**

*Alejandra Selma Penalva*

3.1. Libertad sindical. Contenido y alcance.....	57
3.2. Derechos y obligaciones del trabajador afiliado.....	65
3.3. Representación unitaria y representación sindical. Conceptos básicos.....	66
3.4. Los sindicatos y los sindicatos «más representativos».....	76
3.5. Las asociaciones empresariales.....	78
3.6. Los conflictos colectivos.....	79
3.7. Conciliación, mediación y arbitraje.....	80
3.8. La huelga.....	82
3.9. El cierre patronal.....	89
BIBLIOGRAFÍA.....	90

**CAPÍTULO 4**  
**NEGOCIACIÓN COLECTIVA. EL CONVENIO COLECTIVO**

*M.ª Elisa Cuadros Garrido*

4.1. Concepto y función del convenio colectivo.....	93
4.2. Naturaleza jurídica: la dualidad contrato/norma.....	94
4.3. Los convenios colectivos en la Constitución: sujetos y contenido.....	95
4.4. Clases de convenios colectivos.....	95
4.5. Ámbito de convenios colectivos.....	96
4.6. Partes del convenio, representaciones negociadoras y sujetos obligados.....	97
4.6.1. Partes del convenio.....	97
4.6.2. Comisión negociadora (art. 88 ET).....	99
4.7. Sujetos obligados. Eficacia del convenio.....	99
4.8. Contenido y límites del convenio.....	100
4.9. Cláusulas normativas y cláusulas obligacionales.....	101
4.10. Límites.....	103
4.11. Duración del convenio colectivo (art. 86 ET).....	103
4.11.1. Duración y entrada en vigor.....	103
4.11.2. Denuncia y prórroga (art. 86.2. y 3 ET).....	103
4.12. La concurrencia de convenios colectivos art. 84 ET.....	104
4.13. Aplicación e interpretación del convenio colectivo.....	105
4.14. Adhesión y extensión de los convenios colectivos.....	106
BIBLIOGRAFÍA.....	107

**CAPÍTULO 5**  
**ELEMENTOS SUBJETIVOS DEL CONTRATO DE TRABAJO**

*Fermín Gallego Moya*

5.1. El significado del contrato de trabajo.....	109
5.2. Notas definitorias del contrato de trabajo.....	110
5.2.1. Consentimiento válido.....	110
5.2.2. Objeto lícito y determinado.....	112
5.2.3. La causa del contrato de trabajo.....	113
5.3. Tratamiento de cláusulas que adolecen de nulidad.....	113
5.4. Los sujetos del contrato: trabajador y empresario.....	114

5.5. La capacidad contractual del trabajador.....	115
5.5.1. Limitaciones derivadas de la edad del trabajador....	115
5.5.2. Protección del trabajo de los menores de edad.....	117
5.5.3. Restricciones derivadas de la nacionalidad del trabajador contratante.....	118
5.6. La empresa como sujeto contratante.....	119
5.7. El elemento formal del contrato de trabajo.....	120
5.8. Documentación y valor probatorio del contrato de trabajo.....	122
BIBLIOGRAFÍA.....	123

**CAPÍTULO 6**  
**LA POSICIÓN DE DÉBITO Y DE CRÉDITO**  
**DEL TRABAJADOR EN EL CONTRATO DE TRABAJO.**  
**EL INGRESO DEL TRABAJADOR EN LA EMPRESA**

*Inmaculada Hernández Morales*

6.1. Los derechos del trabajador en el contrato de trabajo.....	125
6.2. La posición de débito del trabajador.....	128
6.3. El contenido de la prestación laboral.....	130
6.3.1. La clasificación profesional del trabajador.....	130
6.3.2. Referencia al período de prueba.....	132
6.4. Los deberes del trabajador en el contrato de trabajo: el deber de diligencia, buena fe y obediencia.....	134
6.4.1. Referencia a los pactos de exclusividad, permanencia y no competencia del trabajador para después de extinguido el contrato de trabajo..	138
6.5. El ingreso del trabajador en la empresa.....	141
6.5.1. Las agencias de colocación.....	141
6.5.2. Las empresas de trabajo temporal.....	142
BIBLIOGRAFÍA.....	146

**CAPÍTULO 7**  
**MODALIDADES DE CONTRATACIÓN**

*M.<sup>a</sup> Elisa Cuadros Garrido*

7.1. La preferencia por la estabilidad en el contrato de trabajo.....	149
7.2. El contrato indefinido.....	151

---

7.3. Contrato por circunstancias de la producción.....	152
7.3.1. Concepto.....	152
7.3.2. Contrato por circunstancias ocasionales e imprevisibles.....	152
7.3.3. Contrato por circunstancias ocasionales y previsibles.....	153
7.3.4. Contrato por oscilaciones en la demanda.....	153
7.3.5. Aspectos comunes.....	153
7.3.5.1. Incumplimiento.....	153
7.3.5.2. Garantías y derechos de las personas contratadas temporalmente.....	154
7.3.5.3. Encadenamiento de contratos.....	155
7.4. El contrato de sustitución.....	155
7.4.1. El nuevo contrato de sustitución.....	155
7.4.2. Objeto.....	155
7.4.3. Forma y contenido del contrato.....	156
7.4.4. Duración.....	156
7.4.5. Aspectos comunes al contrato de sustitución y circunstancias de la producción.....	157
7.4.5.1. Incumplimiento.....	157
7.4.5.2. Garantías y derechos de las personas contratadas temporalmente.....	157
7.4.6. Interinidad por vacante.....	158
7.4.7. Forma y contenido del contrato.....	158
7.4.8. Duración y extinción.....	159
7.5. Los contratos formativos.....	161
7.5.1. Nuevo contrato de formación en alternancia.....	162
7.5.1.1. Objeto.....	162
7.5.1.2. Restricciones.....	162
7.5.1.3. Sujetos del contrato.....	162
7.5.1.4. Duración.....	163
7.5.1.5. Limitación a la concatenación.....	163
7.5.1.6. Tiempo de trabajo.....	163
7.5.1.7. Retribución.....	164
7.5.1.8. Aspectos formativos.....	164

---

7.5.2. Aspectos comunes con el contrato formativo para la obtención de práctica.....	165
7.5.2.1. Interrupción de la duración del contrato.....	165
7.5.2.2. Forma y contenido del contrato.....	165
7.5.2.3. Particularidad de la contratación por empresas de inserción.....	165
7.5.2.4. Consecuencias del incumplimiento.....	165
7.5.3. Contrato formativo para la obtención de práctica....	165
7.5.3.1. Definición.....	165
7.5.3.2. Cláusulas específicas.....	166
7.5.3.3. Formalización.....	166
7.6. El contrato a tiempo parcial.....	166
7.6.1. Noción.....	166
7.6.2. Régimen jurídico.....	167
7.6.3. Forma del contrato.....	167
7.6.4. Duración del contrato.....	167
7.6.5. Jornada de trabajo.....	168
7.6.6. Registro de la jornada de trabajo.....	169
7.6.7. Conversión de un contrato a tiempo completo en tiempo parcial y viceversa.....	169
7.7. El contrato de relevo.....	170
7.7.1. Concepto.....	170
7.7.2. Requisitos.....	170
7.7.3. Jornada.....	171
7.7.4. Duración.....	171
7.8. El contrato de trabajo fijo discontinuo.....	171
7.8.1. Objeto.....	171
7.8.2. Forma.....	172
7.8.3. Llamamiento.....	173
7.8.4. Realización de actividades de naturaleza estacional o vinculada a actividades productivas de temporada.....	174
7.8.5. Desarrollo de trabajos intermitentes con períodos de ejecución ciertos, determinados o indeterminados.....	175
7.8.6. Desarrollo de trabajos en contratos de obras y servicios.....	175

7.8.7. Desarrollo de trabajos en ETTs con personal cedido a empresas usuarias.....	177
BIBLIOGRAFÍA.....	179

## **CAPÍTULO 8**

### **EL SALARIO**

*Encarnación Gallego Martínez*

8.1. La posición de débito del empresario.....	181
8.2. La prestación retributiva.....	182
8.3. El salario.....	182
8.3.1. Concepto.....	182
8.3.2. Función.....	183
8.4. Modalidades salariales.....	184
8.4.1. Salarios por unidad de tiempo, por unidad de obra y mixtos.....	184
8.4.2. Salarios en metálico y salarios en especie.....	185
8.4.3. Salarios de categoría y de calificación: valoración de puestos de trabajo.....	186
8.5. Estructura salarial: salario base y complementos del salario.....	187
8.5.1. Por «salario base» o «salario fijo» o «salario garantizado».....	188
8.5.2. Por «complementos salariales».....	188
8.6. Pagas extraordinarias.....	188
8.7. Retribución por comisiones.....	189
8.8. Salario mínimo interprofesional (SMI).....	190
8.9. Compensaciones salariales.....	191
8.10. Prestaciones extrasalariales.....	192
8.11. Recibo justificativo del pago del salario.....	195
8.12. Garantías de pago del salario.....	196
8.13. El carácter privilegiado del crédito salarial.....	197
8.14. Inembargabilidad del salario.....	199
8.15. El fondo de garantía salarial.....	201
BIBLIOGRAFÍA.....	202

**CAPÍTULO 9**  
**EL TIEMPO DE LA PRESTACIÓN LABORAL:**  
**JORNADA DE TRABAJO-DESCANSOS**

*Encarnación Gallego Martínez*

9.1. El tiempo en la prestación laboral.....	203
9.1.1. La jornada de trabajo: fundamento y antecedentes....	203
9.1.2. Horas extraordinarias.....	209
9.2. Trabajo nocturno.....	210
9.3. Trabajo a turnos.....	211
9.4. Ritmo de trabajo.....	211
9.5. El descanso semanal.....	211
9.6. Festividades laborales.....	212
9.7. El calendario laboral en la empresa.....	212
9.8. El descanso anual: régimen jurídico de las vacaciones....	213
9.8.1. La retribución de las vacaciones.....	213
9.8.2. Duración mínima de las vacaciones y la fijación del periodo de su disfrute.....	213
9.8.3. Caducidad anual de las vacaciones.....	214
BIBLIOGRAFÍA.....	214

**CAPÍTULO 10**  
**VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL**

*M.ª Teresa García Castillo*

10.1. La novación del contrato de trabajo.....	215
10.2. Movilidad funcional. Artículo 39 ET.....	216
10.3. Movilidad geográfica. Traslados y desplazamientos. Artículo 40 ET.....	217
10.4. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Modificación individual y modificación colectiva. Art. 41 ET.....	220
10.5. Suspensión del contrato de trabajo. Artículos 45 a 48 ET...	223
10.6. Sucesión de empresa. La subrogación empresarial. Art. 44 ET.....	228
10.7. Sistemas de contratas. Art. 42 ET.....	229
BIBLIOGRAFÍA.....	230

## CAPÍTULO 11 LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

*M.ª Elisa Cuadros Garrido*

11.1. Significado y modalidades de extinción.....	231
11.2. Extinción por cumplimiento.....	232
11.2.1. Por cumplimiento del término resolutorio o del trabajo convenido.....	232
11.2.2. La condición resolutoria.....	232
11.3. Extinción del contrato de trabajo por desaparición, jubilación o incapacidad de los sujetos: del empresario o del trabajador.....	233
11.3.1. Del trabajador.....	233
11.3.2. Del empresario.....	234
11.4. Extinción por mutuo acuerdo.....	236
11.5. Extinción por voluntad del trabajador.....	236
11.5.1. Extinción causal (arts. 49.1.j) y 50 ET).....	236
11.5.2. Abandono de la trabajadora víctima de violencia de género (art. 49.1.m) ET).....	238
11.5.3. Dimisión voluntaria del trabajador (art. 49.1.d) ET)...	239
11.5.4. Abandono del puesto de trabajo.....	239
11.6. Extinción por voluntad del empresario: el despido.....	239
11.7. El despido disciplinario: causas, forma, lugar y tiempo (arts. 49.11 y 54-57 ET).....	240
11.7.1. Concepto y naturaleza jurídica.....	240
11.7.2. Causas.....	240
11.7.3. Forma (art. 55 ET).....	243
11.8. Calificación del despido disciplinario: procedente, improcedente y nulo.....	244
11.9. Despido por causas objetivas: forma y calificación: procedente, improcedente y nulo.....	247
11.10. Despido colectivo: expediente de regulación de empleo.....	252
BIBLIOGRAFÍA.....	253