

SUMARIO

PRÓLOGO.....	19
--------------	----

CAPÍTULO I

EL TRABAJO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR

Guillermo Rodríguez Iniesta

1. Introducción.....	27
2. Primer período. La inicial despreocupación de la legislación social por dotar de un régimen jurídico específico al trabajo doméstico.....	28
3. Segundo período. El inicio de una regulación propia. El RD 1424/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar.....	32
4. El RD 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio hogar familiar.....	39
4.1. El RD 1620/2011 en su versión inicial.....	39
4.2. La protección social. Del Régimen Especial de los Empleados de Hogar a su integración en el Régimen General vía sistema especial.....	42
5. El RD-Ley 16/2022, de 6 de septiembre y su incidencia en la relación laboral y en la protección social.....	44
5.1. La relación laboral especial de las personas al servicio del hogar familiar. Situación actual.....	47
A) Objeto.....	47
B) Sujetos.....	48
C) Exclusiones.....	48
D) Colocación y contratación.....	49
E) Duración.....	50
F) Periodo de prueba.....	50
G) Tiempo de trabajo.....	50
H) Descansos, permisos y vacaciones.....	51
I) Retribuciones.....	52
J) Suspensión y conservación del contrato de trabajo.....	52
K) Extinción del contrato de trabajo.....	52
5.2. Novedades en la protección social.....	54
6. Consideraciones finales.....	56
Bibliografía.....	61

CAPÍTULO II
LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS
AL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR

Carolina Blasco Jover

1. Introducción	65
2. El contrato de trabajo en el empleo doméstico	66
2.1. Las partes del contrato	66
2.2. El ingreso al trabajo	73
2.3. La forma del contrato y el deber de información de la persona titular del hogar familiar	76
2.4. La duración del contrato y el período de prueba	81
3. Beneficios en la cotización aplicables en el Sistema Especial para Empleados de Hogar	89
4. La conservación del contrato	93
5. La singularidad de las personas inmigrantes que prestan sus servicios en el hogar familiar: la relevancia de las modificaciones introducidas por el nuevo Reglamento de Extranjería	95
Bibliografía	104

CAPÍTULO III
TRATAMIENTO DEL TIEMPO DE TRABAJO EN EL EMPLEO DOMÉSTICO

Sira Pérez Agulla

1. Convenio 189 de la OIT sobre los trabajadores domésticos y la Recomendación 201	107
1.1. Introducción	107
1.2. El tiempo de trabajo en el Convenio 189 y en la Recomendación 201	109
1.2.1. Introducción	109
1.2.2. Derecho a un trato igualitario y al reconocimiento de sus particularidades	110
1.2.3. Horas de trabajo y tiempo de presencia	112
1.2.4. Descanso diario y semanal	114
1.2.5. Vacaciones	116
1.2.6. Trabajo nocturno	117
1.2.7. El tiempo de trabajo de los empleados domésticos menores	118
2. Tiempo de trabajo del empleado doméstico en el ordenamiento jurídico español	119
2.1. RD 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar	119
2.1.1. Presentación	119
2.1.2. Objetivo y ámbito de aplicación	121
2.1.3. Avances en el tiempo de trabajo de los empleados domésticos	122
2.1.3.1. Horas de trabajo y tiempo de presencia	122
2.1.3.2. Descanso diario	124
2.1.3.3. Descanso semanal	125

SUMARIO

2.1.3.4. Vacaciones, fiestas y permisos.	125
2.1.3.5. Tiempo de trabajo en el empleo doméstico de menores . . .	126
3. Reflexiones finales.	126
Bibliografía	127

CAPÍTULO IV

RETRIBUCIONES DE LAS EMPLEADAS DEL HOGAR

María Elisa Cuadros Garrido

1. Delimitación.	129
2. Retribuciones según la nueva regulación del servicio del hogar familiar. . . .	133
2.1. Salario y SMI.	133
2.2. Modalidades contractuales.	136
2.3. Modalidades salariales	137
A) Salario en metálico	137
B) Salario en especie	137
2.4. Pagas extraordinarias y vacaciones	138
2.5. Horas extraordinarias	139
2.6. Horas de presencia	140
2.7. Recibos de salario	142
3. Desempleo y FOGASA.	142
4. Reflexiones finales.	144
Bibliografía	145

CAPÍTULO V

EL PERÍODO DE PRUEBA EN EL EMPLEO DOMÉSTICO

Fermín Gallego Moya

1. Introducción.	147
2. La escueta regulación legal (art. 14 ET) y la escasa atención convencional . .	149
3. El período de prueba en las relaciones laborales especiales	153
4. Evolución legislativa del periodo de prueba en el empleo doméstico	156
4.1. Antecedentes	156
4.2. La presunción de su existencia en el RD 1424/1985	158
4.3. El nuevo régimen del RD-Ley 1620/2011	160
4.4. Incidencia de la reforma por RD-Ley 16/2022, al suprimir el desistimiento tras la prueba	162
5. Aspectos esenciales del período de prueba en el empleo doméstico	166
5.1. Voluntariedad y expresa formalización.	166
5.2. La duración del período de prueba.	167
5.3. La resolución contractual por desistimiento durante la prueba.	168
6. El control de constitucionalidad del desistimiento	168
7. Conclusiones	174
Bibliografía	176

CAPÍTULO VI
LA CONFIGURACIÓN JURÍDICA DE LOS PERMISOS
RETRIBUIDOS EN EL EMPLEO DOMÉSTICO

Ana I. Pérez Campos

1. Introducción	179
2. Delimitación conceptual	180
2.1. Caracterización general	180
2.2. Requisitos de disfrute	182
3. Marco normativo: antecedentes y situación actual	183
3.1. En el derecho internacional.	184
3.2. En el derecho español.	186
4. Tipología de permisos	188
4.1. Consideraciones previas	188
4.1.1. Permiso por matrimonio	189
4.1.2. Permiso por enfermedad o fallecimiento de familiares	190
4.1.3. Permiso por traslado	192
4.1.4. Permisos por deber inexcusable, ejercicio de funciones de representación y realización de exámenes prenatales	193
4.1.5. Permiso por cuidado del lactante	194
4.1.6. Permiso por nacimiento de hijos prematuros	195
4.2. Puntos críticos de los permisos. Momento de disfrute y cómputo	196
4.2.1. El <i>dies a quo</i> de los permisos	197
4.2.2. El cómputo de días naturales o laborables de los permisos.	198
4.2.3. Sobre el desplazamiento del disfrute de los permisos más allá del hecho causante	199
5. Los desafíos de los permisos retribuidos en el trabajo doméstico.	201
5.1. El ejercicio efectivo de los permisos retribuidos	204
5.2. La negociación colectiva como herramienta imprescindible en el desarrollo de los permisos retribuidos: una asignatura pendiente.	206
6. Reflexiones sobre el impacto de los nuevos permisos retribuidos familiares y de cuidado en el trabajo doméstico.	209
6.1. Extensión del permiso por matrimonio a las parejas de hecho	209
6.2. Reordenación del permiso por infortunio familiar	210
6.3. Ausencia por fuerza mayor familiar	211
6.4. Permiso parental	213
7. Conclusiones	215
Bibliografía	216

CAPÍTULO VII
EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE LOS EMPLEADOS DE HOGAR

Beatriz Rodríguez Sanz de Galdeano

1. Las razones de un régimen específico en materia de extinción y su progresiva confluencia con el común	221
---	-----

SUMARIO

2. Cuadro general de extinciones del contrato al servicio del hogar	223
2.1. La remisión al régimen general y la contemplación de causas específicas de extinción	223
2.2. Acotación de las causas de extinción incompatibles	224
3. Extinción por finalización del contrato	225
4. Despido objetivo	226
4.1. Delimitación de las causas: el difícil acomodo de las causas ETOP y su reconducción al art. 11 RD 1620/2011	226
4.2. Causas objetivas relacionadas con el trabajador: ineptitud sobrevvenida y falta de adaptación	226
4.3. Forma y efectos del despido por causa objetiva	227
5. Fuerza mayor	228
6. Extinción del contrato por desaparición de las partes	229
7. Despido disciplinario	230
7.1. La definición de las causas	230
7.2. Forma y efectos del despido disciplinario	231
8. Causas específicas de extinción de la relación laboral especial de empleo en el hogar	232
8.1. Causas vinculadas a la situación del empleador	232
8.2. La falta de confianza como nueva causa de extinción	233
8.3. Requisitos de forma y consecuencias de su no observancia	234
9. Calificación del despido y consecuencias: ¿es posible la readmisión?	234
9.1. La declaración de improcedencia y sus efectos	234
9.2. La nulidad de las decisiones extintivas en el empleo en el hogar y la readmisión	237
9.2.1. Supuestos conducentes a la nulidad	237
9.2.2. La readmisión como solución y su compatibilidad con las especialidades del régimen especial del empleo en el hogar	239
10. Extinción por voluntad del trabajador	242
10.1. Dimisión y abandono	242
10.2. Extinción por incumplimientos del empresario	243
Bibliografía	244

CAPÍTULO VIII

SEGURIDAD SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE HOGAR

José Antonio González Martínez

1. Introducción: instrumentos jurídicos que propician la mejora de condiciones	247
2. Las prestaciones de seguridad social: nueva cobertura de la protección por desempleo	256
2.1. La cobertura por desempleo: una reivindicación histórica	256
2.2. Nuevas reglas para el cálculo de las bases de cotización y tipos	258
2.2.1. Cálculo de las bases de cotización	258
2.2.2. Tipos de cotización aplicables	260
2.2.3. Otras cuestiones sobre cotización	261

SUMARIO

2.2.4. Asunción empresarial de obligaciones: en materia de inscripción a la Seguridad Social y en materia de cotización.	262
2.2.5. Beneficios en las cotizaciones	264
3. Garantía salarial, obligación de cotización de las personas empleadoras e intervención del Fondo de Garantía Salarial.	267
4. Conclusiones	268
Bibliografía	269

CAPÍTULO IX

ECONOMÍA SUMERGIDA EN LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE EMPLEADOS DE HOGAR

Alejandra Selma Penalva

1. Consideraciones iniciales	271
2. El empleo doméstico no declarado: causas que lo provocan.	273
2.1. Cercanía con el trabajo amistoso	274
2.2. ¿Cabe el trabajo doméstico por cuenta propia?	279
2.3. Constante encarecimiento del modelo.	283
2.4. Diferencia entre empresarios y empleadores	285
2.5. ¿Puede ser que el nuevo IMV contribuya a agravar el problema?	288
2.6. Extranjeros extracomunitarios sin residencia legal en España como prestadores del servicio	289
2.7. Imposibilidad de entrada sin consentimiento en el hogar familiar.	290
3. Incentivos económicos contundentes como solución	292
4. Conclusiones	295
Bibliografía	298

CAPÍTULO X

CONTROL DE LA PRESTACIÓN A LOS EMPLEADOS DE HOGAR

Carmen Sánchez Trigueros

1. Idea previa: la inmisión de las «nuevas tecnologías» en el ámbito laboral (incluso doméstico)	301
2. Aunque adaptado, el conflicto de derechos empresa <i>versus</i> persona trabajadora, también está presente en este ámbito	303
3. El decálogo doctrinal para gobernar estas cuestiones.	306
4. La incidencia «bilateral» de la Ley Orgánica 3/2018	310
5. Un apunte sobre la vigilancia encubierta: la doctrina López Ribalda	314
6. Un ejemplo de la doctrina judicial.	318
7. Doctrina unificada sobre videovigilancia en el empleo doméstico	319
A) El caso	319
B) La sentencia de suplicación.	320
C) El recurso de casación unificadora	320
D) Conclusiones y valoraciones	321
8. Consecuencias de la videovigilancia prohibida.	323
A) La doctrina anterior a 2021	324

SUMARIO

B) Es cuestión de legalidad ordinaria	324
C) Autonomía entre nulidad de la prueba y calificación del despido.	325
D) La posible vinculación entre la prueba y el despido	325
E) Doctrina unificada sobre el particular	326
9. Colofón	326
Bibliografía	326

CAPÍTULO XI

RIESGOS PSICOSOCIALES DE LOS EMPLEADOS DE HOGAR

Mirentxu Marín Malo

1. Introducción.	329
2. Las obligaciones preventivas del cabeza de familia. Marco general	330
2.1. La reciente inclusión de los empleados de hogar en el ámbito de aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales	330
2.2. Obligación general de seguridad y su concreción en las obligaciones específicas: especial referencia a la evaluación de riesgos	333
2.3. El necesario acceso al domicilio de terceras personas para el cumplimiento y control de la normativa preventiva: cuestiones problemáticas	335
3. Riesgos psicosociales en el trabajo doméstico.	337
3.1. El estrés laboral, la ansiedad y la depresión. Enfermedades del siglo XXI, también en el empleo doméstico	338
3.2. El acoso laboral y la violencia en el lugar de trabajo	339
4. Los factores de riesgo psicosocial en el trabajo doméstico	342
4.1. Factores de riesgo vinculados a las condiciones laborales	344
4.1.1. La organización del tiempo de trabajo en el empleo doméstico	344
4.1.2. La ambigüedad y falta de definición de las funciones encomendadas	346
4.1.3. El aislamiento del empleado doméstico como factor de riesgo psicosocial.	347
4.1.4. El desempeño de funciones de cuidado a terceras personas y su impacto en la salud psicológica del empleado al servicio del hogar familiar.	348
4.2. La precariedad laboral del empleado al servicio del hogar familiar.	348
Bibliografía	350
Webgrafía	352

CAPÍTULO XII

INMIGRACIÓN Y SERVICIO DOMÉSTICO: CLAVES LABORALES DE SUS RECIENTES REFORMAS

Paz Menéndez Sebastián

Alex Minculeasa Copcea

1. Las reformas del servicio doméstico y de la extranjería ¿mundos secantes o tangentes?	355
2. Aspectos generales de la extranjería con posible repercusión en el entorno doméstico.	359

SUMARIO

3. Incidencia de la extranjería en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial	365
4. Formalización del contrato y pactos contractuales	373
5. Régimen jurídico de la prestación del servicio de la persona extranjera	377
6. Repercusión de la extranjería en la extinción contractual	380
7. Conclusiones	386
Bibliografía	387

CAPÍTULO XIII

LA ACTUACIÓN DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO EN EL ENTORNO LABORAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR FAMILIAR

Rocío Carbonero Santaella

1. Delimitación: la inspección de trabajo y Seguridad Social	389
2. Personas trabajadoras del hogar desde el punto de vista de la actuación inspectora	390
2.1. Régimen especial del hogar familiar.	390
2.2. Empleador/a del hogar familiar.	393
2.3. Derecho a la inviolabilidad del domicilio	394
3. Cotización empleadas del hogar familiar	397
3.1. Bases de cotización.	397
3.2. Caso concreto de un acta de liquidación por cotización inferior al tramo que le corresponde de acuerdo con las horas que presta de servicio y el salario que le corresponde en función de las horas.	400
A) Actuaciones inspectoras	400
B) Hechos comprobados	400
C) Preceptos infringidos.	402
D) Datos tenidos en cuenta para el cálculo del débito	403
4. Reflexiones finales.	404
Bibliografía	405

CAPÍTULO XIV

DOMESTIC WORK IN THE ITALIAN LEGAL SYSTEM

Domenico Mezzacapo

Luisa Rocchi

Flaminia de Giuli

Chiara Trotta

Dario Calderara

Fabrizio Ferraro

Gianluca Giampà

1. Speciality of the domestic employment relationship and nature of the service.	408
2. Regulatory developments and discipline framework	410
3. The qualification of the relationship in case law.	411
3.1. The boundary with gratuitousness	413

SUMARIO

4. The role of collective bargaining	415
5. The establishment of the relationship. Forms and procedures.	417
6. The remuneration of domestic workers	420
7. Other issues of the relationship. Particularly transparent and predictable working conditions, suspension of the employment relationship and weekly rest	422
8. The regulatory framework of the termination of the domestic employment contract	429
9. Domestic and family services and safety at work	434
10. Social security profiles	438
11. Domestic occasional services performed via digital platform. Notes on the helping Italy case	441
Bibliography	444