

ÍNDICE

1. JUBILACIÓN CONTRIBUTIVA ORDINARIA EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 1.1. Entorno normativo y aplicación de la «cláusula de salvaguarda para la jubilación»
 - 1.1.1. Concepto de jubilación y aspectos generales que configuran el derecho
 - 1.1.2. Los distintos tipos de pensiones en esquema
 - 1.1.3. Claves para las pensiones de jubilación en 2023
 - 1.1.4. Beneficiarios y requisitos para lucrar la pensión ordinaria de jubilación
 - 1.1.5. Cuantía, base reguladora y porcentaje aplicable de la pensión ordinaria de jubilación
 - 1.1.6. Reforma de las pensiones en 2022 y 2023: ¿cuáles son sus novedades y a quién benefician?
- 1.2. Beneficiarios de la pensión de jubilación contributiva
- 1.3. Requisitos para lucrar la pensión de jubilación contributiva
 - 1.3.1. Edad de acceso a la pensión de jubilación
 - 1.3.2. Hecho causante de la pensión de jubilación
 - 1.3.3. Periodo mínimo de cotización
 - 1.3.4. Periodo de carencia
- 1.4. Cuantía, porcentaje y base reguladora de la pensión por jubilación
 - 1.4.1. Base reguladora de la pensión de jubilación
 - 1.4.2. Porcentaje aplicable a la base reguladora de la pensión de jubilación
 - 1.4.3. Límite máximo y mínimo de la pensión de jubilación y su revalorización
- 1.5. Compatibilidades, incompatibilidades y extinción de la pensión de jubilación
 - 1.5.1. Pensión de jubilación y envejecimiento activo (jubilación activa)
 - 1.5.2. Compatibilidad de la pensión de jubilación con otras prestaciones de la Seguridad Social
 - 1.5.3. Compatibilidad de la pensión de jubilación con determinados trabajos
 - 1.5.4. Extinción de la pensión de jubilación

2. JUBILACIÓN ANTICIPADA EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 2.1. Jubilación anticipada por causa no imputable al trabajador (cese no voluntario en el trabajo)
 - 2.1.1. Beneficiarios y requisitos
 - 2.1.2. Cuantía y reducción de la pensión

2.1.3. Régimen transitorio de la jubilación anticipada por causa no imputable al trabajador

2.2. Jubilación anticipada por voluntad del interesado

2.2.1. Beneficiarios y requisitos

2.2.2. Cuantía y reducción de la pensión

2.3. Jubilación anticipada por razón de actividad

2.3.1. Particularidades y requisitos

2.3.2. Procedimiento para la solicitud

2.3.3. Cotización adicional

2.4. Jubilación anticipada de personas trabajadoras con discapacidad

2.4.1. Jubilación anticipada de trabajadores con una discapacidad igual o superior al 65 por 100: Real Decreto 1539/2003, de 5 de diciembre

2.4.2. Jubilación anticipada de personas trabajadoras con una discapacidad igual o superior al 45 por 100: Real Decreto 1851/2009, de 4 de diciembre

3. JUBILACIÓN DEMORADA O POR ENCIMA DE LA EDAD ORDINARIA

4. JUBILACIÓN FLEXIBLE

4.1. Definición de jubilación flexible y regímenes a los que se puede aplicar

4.2. Particularidades de la jubilación flexible

4.3. Cese de actividades tras la jubilación flexible: efectos y recálculo de la pensión

5. JUBILACIÓN PARCIAL

5.1. Posibilidades de acceso a la jubilación parcial

5.2. Requisitos para el acceso a la jubilación parcial

5.2.1. Jubilación parcial tras cumplir la edad de jubilación: jubilación parcial sin contrato de relevo

5.2.2. Jubilación parcial con anterioridad a la edad de jubilación: jubilación parcial con contrato de relevo

5.2.3. Jubilación parcial para trabajadores de la industria manufacturera

5.3. Base de cotización durante la jubilación parcial

5.4. Compatibilidades, incompatibilidades y extinción de la pensión de jubilación parcial

6. COMPLEMENTO DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS PARA LA REDUCCIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO

6.1. Beneficiarios del complemento para reducir la brecha de género

6.2. Reglas para la percepción del complemento para reducir la brecha de género

- 6.3. Nacimiento, suspensión y extinción del complemento para reducir la brecha de género
- 6.4. Solicitud y prestaciones relacionadas con el complemento para reducir la brecha de género
- 6.5. Mantenimiento transitorio del derogado complemento por maternidad
- 6.6. Incompatibilidades con el complemento para reducir la brecha de género
- 6.7. Cuantía del complemento para reducir la brecha de género

7. COMPLEMENTOS POR MÍNIMOS EN LAS PENSIONES

- 7.1. Requisitos para recibir complementos por mínimos en las pensiones
- 7.2. Cónyuge a cargo a efectos del reconocimiento de los complementos por mínimos
- 7.3. Mejora de las pensiones de menor cuantía a favor de las unidades familiares unipersonales
- 7.4. Residencia en territorio español para el acceso a los complementos por mínimos de las pensiones

8. ¿CÓMO SOLICITAR LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN?

9. ¿CÓMO HACER RECLAMACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL EN CASO DE DISCONFORMIDAD CON LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN O SU DENEGACIÓN?

ANEXO I. FORMULARIOS

ANEXO II. CASOS PRÁCTICOS