

ÍNDICE

I.

UN BALANCE SOBRE LA REFORMA LABORAL DE 2021 TRAS UN AÑO DE VIGENCIA

Diego Álvarez Alonso

1. Introducción
2. La reforma laboral de 2021: antecedentes y contexto
3. Objetivos y contenidos de la reforma: la reducción de la temporalidad como propósito principal
4. La rápida transformación del modelo de contratación laboral y la reducción de la temporalidad
5. La polémica de los fijos-discontinuos y otras críticas (o mitos) en torno a la reforma laboral
6. Cuestiones pendientes y perspectivas de futuro
7. Conclusiones
8. Bibliografía y documentación

II.

EL FORTALECIMIENTO DEL PRINCIPIO DE ESTABILIDAD EN EL EMPLEO EN LA CONTRATACIÓN LABORAL EN LA REFORMA DE 2021

Ignacio González del Rey Rodríguez

1. Estabilidad en el empleo, contratos de trabajo y reformas laborales
2. Medidas generales de fortalecimiento de la contratación indefinida en la reforma laboral de 2021
3. La supresión del contrato por obra o servicio determinados
4. Los contratos de duración determinada por circunstancias de la producción
5. Los contratos de sustitución o interinidad
6. Los contratos fijos discontinuos

III.

EL NUEVO CONTRATO FORMATIVO Y EL ESTATUTO DEL BECARIO: RETOS Y PROPUESTAS DE UNA REGULACIÓN INACABADA

Alba García Torres

1. Modalidades de contrato formativo: contrato para la formación en alternancia y para la obtención de práctica profesional
2. Delimitación jurídica de la figura del becario: ausencia normativa y acción jurisprudencial
3. El proyecto de Estatuto del Becario: una primera aproximación

IV.

REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL EN LA EMPRESA: UNA REFORMA TAN NECESARIA COMO POCO PROBABLE

Luis Antonio Fernández Villazón

1. Democracia en la empresa. Por qué es importante que la representación del personal funcione
2. El modelo español de representación y sus deficiencias
3. Propuestas de reforma
4. Perspectivas de futuro
5. Bibliografía

V.

PRESENTE Y FUTURO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Carolina Martínez Moreno

1. Consideraciones preliminares: el eterno anhelo de modernización del modelo de negociación colectiva
2. La prioridad aplicativa del convenio de empresa: el valor de las cosas pequeñas
3. La determinación del convenio aplicable en el trabajo en contratas: lo que pudo ser y no fue
4. La regla sobre el final de la ultraactividad del convenio colectivo: la historia interminable
5. Las comisiones «ad hoc»: la historia de una no-muerte anunciada
6. Los contenidos del convenio colectivo: nuevos y no tan nuevos desafíos

VI.

CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD EN LOS CUIDADOS: LÍNEAS EVOLUTIVAS Y RETOS PARA LOS DERECHOS LABORALES

Ana Rosa Argüelles Blanco

1. De la responsabilidad femenina a la corresponsabilidad familiar y social
2. Del cuidado directo de menores y familiares próximos al cuidado de las personas convivientes
3. La adaptación de la jornada y otras condiciones de trabajo como genuina fórmula para la conciliación
4. El cooperador necesario: la previsibilidad y transparencia en los tiempos de trabajo
5. Bibliografía

VII.

LA NUEVA REGULACIÓN DE LOS ERTES: ASPECTOS CRÍTICOS Y PROPUESTAS DE MEJORA DE SU REGULACIÓN

Carlos García Barcala

1. Introducción
2. El nuevo marco normativo de los ERTES: principales novedades
3. Valoración crítica de algunos aspectos de la nueva regulación normativa. Propuestas de mejora futura de la regulación de los ERTES

VIII.

INDEMNIZACIONES LEGALES TASADAS POR EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL. APUNTE CRÍTICO SOBRE LAS NUEVAS PROPUESTAS DE COMPLEMENTACIÓN JUDICIAL MEDIANTE COMPENSACIONES ADICIONALES

Óscar Fernández Márquez

1. Introducción
2. Finalidad y sentido de las indemnizaciones por extinción de la relación laboral
3. Cuestionamiento del formato automático y legalmente tasado de las indemnizaciones
4. Crítica de la propuesta de complementación judicial de las indemnizaciones legales

IX.

DERECHO DEL TRABAJO Y SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL: DESAFÍOS Y RESPUESTAS

Iván Antonio Rodríguez Cardo

1. Introducción
2. Algoritmos y Derecho del Trabajo: panorámica general
3. La transparencia como cautela principal frente a los algoritmos
4. Titularidad de derechos y obligaciones e imputación de responsabilidades en la gestión laboral algorítmica
5. Transparencia de la gestión laboral algorítmica vs. opacidad de la gestión laboral humana
6. Impacto de las obligaciones de transparencia sobre el contenido y alcance del poder de dirección: ¿hacia un nuevo modelo de participación de los trabajadores?
7. A modo de conclusión: la eficacia de las herramientas tradicionales para combatir la discriminación algorítmica

X.

NOVEDADES EN MATERIA DE EXTRANJERÍA: EL RD 629/2022, DE 26 DE JULIO Y EL ACCESO AL EMPLEO DE LOS NACIONALES DE TERCEROS ESTADOS

Ángeles Ceinos Suárez

1. Aspectos clave de la reforma desde una perspectiva laboral
2. El arraigo laboral como vía de acceso hacia la regularidad administrativa
3. El arraigo social como vía de acceso hacia la regularidad administrativa
4. El arraigo familiar como vía de acceso hacia la regularidad administrativa
5. El arraigo para la formación como vía de acceso hacia la regularidad administrativa
6. El procedimiento general: la importancia del Catálogo de Ocupaciones de Dificil Cobertura
7. La gestión colectiva de contrataciones en origen
8. Novedades en la transición de la situación de estancia por estudios, formación o prácticas a la situación de residencia y trabajo
9. El trabajo por cuenta propia: favorecimiento del autoempleo
10. Reflexión final

XI.

EL NUEVO ESTATUTO JURÍDICO DEL PERSONAL AL SERVICIO DEL HOGAR

Paz Menéndez Sebastián

Alex Minculeasa Copcea

1. Presentación de la temática objeto de estudio y aproximación al entramado normativo regulador de la actividad
2. Ámbito de aplicación de la relación laboral especial y fuentes de regulación
 - 2.1. Persona empleadora. Alcance de la fórmula legal (persona titular del hogar familiar)
 - 2.2. Prestaciones integradas y excluidas de la relación laboral especial
 - 2.3. Fuentes reguladoras del contrato
3. Formalización del contrato, pactos contractuales y régimen jurídico de la prestación del servicio: retribución, tiempo de trabajo y subrogación empresarial
 - 3.1. Forma escrita y presunción de indefinición
 - 3.2. Pacto de periodo de prueba
 - 3.3. Régimen jurídico de la prestación efectiva del servicio: retribución, tiempo de trabajo y subrogación empresarial
4. Extinción contractual
 - 4.1. Causas generales y causas especiales de extinción causal
 - 4.2. Alcance del novedoso desistimiento causal. Distinción de la causalidad del desistimiento y del despido disciplinario
5. Protección frente a la insolvencia y al desempleo
 - 5.1. Alcance de la responsabilidad del FOGASA
 - 5.2. Protección por desempleo (alcance y reglas de cotización)
6. Temas aplazados (prevención de riesgos) y valoración final

XII.

PLANES DE IGUALDAD Y PROTOCOLOS DE ACOSO: UNA VISIÓN NORMATIVA Y JURISPRUDENCIAL ACTUAL.

Marcos Óscar Martínez Álvarez

1. Introducción
2. Análisis del actual marco normativo y sus novedades
3. Relación entre los planes de igualdad y los protocolos contra el acoso
4. Protocolo para la prevención y el tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo
5. Dos nuevas obligaciones: la implantación de medidas contra la discriminación y el protocolo frente al acoso por razón de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género
6. Análisis jurisprudencial
7. Bibliografía