

SUMARIO

PRÓLOGO

Prólogo.....	13
--------------	----

I.

UN BALANCE SOBRE LA REFORMA LABORAL DE 2021 TRAS UN AÑO DE VIGENCIA

Diego Álvarez Alonso

1. Introducción	13
2. La reforma laboral de 2021: antecedentes y contexto	14
3. Objetivos y contenidos de la reforma: la reducción de la temporalidad como propósito principal ..	16
4. La rápida transformación del modelo de contratación laboral y la reducción de la temporalidad ...	19
5. La polémica de los fijos-discontinuos y otras críticas (o mitos) en torno a la reforma laboral	21
6. Cuestiones pendientes y perspectivas de futuro	25
7. Conclusiones	29
8. Bibliografía y documentación	30

II.

EL FORTALECIMIENTO DEL PRINCIPIO DE ESTABILIDAD EN EL EMPLEO EN LA CONTRATACIÓN LABORAL EN LA REFORMA DE 2021

Ignacio González del Rey Rodríguez

1. Estabilidad en el empleo, contratos de trabajo y reformas laborales	33
2. Medidas generales de fortalecimiento de la contratación indefinida en la reforma laboral de 2021 ..	35
3. La supresión del contrato por obra o servicio determinados	38
4. Los contratos de duración determinada por circunstancias de la producción	41
5. Los contratos de sustitución o interinidad	44
6. Los contratos fijos discontinuos	46

III.

EL NUEVO CONTRATO FORMATIVO Y EL ESTATUTO DEL BECARIO: RETOS Y PROPUESTAS DE UNA REGULACIÓN INACABADA

Alba García Torres

1. Modalidades de contrato formativo: contrato para la formación en alternancia y para la obtención de práctica profesional	53
2. Delimitación jurídica de la figura del becario: ausencia normativa y acción jurisprudencial	57
3. El proyecto de Estatuto del Becario: una primera aproximación	62

IV.

**REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL EN LA EMPRESA: UNA REFORMA
TAN NECESARIA COMO POCO PROBABLE**

Luis Antonio Fernández Villazón

1. Democracia en la empresa. Por qué es importante que la representación del personal funcione . . .	65
2. El modelo español de representación y sus deficiencias	68
3. Propuestas de reforma	74
4. Perspectivas de futuro	77
5. Bibliografía	80

V.

PRESENTE Y FUTURO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Carolina Martínez Moreno

1. Consideraciones preliminares: el eterno anhelo de modernización del modelo de negociación colectiva	83
2. La prioridad aplicativa del convenio de empresa: el valor de las cosas pequeñas	85
3. La determinación del convenio aplicable en el trabajo en contratas: lo que pudo ser y no fue	90
4. La regla sobre el final de la ultraactividad del convenio colectivo: la historia interminable.	94
5. Las comisiones « <i>ad hoc</i> »: la historia de una no-muerte anunciada	99
6. Los contenidos del convenio colectivo: nuevos y no tan nuevos desafíos	104

VI.

**CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD EN LOS CUIDADOS: LÍNEAS
EVOLUTIVAS Y RETOS PARA LOS DERECHOS LABORALES**

Ana Rosa Argüelles Blanco

1. De la responsabilidad femenina a la corresponsabilidad familiar y social.	107
2. Del cuidado directo de menores y familiares próximos al cuidado de las personas convivientes . . .	113
3. La adaptación de la jornada y otras condiciones de trabajo como genuina fórmula para la conciliación.	118
4. El cooperador necesario: la previsibilidad y transparencia en los tiempos de trabajo	127
5. Bibliografía	134

VII.

**LA NUEVA REGULACIÓN DE LOS ERTES: ASPECTOS CRÍTICOS Y
PROPUESTAS DE MEJORA DE SU REGULACIÓN**

Carlos García Barcala

1. Introducción	139
2. El nuevo marco normativo de los ERTES: principales novedades.	140
3. Valoración crítica de algunos aspectos de la nueva regulación normativa. Propuestas de mejora futura de la regulación de los ERTES.	145

VIII.

**INDEMNIZACIONES LEGALES TASADAS POR EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.
APUNTE CRÍTICO SOBRE LAS NUEVAS PROPUESTAS DE COMPLEMENTACIÓN
JUDICIAL MEDIANTE COMPENSACIONES ADICIONALES**

Óscar Fernández Márquez

1. Introducción	151
2. Finalidad y sentido de las indemnizaciones por extinción de la relación laboral	152
3. Cuestionamiento del formato automático y legalmente tasado de las indemnizaciones	156
4. Crítica de la propuesta de complementación judicial de las indemnizaciones legales	159

IX.

DERECHO DEL TRABAJO Y SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL: DESAFÍOS Y RESPUESTAS

Iván Antonio Rodríguez Cardo

1. Introducción	167
2. Algoritmos y Derecho del Trabajo: panorámica general	169
3. La transparencia como cautela principal frente a los algoritmos	171
4. Titularidad de derechos y obligaciones e imputación de responsabilidades en la gestión laboral algorítmica	173
5. Transparencia de la gestión laboral algorítmica <i>vs.</i> opacidad de la gestión laboral humana	174
6. Impacto de las obligaciones de transparencia sobre el contenido y alcance del poder de dirección: ¿hacia un nuevo modelo de participación de los trabajadores?	177
7. A modo de conclusión: la eficacia de las herramientas tradicionales para combatir la discriminación algorítmica	178

X.

**NOVEDADES EN MATERIA DE EXTRANJERÍA: EL RD 629/2022, DE 26 DE JULIO Y
EL ACCESO AL EMPLEO DE LOS NACIONALES DE TERCEROS ESTADOS**

Ángeles Ceinos Suárez

1. Aspectos clave de la reforma desde una perspectiva laboral	181
2. El arraigo laboral como vía de acceso hacia la regularidad administrativa	184
3. El arraigo social como vía de acceso hacia la regularidad administrativa	185
4. El arraigo familiar como vía de acceso hacia la regularidad administrativa	186
5. El arraigo para la formación como vía de acceso hacia la regularidad administrativa	188
6. El procedimiento general: la importancia del Catálogo de Ocupaciones de Difícil Cobertura	190
7. La gestión colectiva de contrataciones en origen	191
8. Novedades en la transición de la situación de estancia por estudios, formación o prácticas a la situación de residencia y trabajo	194
9. El trabajo por cuenta propia: favorecimiento del autoempleo	194
10. Reflexión final	196

SUMARIO

XI.

EL NUEVO ESTATUTO JURÍDICO DEL PERSONAL AL SERVICIO DEL HOGAR

Paz Menéndez Sebastián

Alex Minculeasa Copcea

1. Presentación de la temática objeto de estudio y aproximación al entramado normativo regulador de la actividad	197
2. Ámbito de aplicación de la relación laboral especial y fuentes de regulación	199
2.1. Persona empleadora. Alcance de la fórmula legal (persona titular del hogar familiar)	199
2.2. Prestaciones integradas y excluidas de la relación laboral especial	201
2.3. Fuentes reguladoras del contrato	202
3. Formalización del contrato, pactos contractuales y régimen jurídico de la prestación del servicio: retribución, tiempo de trabajo y subrogación empresarial	203
3.1. Forma escrita y presunción de indefinición	203
3.2. Pacto de periodo de prueba	205
3.3. Régimen jurídico de la prestación efectiva del servicio: retribución, tiempo de trabajo y subrogación empresarial	206
4. Extinción contractual	207
4.1. Causas generales y causas especiales de extinción causal	207
4.2. Alcance del novedoso desistimiento causal. Distinción de la causalidad del desistimiento y del despido disciplinario	209
5. Protección frente a la insolvencia y al desempleo	211
5.1. Alcance de la responsabilidad del FOGASA	211
5.2. Protección por desempleo (alcance y reglas de cotización)	212
6. Temas aplazados (prevención de riesgos) y valoración final	215

XII.

PLANES DE IGUALDAD Y PROTOCOLOS DE ACOSO: UNA VISIÓN NORMATIVA Y JURISPRUDENCIAL ACTUAL.

Marcos Óscar Martínez Álvarez

1. Introducción	219
2. Análisis del actual marco normativo y sus novedades	220
3. Relación entre los planes de igualdad y los protocolos contra el acoso	224
4. Protocolo para la prevención y el tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo	225
5. Dos nuevas obligaciones: la implantación de medidas contra la discriminación y el protocolo frente al acoso por razón de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género	228
6. Análisis jurisprudencial	229
7. Bibliografía	235