
SUMARIO

BLOQUE I IMPLICACIÓN DE LOS CAMBIOS TECNOLÓGICOS EN EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES

CAPÍTULO 1 DERECHO AL TRABAJO Y DERECHOS PROFESIONALES ANTE LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y LAS NUEVAS FORMAS DE EMPLEO

José Luis Monereo Pérez

1. EL MARCO DE REFERENCIA: CAMBIOS DISRUPTIVOS, REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA Y TRABAJO DEL FUTURO. . .	3
2. DERECHO AL TRABAJO, POLÍTICA DE EMPLEO, Y «CONSTITUCIÓN DEL TRABAJO»	16
3. SIGNIFICACIÓN TÉCNICA Y POLÍTICO JURÍDICA DEL DERECHO AL TRABAJO COMO DERECHO SOCIAL FUNDAMENTAL.	28
4. LA GARANTÍA DEL TRABAJO «DECENTE» O «DIGNO» COMO DERECHO A UN TRABAJO CON DERECHOS SOCIALES DE DESMERCANTILIZACIÓN	40
5. BIBLIOGRAFÍA	49

CAPÍTULO 2 LIBERTAD SINDICAL. EL SINDICALISMO ANTE LAS NUEVAS REALIDADES PRODUCTIVAS EN EL MARCO DE LA REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA

Sara Guindo Morales

1. EL DERECHO FUNDAMENTAL A LA LIBERTAD SINDICAL (ARTÍCULO 28.1 DE LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA). . .	57
2. EL SINDICALISMO ANTE LAS NUEVAS REALIDADES PRODUCTIVAS EN EL MARCO DE LA REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA	59
2.1. Contexto actual	59
2.2. Retos o desafíos de los sindicatos como consecuencia de la disrupción de la tecnología en el ámbito sociolaboral.	60
2.3. El despido objetivo por falta de adaptación de la persona trabajadora a los cambios tecnológicos operados en su puesto de trabajo	63
2.3.1. Introducción y ubicación de su regulación en el ET.	63
2.3.2. Fundamento y concepto	63
2.3.3. Presupuestos para su concurrencia	66

2.3.4.	La modificación técnica/tecnológica operada en el puesto de trabajo	66
2.3.5.	El puesto de trabajo afectado por las modificaciones técnicas/tecnológicas.	68
2.3.6.	La inadaptación de la persona trabajadora	69
2.3.7.	Período de adaptación.	69
2.3.8.	Curso de formación.	72
2.3.9.	La garantía de la persona trabajadora de que el tiempo destinado a la formación se considerará tiempo de trabajo efectivo.	76
2.3.10.	La garantía de la persona trabajadora del salario medio que viniera percibiendo. . .	76
2.3.11.	Diferencias y similitudes con otras figuras afines.	76
2.4.	El despido objetivo por causas técnicas/tecnológicas	78
3.	LOS PRINCIPALES NUEVOS DERECHOS RELACIONADOS CON EL USO DE MEDIOS DIGITALES QUE DEBE PROTEGER LA ACCIÓN SINDICAL	81
3.1.	El derecho a la desconexión digital.	81
3.2.	El derecho a la intimidad/privacidad y a la protección de datos.	82
4.	A MODO DE CONCLUSIONES Y PROPUESTAS	83
5.	BIBLIOGRAFÍA	85

CAPÍTULO 3
CUESTIONES CRÍTICAS DEL EJERCICIO DEL DERECHO A HUELGA
EN EL CONTEXTO DE LA ECONOMÍA DIGITALIZADA

Salvador Perán Quesada

1.	CAMBIO TECNOLÓGICO Y NUEVO PARADIGMA EN LAS RELACIONES DE TRABAJO	89
1.1.	Consideraciones generales. Elementos para su problematización.	89
1.2.	Revolución digital, nuevas formas de negocio y subjetividad	91
1.3.	La tendencia en la convocatoria de huelgas durante la pandemia del Covid 19.	93
2.	CONSIDERACIONES SOBRE EL MARCO CONSTITUCIONAL DEL DERECHO DE HUELGA	95
2.1.	La configuración jurídica de los derechos fundamentales de la persona.	95
2.2.	El contenido constitucional del derecho a huelga	97
3.	TECNOLOGÍAS Y LÍMITES AL DERECHO DE HUELGA. REFLEXIONES SOBRE EL ESQUIROLAJE TECNOLÓGICO. .	99
4.	HUELGA Y NUEVAS FORMAS DE CONFLICTO COLECTIVO EN EL MARCO DE LA ECONOMÍA DIGITALIZADA. . .	101
4.1.	Premisa: si el campo institucional de gestión del antagonismo social capital-trabajo es obsoleto, nos hallamos ante un campo ignoto.	101
4.1.1.	La institucionalización del antagonismo social como primera función del derecho del trabajo	101
4.2.	Conflictos colectivos deslaboralizados emergentes. La huelga 3.0.	103
4.2.1.	El trabajador por cuenta ajena como sujeto del derecho a huelga	103
4.2.2.	Conflictos en la prestación de servicios profesionalizados. Reflexiones sobre el caso Uber.	104
4.2.3.	Huelgas en el sector de las plataformas colaborativas	106
	A. <i>Los trabajadores de la economía colaborativa adquieren tal condición</i>	106
	B. <i>Huelgas sociales</i>	109
4.2.4.	El precariado como nueva forma de composición de la clase trabajadora	110
5.	BIOGRAFÍA	112

CAPÍTULO 4

EL FUTURO DE LA REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES
ANTE EL CAMBIO TECNOLÓGICO Y LAS NUEVAS FORMAS DE EMPRESA*José Luis Monereo Pérez*

1. INTRODUCCIÓN	115
2. EL MODELO DE REPRESENTACIÓN Y DE PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EL ÁMBITO DE LA EMPRESA EN EL SISTEMA ESPAÑOL DE RELACIONES LABORALES	116
3. DERECHOS A LA INFORMACIÓN, A LA CONSULTA Y A LA PARTICIPACIÓN EN LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN LA CARTA SOCIAL EUROPEA	125
3.1. Bases político-jurídicas y normativas fundamentales de los derechos de participación de los trabajadores en la empresa en el sistema de la carta social europea y en la carta de los derechos fundamentales de la unión europea. El derecho a la información y a la consulta como derecho social fundamental	129
3.2. El derecho a la información y consulta en el marco del más amplio derecho de participación en la empresa.	137
3.3. Contenido del derecho de participación de los trabajadores en la empresa en el tratado de la Constitución Europea.	144
3.4. El modelo de reconocimiento de los derechos de participación en el sistema de los tratados de la unión europea. Valoración jurídico-crítica	158
4. EL SISTEMA DE REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA. PROPUESTAS DE REFORMAS	169
5. BIBLIOGRAFÍA	178

CAPÍTULO 5

EL FUTURO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.
LAS TRANSFORMACIONES ESTRUCTURALES*José Luis Monereo Pérez*

1. UNA GRAN TRANSFORMACIÓN EPOCAL: MUNDIALIZACIÓN DE LA ECONOMÍA, GLOBALIZACIÓN DEL DERECHO Y CAMBIO TECNOLÓGICO	185
2. LA GARANTÍA CONSTITUCIONAL EX ARTÍCULO 37.1 DE LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA	196
3. ÁMBITO SUBJETIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.	202
4. ÁMBITO OBJETIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	211
5. LA GARANTÍA CONSTITUCIONAL DE LA FUERZA VINCULANTE DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS	217
6. LAS OPCIONES DE POLÍTICA DEL DERECHO ESTATAL: EL GIRO LEGISLATIVO HACIA UN MODELO DE INTERVENCIÓN SELECTIVA Y MÁS «AUTORITARIA» EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	233
7. EL SISTEMA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES. PROPUESTAS DE REFORMAS.	241
8. BIBLIOGRAFÍA	244

CAPÍTULO 6

DERECHO A LA INTIMIDAD EN EL TRABAJO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

Belén del Mar López Insua

1. EVOLUCIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y DE LA COMUNICACIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES	253
2. LA CUARTA REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA Y SU IMPLICACIONES EN EL DERECHO DEL TRABAJO	257
3. EL DERECHO FUNDAMENTAL A LA INTIMIDAD DEL TRABAJADOR: CONTROL EMPRESARIAL Y JUICIO DE PROPORCIONALIDAD	260
3.1. El derecho a la intimidad en relación con otros derechos fundamentales: avances y retrocesos	263

3.2. Límites al poder empresarial y respecto al derecho a la intimidad del trabajador en la doctrina judicial del tribunal europeo de derechos humanos y del tribunal constitucional . . .	271
3.3. Geolocalización del trabajador y derecho a la intimidad	277
4. SALUD LABORAL, TELETRABAJO Y DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL	284
4.1. El derecho a la desconexión digital	287
4.2. Marco regulador del derecho a la desconexión digital: la ley orgánica 3/2018 de protección de datos personales y la ley 10/2021 de trabajo a distancia	290
5. CONCLUSIONES	298
6. BIBLIOGRAFÍA	301

CAPÍTULO 7

IGUALDAD, CAMBIO TECNOLÓGICO Y NUEVAS DESIGUALDADES

Susana Rodríguez Escanciano

1. DIGITALIZACIÓN DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS Y GÉNERO	307
2. LA MUJER COMO CUIDADORA: DETRIMENTOS PROFESIONALES	309
3. DISCRIMINACIÓN SALARIAL COMO PUNTA DEL ICEBERG DE UN PROBLEMA MULTIFACTORIAL	311
3.1. Normas internacionales y de la Unión Europea	312
3.2. El ordenamiento jurídico español	313
3.2.1. Discriminación directa e indirecta	314
3.2.2. El Real Decreto Ley 6/2019	316
3.2.3. El Real Decreto 902/2020: registros y auditorías salariales	318
4. PRIMER ESCOLLO: LAS DIFICULTADES DE LA MUJER EN EL ACCESO AL EMPLEO	321
4.1. La libertad empresarial en el momento de selección: la ayuda de la inteligencia artificial. .	321
4.2. Acciones positivas: posibilidades y límites	322
5. DEMARCACIÓN SEXUAL OCUPACIONAL	325
5.1. La infravaloración de los «trabajos femeninos»	326
5.2. La denominada «brecha digital-tecnológica»	328
5.3. Hacia una ordenación «no sexista» de la clasificación profesional	330
5.4. Dificultades para la promoción vertical	334
5.4.1. Disponibilidad versus atención familiar	335
5.4.2. Escasos ejemplos de buenas prácticas	335
6. TRABAJO DE CUIDADOS: LA IMPRONTA DEL REPARTO DE ROLES	338
6.1. Empleadas de hogar	338
6.2. El «trabajo de cuidados no profesionales»	339
6.3. La doble condición de trabajadoras y cuidadoras. La tímida apuesta por la corresponsabilidad	342
6.4. Las denominadas «medidas de presencia» a instancia de la persona trabajadoras: luces y sombras	344
6.4.1. Ámbito subjetivo y objetivo: la escasa sensibilidad del legislador con el «sobre-envejecimiento»	344
6.4.2. Ejercicio del derecho	347
6.4.3. Revisión judicial	348
6.4.4. Teletrabajo y conciliación: dos variables difíciles de combinar	351
7. EL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL CLARAMENTE FEMINIZADO	354
7.1. Un trabajo «quasi a la llamada»	355
7.2. Análisis de la normativa interna por el tribunal de justicia de la Unión Europea	357
8. EL COMPLEMENTO POR MATERNIDAD	359
9. CIBERACOSO SEXUAL	363
10. BIBLIOGRAFÍA	367

CAPÍTULO 8
LIBERTAD DE INFORMACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

José Luis Monereo Pérez
Pompeyo Gabriel Ortega Lozano

1.	INTRODUCCIÓN	377
2.	EL DERECHO DE INFORMACIÓN EN EL MARCO DE LA ACTIVIDAD SINDICAL	380
3.	EL DERECHO A INFORMAR E INFORMARSE Y A SER INFORMADO: VERTIENDE INDIVIDUAL Y COLECTIVA DEL DERECHO DE INFORMACIÓN.	381
4.	EL TRATAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL DERECHO DE INFORMACIÓN ACTIVA Y DEL DERECHO DE INFORMACIÓN PASIVA.	383
5.	EL DERECHO DE INFORMACIÓN Y CONSULTA EN LA CARTA SOCIAL EUROPEA, LA CARTA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LA UNIÓN EUROPEA Y LA CARTA COMUNITARIA DE LOS DERECHOS SOCIALES FUNDAMENTALES DE LOS TRABAJADORES	384
6.	EL CONTENIDO DE LA INFORMACIÓN Y DE LA CONSULTA COMO DERECHOS SOCIALES COMUNITARIOS: LOS DERECHOS DE PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA	386
7.	LOS DERECHOS DE PARTICIPACIÓN COMO GARANTÍA MULTINIVEL DE EUROPA	393
8.	LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN Y DE CONSULTA EN LOS PROCEDIMIENTOS DE REESTRUCTURACIÓN EMPRESARIAL: EL DESPIDO COLECTIVO	404
9.	LA TRANSPARENCIA E INFORMACIÓN DEL AFECTADO: LA PROTECCIÓN DE DATOS Y EL DERECHO DE INFORMACIÓN. .	410
10.	DERECHO DE INFORMACIÓN Y CONTROL EMPRESARIAL CON NUEVAS TECNOLOGÍAS	415
11.	BIBLIOGRAFÍA	421

CAPÍTULO 9
LIBERTAD DE EXPRESIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍA

Pompeyo Gabriel Ortega Lozano

1.	CONTEXTO SOCIAL: LIBERTAD DE EXPRESIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS.	425
2.	NORMATIVA DE REFERENCIA DEL DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN: ÁMBITO INTERNACIONAL Y NACIONAL ..	430
3.	TITULARIDAD Y CONTENIDO DEL DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN	432
4.	LÍMITES DEL DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN DEDUCIDOS DE LA CONFRONTACIÓN CON OTROS DERECHOS Y BIENES CONSTITUCIONALES	434
5.	EL CONFLICTO EXISTENTE ENTRE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y EL DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN ..	443
6.	CONFLICTOS Y LÍMITES JURISPRUDENCIALES AL DERECHO DE LIBERTAD DE EXPRESIÓN. PROBLEMÁTICAS DE INTERÉS LABORAL SURGIDAS A TRAVÉS DE LAS REDES SOCIALES: FACEBOOK, TWITTER, LINKEDIN, WHATSAPP Y CORREOS ELECTRÓNICOS	446
7.	CREACIÓN Y PROTECCIÓN DE LA «REPUTACIÓN ONLINE» VS DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN	461
8.	LÍMITES DE LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN EN UN MUNDO GLOBALIZADO: CONCLUSIONES	463
9.	BIBLIOGRAFÍA	466

CAPÍTULO 10
EL DERECHO A LA SALUD LABORAL (DERECHO A LA VIDA
Y A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES) EN SU RELACIÓN
CON LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS A LA RELACIÓN LABORAL

Juan Carlos Álvarez Cortés
Daiana Ana María Pițică

1.	INTRODUCCIÓN	471
2.	EL DERECHO A LA SALUD LABORAL (DERECHO A LA VIDA Y A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES) COMO FUNDAMENTO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ANTE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y MODOS DE ORGANIZAR LAS RELACIONES LABORALES Y SU DESARROLLO NORMATIVO	472

2.1.	La relación entre la salud laboral y el derecho fundamental a la vida y a la integridad física y moral	473
2.2.	La relación entre el derecho a la salud y la prevención de riesgos laborales	477
3.	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA APLICACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS EN LAS RELACIONES LABORALES	480
4.	LA MEJORA DEL CONOCIMIENTO REAL DE LA SINIESTRALIDAD Y SUS CAUSAS COMO MEDIO DE PREVENIR RIESGOS EN LA DIGITALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS A TRAVÉS DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS.	483
4.1.	Una correcta medición de la siniestralidad laboral para conocer el estado real de la situación	483
4.2.	La vigilancia de la salud como mecanismo clave para la evitación de los daños derivados del trabajo	484
4.3.	En especial, los nuevos riesgos o riesgos emergentes: una realidad en constante evolución . .	486
5.	LA PREVENCIÓN DE RIESGOS Y LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS A LAS RELACIONES LABORALES: UNA VISIÓN ESPECÍFICA.	489
5.1.	La digitalización de las empresas y su impacto en las relaciones laborales. Las nuevas formas de trabajo	491
5.2.	Los «nuevos» riesgos laborales a causa de la digitalización de las empresas.	492
5.3.	Aspectos a tener en cuenta en cuanto a la prevención de riesgos laborales en la era digital. .	493
5.3.1.	La deslocalización.	493
5.3.2.	La «atemporalización» de la jornada	495
5.3.3.	La elusión del Derecho del Trabajo y de la prevención de riesgos.	496
	A. <i>Traspaso de riesgos a los consumidores</i>	496
	B. <i>La economía de plataforma y el concepto de falso autónomo</i>	496
5.3.4.	Soluciones globales a través de normativa internacional	497
5.4.	De forma específica: los nuevos riesgos laborales conocidos o que se nos avecinan.	497
6.	BIBLIOGRAFÍA	499

CAPÍTULO 11

EL DERECHO AL DESCANSO Y LAS NUEVAS FORMAS DE TRABAJO EN LA ERA DIGITAL:
¿UN DERECHO EN PELIGRO?*Juan Gorelli Hernández*

1.	INTRODUCCIÓN: LA DEFENSA DEL DERECHO AL DESCANSO COMO UNA CUESTIÓN DE FRONTERAS	503
2.	LA RELEVANCIA DEL DERECHO AL DESCANSO COMO DERECHO SOCIOLABORAL DIRIGIDO A PROTEGER LA SALUD DEL TRABAJADOR	505
3.	LOS PELIGROS DE LA FLEXIBILIDAD PARA EL DERECHO AL DESCANSO	509
3.1.	Distribución irregular dinámica de la jornada o tiempo de trabajo.	510
3.2.	Disponibilidad o localización del trabajador.	514
3.3.	La incidencia directa de la flexibilidad laboral sobre el derecho al descanso	520
4.	LA PARADOJA DE LA RECUPERACIÓN POR EL TRABAJADOR DE LA SOBERANÍA SOBRE SU TIEMPO	524
5.	LA POBREZA DE TIEMPO DE TRABAJO: LAS MICRO TAREAS EN LA ECONOMÍA DE PLATAFORMAS DIGITALES	528
6.	TRABAJO A DISTANCIA Y TELETRABAJO: EL PROBLEMA DEL DESCANSO (LA DESCONEXIÓN DIGITAL)	535
6.1.	Ventajas y desventajas del trabajo a distancia y el teletrabajo	535
6.2.	¿Necesidad de una nueva regulación tuteladora del descanso de los trabajadores afectados por la digitalización?	539
6.3.	Delimitación del derecho a la desconexión.	543
6.4.	Contenido del deber de desconexión: la relevancia de la negociación colectiva y de la política interna sobre la materia.	547
7.	BIBLIOGRAFÍA	553

CAPÍTULO 12
TRATAMIENTO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL EJERCICIO
DE LOS DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES

M.^a Rosa Martín Muñoz

1.	INTRODUCCIÓN: LOS DERECHOS SOCIALES FUNDAMENTALES	559
2.	EL TRATAMIENTO CONVENCIONAL DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES LABORALES ESPECÍFICOS: LIBERTAD SINDICAL Y DERECHO A LA HUELGA	565
2.1.	Derecho a la libertad sindical	565
2.2.	Derecho a la huelga	567
3.	EL TRATAMIENTO CONVENCIONAL DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES LABORALES INESPECÍFICOS	569
3.1.	Derecho a la igualdad y no discriminación	569
3.2.	Derecho a la vida y a la integridad física y moral	572
3.3.	Libertad ideológica, religiosa y de culto	573
3.4.	Derecho al honor, intimidad y a la propia imagen	573
3.5.	Libertad de residencia	575
3.6.	Libertad de expresión y de información	576
3.7.	Derecho a la tutela judicial efectiva	581
3.8.	Derecho a la tipicidad de las faltas	582
3.9.	Derecho a la educación	584
4.	CONCLUSIONES	587
5.	CONVENIOS COLECTIVOS CONSULTADOS	590
6.	JURISPRUDENCIA CONSULTADA	595
7.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	595

CAPÍTULO 13
NUEVAS TECNOLOGÍAS Y DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA

Francisco Vigo Serralvo

1.	INTRODUCCIÓN	597
2.	CONSIDERACIONES PRELIMINARES	599
2.1.	Sobre el contenido del derecho a la tutela efectiva	599
2.2.	Diacronía legislativa de la digitalización forense	600
3.	LA APLICACIÓN DE LOS DISPOSITIVOS ELECTRÓNICOS EN LA LABOR DE LOS OPERADORES JURÍDICOS	603
3.1.	Informática jurídica de gestión. Principales elementos de la administración de justicia electrónica	604
3.2.	Sobre las implicaciones de la hiperconexión procesal en la conciliación de la vida personal y familiar de graduados sociales, abogados y otros profesionales jurídicos	606
3.3.	Informática jurídica documental, un recurso inexcusable ante un entramado jurídico hipertrofiado	609
3.4.	Sobre el debate en torno a la automatización de las decisiones judiciales	610
4.	LA INCIDENCIA DE LAS TECNOLOGÍAS EN EL DERECHO A LA PRUEBA	612
4.1.	Mecanismos probatorios tradicionales practicados a través de medios digitales	612
4.2.	Nuevos medios probatorios alumbrados por el desarrollo tecnológico	613
4.3.	La igualdad de armas en el proceso judicial. Especial referencia al desequilibrio relacional entre empresarios y trabajadores	614
5.	SOBRE LA PUBLICIDAD DE LAS ACTUACIONES Y LOS DERECHOS A LA PROTECCIÓN DE DATOS	616
6.	BREVES NOTAS SOBRE EL USO DE LA TECNOLOGÍA FORENSE EN TIEMPOS DE PANDEMIA	619
7.	EPÍTOME	620
8.	BIBLIOGRAFÍA	622

BLOQUE II
LA NECESARIA RECONFIGURACIÓN DEL TRABAJO A DISTANCIA:
EL «TELETRABAJO» Y EL «TRABAJO A DOMICILIO» EN ESPAÑA

CAPÍTULO 14
DEFINICIÓN Y DELIMITACIÓN DEL TRABAJO A DISTANCIA: EL TELETRABAJO

Francisco Vila Tierno

1.	INTRODUCCIÓN	627
2.	ANTECEDENTES DE LA NORMATIVA INTERNACIONAL AL ART. 13 ET Y EL TELETRABAJO DE LA PANDEMIA ..	629
2.1.	El teletrabajo durante la pandemia	629
2.2.	Antecedentes institucionales, normativos y convencionales del trabajo a distancia.....	637
3.	FINES Y FUNCIONES DE ESTA FORMA DE PRESTACIÓN. SU NATURALEZA JURÍDICA	642
4.	LA REGULACIÓN DEL TRABAJO A DISTANCIA Y DEL TELETRABAJO POR EL RDL 28/2020	646
5.	BIBLIOGRAFÍA	660

CAPÍTULO 15
EL CONTRATO DE TELETRABAJO. DERECHOS, OBLIGACIONES
Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL TELETRABAJO

Marina Fernández Ramírez

1.	CONSIDERACIONES PREVIAS	663
2.	ELEMENTOS CONCEPTUALES DEL TELETRABAJO.....	666
3.	RELACIONES ENTRE EMPLEADOR Y TRABAJADOR. DERECHOS Y DEBERES.....	672
3.1.	Derecho a la carrera profesional	673
3.2.	Derechos relativos a la dotación y mantenimiento de medios y al abono y compensación de gastos	674
3.3.	Derechos con repercusión en el tiempo de trabajo	675
3.4.	Derechos relacionados con el uso de medios digitales	677
3.5.	Derechos colectivos.....	679
3.6.	Derecho a la prevención de riesgos laborales	680
4.	ASPECTOS LABORALES RELACIONADOS CON LA ORGANIZACIÓN DEL TELETRABAJO Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	681
4.1.	Principales riesgos a los que está sometido el teletrabajador en su puesto de trabajo	685
4.2.	La integración del teletrabajo en el sistema general de gestión de la empresa	692
4.3.	La gestión de las condiciones de trabajo de los teletrabajadores a efectos preventivos ...	693
4.3.1.	Evaluación de riesgos del puesto de trabajo del teletrabajador	694
4.3.2.	Vigilancia de la salud del teletrabajador.....	696
4.3.3.	Información y formación	697
4.3.4.	Derechos de participación y representación	698
5.	CONCLUSIONES Y PROPUESTAS	701
6.	BIBLIOGRAFÍA	703

CAPÍTULO 16
TIEMPO DE (TELE)TRABAJO Y DESCANSOS

Francisca Moreno Romero

1.	INTRODUCCIÓN	707
2.	EL PUNTO DE PARTIDA: LA ASUNCIÓN DE PRESUPUESTOS YA SUPERADOS	708

3.	TIEMPO DE TRABAJO Y TIEMPO DE DESCANSO EN EL (TELE)TRABAJO	713
3.1.	El teletrabajo, jornada y descansos, en el r.D-ley 28/2020, de 22 de septiembre, de trabajo a distancia	715
3.2.	Derechos con repercusión en el tiempo de trabajo recogidos en el R.D-ley 28/2020, de 22 de septiembre	717
3.2.1.	El tiempo de trabajo y descansos en el Acuerdo de trabajo a distancia	717
3.2.2.	Tratamiento del tiempo de trabajo y descansos en el teletrabajo (o trabajo a distancia) por parte de la negociación colectiva	720
3.2.3.	El sistema de registro horario regulado en el art. 34.9 del E.T.	724
3.2.4.	El derecho a la desconexión digital de la persona teletrabajadora	725
3.2.5.	Otras referencias al tiempo de trabajo	729
4.	ALGUNAS REFLEXIONES	729
5.	BIBLIOGRAFÍA	731

CAPÍTULO 17

MEDIOS DE PRODUCCIÓN Y MECANISMOS DE COMPENSACION
A LOS GASTOS DEL TRABAJADOR

María Salas Porras

1.	INTRODUCCIÓN	733
2.	APROXIMACIÓN AL CONCEPTO JURÍDICO-NORMATIVO «GASTOS» GENERADOS POR EL TRABAJO A DISTANCIA	734
2.1.	Apuntes desde el ámbito internacional	734
2.2.	Orientaciones comunitarias	736
2.3.	Su ordenación en España.	737
3.	IDENTIFICACIÓN DEL RESPONSABLE DE LA ASUNCIÓN DE ESTOS GASTOS.	740
3.1.	Las opciones indicadas por la OIT	741
3.2.	La línea marcada por el derecho comunitario	742
3.3.	La elección del legislador nacional	743
4.	LOS MECANISMOS DE COMPENSACIÓN DE GASTOS DERIVADOS DEL TRABAJO A DISTANCIA	746
4.1.	Criterios guía procedentes de instancias internacionales	746
4.2.	El diseño europeo de los posibles mecanismos.	747
4.3.	La implementación en nuestro ordenamiento jurídico	747
5.	PROPUESTAS DE LEGE FERENDA Y ORIENTACIONES PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	749
6.	CONVENIOS COLECTIVOS REFERIDOS	752
7.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	753
8.	REFERENCIAS INFORMÁTICAS	753

CAPÍTULO 18

EJERCICIO DE LOS DERECHOS COLECTIVOS/SINDICALES EN EL TRABAJO A DISTANCIA

Jesús R. Mercader Uguina

1.	EL MODELO POR ARMAR DEL TRABAJO A DISTANCIA: MARCO GENERAL	755
2.	DERECHOS COLECTIVOS Y TRABAJO A DISTANCIA	758
3.	¿QUIÉN REPRESENTA A LOS TRABAJADORES A DISTANCIA? EL PRINCIPIO DE SIMETRÍA REPRESENTATIVA CON LOS TRABAJADORES PRESENCIALES	760
3.1.	Proyecciones de los trabajadores a distancia en la constitución de los órganos de representación	760
3.2.	Participación en las elecciones a representantes legales de los trabajadores: ¿hacia un sistema de voto digital?	762

4. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DE LA REPRESENTACIÓN LEGAL EN EL DISEÑO Y CONTROL DEL SISTEMA DE TRABAJO A DISTANCIA	763
5. EL ESTATUTO DE REPRESENTANTE Y LAS ALTERACIONES DERIVADAS DE LA INTRODUCCIÓN DE FÓRMULAS DE TRABAJO A DISTANCIA: LA DESAPARICIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO	764
6. MEDIOS DE ACCIÓN COLECTIVA Y TRABAJO A DISTANCIA	766
6.1. El acceso de la representación legal a los «elementos precisos» para el desarrollo de su actividad representativa	766
6.2. Implantación de tableros virtuales	768
7. BIBLIOGRAFÍA	771

CAPÍTULO 19

CENTRO DE TRABAJO ADSCRITO, LUGAR DE TRABAJO HABITUAL Y REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EL MARCO DEL TELETRABAJO

Alejandro Muros Polo

1. INTRODUCCIÓN: EL PROBLEMÁTICO EJERCICIO DE LOS DERECHOS COLECTIVOS, EN ESPECIAL, DE LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES, EN LOS SUPUESTOS DE TELETRABAJO A CAUSA DE SU DESLOCALIZACIÓN.	773
2. MARCO NORMATIVO REGULADOR BÁSICO	775
3. LA REPRESENTACIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES EN EL TELETRABAJO: DIFICULTADES Y DESAFÍOS	779
3.1. El centro de trabajo como pieza central del sistema de representación. Breve aproximación.	779
3.2. La obligatoria adscripción de la persona teletrabajadora a un centro de trabajo concreto	781
3.3. El voto telemático y su «aparente» exclusión legal.	785
3.4. El redimensionamiento de los medios o instrumentos necesarios para garantizar los derechos de información en el teletrabajo	786
4. CONCLUSIONES CRÍTICAS	791
5. BIBLIOGRAFÍA	794

CAPÍTULO 20

TRATAMIENTO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL TELETRABAJO

*José Luis Ruiz Santamaría**Gloria Montes Adalid**Alejandra Ríos Pérez*

1. INTRODUCCIÓN	797
2. LA DIMENSIÓN TECNOLOGÍA E INTERNACIONAL DEL TELETRABAJO	798
2.1. La cuarta revolución industrial y la incidencia de las nuevas tecnologías en la sociedad actual del trabajo	798
2.2. Breves pinceladas sobre la paronámica internacional del teletrabajo	799
3. PRECEDENTES NORMATIVOS LEGALES DEL TELETRABAJO	800
3.1. La antigua regulación del trabajo a domicilio: art. 13 Del ET	800
3.2. La regulación del «trabajo a distancia»: especial atención a la modificación del art. 13. A través de la reforma introducida por la Ley 3/2012	801
4. MARCO CONCEPTUAL DEL TELETRABAJO Y SUS MODALIDADES	802
4.1. Aproximación conceptual al teletrabajo	802
4.2. Diferentes modalidades de teletrabajo.	803
5. EL TELETRABAJO Y LOS CONVENIOS COLECTIVOS	805
5.1. El proceso regulatorio de la negociación colectiva en el teletrabajo.	806

5.1.1.	La negociación colectiva y los acuerdos interprofesionales	809
5.1.2.	Los convenios colectivos sectoriales	809
5.1.3.	Los convenios colectivos de empresas y de grupos de empresas	813
5.1.4.	Convenios colectivos publicados en el BOE durante con posterioridad a la vigencia DEL RD-L 28/2020	817
6.	CONCLUSIONES	818
7.	BIBLIOGRAFÍA	820
8.	ANEXO I: REPERTORIO DE CONVENIOS COLECTIVOS ANALIZADOS	822
8.1.	Convenios colectivos sectoriales de ámbito estatal.	822
8.2.	Convenios colectivos empresariales de ámbito estatal	826
8.3.	Convenios colectivos de ámbito provincial, de empresa y centro de trabajo	836

CAPÍTULO 21

DELIMITACIÓN Y RÉGIMEN JURÍDICO DEL «TRABAJO A DOMICILIO»

Alejandro Muros Polo

1.	INTRODUCCIÓN: EL «TRABAJO A DOMICILIO» COMO FIGURA PRECARIA EN EL EMPLEO FEMENINO	839
2.	REVISIÓN HISTÓRICO-NORMATIVA DE LA REGULACIÓN DEL «TRABAJO A DOMICILIO» EN EL DERECHO ESPAÑOL	841
2.1.	Orígenes y regulación pre-estatutaria del «trabajo a domicilio».	841
2.2.	El contrato de trabajo a domicilio en el estatuto de los trabajadores de 1980.	844
2.3.	La reforma laboral de 2012 y la inclusión del concepto genérico de «trabajo a distancia»	846
3.	CONFIGURACIÓN DEL «TRABAJO A DOMICILIO» Y MARCO NORMATIVO REGULADOR.	849
3.1.	Concepto y notas diferenciadoras	849
3.1.1.	El elemento locativo	849
3.1.2.	El no uso intensivo de tecnologías	851
3.1.3.	La falta de vigilancia directa e inmediata del empresario.	852
3.2.	Las fronteras entre el trabajo a domicilio dependiente y autónomo. Sistema de indicios jurisprudenciales	852
3.3.	Marco normativo regulador básico	855
4.	LA NORMATIVA INTERNACIONAL DE LA OIT SOBRE TRABAJO A DOMICILIO: CONVENIO N.º 177 Y RECOMENDACIÓN N.º 184 DE 1996	856
5.	LA ACTUAL REGULACIÓN DEL TRABAJO A DISTANCIA EN EL REAL DECRETO-LEY 28/2020, DE 22 DE SEPTIEMBRE	862
5.1.	Ámbito de aplicación, límites, formalización y voluntariedad del acuerdo de trabajo a distancia	862
5.2.	Problemas jurídicos más significativos en relación con el trabajo a domicilio.	864
5.3.	Especial consideración de la prevención de riesgos laborales en el trabajo a domicilio.	866
6.	UNA SERIE DE CONCLUSIONES CRÍTICAS	868
7.	BIBLIOGRAFÍA	870
8.	WEBGRAFÍA	873

CAPÍTULO 22

EL PODER DE VIGILANCIA Y CONTROL DE LAS EMPRESAS
EN EL TELETRABAJO Y TRABAJO A DISTANCIA*Lucía Aragüez Valenzuela*

1.	ANÁLISIS CONCEPTUAL DEL TELETRABAJO Y TRABAJO A DISTANCIA	875
2.	EL IMPACTO DEL TELETRABAJO COMO FÓRMULA DEL TRABAJO A DISTANCIA EN LAS EMPRESAS PRE Y POST CRISIS SANITARIA: PERSPECTIVA NACIONAL E INTERNACIONAL	879

3. LA VIGILANCIA EMPRESARIAL MEDIANTE LA UTILIZACIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y DE LA COMUNICACIÓN	883
4. LUCES Y SOMBRAS EN LA PROTECCIÓN JURÍDICA DE LA PERSONA TRABAJADORA DEBIDO AL REFORZAMIENTO DEL PODER DE VIGILANCIA EMPRESARIAL EN EL TELETRABAJO	887
5. REFLEXIONES FINALES	893
6. BIBLIOGRAFÍA	895

CAPÍTULO 23

LA REGULACIÓN DEL TELETRABAJO EN LA FUNCIÓN PÚBLICA

Jorge Baquero Aguilar

1. INTRODUCCIÓN	897
2. A MODO DE PÓRTICO: EL ESTADO DE LA CUESTIÓN.	898
3. EL TELETRABAJO ANTES DE LA CRISIS SANITARIA	902
4. LA COVID-19 COMO CATALIZADOR DE LA NUEVA REGULACIÓN.	910
5. EL IMPORTANTE PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	913
6. LOS RETOS DE FUTURO	917
7. CONCLUSIONES	920
8. BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS.	921

CAPÍTULO 24

LAS PARTICULARIDADES DEL TELETRABAJO EN LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

José Antonio Rueda Monroy

1. INTRODUCCIÓN	929
2. EL PUNTO DE PARTIDA: EL TRATAMIENTO ACTUAL DE LA DISCAPACIDAD.	932
3. MARCO JURIDICO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y EL TELETRABAJO.	934
3.1. Ámbito internacional y comunitario	935
3.2. Normativa constitucional	936
3.3. Normativa de rango legal de referencia	937
3.3.1. El Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social	938
3.3.2. Aspectos destacables del Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre, de trabajo a distancia.	939
4. LA INCIDENCIA DEL TELETRABAJO EN LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	945
4.1. Oportunidades	947
4.2. Barreras	948
4.2.1. Barreras espaciales y riesgos específicos	949
4.2.2. Barreras y particularidades en relación a los útiles del trabajo.	950
5. CONCLUSIONES	952
6. BIBLIOGRAFÍA	954

BLOQUE III
CAMBIO TECNOLÓGICO, REFORMA JURÍDICO LABORAL
Y DERECHO COMPARADO EN EL ÁMBITO DE LA UNIÓN EUROPEA

CAPÍTULO 25
IMPLICACIÓN DE LOS CAMBIOS TECNOLÓGICOS EN EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS
LABORALES FUNDAMENTALES EN ITALIA

Edoardo Ales
Maria Giovanna Elmo
Marco Esposito

1.	LA DIGITALIZACIÓN DEL TRABAJO: BENEFICIOS Y RIESGOS	959
2.	EL MARCO NORMATIVO Y SU DESARROLLO	961
3.	PERFILES DE CUALIFICACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL	965
4.	(SIGUE)... EL CASO ITALIANO	966
5.	NUEVAS FORMAS DE TRABAJO EN LA ERA DIGITAL Y TIEMPO DE TRABAJO	969
6.	EL DERECHO A LA SALUD LABORAL	972
7.	DERECHO A LA INTIMIDAD EN EL TRABAJO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS	975
8.	LA REMUNERACIÓN EN EL TRABAJO A DISTANCIA	978
9.	EL SINDICALISMO ANTE LAS NUEVAS REALIDADES PRODUCTIVAS EN EL MARCO DE LA REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA	979
10.	CAMBIO TECNOLÓGICO Y NUEVAS DESIGUALDADES	984
11.	BIBLIOGRAFÍA	987

CAPÍTULO 26
EL TELETRABAJO EN ITALIA

Lorenzo Gaeta
Marco Tufo

1.	LOS ORÍGENES	991
2.	LAS «LEYES» DEL TELETRABAJO PRIVADO	992
3.	LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR PRIVADO	993
4.	EL REGLAMENTO SOBRE EL TELETRABAJO EN EL SECTOR PÚBLICO	996
5.	LAS FUENTES «SECUNDARIAS» DEL TELETRABAJO Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR PÚBLICO	999
6.	CUESTIONES CRÍTICAS NORMATIVAS Y CULTURALES DEL TELETRABAJO	1002
7.	EL TELETRABAJO «ÁGIL» Y EL TELETRABAJO DEL COVID-19	1004
8.	BIBLIOGRAFÍA	1006

CAPÍTULO 27
TECHNOLOGICAL CHANGES AND LABOUR LAW REFORM IN THE UNITED KINGDOM

David Mangan
Iacopo Senatori

1.	FUNDAMENTAL RIGHTS OF DIGITAL WORKERS IN THE UK. THE CASE OF PLATFORM WORK	1009
	1.1. Introduction	1009
	1.2. Collective rights of platform workers	1010
	1.3. Individual rights of platform workers	1016
	1.4. Policy perspectives. Realigning labour law protections with the labour market status of platform workers	1019
2.	TELEWORK IN THE UK	1021

2.1. Introduction	1021
2.2. Telework/flexible work in the UK.	1021
2.3. Implementation of the framework agreement in the UK.	1022
2.4. COVID-19 and telework	1027
2.5. Discussion	1029
3. BIBLIOGRAPHY	1033

CAPÍTULO 28

TECHNOLOGICAL CHANGES AND LABOUR RELATIONS IN GREECE

Effrosyni Bakirtzi

1. THE DIGITAL TRANSFORMATION AND FUNDAMENTAL RIGHTS IN THE LABOR LAW IN GREECE	1037
1.1. Introduction	1037
1.2. Significance of the protection of the right to work and work-related rights in the digital era	1037
1.3. Constitutional protection of labour rights in greece	1039
1.4. Current discussions on digital transformation and fundamental labour and social rights' challenges	1039
1.5. Trade union and employers' organizations initiatives with regard to digitalization	1044
1.6. Freedom of association in the era of digital transformation	1045
1.7. The right to strike – digitalisation of the voting procedures	1046
1.8. Health and safety at work	1048
1.9. Privacy and new technologies	1050
1.10. Digital work card.	1051
2. TELEWORK / REMOTE WORK	1051
2.1. Existing legal framework.	1051
2.1.1. Definition	1051
2.1.2. The legal status of teleworkers	1052
2.1.3. Agreement on Telework	1054
2.1.4. Employers' obligations	1055
2.1.5. Collective bargaining	1057
2.1.6. Privacy and teleworking	1058
2.1.7. Health and safety measures for teleworkers	1060
2.2. The impact of the covid-19 pandemic on the implementation of telework.	1061
2.3. Urgent need for further regulation of telework	1065
2.4. Telework in the public sector.	1066
3. BIBLIOGRAPHY	1069

CAPÍTULO 29

CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES EN PORTUGAL

Mário Silveiro de Barros

1. LAS FUENTES NORMATIVAS DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES.	1071
2. LA PROTECCIÓN DE LA INTIMIDAD DE LA VIDA PRIVADA Y DATOS PERSONALES DEL TRABAJADOR.	1074
3. LA PROTECCIÓN FRENTE AL PODER DE CONTROL DEL EMPLEADOR.	1078
4. LA PROTECCIÓN FRENTE AL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR.	1082
5. LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES COLECTIVOS.	1086
6. BIBLIOGRAFÍA	1090

CAPÍTULO 30
CAMBIO TECNOLÓGICO Y REFORMA JURÍDICO LABORAL
Y DE SEGURIDAD SOCIAL EN ALEMANIA

Jesús Martínez Girón
Alberto Arufe Varela

1.	LA FALTA DE REGULACIÓN LEGAL GENERAL DEL TELETRABAJO	1093
1.1.	Precisiones terminológicas	1093
1.2.	El impacto del teletrabajo sobre la vigente legislación laboral	1094
1.3.	Los estímulos, distintos de la pandemia del coronavirus, para la regulación legal general del teletrabajo	1098
2.	EL SEGUNDO ANTEPROYECTO DE LEY FEDERAL SOBRE EL TRABAJO MÓVIL	1100
2.1.	La motivación del anteproyecto y su cuantificación de costes	1100
2.2.	La proyectada modificación de la ordenanza industrial	1103
2.3.	La proyectada modificación del libro séptimo del código de seguridad social	1107
3.	LA TOMA DE POSICIÓN DE LA FEDERACIÓN ALEMANA DE SINDICATOS EN RELACIÓN CON EL SEGUNDO ANTEPROYECTO DE LEY FEDERAL SOBRE EL TRABAJO MÓVIL	1108
3.1.	Contextualización de la toma de posición	1108
3.2.	Su crítica del impacto sobre los derechos laborales individuales	1110
3.3.	Su crítica del impacto sobre los derechos laborales colectivos	1112
4.	BIBLIOGRAFÍA	1114
5.	APÉNDICE DOCUMENTAL	1116

CAPÍTULO 31
TECHNOLOGICAL CHANGES AND LABOUR RELATIONS IN GERMANY

Effrosyni Bakirtzi

1.	THE DIGITAL TRANSFORMATION AND FUNDAMENTAL RIGHTS IN THE LABOR LAW	1121
1.1.	Setting the scene	1121
1.2.	Right to work challenges: emergence of a new set of rights or reconceptualization of the existing ones?	1124
1.2.1.	Right to work from home	1124
1.2.2.	Right to disconnect	1125
1.2.3.	Right to fair conditions of work, freedom of association, collective bargaining and social protection in the sharing economy	1125
1.2.4.	Right to training and life-long learning	1127
1.2.5.	Co-determination and participatory rights in the context of digital transformations	1129
1.2.6.	Promotion of labour mobility of migrants in the digital era	1130
1.3.	Implications of digital transformation for the concept of employment – the case of platform and crowd work	1131
2.	THE «TELEWORK» AND «THE WORK AT HOME»	1135
2.1.	Introduction	1135
2.2.	Definition of telework and mobile work	1137
2.3.	Legal basis of telework and mobile work	1139
2.4.	Right to work in home office or mobile work	1144
2.5.	Social security of teleworkers or mobile workers	1145
2.6.	Works councils and telework / mobile work	1146
2.7.	Working time	1147
2.8.	Health and safety protection	1148
2.9.	Data protection and privacy	1149
2.10.	Collective bargaining	1150
3.	BIBLIOGRAPHY	1150