
SUMARIO

| | |
|---|----|
| PRESENTACIÓN | XV |
| <i>Miguel Ángel Gómez Salado, José Luis Ruiz Santamaría</i> | |

TÍTULO I

LA ACTUAL TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA Y SUS IMPLICACIONES SOCIO-LABORALES

CAPÍTULO 1

EL IMPACTO DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL ÁMBITO LABORAL: UNA ESPECIAL ATENCIÓN A LOS COLECTIVOS VULNERABLES

Francisco Vila Tierno

| | |
|--|----|
| I. CRISIS, CAMBIO TECNOLÓGICO Y COLECTIVOS VULNERABLES | 3 |
| II. CAMBIO TECNOLÓGICO Y TRABAJO DECENTE PARA LOS COLECTIVOS VULNERABLES EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL | 5 |
| III. CONTEXTUALIZACIÓN EN EL ESPACIO EUROPEO. LA DELIMITACIÓN Y CONCRECIÓN DE LOS COLECTIVOS VULNERABLES EN EL MARCO DEL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL | 11 |
| IV. A MODO DE CONCLUSIÓN | 20 |
| V. BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS | 25 |

CAPÍTULO 2

ROBÓTICA INCLUSIVA: RETOS Y OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO Y EN LA OCUPACIÓN

Yolanda Sánchez-Urán Azaña

Nuria P. García Piñeiro

| | |
|---|----|
| I. INTRODUCCIÓN | 29 |
| II. HACIA UNA ROBÓTICA INCLUSIVA EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN | 32 |
| 2.1. Productividad, empleo y trabajo de calidad | 32 |
| 2.2. Igualdad y no discriminación e innovación tecnológica social y jurídicamente responsable | 34 |

| | | |
|------|---|----|
| III. | EL TRABAJO DECENTE EN EL CONTEXTO DE LA ROBOTIZACIÓN INCLUSIVA | 36 |
| | 3.1. Las brechas de cualificación y el aprendizaje digital | 39 |
| | 3.2. Relación trabajador-robots. | 42 |
| | 3.3. Retos y oportunidades de la robótica en la relación de trabajo | 44 |
| IV. | BIBLIOGRAFÍA CITADA. | 46 |

CAPÍTULO 3

LA INDUSTRIA 4.0 EN LA ERA DE LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA:
NUEVOS RETOS SOCIALES

Raquel Castro Medina
Miguel Ángel Gómez Salado

| | | |
|------|--|----|
| I. | INTRODUCCIÓN | 49 |
| II. | LA INDUSTRIA 4.0 EN EL NUEVO CONTEXTO TECNOLÓGICO | 50 |
| III. | NUEVOS RETOS SOCIALES EN LA INDUSTRIA 4.0: LA ESTRECHA RELACIÓN ENTRE TECNOLOGÍA, INCLUSIÓN Y EXCLUSIÓN SOCIAL | 53 |
| | 3.1. La importancia de la formación como mecanismo de protección social | 55 |
| IV. | EL AJUSTE DEL TIEMPO Y DEL LUGAR DE TRABAJO A LOS NUEVOS REQUERIMIENTOS PRODUCTIVOS: ESPECIAL REFERENCIA A LOS COLECTIVOS VULNERABLES | 56 |
| | 4.1. Ventajas e inconvenientes derivadas de la mayor flexibilidad laboral. | 58 |
| | 4.2. Respeto a la reciente regulación española del trabajo a distancia y del teletrabajo. . . | 60 |
| V. | CONCLUSIONES. | 62 |
| VI. | BIBLIOGRAFÍA CITADA | 63 |

TÍTULO II

¿CÓMO ES EL EMPLEO DE LOS COLECTIVOS MÁS
VULNERABLES EN EL CONTEXTO DE LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA?

CAPÍTULO 4

PERSONAS DEL ÁMBITO RURAL: APOSTANDO POR EL EQUILIBRIO
INTER-TERRITORIAL

Susana Rodríguez Escanciano
Francisco Xabiere Gómez García

| | | |
|------|---|----|
| I. | COLECTIVOS VULNERABLES Y MEDIO RURAL | 67 |
| II. | CARACTERÍSTICAS SOCIOECONÓMICAS DEL MEDIO RURAL | 69 |
| | 2.1. Valores generales | 69 |
| | 2.2. Economía y empleo | 70 |
| III. | SECTORES PRINCIPALES DE ACTIVIDAD Y OCUPACIONES CON POTENCIAL | 72 |
| | 3.1. Agricultura y ganadería como principales yacimientos de empleo en el medio rural. . | 72 |
| | 3.2. Otros sectores especialmente ligados a los recursos naturales y al medio ambiente. . . | 74 |
| | 3.3. Resto de sectores principales | 76 |
| IV. | EL TELETRABAJO Y LA RETENCIÓN/ATRACCIÓN DE TALENTO | 87 |
| V. | CONCLUSIÓN | 89 |
| VI. | BIBLIOGRAFÍA CITADA | 89 |

CAPÍTULO 5

PERSONAS TRABAJADORAS EN PLATAFORMAS DIGITALES

Pompeyo Gabriel Ortega Lozano

| | | |
|------|--|-----|
| I. | PREFACIO: PERSONAS TRABAJADORAS EN PLATAFORMAS DIGITALES | 93 |
| II. | LOS ELEMENTOS INDICIARIOS DE LA RELACIÓN LABORAL DESARROLLADOS POR LA DOCTRINA JUDICIAL ESPAÑOLA | 98 |
| III. | LA COMPLEJA CUESTIÓN DE LOS «RIDERS» Y SU «PRESTACIÓN DE SERVICIOS» EN IRLANDA | 107 |
| IV. | EL TJUE DECLARA QUE UN «MENSAJERO» NO POSEE RELACIÓN LABORAL: ELEMENTOS DEFINITORIOS DE LA COMPLEJA DECISIÓN | 112 |
| V. | LA DIRECTIVA QUE VENDRÁ: UNA PROPUESTA COHERENTE PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES | 119 |
| VI. | REFLEXIONES JURÍDICAS | 123 |
| VII. | BIBLIOGRAFÍA CITADA | 127 |

CAPÍTULO 6

MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO: MANTENIMIENTO DEL EMPLEO E INSERCIÓN SOCIO LABORAL EN EL CONTEXTO DE LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA

Salvador Perán Quesada

| | | |
|------|---|-----|
| I. | CONSIDERACIONES GENERALES | 131 |
| II. | EL MANTENIMIENTO DEL EMPLEO Y LA INSERCIÓN SOCIAL COMO INSTRUMENTO PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO | 133 |
| | 2.1. Primera estrategia, el mantenimiento del empleo | 135 |
| | 2.2. El sistema de protección frente al despido de la trabajadora víctima de violencia de género | 139 |
| | 2.3. Segunda estrategia, las políticas de empleo en favor de las mujeres víctimas de violencia de género | 142 |
| III. | CAMBIO TECNOLÓGICO Y EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO. EL HÁNDICAP TECNOLÓGICO COMO MECANISMO DE EXCLUSIÓN SOCIAL | 145 |
| IV. | BIBLIOGRAFÍA CITADA | 149 |

CAPÍTULO 7

MUJERES: LA IMPORTANCIA DE CERRAR LA BRECHA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO TECNOLÓGICO PARA SEGUIR CONSTRUYENDO UN MUNDO DEL TRABAJO MÁS JUSTO E IGUALITARIO

Miguel Ángel Gómez Salado

| | | |
|------|---|-----|
| I. | LA MUJER EN UN MUNDO DEL TRABAJO DESIGUAL E INJUSTO: BRECHAS DE GÉNERO AÚN POR CORREGIR | 151 |
| II. | LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL SENO DE LAS COMPAÑÍAS TECNOLÓGICAS: UNA VISIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO | 154 |
| | 2.1. Mujeres, ámbito tecnológico y educación en STEM | 154 |
| | 2.2. Liderazgo femenino en empresas tecnológicas | 158 |
| III. | EMPLEOS EN AUJE Y CONTRATACIÓN POR SEXOS | 160 |
| IV. | BIBLIOGRAFÍA CITADA | 165 |

CAPÍTULO 8

MAYORES: LA LENTA EVOLUCIÓN DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO
Y EL AUGE DE LA DISCRIMINACIÓN POR EDAD*Estefanía González Cobaleda*

| | | |
|------|---|-----|
| I. | LAS PERSONAS TRABAJADORAS MADURAS COMO COLECTIVO ESPECIALMENTE VULNERABLE: UN PROBLEMA PREEXISTENTE EN NUESTRO MERCADO DE TRABAJO COMO PRIMERA PREMISA | 169 |
| II. | LA DIGITALIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES Y SUS EFECTOS SOBRE LA POBLACIÓN TRABAJADORA DE EDAD AVANZADA | 174 |
| III. | LA NECESIDAD DE GARANTIZAR EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN POR CUESTIÓN DE EDAD EN EL ÁMBITO LABORAL ACTUAL | 179 |
| IV. | LA FORMACIÓN Y RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL Y DIGITAL COMO MEDIDA BÁSICA DE LA POLÍTICA DE EMPLEO SOBRE LA POBLACIÓN MADURA Y SU EFICAZ IMPLEMENTACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES | 182 |
| VI. | REFLEXIONES FINALES | 186 |
| VII. | BIBLIOGRAFÍA | 187 |

CAPÍTULO 9

PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN:
EL RETO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y LA NECESIDAD
DE SOLUCIONES TRANSVERSALES*María Iluminada Ordóñez Casado*

| | | |
|------|---|-----|
| I. | INTRODUCCIÓN | 191 |
| II. | ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DEL COLECTIVO DE PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN | 191 |
| III. | LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y EL DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN | 197 |
| IV. | LA FORMACIÓN COMO MEDIDA PARA SALIR DE LA ZONA DE RIESGO | 201 |
| V. | CONCLUSIONES | 203 |
| VI. | BIBLIOGRAFÍA | 204 |

CAPÍTULO 10

JÓVENES: EL EMPLEO JUVENIL EN LA ERA
DE LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA DEL TRABAJO*María Angustias Benito Benítez*

| | | |
|------|--|-----|
| I. | INTRODUCCIÓN | 207 |
| II. | LAS NUEVAS FORMAS DE EMPLEO IMPULSADAS POR LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA: OPORTUNIDADES Y AMENAZAS PARA EL EMPLEO DE LOS JÓVENES | 209 |
| | 2.1. Los elementos de cambio en la revolución digital del mercado de trabajo | 209 |
| | 2.2. El impacto de la era digital en el empleo de los jóvenes, en especial, el trabajo a través de internet y las plataformas | 211 |
| | 2.3. Las oportunidades y riesgos de la era digital para el trabajo de los jóvenes | 213 |
| III. | HACIA EL EMPLEO DECENTE PARA JÓVENES EN EL CONTEXTO DE LAS TRANSFORMACIONES TECNOLÓGICAS | 218 |
| | 3.1. La piedra angular: la adquisición de competencias digitales | 218 |
| | 3.2. La gobernanza de las relaciones laborales: la cuestión del estatus jurídico del trabajo en plataformas | 220 |

| | |
|---|-----|
| 3.3. La mejora de las condiciones de trabajo como paradigma para lograr un empleo digno en un escenario digital | 222 |
| 3.4. Las nuevas formas de empleo como objetivo de las políticas de empleo juvenil | 224 |
| IV. BIBLIOGRAFÍA CITADA | 228 |

CAPÍTULO 11

INMIGRANTES: SUPERANDO BARRERAS PARA SU INTEGRACIÓN
SOCIO-LABORAL Y TECNOLÓGICA*Belén del Mar López Insua*

| | |
|---|-----|
| I. INTRODUCCIÓN | 231 |
| II. DERECHOS SOCIALES Y PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE TRABAJADORES INMIGRANTES Y NACIONALES | 236 |
| III. EMPLEO SUMERGIDO, POLÍTICAS DE RETORNO Y MECANISMOS DE PROTECCIÓN SOCIAL | 239 |
| IV. EL CRITERIO DE «RESIDENCIA LEGAL» COMO CONDICIÓN <i>SINE QUA NON</i> PARA EL ACCESO A LOS MECANISMOS DE PROTECCIÓN SOCIAL | 244 |
| V. BIBLIOGRAFÍA CITADA | 250 |

CAPÍTULO 12

PERSONAS CON DISCAPACIDAD: EL EMPLEO EN LA ERA
DE LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA*Juan Carlos Álvarez Cortés*

| | |
|--|-----|
| I. INTRODUCCIÓN: ALGUNOS APUNTES SOBRE LA DIMENSIÓN DE LA DISCAPACIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL | 253 |
| II. BREVE REFERENCIA A LA DIGITALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS | 256 |
| 2.1. Algunas ideas sobre la llamada «revolución tecnológica» | 256 |
| 2.2. La digitalización de las empresas y su afición a las relaciones laborales. Las nuevas formas de trabajo | 259 |
| III. MERCADO DE TRABAJO DIGITALIZADO Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD | 260 |
| 3.1. El derecho a trabajar de las personas discapacitadas como premisa fundamental | 260 |
| 3.2. Nuevas tecnologías como esperanza para el pleno empleo de las personas discapacitadas | 263 |
| IV. BIBLIOGRAFÍA CITADA | 270 |

CAPÍTULO 13

PERSONAS CON DISCAPACIDAD: EMPLEABILIDAD, DISRUPCIÓN
DIGITAL Y PRECARIEDAD RETRIBUTIVA*Carlos José Martínez Mateo*

| | |
|--|-----|
| I. INTRODUCCIÓN | 273 |
| II. LA ESCASA EMPLEABILIDAD EN ESPAÑA DE LA PERSONAS CON DISCAPACIDAD | 274 |
| 2.1. El desempleo en cifras | 274 |
| III. LA PRECARIEDAD LABORAL POR DISCAPACIDAD FRENTE A LAS DOS CARAS DE LA DISRUPCIÓN DIGITAL | 277 |
| 3.1. Las opciones del trabajador frente al despido | 278 |
| 3.2. La temporalidad laboral como tendencia | 279 |
| IV. DISCAPACIDAD Y PRECARIEDAD RETRIBUTIVA | 281 |
| 4.1. La defensa de la igualdad salarial de los trabajadores con grados de discapacidad | 281 |
| V. LA BRECHA SALARIAL POR DISCAPACIDAD Y SU TRATAMIENTO ESTRATÉGICO | 289 |

| | |
|--|-----|
| 5.1. Tres estrategias para la justa valoración del trabajo | 290 |
| VI. CONCLUSIONES | 292 |
| VII. BIBLIOGRAFÍA | 293 |

CAPÍTULO 14

MUJERES CON DISCAPACIDAD

Sara Guindo Morales

| | |
|---|-----|
| I. BREVE ANÁLISIS DE LA RECIENTE LEY 15/2022, DE 12 DE JULIO, INTEGRAL PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO DISCRIMINACIÓN | 295 |
| II. EL SISTEMA MULTINIVEL DE GARANTÍAS DEL DERECHO A LA IGUALDAD ANTE LA LEY Y EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE GÉNERO Y POR RAZÓN DE LA DISCAPACIDAD EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL, EUROPEO, COMUNITARIO Y NACIONAL. | 299 |
| III. RÉGIMEN JURÍDICO DEL DESPIDO OBJETIVO FUNDAMENTADO EN LA FALTA DE ADAPTACIÓN DE LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD A LAS MODIFICACIONES TECNOLÓGICAS OPERADAS EN SU PUESTO DE TRABAJO Y EN CAUSAS TECNOLÓGICAS EN LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL | 304 |
| IV. CONCLUSIONES. | 311 |
| V. BIBLIOGRAFÍA CITADA. | 313 |

CAPÍTULO 15

PERSONAS ENFERMAS:
NOVEDADES EN MATERIA DE TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA*Silvia Fernández Martínez*

| | |
|---|-----|
| I. INTRODUCCIÓN | 317 |
| II. TRATAMIENTO DE LA ENFERMEDAD EN EL ÁMBITO DE LA TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA | 319 |
| 2.1. La situación en la Unión Europea: la equiparación de la enfermedad crónica a la discapacidad. | 319 |
| 2.2. La situación en España | 321 |
| 2.3. El COVID-19 como causa de discriminación | 323 |
| III. LA ENFERMEDAD COMO CAUSA DE DISCRIMINACIÓN AUTÓNOMA | 325 |
| 3.1. La enfermedad crónica como nueva causa de discriminación. | 325 |
| 3.2. La inclusión de la enfermedad o condición de salud entre las causas de discriminación prohibidas | 326 |
| IV. ADAPTACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA | 327 |
| V. CONCLUSIONES. | 328 |
| VI. BIBLIOGRAFÍA CITADA | 329 |

CAPÍTULO 16

PERSONAS LGTBIQ+

*Gloria María Montes Adalid
Raquel Castro Medina*

| | |
|---|-----|
| I. A MODO DE INTRODUCCIÓN: VOLVAMOS LA VISTA AL PASADO PARA SABER DEL PRESENTE | 331 |
| II. MANIFESTACIONES LEGISLATIVAS DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS LGTBIQ+ | 335 |
| III. UNA RADIOGRAFÍA DE LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS LGTBIQ+ EN EL DERECHO LABORAL | 337 |

| | |
|---|-----|
| 3.1. Recorrido histórico desde una perspectiva nacional e internacional sobre la tutela antidiscriminatoria laboral del colectivo LGTBIQ+ | 337 |
| 3.2. Una aproximación a la jurisprudencia y la doctrina en materia de discriminación de las personas LGTB en el mundo laboral | 340 |
| IV. CONCLUSIONES. | 346 |
| V. BIBLIOGRAFÍA CITADA | 347 |

CAPÍTULO 17

MINORÍAS ÉTNICAS: UNA ESPECIAL ATENCIÓN A LA INSERCIÓN
SOCIO-LABORAL DE LA ETNIA GITANA Y ALGUNAS REFLEXIONES
SOBRE LOS DESCENDIENTES PARCIALMENTE ÉTNICOS

Cristina Ramírez Bandera

| | |
|--|-----|
| I. LAS MINORÍAS ÉTNICAS: DELIMITACIÓN DEL CONCEPTO Y PRINCIPALES GRUPOS AFECTADOS POR LA DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL | 349 |
| II. LA ETNIA GITANA Y SU DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL | 351 |
| 2.1. Principales causas de la discriminación gitana en el ámbito laboral. | 352 |
| 2.2. Especial referencia a las mujeres gitanas: la interseccionalidad entre etnia y género. | 355 |
| 2.3. Iniciativas públicas y privadas para paliar la discriminación socio-laboral de la etnia gitana | 357 |
| III. ESPECIAL REFERENCIA A LOS DESCENDIENTES PARCIALMENTE ÉTNICOS: UN CASO DE DISCRIMINACIÓN SOCIO-LABORAL QUE PASA DESAPERCIBIDO. | 359 |
| IV. UNAS BREVES LÍNEAS A MODO DE CONCLUSIÓN | 361 |
| V. BIBLIOGRAFÍA CITADA | 362 |