
SUMARIO

PRESENTACIÓN	XV
<i>Miguel Ángel Gómez Salado, José Luis Ruiz Santamaría</i>	

TÍTULO I

LA ACTUAL TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA Y SUS IMPLICACIONES SOCIO-LABORALES

CAPÍTULO 1

EL IMPACTO DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL ÁMBITO LABORAL: UNA ESPECIAL ATENCIÓN A LOS COLECTIVOS VULNERABLES

Francisco Vila Tierno

I. CRISIS, CAMBIO TECNOLÓGICO Y COLECTIVOS VULNERABLES	3
II. CAMBIO TECNOLÓGICO Y TRABAJO DECENTE PARA LOS COLECTIVOS VULNERABLES EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL	5
III. CONTEXTUALIZACIÓN EN EL ESPACIO EUROPEO. LA DELIMITACIÓN Y CONCRECIÓN DE LOS COLECTIVOS VULNERABLES EN EL MARCO DEL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	11
IV. A MODO DE CONCLUSIÓN	20
V. BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS	25

CAPÍTULO 2

ROBÓTICA INCLUSIVA: RETOS Y OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO Y EN LA OCUPACIÓN

*Yolanda Sánchez-Urán Azaña
Nuria P. García Piñeiro*

I. INTRODUCCIÓN	29
II. HACIA UNA ROBÓTICA INCLUSIVA EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN	32
2.1. Productividad, empleo y trabajo de calidad	32
2.2. Igualdad y no discriminación e innovación tecnológica social y jurídicamente responsable	34

III.	EL TRABAJO DECENTE EN EL CONTEXTO DE LA ROBOTIZACIÓN INCLUSIVA	36
	3.1. Las brechas de cualificación y el aprendizaje digital	39
	3.2. Relación trabajador-robots.	42
	3.3. Retos y oportunidades de la robótica en la relación de trabajo	44
IV.	BIBLIOGRAFÍA CITADA.	46

CAPÍTULO 3

LA INDUSTRIA 4.0 EN LA ERA DE LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA:
NUEVOS RETOS SOCIALES*Raquel Castro Medina**Miguel Ángel Gómez Salado*

I.	INTRODUCCIÓN	49
II.	LA INDUSTRIA 4.0 EN EL NUEVO CONTEXTO TECNOLÓGICO	50
III.	NUEVOS RETOS SOCIALES EN LA INDUSTRIA 4.0: LA ESTRECHA RELACIÓN ENTRE TECNOLOGÍA, INCLUSIÓN Y EXCLUSIÓN SOCIAL	53
	3.1. La importancia de la formación como mecanismo de protección social	55
IV.	EL AJUSTE DEL TIEMPO Y DEL LUGAR DE TRABAJO A LOS NUEVOS REQUERIMIENTOS PRODUCTIVOS: ESPECIAL REFERENCIA A LOS COLECTIVOS VULNERABLES	56
	4.1. Ventajas e inconvenientes derivadas de la mayor flexibilidad laboral.	58
	4.2. Respeto a la reciente regulación española del trabajo a distancia y del teletrabajo. . .	60
V.	CONCLUSIONES.	62
VI.	BIBLIOGRAFÍA CITADA	63

TÍTULO II

¿CÓMO ES EL EMPLEO DE LOS COLECTIVOS MÁS
VULNERABLES EN EL CONTEXTO DE LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA?

CAPÍTULO 4

PERSONAS DEL ÁMBITO RURAL: APOSTANDO POR EL EQUILIBRIO
INTER-TERRITORIAL*Susana Rodríguez Escanciano**Francisco Xabiere Gómez García*

I.	COLECTIVOS VULNERABLES Y MEDIO RURAL	67
II.	CARACTERÍSTICAS SOCIOECONÓMICAS DEL MEDIO RURAL	69
	2.1. Valores generales	69
	2.2. Economía y empleo	70
III.	SECTORES PRINCIPALES DE ACTIVIDAD Y OCUPACIONES CON POTENCIAL	72
	3.1. Agricultura y ganadería como principales yacimientos de empleo en el medio rural. .	72
	3.2. Otros sectores especialmente ligados a los recursos naturales y al medio ambiente. . .	74
	3.3. Resto de sectores principales	76
IV.	EL TELETRABAJO Y LA RETENCIÓN/ATRACCIÓN DE TALENTO	87
V.	CONCLUSIÓN	89
VI.	BIBLIOGRAFÍA CITADA	89

CAPÍTULO 5

PERSONAS TRABAJADORAS EN PLATAFORMAS DIGITALES

Pompeyo Gabriel Ortega Lozano

I.	PREFACIO: PERSONAS TRABAJADORAS EN PLATAFORMAS DIGITALES	93
II.	LOS ELEMENTOS INDICIARIOS DE LA RELACIÓN LABORAL DESARROLLADOS POR LA DOCTRINA JUDICIAL ESPAÑOLA	98
III.	LA COMPLEJA CUESTIÓN DE LOS «RIDERS» Y SU «PRESTACIÓN DE SERVICIOS» EN IRLANDA	107
IV.	EL TJUE DECLARA QUE UN «MENSAJERO» NO POSEE RELACIÓN LABORAL: ELEMENTOS DEFINITORIOS DE LA COMPLEJA DECISIÓN	112
V.	LA DIRECTIVA QUE VENDRÁ: UNA PROPUESTA COHERENTE PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES	119
VI.	REFLEXIONES JURÍDICAS	123
VII.	BIBLIOGRAFÍA CITADA	127

CAPÍTULO 6

MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO: MANTENIMIENTO DEL EMPLEO E INSERCIÓN SOCIO LABORAL EN EL CONTEXTO DE LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA

Salvador Perán Quesada

I.	CONSIDERACIONES GENERALES	131
II.	EL MANTENIMIENTO DEL EMPLEO Y LA INSERCIÓN SOCIAL COMO INSTRUMENTO PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO	133
	2.1. Primera estrategia, el mantenimiento del empleo	135
	2.2. El sistema de protección frente al despido de la trabajadora víctima de violencia de género	139
	2.3. Segunda estrategia, las políticas de empleo en favor de las mujeres víctimas de violencia de género	142
III.	CAMBIO TECNOLÓGICO Y EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO. EL HÁNDICAP TECNOLÓGICO COMO MECANISMO DE EXCLUSIÓN SOCIAL	145
IV.	BIBLIOGRAFÍA CITADA	149

CAPÍTULO 7

MUJERES: LA IMPORTANCIA DE CERRAR LA BRECHA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO TECNOLÓGICO PARA SEGUIR CONSTRUYENDO UN MUNDO DEL TRABAJO MÁS JUSTO E IGUALITARIO

Miguel Ángel Gómez Salado

I.	LA MUJER EN UN MUNDO DEL TRABAJO DESIGUAL E INJUSTO: BRECHAS DE GÉNERO AÚN POR CORREGIR	151
II.	LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL SENO DE LAS COMPAÑÍAS TECNOLÓGICAS: UNA VISIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	154
	2.1. Mujeres, ámbito tecnológico y educación en STEM	154
	2.2. Liderazgo femenino en empresas tecnológicas	158
III.	EMPLEOS EN AUGE Y CONTRATACIÓN POR SEXOS	160
IV.	BIBLIOGRAFÍA CITADA	165

CAPÍTULO 8

MAYORES: LA LENTA EVOLUCIÓN DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO
Y EL AUGE DE LA DISCRIMINACIÓN POR EDAD*Estefanía González Cobaleda*

I.	LAS PERSONAS TRABAJADORAS MADURAS COMO COLECTIVO ESPECIALMENTE VULNERABLE: UN PROBLEMA PREEXISTENTE EN NUESTRO MERCADO DE TRABAJO COMO PRIMERA PREMISA	169
II.	LA DIGITALIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES Y SUS EFECTOS SOBRE LA POBLACIÓN TRABAJADORA DE EDAD AVANZADA	174
III.	LA NECESIDAD DE GARANTIZAR EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN POR CUESTIÓN DE EDAD EN EL ÁMBITO LABORAL ACTUAL	179
IV.	LA FORMACIÓN Y RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL Y DIGITAL COMO MEDIDA BÁSICA DE LA POLÍTICA DE EMPLEO SOBRE LA POBLACIÓN MADURA Y SU EFICAZ IMPLEMENTACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES	182
VI.	REFLEXIONES FINALES	186
VII.	BIBLIOGRAFÍA	187

CAPÍTULO 9

PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN:
EL RETO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y LA NECESIDAD
DE SOLUCIONES TRANSVERSALES*María Iluminada Ordóñez Casado*

I.	INTRODUCCIÓN	191
II.	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DEL COLECTIVO DE PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN	191
III.	LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y EL DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN	197
IV.	LA FORMACIÓN COMO MEDIDA PARA SALIR DE LA ZONA DE RIESGO	201
V.	CONCLUSIONES	203
VI.	BIBLIOGRAFÍA	204

CAPÍTULO 10

JÓVENES: EL EMPLEO JUVENIL EN LA ERA
DE LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA DEL TRABAJO*María Angustias Benito Benítez*

I.	INTRODUCCIÓN	207
II.	LAS NUEVAS FORMAS DE EMPLEO IMPULSADAS POR LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA: OPORTUNIDADES Y AMENAZAS PARA EL EMPLEO DE LOS JÓVENES	209
	2.1. Los elementos de cambio en la revolución digital del mercado de trabajo	209
	2.2. El impacto de la era digital en el empleo de los jóvenes, en especial, el trabajo a través de internet y las plataformas	211
	2.3. Las oportunidades y riesgos de la era digital para el trabajo de los jóvenes	213
III.	HACIA EL EMPLEO DECENTE PARA JÓVENES EN EL CONTEXTO DE LAS TRANSFORMACIONES TECNOLÓGICAS	218
	3.1. La piedra angular: la adquisición de competencias digitales	218
	3.2. La gobernanza de las relaciones laborales: la cuestión del estatus jurídico del trabajo en plataformas	220

3.3. La mejora de las condiciones de trabajo como paradigma para lograr un empleo digno en un escenario digital	222
3.4. Las nuevas formas de empleo como objetivo de las políticas de empleo juvenil	224
IV. BIBLIOGRAFÍA CITADA	228

CAPÍTULO 11

INMIGRANTES: SUPERANDO BARRERAS PARA SU INTEGRACIÓN
SOCIO-LABORAL Y TECNOLÓGICA*Belén del Mar López Insua*

I. INTRODUCCIÓN	231
II. DERECHOS SOCIALES Y PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE TRABAJADORES INMIGRANTES Y NACIONALES	236
III. EMPLEO SUMERGIDO, POLÍTICAS DE RETORNO Y MECANISMOS DE PROTECCIÓN SOCIAL	239
IV. EL CRITERIO DE «RESIDENCIA LEGAL» COMO CONDICIÓN <i>SINE QUA NON</i> PARA EL ACCESO A LOS MECANISMOS DE PROTECCIÓN SOCIAL	244
V. BIBLIOGRAFÍA CITADA	250

CAPÍTULO 12

PERSONAS CON DISCAPACIDAD: EL EMPLEO EN LA ERA
DE LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA*Juan Carlos Álvarez Cortés*

I. INTRODUCCIÓN: ALGUNOS APUNTES SOBRE LA DIMENSIÓN DE LA DISCAPACIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	253
II. BREVE REFERENCIA A LA DIGITALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS	256
2.1. Algunas ideas sobre la llamada «revolución tecnológica»	256
2.2. La digitalización de las empresas y su afición a las relaciones laborales. Las nuevas formas de trabajo	259
III. MERCADO DE TRABAJO DIGITALIZADO Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD	260
3.1. El derecho a trabajar de las personas discapacitadas como premisa fundamental	260
3.2. Nuevas tecnologías como esperanza para el pleno empleo de las personas discapacitadas	263
IV. BIBLIOGRAFÍA CITADA	270

CAPÍTULO 13

PERSONAS CON DISCAPACIDAD: EMPLEABILIDAD, DISRUPCIÓN
DIGITAL Y PRECARIEDAD RETRIBUTIVA*Carlos José Martínez Mateo*

I. INTRODUCCIÓN	273
II. LA ESCASA EMPLEABILIDAD EN ESPAÑA DE LA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	274
2.1. El desempleo en cifras	274
III. LA PRECARIEDAD LABORAL POR DISCAPACIDAD FRENTE A LAS DOS CARAS DE LA DISRUPCIÓN DIGITAL	277
3.1. Las opciones del trabajador frente al despido	278
3.2. La temporalidad laboral como tendencia	279
IV. DISCAPACIDAD Y PRECARIEDAD RETRIBUTIVA	281
4.1. La defensa de la igualdad salarial de los trabajadores con grados de discapacidad	281
V. LA BRECHA SALARIAL POR DISCAPACIDAD Y SU TRATAMIENTO ESTRATÉGICO.	289

5.1. Tres estrategias para la justa valoración del trabajo	290
VI. CONCLUSIONES	292
VII. BIBLIOGRAFÍA	293

CAPÍTULO 14

MUJERES CON DISCAPACIDAD

Sara Guindo Morales

I. BREVE ANÁLISIS DE LA RECIENTE LEY 15/2022, DE 12 DE JULIO, INTEGRAL PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO DISCRIMINACIÓN	295
II. EL SISTEMA MULTINIVEL DE GARANTÍAS DEL DERECHO A LA IGUALDAD ANTE LA LEY Y EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE GÉNERO Y POR RAZÓN DE LA DISCAPACIDAD EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL, EUROPEO, COMUNITARIO Y NACIONAL.	299
III. RÉGIMEN JURÍDICO DEL DESPIDO OBJETIVO FUNDAMENTADO EN LA FALTA DE ADAPTACIÓN DE LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD A LAS MODIFICACIONES TECNOLÓGICAS OPERADAS EN SU PUESTO DE TRABAJO Y EN CAUSAS TECNOLÓGICAS EN LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL	304
IV. CONCLUSIONES.	311
V. BIBLIOGRAFÍA CITADA.	313

CAPÍTULO 15

PERSONAS ENFERMAS:
NOVEDADES EN MATERIA DE TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA*Silvia Fernández Martínez*

I. INTRODUCCIÓN	317
II. TRATAMIENTO DE LA ENFERMEDAD EN EL ÁMBITO DE LA TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA	319
2.1. La situación en la Unión Europea: la equiparación de la enfermedad crónica a la discapacidad.	319
2.2. La situación en España	321
2.3. El COVID-19 como causa de discriminación	323
III. LA ENFERMEDAD COMO CAUSA DE DISCRIMINACIÓN AUTÓNOMA	325
3.1. La enfermedad crónica como nueva causa de discriminación.	325
3.2. La inclusión de la enfermedad o condición de salud entre las causas de discriminación prohibidas	326
IV. ADAPTACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA	327
V. CONCLUSIONES.	328
VI. BIBLIOGRAFÍA CITADA	329

CAPÍTULO 16

PERSONAS LGTBIQ+

Gloria María Montes Adalid
Raquel Castro Medina

I. A MODO DE INTRODUCCIÓN: VOLVAMOS LA VISTA AL PASADO PARA SABER DEL PRESENTE	331
II. MANIFESTACIONES LEGISLATIVAS DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS LGTBIQ+	335
III. UNA RADIOGRAFÍA DE LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS LGTBIQ+ EN EL DERECHO LABORAL	337

3.1. Recorrido histórico desde una perspectiva nacional e internacional sobre la tutela antidiscriminatoria laboral del colectivo LGTBIQ+	337
3.2. Una aproximación a la jurisprudencia y la doctrina en materia de discriminación de las personas LGTB en el mundo laboral	340
IV. CONCLUSIONES.	346
V. BIBLIOGRAFÍA CITADA.	347

CAPÍTULO 17

MINORÍAS ÉTNICAS: UNA ESPECIAL ATENCIÓN A LA INSERCIÓN
SOCIO-LABORAL DE LA ETNIA GITANA Y ALGUNAS REFLEXIONES
SOBRE LOS DESCENDIENTES PARCIALMENTE ÉTNICOS

Cristina Ramírez Bandera

I. LAS MINORÍAS ÉTNICAS: DELIMITACIÓN DEL CONCEPTO Y PRINCIPALES GRUPOS AFECTADOS POR LA DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL	349
II. LA ETNIA GITANA Y SU DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL	351
2.1. Principales causas de la discriminación gitana en el ámbito laboral.	352
2.2. Especial referencia a las mujeres gitanas: la interseccionalidad entre etnia y género.	355
2.3. Iniciativas públicas y privadas para paliar la discriminación socio-laboral de la etnia gitana	357
III. ESPECIAL REFERENCIA A LOS DESCENDIENTES PARCIALMENTE ÉTNICOS: UN CASO DE DISCRIMINACIÓN SOCIO-LABORAL QUE PASA DESAPERCIBIDO.	359
IV. UNAS BREVES LÍNEAS A MODO DE CONCLUSIÓN	361
V. BIBLIOGRAFÍA CITADA	362