
SUMARIO

ABREVIATURAS	XI
PRÓLOGO	XIII
<i>Por José Luis Monereo Pérez</i>	

CAPÍTULO I

RELACIONES LABORALES Y DERECHOS FUNDAMENTALES A DEBATE

1. EL EMPLEO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN EL ÁMBITO LABORAL: UN ANTES Y UN DESPUÉS	1
2. LAS NUEVAS HERRAMIENTAS DE TRABAJO: PLATAFORMAS DIGITALES <i>VERSUS</i> DERECHOS FUNDAMENTALES	5
3. CONTROL EMPRESARIAL Y JUICIO DE PROPORCIONALIDAD	9
3.1. El derecho a la intimidad y su relación con otros derechos fundamentales	12
3.2. Interpretando la doctrina judicial del Tribunal Europeo de Derechos Humanos y del Tribunal Constitucional: intimidad, <i>ius variandi</i> y mecanismos de control	22
3.3. La Geolocalización del trabajador a examen	29
4. BIG DATA Y DATOS BIOMÉTRICOS EN EL REGLAMENTO GENERAL DE PROTECCIÓN DE DATOS: DERECHO AL HONOR, A LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y A LA IMAGEN DEL TRABAJADOR	36
4.1. Análisis de la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 30 de marzo de 2023 (asunto C-34/21)	41
4.2. Biométrica, «Big Data» y datos personales en la Ley de Protección de Datos. La interpretación de los tribunales europeos a la luz del Reglamento General de Protección de Datos	42
5. LOS RIESGOS DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	47
5.1. El derecho a la desconexión digital	50
5.2. La Ley orgánica 3/2018 de protección de datos personales y la Ley 10/2021 de trabajo a distancia	53

CAPÍTULO II

POLÍTICAS DE EMPLEO, DERECHOS FUNDAMENTALES Y PLATAFORMAS DIGITALES: ¿DÓNDE QUEDA EL DERECHO A UN TRABAJO DECENTE?

1. LA BÚSQUEDA DE EMPLEO A TRAVÉS DE LAS HERRAMIENTAS DIGITALES: LA OTRA CARA DE LA MONEDA	63
1.1. los nuevos sistemas de búsqueda de empleo	65
1.2. Las plataformas virtuales como complemento de las empresas: ventajas y desventajas	67

2. LOS PORTALES DE EMPLEO: TIPOS DE PLATAFORMAS, PERFIL PROFESIONAL, USUARIOS Y CONDICIONES LABORALES	68
2.1. Perfiles profesionales y tipos de ofertas de empleo	69
2.2. En busca de un empleo digno: ¿son las nuevas tecnologías una opción o una solución? ...	73
2.3. El fomento de los MiniJob y los empleos «chapuzas» a través de los distintos portales de empleo	75
3. EXIGENCIAS Y RECOMENDACIONES PARA ENCONTRAR UN EMPLEO: UNA TAREA LLENA DE OBSTÁCULOS QUE VULNERAN EL DERECHO A LA INTIMIDAD	76
3.1. La mejora de la empleabilidad frente al uso perverso y abusivo de los portales de empleo .	78
3.2. Características y visibilidad de los portales de empleo más destacados	79

CAPÍTULO III

PROTECCIÓN SOCIAL DE COLECTIVOS VULNERABLES: ENTRE EL DERECHO AL TRABAJO Y EL RESPETO A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES

1.ª PARTE

EL TRABAJO EN PLATAFORMAS DIGITALES

1. TRABAJO AUTÓNOMO Y TRABAJO ASALARIADO: ZONAS GRISES Y POLÍTICAS COMUNITARIAS	85
2. LA REGULACIÓN DEL TRADE EN ESPAÑA: PUNTOS CRÍTICOS.	90
2.1. Criterios diferenciales: trabajo asalariado, autónomo independiente y TRADE	92
2.2. La formalización de las relaciones entre TRADE y cliente	98
2.3. La cara femenina del trabajo autónomo	100
3. UN CONSTANTE TIRA Y AFLOJA EN SEDE JUDICIAL: LA ECONOMÍA DE LAS PLATAFORMAS	103
3.1. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo, núm. 805/2020, de 25 de septiembre de 2020	110
3.2. La Ley de «riders»: ¿avanzando hacia una laboralización?	116

2.ª PARTE

LA BRECHA DIGITAL Y SU IMPACTO EN LOS MECANISMOS DE PROTECCIÓN SOCIAL DE LOS MAYORES: DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

1. POLÍTICAS EUROPEAS Y PROBLEMAS PRÁCTICOS: SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE PENSIONES <i>VERSUS</i> ENVEJECIMIENTO ACTIVO	119
1.1. Discriminación por razón de la edad, medidas de política de empleo y brecha digital	122
1.2. Nadando entre dos aguas: las directrices comunitarias	126
2. FOMENTO DEL EMPLEO DE MAYORES, DESPIDO COLECTIVO Y DESPIDOS TECNOLÓGICOS	129
2.1. Entre la flexibilidad defensiva y la ofensiva.	138
2.2. La prejubilación como puente jurídico para el alivio de intereses empresariales	144
2.3. Mecanismos de garantía para el mantenimiento de un empleo: el papel de los negocia- dores colectivos	149
2.3.1. <i>El derecho a consultas ordinarias y a la emisión de un informe previo en caso de reestructuración de plantillas.</i>	150
2.3.2. <i>Las insuficiencias del modelo participativo y negocial de las reestructuraciones empresariales y su conveniencia de reforma desde el «garantismo jurídico-social».</i> ..	152
BIBLIOGRAFÍA	157