

---

---

# SUMARIO

## BLOQUE I

### CAPÍTULO 1

#### SUBORDINACIÓN Y «CONSTITUCIÓN SOCIAL» DEL TRABAJO EN EL TERCER MILENIO

*José Luis Monereo Pérez*

1. TRABAJO Y RELACIONES DE TRABAJO . . . . .	3
2. LAS RELACIONES DE PODER ASIMÉTRICAS Y EL CONFLICTO INHERENTE A LAS RELACIONES DE TRABAJO (LA SUBORDINACIÓN JURÍDICA) . . . . .	6
3. SUBORDINACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS . . . . .	30
3.1. Trabajo a distancia: el teletrabajo . . . . .	30
3.2. Trabajo en las plataformas digitales . . . . .	33
3.3. Algoritmos e inteligencia artificial . . . . .	36
4. SUBORDINACIÓN Y «CONSTITUCIÓN SOCIAL DEL TRABAJO» . . . . .	49
5. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	64

### CAPÍTULO 2

#### TRABAJO A TRAVÉS DE PLATAFORMAS Y MODELOS DE REGULACIÓN JURÍDICA

*José Luis Monereo Pérez, Belén del Mar López Insua*

1. TRABAJADOR PARASUBORDINADO Y POLÍTICAS COMUNITARIAS . . . . .	71
2. LA REGULACIÓN DEL TRADE EN ESPAÑA: NOTAS CARÁCTERÍSTICAS Y ASPECTOS MÁS RELEVANTES . . . . .	76
2.1. Criterios diferenciales entre el trabajador asalariado, el autónomo independiente y el TRADE . . . . .	77
2.2. El contrato para la realización de una actividad profesional entre TRADE y cliente . . . . .	82
2.3. Las trabajadoras autónomas económicamente dependientes en España: la otra cara de la moneda . . . . .	83
3. VAIVENES JURISPRUDENCIALES Y CONFLICTO EN EL MARCO DE LA ECONOMÍA DE LAS PLATAFORMAS: EL CASO DELIVEROO Y GLOVO . . . . .	86
3.1. Análisis a la sentencia del Tribunal Supremo, núm. 805/2020, de 25 de septiembre de 2020 . . . . .	92
3.2. Avanzando hacia la laboralización de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de las plataformas digitales: la Ley de «riders» . . . . .	97
4. CONCLUSIONES JURÍDICO CRÍTICAS . . . . .	98
5. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	103

## CAPÍTULO 3

## DERECHOS LABORALES DIGITALES: LA IMPRONTA DEL ORDENAMIENTO DE PROTECCIÓN DE DATOS

*Susana Rodríguez Escanciano*

1. LOS RIESGOS DE LA INTENSIFICACIÓN TECNOLÓGICA: AFECTACIÓN A LA PRIVACIDAD DEL TRABAJADOR . . . . .	105
2. GESTIÓN INFORMATIZADA DEL PERSONAL: «HIPERDATIFICACIÓN» DE LAS RELACIONES LABORALES . . . . .	107
3. RESPUESTAS TUITIVAS DESDE EL ORDENAMIENTO DE <i>HABEAS DATA</i> . . . . .	109
3.1 Contenido laboral del Reglamento europeo de protección de datos. . . . .	109
3.2. La Ley Orgánica 3/2018 . . . . .	110
4. PRINCIPIOS NUCLEARES DEL ORDENAMIENTO DE PROTECCIÓN DE DATOS: SU PROYECCIÓN A LAS RELACIONES LABORALES . . . . .	112
4.1. Consentimiento: excepciones . . . . .	113
4.2. Información . . . . .	116
4.3. Finalidad . . . . .	123
4.4. Acotación temporal . . . . .	127
4.5. Portabilidad y, su envés, prohibición de cesión no autorizada . . . . .	128
4.6. Proporcionalidad . . . . .	129
4.7. Licitud: validez probatoria. . . . .	132
5. DATOS ESPECIALMENTE SENSIBLES . . . . .	136
5.1. Datos de salud . . . . .	137
5.2. Datos biométricos . . . . .	141
6. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	145

## CAPÍTULO 4

## TRABAJO A DISTANCIA Y TELETRABAJO. LÍNEAS BÁSICAS DE SU REGULACIÓN LEGAL

*Juan Gorelli Hernández*

1. UNA NUEVA REALIDAD PRODUCTIVA QUE GENERA NUEVOS RETOS . . . . .	149
2. DELIMITACIÓN DEL ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA LEY DE TRABAJO A DISTANCIA. . . . .	151
2.1. Exclusiones . . . . .	151
2.2. Delimitación legal del ámbito de aplicación . . . . .	155
3. FUENTES DE REGULACIÓN DEL TRABAJO A DISTANCIA: RETROCESO LEGAL, RELEVANCIA DE LA NEGOCIACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA AUTONOMÍA INDIVIDUAL . . . . .	160
3.1. El papel de la regulación legal. . . . .	160
3.2. El papel de la negociación colectiva . . . . .	161
3.3. El papel de la autonomía individual (el acuerdo de trabajo a distancia) . . . . .	164
4. PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO A DISTANCIA: IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN RESPECTO DE TRABAJADORES PRESENCIALES. . . . .	168
5. PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO A DISTANCIA: EL PRINCIPIO DE VOLUNTARIEDAD . . . . .	173
6. DERECHOS Y DEBERES DE LOS TRABAJADORES A DISTANCIA. . . . .	177
6.1. Derechos de los trabajadores a distancia: la transversalidad del principio de igualdad . . . . .	177
6.2. Deberes de los trabajadores a distancia . . . . .	183
7. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	185

CAPÍTULO 5  
LA REFUNDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO FIJO-DISCONTINUO

*Faustino Cavas Martínez*

1. EL RELANZAMIENTO DEL CONTRATO FIJO-DISCONTINUO COMO NUEVO PILAR DE LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO .....	187
2. LA INSTRUMENTACIÓN NORMATIVA DE LA REFORMA Y EL JUEGO DE VIGENCIAS .....	189
3. VIEJAS Y NUEVAS FUNCIONALIDADES DEL CONTRATO FIJO-DISCONTINUO .....	190
4. DELIMITACIÓN FRENTE A OTRAS MODALIDADES CONTRACTUALES .....	196
4.1. Con el contrato indefinido continuo a tiempo completo .....	196
4.2. Con el contrato a tiempo parcial .....	197
4.3. Con el contrato de duración determinada por circunstancias de la producción .....	197
4.4. Con el contrato indefinido adscrito a obra en la construcción. Regulación convencional del trabajo fijo-discontinuo en este sector .....	201
5. FORMA Y CONTENIDO DEL CONTRATO .....	203
6. DEBER DE LLAMAMIENTO Y CONSECUENCIAS DE SU OMISIÓN .....	203
7. EL PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA REGULACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO FIJO DISCONTINUO .....	206
8. OTROS DERECHOS Y GARANTÍAS PARA LAS PERSONAS TRABAJAFORAS FIJAS-DISCONTINUAS .....	208
9. PROTECCIÓN POR DESEMPLEO DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS FIJAS DISCONTINUAS .....	209
10. VALORACIÓN FINAL .....	209
11. BIBLIOGRAFÍA CITADA .....	210

CAPÍTULO 6  
LA ACTIVIDAD LABORAL DE LOS MENORES SOMETIDOS A RESPONSABILIDAD PENAL

*Ángel Arias Domínguez*

1. MENORES, RESPONSABILIDAD PENAL Y ACTIVIDAD LABORAL: DIFÍCIL CONVIVENCIA .....	211
2. LA PROTECCIÓN INTERNACIONAL DE LOS MENORES SOMETIDOS A RESPONSABILIDAD PENAL .....	212
3. LAS ACTIVIDADES 'LABORALES' DE LOS MENORES SOMETIDOS A LA EJECUCIÓN DE MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PARA EL CUMPLIMIENTO DE SU RESPONSABILIDAD PENAL .....	214
3.1. Las prestaciones personales obligatorias .....	216
3.2. El ejercicio de una actividad productiva remunerada .....	216
3.3. Información al menor de los elementos esenciales del contrato de trabajo .....	222
3.4. Modalidades de fomento de empleo de los menores internados .....	224
4. LAS PRESTACIONES DE LOS MENORES EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD .....	225
4.1. Los presupuestos laborales de imposición de la medida .....	226
4.2. El programa individualizado .....	228
4.3. Las condiciones de actividad .....	228
5. LA PROTECCIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL DE LOS MENORES .....	231
5.1. Sometidos a medidas de internamiento .....	231
5.2. Que realicen penas de trabajo en beneficio de la comunidad .....	233
6. EL SUBSIDIO POR DESEMPLEO PARA MENORES QUE HAN PERMANECIDO PRIVADOS DE LIBERTAD .....	235
7. BIBLIOGRAFÍA .....	235

## CAPÍTULO 7

UNA MIRADA AL CONTRATO FORMATIVO EN SUS DOS MODALIDADES:  
LA OPORTUNIDAD PARA LOS JÓVENES EN EL MERCADO LABORAL*Francisco Vila Tierno, Gloria María Montes Adalid*

1. INTRODUCCIÓN: LOS JÓVENES Y EL MERCADO DE TRABAJO . . . . .	237
2. UNA BREVE APROXIMACIÓN A LOS CONTRATOS FORMATIVOS . . . . .	238
2.1. Desde un punto de vista jurídico . . . . .	238
2.2. La titulación, certificación o formación del trabajador como elemento de referencia . . . . .	240
2.3. De la antigua a la nueva configuración de los contratos formativos: el papel que jugó el régimen transitorio. . . . .	242
3. CONFIGURACIÓN JURÍDICO-NORMATIVA DEL CONTRATO FORMATIVO . . . . .	247
3.1. El contrato de formación en alternancia . . . . .	247
3.2. El contrato formativo para la obtención de práctica profesional. . . . .	252
3.3. Piezas coincidentes en el entramado de los contratos formativos. . . . .	254
4. A MODO DE CONCLUSIÓN . . . . .	257
5. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	258

## CAPÍTULO 8

## LA CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

*Jorge Baquero Aguilar*

1. INTRODUCCIÓN . . . . .	261
2. LA PROBLEMÁTICA DE LA TEMPORALIDAD EN NUESTRO SISTEMA DE EMPLEO PÚBLICO. . . . .	262
3. LAS REFORMAS INTRODUCIDAS: ¿EL ÚLTIMO PROCESO DE CONSOLIDACIÓN DEL EMPLEO TEMPORAL? . . . . .	266
4. CONCLUSIONES. . . . .	282
5. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	282

## BLOQUE II

## CAPÍTULO 9

## LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES: REPRESENTANTES DE COMERCIO

*Sheila López Vico*

1. INTRODUCCIÓN . . . . .	289
2. LOS REPRESENTANTES COMERCIALES EN EL MERCADO JURÍDICO-LABORAL ESPAÑOL . . . . .	294
2.1. Delimitación conceptual del representante de comercio y diferenciación de otras figuras afines . . . . .	294
2.2. Principales especialidades en el marco jurídico laboral de los representantes de comercio en España. . . . .	301
3. UN MERCADO DE TRABAJO EN TRANSFORMACIÓN: NUEVAS TECNOLOGÍAS, FLEXIBILIDAD Y OTRAS TENDENCIAS DISRUPTIVAS . . . . .	304
4. CONCLUSIONES CRÍTICAS . . . . .	311
5. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	312

## CAPÍTULO 10

## LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES: SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR

*Belén del Mar López Insua*

1.	PERSPECTIVA DE GÉNERO Y EMPLEO DOMÉSTICOS: DOS CARAS DE UNA MISMA MONEDA . . . . .	315
2.	VAIVENES EN TORNO AL DERECHO A LAS PRESTACIONES POR DESEMPLEO DE LAS TRABAJADORAS AL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR . . . . .	320
2.1.	Cuestiones prejudiciales y resumen de los hechos en la sentencia del TJUE de 24 de febrero de 2022, asunto C-389/20 . . . . .	321
2.2.	La «desprotección» por desempleo en el servicio del hogar familiar: una reivindicación histórica . . . . .	322
2.3.	Igualdad de género en orden al reconocimiento de las prestaciones por desempleo a las empleadas del hogar . . . . .	329
3.	EL RD-LEY 16/2022, DE 6 DE SEPTIEMBRE, PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y DE SEGURIDAD SOCIAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS AL SERVICIO DEL HOGAR Y OTRAS NOVEDADES LEGISLATIVAS DE 2023: AVANZANDO EN EL RECONOCIMIENTO DE DERECHOS . . . . .	331
4.	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	335

## CAPÍTULO 11

## LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES: ARTISTAS Y DEPORTISTAS PROFESIONALES

*Miguel Ángel Gómez Salado*

1.	INTRODUCCIÓN . . . . .	339
2.	RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LAS PERSONAS ARTISTAS . . . . .	342
2.1.	La regulación de la relación laboral especial de «artistas en espectáculos públicos» y su reforma por medio del Real Decreto-Ley 5/2022, de 22 de marzo. . . . .	342
2.2.	La nueva relación laboral especial de las personas dedicadas a las actividades artísticas, así como a las actividades técnicas y auxiliares necesarias para su desarrollo . . . . .	345
3.	DEPORTISTAS PROFESIONALES . . . . .	351
3.1.	Regulación y evolución histórica. . . . .	351
3.2.	Algunas notas sobre la relación laboral especial de las personas deportistas profesionales . . . . .	353
4.	BIBLIOGRAFÍA CITADA . . . . .	358

## CAPÍTULO 12

## LA RELACIÓN JURÍDICA ESPECIAL DE LOS BECARIOS

*Gloria María Montes Adalid*

1.	INTRODUCCIÓN . . . . .	361
1.1.	El becario dentro del marco regulador europeo y español . . . . .	361
1.2.	El futuro de la relación: el RD Ley 32/2021 y el Estatuto del Becario. . . . .	366
2.	UNA BREVE APROXIMACIÓN AL CONTRATO FORMATIVO . . . . .	368
2.1.	La titulación, certificación o formación del trabajador como elemento de referencia . . . . .	369
2.2.	Régimen jurídico del contrato formativo. . . . .	369
3.	BECA VS. CONTRATOS FORMATIVOS . . . . .	373
3.1.	Notas comunes y diferenciales . . . . .	373

3.2. Bases para determinar la verdadera naturaleza del vínculo: ajenidad, retribución y dependencia . . . . .	373
4. A MODO DE CONCLUSIÓN . . . . .	378
5. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	380

## CAPÍTULO 13

## RELACIONES LABORALES ESPECIALES: ABOGADOS EN DESPACHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS

*Rafael Borrego Peña*

1. INTRODUCCIÓN . . . . .	381
2. LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES . . . . .	383
3. LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS ABOGADOS EN DESPACHOS DE ABOGADOS . . . . .	384
3.1. Justificación . . . . .	384
3.2. Regulación . . . . .	386
4. ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL REAL DECRETO 1331/2006. . . . .	388
5. DERECHOS Y DEBERES DE LOS ABOGADOS POR CUENTA AJENA . . . . .	389
5.1. Derechos . . . . .	389
5.2. Deberes . . . . .	391
6. PARTICULARIDADES DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO . . . . .	391
7. SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL . . . . .	392
8. CONFLICTOS . . . . .	393
9. CONCLUSIONES. . . . .	394
10. REFERENCIAS . . . . .	395

## CAPÍTULO 14

## RELACIONES LABORALES ESPECIALES: PERSONAS TRABAJADORAS CON DISCAPACIDAD

*Alejandra Ríos Pérez*

1. INTRODUCCIÓN . . . . .	397
2. LA DEFINICIÓN DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD. . . . .	398
3. MARCO JURÍDICO DE LA RELACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD . . . . .	399
3.1. El derecho internacional . . . . .	399
3.2. El marco de la Unión Europea. . . . .	401
3.2.1. <i>La Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea</i> . . . . .	401
3.3. La regulación en el ámbito nacional . . . . .	402
4. LOS TIPOS DE EMPLEO . . . . .	405
4.1. El empleo ordinario . . . . .	405
4.2. El empleo protegido. . . . .	408
5. CONCLUSIONES. . . . .	413
6. BIBLIOGRAFÍA CITADA . . . . .	414

## CAPÍTULO 15

## LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES: EL PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN

*José Luis Ruiz Santamaría*

1. NOTAS INTRODUCTORIAS: ANTECEDENTES LEGISLATIVOS. . . . .	415
2. MARCO NORMATIVO REGULADOR ACTUAL: SISTEMA DE FUENTES . . . . .	417
3. DELIMITACIÓN DEL ÁMBITO SUBJETIVO . . . . .	421
3.1. Criterios legales y doctrinales . . . . .	421

3.2. Las aportaciones jurisprudenciales del orden social a la demarcación del ámbito subjetivo del personal de alta dirección . . . . .	423
4. ASPECTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO DEL PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN . . . . .	428
4.1. Forma y contenido del contrato . . . . .	428
4.2. El salario del personal de alta dirección . . . . .	430
4.3. Duración del contrato . . . . .	434
4.4. Tiempo de trabajo . . . . .	434
4.5. Pacto de no concurrencia y de permanencia en la empresa . . . . .	436
5. SINGULARIDADES DEL RÉGIMEN EXTINTIVO DE LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DEL PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN . . . . .	437
5.1. Extinción contractual por voluntad del alto directivo . . . . .	437
5.2. Extinción del contrato por decisión del empresario . . . . .	445
5.3. Otras causas extintivas . . . . .	447
6. CONCLUSIONES . . . . .	447
7. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	450

### BLOQUE III

#### CAPÍTULO 16

##### ELEMENTOS DELIMITADORES DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA

*Manuel García Jiménez*

1. INTRODUCCIÓN . . . . .	455
2. METAMORFOSIS DEL TRABAJO AUTÓNOMO: DIFERENTES VÍAS DE RESPUESTA LEGISLATIVA . . . . .	458
3. ÁMBITO SUBJETIVO DE LA LETAU: LOS TIPOS NORMATIVOS DE TRABAJO AUTÓNOMO . . . . .	462
3.1. El reto de la diversidad del trabajo autónomo y la concreción de un régimen profesional común. . . . .	462
3.2. El ámbito de imputación normativa de la LETAU . . . . .	464
4. TRABAJO POR CUENTA PROPIA E INMIGRACIÓN ECONÓMICA EXTRANJERA: UN BINOMIO EN PERMANENTE EVOLUCIÓN . . . . .	475
5. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	476

#### CAPÍTULO 17

##### FRAGILIDADES JURÍDICO LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL DE LA FIGURA DEL TRABAJADOR *FREELANCE*\*

*Salvador Perán Quesada*

1. EL TRABAJADOR <i>FREELANCE</i> COMO PARADIGMA DEL <i>AUTO EMPLEO ATÍPICO</i> . . . . .	477
1.1. Singularidades del trabajador <i>freelance</i> . . . . .	477
1.2. La precariedad como motor de <i>emprendimiento</i> . . . . .	478
2. EL COLABORADOR <i>FREELANCE</i> COMO TRABAJADOR POR CUENTA AJENA . . . . .	480
2.1. Consideraciones generales. . . . .	480
2.2. Los rasgos de laboralidad . . . . .	482
3. LA PROTECCIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL DEL TRABAJADOR <i>FREELANCE</i> EN EL RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS . . . . .	486
3.1. Caracteres generales del trabajador autónomo . . . . .	486
3.2. El concepto de habitualidad como rasgo definitorio de su inclusión en el régimen especial de trabajadores autónomos. . . . .	488

3.3. Cuestiones problemáticas relativas a la situación de pluriactividad del trabajador <i>freelance</i> en materia de seguridad social . . . . .	490
4. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	492

## CAPÍTULO 18

## TRADE: CONFIGURACIÓN, ANÁLISIS Y PERSPECTIVA JURÍDICO-CRÍTICA

*Alejandro Muros Polo*

1. INTRODUCCIÓN . . . . .	493
2. MARCO NORMATIVO BÁSICO . . . . .	495
3. DELIMITACIÓN DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTE: DEFINICIÓN LEGAL Y CONDICIONES ESPECÍFICAS . . . . .	496
3.1. Notas características comunes con el trabajo autónomo . . . . .	496
3.2. La dependencia económica del TRADE y su acreditación. . . . .	497
3.3. Condiciones específicas que se deben reunir de forma simultánea . . . . .	503
3.4. Exclusiones . . . . .	509
4. EL CONTRATO ENTRE EL TRADE Y SU CLIENTE PRINCIPAL . . . . .	511
4.1. Regularización de la condición de TRADE: distintas reglas en distintos momentos. . . . .	511
4.2. Comunicación y forma del contrato . . . . .	513
4.3. El contenido del contrato TRADE. . . . .	514
4.4. Registro e información a los representantes de los trabajadores del cliente principal . . . . .	516
4.5. La pérdida sobrevenida de la condición de TRADE. . . . .	517
5. DERECHOS Y OBLIGACIONES EN LA RELACIÓN TRADE-CLIENTE . . . . .	518
5.1. Tiempo de trabajo e interrupciones del contrato TRADE. . . . .	518
5.2. La extinción del contrato TRADE: causas, forma y efectos. . . . .	520
6. ESPECIALIDADES DEL TRADE EN SECTORES ESPECÍFICOS . . . . .	522
7. CONCLUSIONES CRÍTICAS: EL TRADE Y LAS NUEVAS FORMAS DE TRABAJO . . . . .	524
8. BIBLIOGRAFÍA . . . . .	527