

# ÍNDICE

## **1. LA JUSTICIA IGUALITARISTA COMO MARCO DE REFLEXIÓN**

1.1. La justicia como principio para la organización de la sociedad

1.2. La justicia igualitarista

## **2. FUNDAMENTOS DEL IGUALITARISMO DISTRIBUTIVO: RAWLS Y EL PRINCIPIO DE LA DIFERENCIA**

2.1. Rawls y las desigualdades justas

2.2. La Posición Original y la arbitrariedad moral del talento

2.3. La Posición Original y los incentivos

## **3. LA CRÍTICA DE COHEN AL PRINCIPIO DE LA DIFERENCIA**

3.1. ¿Una contradicción en la justificación del Principio de la Diferencia?

3.2. Incentivos y compensación

3.3. Talento, mérito moral y beneficios para las personas menos aventajadas

3.4. La igualdad de oportunidades socialista

## **4. EL IGUALITARISMO DE LA SUERTE Y EL OBJETO DE LA IGUALDAD**

4.1. Preferencias, discapacidades y habilidades

4.2. Necesidades, capacidades básicas y acceso a las ventajas

4.3. Gustos caros y suerte

## **5. ANDERSON Y EL IGUALITARISMO RELACIONAL**

5.1. El origen de la crítica relacional: suerte y responsabilidad en el igualitarismo

5.2. El argumento principal de la crítica igualitarista relacional

## **6. IGUALDAD DISTRIBUTIVA E IGUALDAD RELACIONAL: ¿PARA QUÉ?**

6.1. El igual valor moral de las personas y la distribución

6.2. El igual valor moral de las personas y las relaciones sociales

## **7. IGUALDAD DISTRIBUTIVA E IGUALDAD RELACIONAL: INFLUENCIA MUTUA**

7.1. Incentivos e igual respeto

7.2. Las relaciones sociales y su impacto en la distribución

## **8. UNA PROPUESTA DE IGUALITARISMO PLURALISTA**

8.1. Las intuiciones pluralistas de Cohen

8.2. Tres posibilidades para el igualitarismo pluralista: bienes, loci y razones

8.3. Implicaciones del igualitarismo de doble base

## **CONCLUSIONES**

## **BIBLIOGRAFÍA**