

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

Capítulo I. CONFIGURACIÓN Y FUNDAMENTO

1. Concepto y naturaleza jurídica de la extinción causal
2. El incumplimiento
3. Las consecuencias del incumplimiento: el resarcimiento

Capítulo II. LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO QUE REDUNDEN EN PERJUICIO DE LA DIGNIDAD DEL TRABAJADOR

1. La sustancialidad de la conducta incumplidora
2. Las modificaciones sustanciales en las condiciones de trabajo que redunden en perjuicio de la dignidad del trabajador

Capítulo III. LA FALTA DE PAGO O RETRASOS CONTINUADOS EN EL ABONO DEL SALARIO

1. El incumplimiento del objeto del contrato por parte del empresario
2. El salario

Capítulo IV. OTROS INCUMPLIMIENTOS GRAVES DEL EMPRESARIO GENERADORES DE LA EXTINCIÓN CAUSAL DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Las causas no incluidas expresamente en las previsiones legislativas
2. El incumplimiento concebido de una forma genérica
3. Otros incumplimientos
4. La negativa a reintegrar al trabajador en sus anteriores condiciones de trabajo

Capítulo V. LOS REQUISITOS COMUNES A TODAS LAS FIGURAS DEL ART.50ET

1. La generalidad en las conductas habilitantes de la extinción causal
2. Necesidad de permanencia en la empresa

CONCLUSIONES

1. Sobre la extinción causal y su naturaleza jurídica
2. Acerca de las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo
3. En relación con la falta o retraso en el pago del salario
4. A propósito de la cláusula de cierre del artículo 50ET. 193

BIBLIOGRAFÍA