

## ÍNDICE

### **CAPÍTULO I.- EL RENOVADO DERECHO DE ADAPTACIÓN DE LA JORNADA Y LA FORMA DE LA PRESTACIÓN**

*Mercedes López Balaguer. Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social - Universitat de València*

- I. LA REGULACIÓN DEL DERECHO A LA SOLICITUD A FÓRMULAS DE TRABAJO FLEXIBLE EN LA DIRECTIVA (UE) 2019/1158
- II. LA DIMENSIÓN CONSTITUCIONAL DEL DERECHO DE ADAPTACIÓN DE LA JORNADA O DE LA FORMA DE PRESTACIÓN EN EL ET
- III. ÁMBITO SUBJETIVO DEL DERECHO DE ADAPTACIÓN DE LA JORNADA O DE LA FORMA DE LA PRESTACIÓN
- IV. ÁMBITO OBJETIVO DEL DERECHO DE ADAPTACIÓN DE LA JORNADA O DE LA FORMA DE LA PRESTACIÓN
- V. LA SOLICITUD DE LA PERSONA TRABAJADORA PARA EJERCER EL DERECHO ADAPTACIÓN DE LA JORNADA O DE LA FORMA DE LA PRESTACIÓN
- VI. EL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN: LA RESPUESTA EMPRESARIAL A LA SOLICITUD

### **CAPÍTULO II.- PERMISOS Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y FAMILIAR CON LA VIDA LABORAL**

*Elena García Testal. Dret del Treball i de la Seguretat Social - Universitat de València*

- I. CUESTIONES GENERALES SOBRE LOS PERMISOS RETRIBUIDOS EN ESPAÑA
- II. RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS PERMISOS LABORALES VINCULADOS A DERECHOS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR
  - A) El permiso por matrimonio o registro de pareja de hecho
  - B) El permiso por cuidado de familiares
  - C) El permiso por fallecimiento de familiares
  - D) El permiso para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto
  - E) El permiso para asistencia sesiones de información y preparación, previas a la adopción o acogimiento
  - F) El permiso para el cuidado del lactante: el art. 37 4 ET
  - G) El permiso para la atención a hijos prematuros o que permanecen hospitalizados a continuación del parto
  - H) El permiso por fuerza mayor familiar

### **CAPÍTULO III.- EL PERMISO PARENTAL**

*Patricia Nieto Rojas. Profesora Derecho Trabajo - Universidad Nacional Educación a Distancia*

- I. INTRODUCCIÓN
- II. RÉGIMEN JURÍDICO DEL PERMISO PARENTAL

### **CAPÍTULO IV.- REDUCCIONES Y EXCEDENCIAS**

*Cristina Aragón Gómez. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social- Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)*

- I. LA REGULACIÓN DE LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA
- II. LA REGULACIÓN DE LA EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS O DE FAMILIARES
- III. LAS REDUCCIONES DE JORNADA POR RAZONES FAMILIARES

### **CAPÍTULO V.- DISCRIMINACIÓN Y NULIDAD DEL DESPIDO DERIVADO DEL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD**

*Emma Rodríguez Rodríguez. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social - Universidad de Vigo*

- I. LA PROTECCIÓN DE LA DIRECTIVA (UE) 2019/1158 FRENTE A LAS EXTINCIONES CONTRACTUALES VINCULADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN
- II. LA REGULACIÓN INTERNA DEL DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS EN RELACIÓN CON EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD
- III. LA REGULACIÓN INTERNA DEL DESPIDO DISCIPLINARIO EN RELACIÓN CON EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

### **CAPÍTULO VI.- PROTECCIÓN SOCIAL DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN**

*Celia Fernández Prats. Profesora Permanente Laboral de Derecho del Trabajo y Seguridad Social - Universitat de València*

- I. PERÍODOS DE COTIZACIÓN ASIMILADOS POR PARTO
- II. BENEFICIOS POR CUIDADOS DE HIJOS MENORES
- III. PRESTACIÓN FAMILIAR EN SU MODALIDAD CONTRIBUTIVA
  - A) Situaciones de excedencia
  - B) Situaciones de reducción de jornada
- IV. INTEGRACIÓN DE PERÍODOS SIN OBLIGACIÓN DE COTIZAR PARA EL CÁLCULO DE LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN EN TANTO LA BRECHA DE GÉNERO DE LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN SEA SUPERIOR AL 5 POR CIENTO
- V. PERMISO PARENTAL
- VI. COMPLEMENTO DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS PARA LA REDUCCIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO
- VII. EL COMPLEMENTO POR MATERNIDAD