

# ÍNDICE

## **PRIMERA PARTE. CONTROL EX ANTE DE RETRIBUCIONES EXCESIVAS. ASPECTOS GENERALES**

### **CAPÍTULO I. RETRIBUCIÓN Y LA EXTENSIÓN DEL INTERÉS SOCIAL**

1. Socios y otros interesados (stakeholders)
2. Sostenibilidad medioambiental y social
3. Retribución y concreción del interés social

### **CAPÍTULO II. REPARTO COMPETENCIAL Y CONTROL ORGÁNICO EN MATERIA RETRIBUTIVA**

1. Reparto competencial y ordenación jerárquica de los instrumentos de control orgánico
2. Control por los socios en junta general como mecanismo preventivo de retribuciones excesivas. Vía estatutaria y acuerdo ordinario
3. Control del órgano de administración como mecanismo preventivo de retribuciones excesivas. El contrato por funciones ejecutivas
4. Extensión del contrato por funciones ejecutivas a formas simples de administración

### **CAPÍTULO III. PROMOCIÓN DE LOS DEBERES DE FIDELIDAD Y DILIGENCIA DE LOS ÓRGANOS SOCIALES EN EL CONTROL RETRIBUTIVO**

1. Promoción del deber de fidelidad en la junta general
2. Promoción de deber de fidelidad en la actuación del órgano de administración
3. Promoción del deber de diligencia de los órganos sociales

## **SEGUNDA PARTE. PRINCIPALES MECANISMOS DE CONTROL. HACIA UN CONTROL COMBINADO EX ANTE Y EX POST**

### **CAPÍTULO IV. IMPUGNACIÓN DE ACUERDOS SOCIALES Y RESPONSABILIDAD DE LOS ADMINISTRADORES. SUS LIMITACIONES**

1. Impugnación de los acuerdos sociales
2. Exclusión de la business judgement rule y responsabilidad de los administradores

## **CAPÍTULO V. VOTO SAY ON PAY SOBRE LA POLÍTICA DE REMUNERACIONES Y EL INFORME DE REMUNERACIONES**

1. Voto say on pay en derecho alemán
2. Voto say on pay en derecho francés
3. Voto say on pay en derecho español

## **CAPÍTULO VI. CLÁUSULAS DE REEMBOLSO Y RETENCIÓN (CLAWBACKS Y MALUS)**

1. Estados unidos: reciente regulación normativa de las cláusulas de reembolso
2. Cláusulas de reembolso y retención en el derecho inglés
3. Cláusulas de reembolso y retención en derecho español

## **BIBLIOGRAFÍA**