

# ÍNDICE

## **CAPÍTULO PRIMERO**

### **CONCEPTO, TIPOS Y EFICACIA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS**

FRANCISCA MARÍA FERRANDO GARCÍA

**I. El convenio como producto de la autonomía colectiva: concepto y funciones**

**II. El convenio colectivo en la Constitución española**

1. *El convenio: un pacto de contenido laboral*
2. *Los sujetos negociadores*
3. *La fuerza vinculante del convenio*
4. *Garantías constitucionales de la negociación colectiva*

**III. Tipología y eficacia de los acuerdos y convenios colectivos**

1. *Convenios estatutarios*
  - A) Noción y marco normativo
  - B) Naturaleza jurídica dual
    - a) Eficacia contractual
    - b) Eficacia normativa
  - C) Eficacia subjetiva
    - a) Eficacia general o *erga omnes*
    - b) Excepciones a la eficacia general del convenio colectivo
2. *Convenios extraestatutarios*
  - A) Validez de los convenios extraestatutarios
  - B) Naturaleza jurídica
  - C) Eficacia personal limitada
3. *Acuerdos de empresa (remisión)*
4. *Acuerdos de fin de huelga (remisión)*
5. *Acuerdos interprofesionales*
6. *Acuerdos sobre materias concretas*
  - A) Consideraciones generales
  - B) Acuerdos sobre solución extrajudicial de conflictos colectivos
7. *El diálogo social*
  - A) El diálogo social transnacional: Los Acuerdos Marco Internacionales
  - B) El diálogo social y la negociación colectiva en el ámbito de la UE
  - C) El diálogo social en España

**IV. Bibliografía**

**V. Jurisprudencia y doctrina judicial**

## **CAPÍTULO SEGUNDO INAPLICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO E INDISPONIBILIDAD DE DERECHOS**

ESPERANZA ROALES PANIAGUA

- I. La inaplicación del convenio y su configuración en nuestro contexto normativo**
  - 1. Inaplicación y eficacia del convenio colectivo: un breve apunte*
  - 2. Inaplicación de convenio colectivo, cláusula rebus sic stantibus y medidas de flexibilidad interna*
- II. La inaplicación de condiciones de trabajo pactadas en convenio colectivo**
  - 1. Acerca del alcance de la inaplicación*
  - 2. Objeto material y ámbito de la inaplicación*
    - A) Naturaleza y ámbito del convenio colectivo
    - B) Ámbito de la inaplicación
    - C) Cuestiones relativas a la vigencia del convenio colectivo inaplicado
  - 3. La justificación causal de la inaplicación y las materias afectadas*
  - 4. El carácter cuasidispositivo del procedimiento*
  - 5. El acuerdo de inaplicación y la indisponibilidad de derechos*
- III. La disposición de derechos por convenio colectivo**
- IV. Bibliografía**
- V. Jurisprudencia y doctrina judicial**

## **CAPÍTULO TERCERO CONTENIDO**

ALICIA VILLALBA SÁNCHEZ

- I. Introducción**
- II. El contenido del convenio colectivo**
  - 1. La delimitación del contenido mínimo*
  - 2. Contenido normativo y contenido obligacional*
- III. Conclusión**
- IV. Bibliografía**
- V. Jurisprudencia y doctrina judicial**

## **CAPÍTULO CUARTO LEGITIMACIÓN PARA NEGOCIAR CONVENIOS DE EMPRESA Y DE ÁMBITO INFERIOR**

MARÍA SALAS PORRAS

- I. Legitimación y reglas de legitimación para negociar convenios de eficacia general en el ámbito de empresa e inferior**
- II. Identificación de los sujetos legitimados a partir de la combinación de las reglas de legitimación. Estudio de la casuística jurisprudencial**
  - 1. Banco Empresarial*
    - A) Convenios Colectivos en el sector privado
    - B) Convenios Colectivos en el sector público
  - 2. Banco Social*
    - A) Convenios Colectivos en el sector privado
    - B) Convenios Colectivos en el sector público
- III. Bibliografía**
- IV. Jurisprudencia y doctrina judicial**

## **CAPÍTULO QUINTO LEGITIMACIÓN PARA NEGOCIAR CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR Y GRUPOS DE EMPRESA**

NATIVIDAD MENDOZA NAVAS

- I. Introducción**
- II. Legitimación en representación de los trabajadores**
  - 1. Legitimación inicial*
  - 2. Legitimación plena*
- III. Legitimación en representación de los empresarios**
  - 1. Legitimación inicial*
  - 2. Legitimación plena*
- IV. Bibliografía**
- V. Jurisprudencia y doctrina judicial**

## **CAPÍTULO SEXTO DEBER DE NEGOCIAR E INICIO DE LA NEGOCIACIÓN**

GRATIELA-FLORENTINA MORARU

- I. Introducción**
- II. Promoción de la negociación**
- III. El deber de negociar**
  - 1. La obligación de negociar*
  - 2. Libertad de procedimiento*

#### **IV. El deber de negociar de buena fe**

- 1. La buena fe en las relaciones de trabajo*
- 2. El deber de negociar y la buena fe en la negociación colectiva*

#### **V. Adopción de acuerdos**

#### **VI. Intervención de un mediador**

#### **VII. Bibliografía**

#### **VIII. Jurisprudencia y doctrina judicial**

### **CAPÍTULO SÉPTIMO COMISIÓN NEGOCIADORA Y CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO NEGOCIADOR**

ROSA RODRÍGUEZ MARTÍN-RETORTILLO

#### **I. Fundamento y alcance del artículo 88 del Estatuto de los Trabajadores**

#### **II. La constitución de la comisión negociadora**

#### **III. La composición de la comisión negociadora**

- 1. Los miembros de la comisión*
- 2. La composición de la comisión y el reparto de los miembros*
- 3. Otros aspectos relevantes*

#### **IV. La conclusión del procedimiento negociador**

- 1. Desarrollo de la negociación y adopción de acuerdos de la Comisión Negociadora*
- 2. La formalización de los convenios*

#### **V. La Comisión Negociadora en los Planes de Igualdad**

#### **VI. Bibliografía**

#### **VII. Jurisprudencia y doctrina judicial**

### **CAPÍTULO OCTAVO RÉGIMEN JURÍDICO DE LA VIGENCIA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS ESTATUTARIOS**

MARÍA DEL CARMEN LÓPEZ ANIORTE

#### **I. Planteamiento: el "interés" de las reformas laborales por la regulación de la vigencia de los convenios colectivos**

#### **II. Acercamiento al estudio del régimen jurídico del ámbito temporal de los convenios colectivos**

- 1. Una regulación relevante y compleja*
- 2. Entrada en vigor y aplicación retroactiva*
- 3. Pérdida de vigencia*

#### **III. La prohibición de afectación de los convenios colectivos durante su vigencia y sus límites**

1. *Dies a quo de la prohibición de afectación*
2. *Dies ad quem de la prohibición de afectación*

#### **IV. La denuncia**

#### **V. La ultraactividad o prórroga provisional del convenio**

1. *De la reforma laboral de 2012 a la reforma laboral de 2021*
2. *Regresión de derechos laborales tras la regulación de la ultraactividad por la reforma laboral de 2012*
  - A) La limitación de la ultraactividad del convenio colectivo a un año
  - B) El carácter tradicionalmente dispositivo de la normativa reguladora de la ultraactividad
  - C) La problemática derivada del agotamiento de la ultraactividad
    - a) Determinación del convenio colectivo de ámbito superior aplicable
    - b) Los vacíos de regulación derivados de la insuficiencia del convenio colectivo superior aplicable o de su inexistencia
3. *Recuperación de derechos laborales tras la reforma laboral de 2021: la supresión de la limitación temporal de la ultraactividad*

#### **VI. Revisión y sucesión de los convenios colectivos**

#### **VII. Conclusiones**

#### **VIII. Bibliografía**

#### **IX. Jurisprudencia y doctrina judicial**

### **CAPÍTULO NOVENO LA ADMINISTRACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO. LA COMISIÓN PARITARIA Y OTROS PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN NO JURISDICCIONAL DE CONFLICTOS COLECTIVOS**

EVA MARÍA BLÁZQUEZ AGUDO

#### **I. Introducción**

#### **II. Solución extrajudicial y autónoma de conflictos colectivos**

#### **III. Ámbito de ampliación del ASAC VI**

1. *Aplicación obligatoria a ciertos conflictos colectivos*
2. *Ámbito temporal y territorial*
3. *Ámbito material*
  - A) Los conflictos en el marco de la negociación colectiva
    - a) Los conflictos sobre la interpretación y aplicación de los convenios colectivos
    - b) Las controversias surgidas en el seno de las comisiones paritarias de los convenios colectivos
    - c) Los conflictos que bloquean la negociación
    - d) Los conflictos que motiven la impugnación de convenios colectivos
    - e) Los conflictos derivados de discrepancias surgidas durante la negociación

f) Cualquier otro conflicto surgido durante la negociación colectiva o su aplicación

B) Los conflictos surgidos en el ámbito de un período de consulta

C) Conflictos relacionados con la convocatoria de la huelga

D) Extensión a los conflictos de los empleados públicos

E) Extensión a los conflictos de los trabajadores autónomos económicamente dependientes

#### **IV. Procedimiento de mediación**

#### **V. Mediación y arbitraje como procedimientos independientes, pero coordinados**

#### **VI. Algunas cuestiones sobre el procedimiento de arbitraje**

#### **VII. Papel de las comisiones paritarias**

1. *Funcionamiento*

2. *Aplicación e interpretación del convenio colectivo*

3. *Colaboración en el marco de la inaplicación de condiciones de trabajo reguladas en los convenios colectivos*

4. *Ordenación de la negociación*

5. *Resolución de controversias surgidas en el desarrollo de las relaciones laborales*

6. *Colaboración en la solución autónoma de resolución de conflictos colectivos*

#### **VIII. Bibliografía**

#### **IX. Jurisprudencia y doctrina judicial**

### **CAPÍTULO DÉCIMO**

### **UNIDADES DE NEGOCIACIÓN Y CONCURRENCIA DE CONVENIOS**

CONSUELO FERREIRO REGUEIRO

#### **I. Introducción**

#### **II. Unidad de negociación y ámbito del convenio**

#### **III. La autonomía colectiva de la voluntad en la elección de la unidad de negociación y los principios que la delimitan**

1. *Reformulación del principio de especialidad*

2. *Principio de correspondencia*

#### **IV. La organización de la estructura de la negociación colectiva y los principios que la delimitan**

1. *Principio de prohibición de concurrencia y principio de ultraactividad*

2. *Principio de prohibición de concurrencia y principio de supletoriedad o distribución material de competencias entre diferentes unidades de negociación*

3. *Principio de concurrencia y principio de norma más favorable*

#### **V. Bibliografía**

#### **VI. Jurisprudencia y doctrina judicial**

## **CAPÍTULO UNDÉCIMO LOS ACUERDOS DE EMPRESA. ESPECIAL CONSIDERACIÓN DE LOS ACUERDOS DE REORGANIZACIÓN PRODUCTIVA**

ESTHER CARRIZOSA PRIETO

- I. Introducción**
- II. Los acuerdos de empresa. Una aproximación a su evolución y situación actual**
- III. Los acuerdos de empresa. Una aproximación a su naturaleza y tipología**
- IV. Los acuerdos de reorganización productiva**
  - 1. Los supuestos contemplados en el Estatuto de los Trabajadores*
    - A) La modificación sustancial de las condiciones de trabajo, con especial referencia al traslado
    - B) La suspensión del contrato o reducción de jornada por causas objetivas
    - C) La extinción colectiva de relaciones de trabajo por causas objetivas. El despido colectivo
  - 2. Los sujetos legitimados para negociar durante el periodo de consultas*
  - 3. El procedimiento de consultas con los representantes de los trabajadores*
  - 4. El contenido de los acuerdos adoptados en el procedimiento de consultas*
- V. Conclusiones**
- VI. Bibliografía**
- VII. Índice jurisprudencial**

## **CAPÍTULO DUODÉCIMO LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL TRABAJO AUTÓNOMO**

NORA MARÍA MARTÍNEZ YÁÑEZ

- I. Introducción**
- II. Los derechos colectivos en el trabajo autónomo**
  - 1. Los derechos colectivos de titularidad individual*
  - 2. Los derechos colectivos de titularidad colectiva y la representatividad de las asociaciones profesionales de autónomos*
- III. Los acuerdos de interés profesional**
  - 1. Algunas consideraciones previas sobre la figura del TRADE*
  - 2. Régimen jurídico de los acuerdos de interés profesional*
    - A) Concepto, naturaleza y eficacia
    - B) Sujetos legitimados para negociar
    - C) Procedimiento de negociación
    - D) Vigencia y contenido
    - E) Impugnación judicial de los acuerdos de interés profesional y medios de solución extrajudicial de conflictos

- IV. A modo de epílogo: trabajo autónomo, negociación colectiva y derecho de la competencia**
- V. Bibliografía**

## **CAPÍTULO DECIMOTERCERO LOS PACTOS COLECTIVOS EN LA FUNCIÓN PÚBLICA**

ANDREA GARRIDO JUNCAL

- I. Introducción**
- II. Diferencias y similitudes entre pactos y acuerdos**
- III. El ámbito objetivo de la negociación colectiva de los funcionarios públicos**
- IV. Sobre el cumplimiento de los pactos y acuerdos y la posibilidad de su modificación o suspensión**
- V. Bibliografía**
- VI. Jurisprudencia y doctrina**

## **CAPÍTULO DECIMOCUARTO LA CUESTIÓN DE LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE TRATO Y DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS**

AMPARO GARRIGUES GIMÉNEZ

- I. Los antecedentes. Igualdad de género, diálogo social y negociación colectiva en el derecho de la Unión Europea**
- II. El derecho interno español**
  - 1. El art. 85.1 –párrafo segundo– del Estatuto de los Trabajadores y el deber de negociar colectivamente las medidas de igualdad de mujeres y hombres*
  - 2. El art. 85.2 –párrafo segundo– del E.T. y la articulación del deber de negociar los planes de igualdad*
  - 3. La recepción por la autonomía colectiva del modelo negocial de la igualdad y no discriminación por razón de sexo y de género*
  - 4. El respeto al principio de igualdad en los convenios colectivos: la función de control por la Autoridad laboral y la impugnación de oficio ante la Jurisdicción social (art. 90.6 E.T.)*
- III. Bibliografía**
- IV. Jurisprudencia y doctrina judicial**



## **CAPÍTULO DECIMOQUINTO PLANES DE IGUALDAD**

PILAR RIVAS VALLEJO

### **I. Naturaleza de los planes de igualdad y negociación colectiva**

1. *La obligación de negociar planes de igualdad*
2. *Naturaleza de los planes de igualdad*
3. *El espacio apropiado para la negociación de la igualdad: plan/convenio*
4. *Relaciones y coordinación entre los planes de igualdad y la negociación colectiva*
5. *Especialidades de la negociación del plan en la administración pública*

### **II. Contenido**

1. *Contenido mínimo del plan y contenido mínimo del diagnóstico*
  - A) Elementos mínimos del diagnóstico frente a elementos mínimos del plan
  - B) El diagnóstico de situación previo
    - a) Concepto
    - b) Carácter negociado
    - c) Contenido mínimo subjetivo y funcional
    - d) Contenido mínimo sustantivo
    - e) Consecuencias de la insuficiencia del diagnóstico
2. *Contenido mínimo del plan de igualdad*
  - A) ¿Acuerdo marco de igualdad? ¿Fijación de mínimos y remisión a desarrollo en acuerdos posteriores?
  - B) Contenidos mínimos
  - C) Medidas contra el acoso: ¿protocolo obligatorio?
  - D) Consecuencias de la insuficiencia o ausencia de medidas

### **III. Ámbito y eficacia**

1. *El marco de referencia del plan de igualdad: la empresa*
2. *Ámbito funcional y temporal*
3. *Convivencia de personal laboral y función pública*

### **IV. Legitimación**

1. *Para diagnosticar y para negociar*
  - A) Legitimación única
  - B) Legitimados y obligados
2. *Para promover y negociar*
  - A) Cuestiones generales
  - B) Supuestos especiales
  - C) Supuestos patológicos
3. *Para aprobar el plan*

### **V. Negociación**

1. *Del diagnóstico*
  - A) Cuestiones generales

- B) Diagnósticos sorprendidos por la reforma del RDL 6/2019, de 1 de marzo
- C) Plazo para negociar el diagnóstico
- 2. *Del plan*
  - A) Constitución de la comisión negociadora
    - a) Doctrina general
    - b) Composición
    - c) Plazo para su constitución
  - B) Funciones y competencias de la comisión negociadora
  - C) Fases de la negociación
- 3. *¿Es obligatorio llegar a un acuerdo final?*

#### **VI. Registro e impugnación**

- 1. *Transparencia y registro del plan*
- 2. *Obligados y obligaciones*
- 3. *Impugnación*

#### **VII. Seguimiento y revisión**

- 1. *Perspectiva subjetiva, objetiva y temporal*
- 2. *Aplicación del plan*

#### **VIII. Bibliografía**

#### **IX. Jurisprudencia y doctrina judicial**

### **CAPÍTULO DECIMOSEXTO LA SOLUCIÓN JURISDICCIONAL DE CONFLICTOS SOBRE NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

LARA MUNÍN SÁNCHEZ

#### **I. Introducción**

#### **II. El proceso especial de conflicto colectivo**

- 1. *Regulación*
- 2. *Ámbito de aplicación*
- 3. *Sujetos legitimados*
- 4. *Requisitos previos a la presentación de la demanda*
- 5. *Órgano competente*
- 6. *La demanda o comunicación*
- 7. *Admisión de la demanda o comunicación*
- 8. *Conciliación y juicio*
- 9. *La sentencia de conflicto colectivo*

#### **III. El proceso especial de impugnación de convenios colectivos**

- 1. *Regulación*
- 2. *Ámbito/objeto*
- 3. *Modalidades de impugnación de convenios*

- A) La impugnación de oficio
- B) La impugnación directa

- IV. Relación con la tutela de derechos fundamentales**
- V. Bibliografía**
- VI. Jurisprudencia y doctrina judicial**

## **CAPÍTULO DECIMOSÉPTIMO LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ALEMANIA**

NATIVIDAD MENDOZA NAVAS

- I. Marco legal**
- II. Alcance de la negociación colectiva**
- III. Estructura de la negociación colectiva**
- IV. Tipología de convenios colectivos**
- V. Las partes del convenio colectivo**
- VI. Contenido de la negociación colectiva**
- VII. Formalidades y publicidad**
- VIII. Eficacia del convenio colectivo**
- IX. Vigencia del convenio colectivo**
- X. Aplicación del convenio colectivo**
- XI. Bibliografía**

## **CAPÍTULO DECIMOCTAVO LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA IN ITALIA: DALCOLLECTIVE LAISSEZ-FAIRE ALLA LEGGE SINDACALE?**

ALESSANDRA SARTORI

- I. Premessa: la contrattazione collettiva tra le due crisi**
- II. La frattura: gli accordi separati del 2009**
- III. La ricomposizione dell'unità sindacale: gli accordi del 2011 e 2013 e il testo unico sulla rappresentanza del 2014**
- IV. L'intervento del legislatore: l'art. 8, d. l. n. 138/2011 e l'art. 51, d. lgs. n. 81/2015**
- V. L'accordo interconfederale 9 marzo 2018: il completamento del puzzle**
- VI. La risposta alle nuove sfide: la contrattazione collettiva *deiriders*, gli accordi di contrasto al covid-19 nei luoghi di lavoro, i protocolli "Amazon" e "lavoro agile"**
- VII. La questione della legge sindacale: vecchi problemi e nuovi orizzonti**
- VIII. Bibliografía**
- IX. Giurisprudenza**

**CAPÍTULO DECIMONOVENO  
NUEVOS ESTUDIOS SOBRE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

JOANA NUNES VICENTE

- I. Introdução**
- II. Conceito, tipos e eficácia**
  - 1. Conceito*
  - 2. Tipos*
  - 3. Eficácia*
- III. Não aplicação do acordo colectivo e indisponibilidade de direitos**
- IV. Conteúdo**
- V. Legitimação**
- VI. Dever de negociar e início da negociação**
- VII. Comissão de negociação e conclusão do procedimento de negociação**
- VIII. Vigência**
- IX. Administração da convenção colectiva**
- X. Unidades de Negociação: Estrutura da negociação colectiva**
- XI. Simultaneidade de convenções colectivas**
- XII. Adesão e extensão de convenções colectivas**
- XIII. Acordos de empresa com eficácia normativa e acordos de fim de greve**
- XIV. Acordos colectivos na função pública**
- XV. A questão da promoção da igualdade de tratamento e oportunidades entre mulheres e homens nos acordos colectivos. Planos de igualdade: legitimidade, negociação, escopo e eficácia**
- XVI. A solução jurisdicional dos conflitos de negociação colectiva**
- XVII. Bibliografía**
- XVIII. Jurisprudência**