

ÍNDICE

CAPÍTULO 1. - CONCEPTO, ORIGEN Y EVOLUCIÓN DEL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL EN ESPAÑA

1. Fomento del empleo y flexiseguridad: el origen de un mito
 1. 1. De la flexibilidad a la flexiseguridad
 1. 2. Flexiseguridad y Directiva 1997/81/CE sobre el trabajo a tiempo parcial
2. Concepto, características y trabajadores a tiempo parcial en cifras
 2. 1. Concepto
 2. 2. Características del trabajo a tiempo parcial
 2. 3. El trabajo a tiempo parcial en cifras
3. Evolución de la regulación del contrato a tiempo parcial

CAPÍTULO 2. - TIEMPO DE TRABAJO Y FLEXIBILIDAD EN EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL

1. Aspectos introductorios sobre el tiempo de trabajo en el contrato a tiempo parcial
2. La distribución de la jornada a tiempo parcial
 2. 1. Fijación de la jornada y forma escrita
 2. 2. Distribución irregular de la jornada a tiempo parcial
3. El aumento de la jornada a tiempo parcial: las horas complementarias
 3. 1. Distinción entre horas complementarias y horas extraordinarias
 3. 2. Regulación, reformas y contrarreformas de las horas complementarias y extraordinarias
 3. 2. 1. La versión originaria de 1998
 3. 2. 2. La reforma de 2001
 3. 2. 3. La fugaz reincorporación de las horas extraordinarias
 3. 2. 4. La contrarreforma de 2013 hoy vigente
 3. 3. Las horas complementarias en la práctica convencional
4. La transformación de los contratos a tiempo completo en contratos a tiempo parcial y viceversa
 4. 1. Aspectos preliminares
 4. 2. Sobre el carácter voluntario de las transformaciones
 4. 3. Información empresarial y derecho de preferencia

CAPÍTULO 3. - LA REGULACIÓN ITALIANA DEL TIEMPO DE TRABAJO EN EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL

1. Breves notas sobre el origen y evolución de la regulación del contrato a tiempo parcial en Italia
2. Aspectos básicos de la regulación del trabajo a tiempo parcial en el Decreto Legislativo de 15 de junio de 2015, N.º 81

2. 1. Concepto, tipología y forma del contrato a tiempo parcial
2. 2. Igualdad y no discriminación
3. Tiempo de trabajo y flexibilidad
 3. 1. La flexibilidad como una de las principales características del contrato a tiempo parcial
 3. 2. Evolución de la regulación jurídica de la flexibilidad del contrato a tiempo parcial
 3. 3. Régimen vigente: trabajo suplementario, extraordinario y cláusulas elásticas
 3. 4. Transformaciones de tiempo completo a tiempo parcial y viceversa

CAPÍTULO 4. - CONCLUSIONES Y PROPUESTAS DE LEGE FERENDA DESDE UNA PERSPECTIVA COMPARADA

1. La convulsa regulación de la flexibilidad del tiempo de trabajo en el contrato a tiempo parcial y el papel de la negociación colectiva
2. Horas complementarias de aceptación voluntaria versus horas extraordinarias en el sistema español
3. La experiencia italiana y su aplicabilidad en el ordenamiento español

BIBLIOGRAFÍA