

ÍNDICE

CAPÍTULO 1. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: INVENTARIO DE LA REFORMA LABORAL INTRODUCIDA POR EL RDL 32/2021

COLLECTIVE BARGAINING: INVENTORY OF THE LABOR REFORM INTRODUCED BY RDL 32/2021

ANTONIO V. SEMPERE NAVARRO

1. Diagnóstico de problemas y esbozo de soluciones
 - A) Modernización de la negociación colectiva
 - B) Recuperar la tradicional función mejoradora de las condiciones de trabajo
 - C) Proscribir el empeoramiento convencional de las condiciones de trabajo
 - D) Clarificar la identificación del convenio colectivo aplicable
 - E) Reordenar la concurrencia del convenio empresarial
 - F) Tendencias y logros reformistas
2. Prioridad del convenio colectivo de empresa (art. 84. 2 ET)
 - A) Regulación preexistente
 - B) Problemas suscitados por la prioridad del convenio de empresa en materia retributiva
 - C) Alcance de la innovación introducida
 - D) Mantenimiento de la prohibición de concurrencia con convenios empresariales
 - E) Supresión de un apartado de la lista de materias con prioridad aplicativa
 - F) Entrada en vigor y transitoria validez de los convenios preexistentes
 - G) La adaptación de los convenios preexistentes
 - H) Criterio interpretativo vinculante
 - I) Remuneración de la turnicidad
3. Ultraactividad de los convenios colectivos (art. 86 ET)
 - A) Regulación preexistente
 - B) Problemas suscitados por la limitación de la ultraactividad
 - C) Alcance de la innovación introducida
 - D) Convenios afectados por la nueva regulación
 - E) Virtualidad del principio autonomista
 - F) Sumisión a procedimientos extrajudiciales
 - G) Ultraactividad ilimitada
4. Funcionalidad de la negociación colectiva en las instituciones laborales reformadas
 - A) Acuerdos de empresa
 - B) Convenios colectivo de cualquier ámbito
 - C) Convenios colectivos sectoriales
 - D) Convenio colectivo sectorial de ámbito estatal
5. El convenio colectivo aplicable a las contratas

CAPÍTULO 2. TIEMPO DE TRABAJO Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CLÁUSULAS GENERALES

WORKING TIME AND COLLECTIVE BARGAINING: GENERAL CLAUSES

RAQUEL YOLANDA QUINTANILLA NAVARRO

1. La regulación del tiempo de trabajo como preocupación constante del legislador
2. Regulación legal del tiempo de trabajo y remisión a la negociación colectiva
3. Ordenación del tiempo de trabajo en la negociación colectiva
 - A) Distribución irregular de la jornada, duración máxima de la jornada anual y horas extraordinarias
 - a) Distribución irregular de la jornada
 - b) Horas extraordinarias
 - c) Duración máxima de la jornada anual
 - B) Permisos
 - a) Por matrimonio
 - b) Por fallecimiento, accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario
 - c) Permiso por traslado del domicilio habitual
 - d) Por concurrencia a exámenes
 - e) Otros
 - C) Conciliación y tiempo de trabajo
 - a) Riesgo durante el embarazo y durante la lactancia natural de un menor de nueve meses
 - b) Nacimiento y cuidado de menor y adopción o acogimiento
 - c) Adaptación de jornada
 - d) Cuidado del lactante
 - e) Reducción de jornada por nacimiento de hijos prematuros u hospitalización del nacido
 - f) Para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto o para la obtención de la declaración de idoneidad para la adopción
 - g) Guarda legal
 - h) Reducción de jornada por cuidado de menores de 23 años afectados de cáncer u otra enfermedad grave
 - D) Descansos y desconexión digital
4. Conclusiones
5. Bibliografía

CAPÍTULO 3. DISTRIBUCIÓN IRREGULAR DE LA JORNADA

IRREGULAR DISTRIBUTION OF THE WORKDAY

SERGIO GONZÁLEZ GARCÍA

1. Introducción

2. Distribución de la jornada ordinaria
 3. Límites de la distribución irregular de la jornada
 - A) Una duración máxima de 40 horas semanales de promedio en cómputo anual
 - B) Una duración máxima, para los trabajadores mayores de dieciocho años, de nueve horas diarias
 - C) La singularidad de los menores de edad
 4. Conclusiones: la importancia de los convenios colectivos sectoriales
- Bibliografía

CAPÍTULO 4. HORAS EXTRAORDINARIAS

EXTRAORDINARY HOURS

CONCEPCIÓN MORALES VÁLLEZ

1. Concepto
2. La realización de horas extraordinarias
3. La prohibición de realizar horas extraordinarias
4. Obligaciones del empresario
5. Tope máximo
6. Compensación o retribución de las horas extraordinarias
7. La carga de la prueba
8. Convenios colectivos: su análisis
 - A) Sobre su determinación
 - B) Sobre el cálculo del precio de las horas extraordinarias
 - C) A modo de conclusión
9. Bibliografía

CAPÍTULO 5. DURACIÓN MÁXIMA DE LA JORNADA ANUAL

MAXIMUM ANNUAL WORKING TIME

FERNANDO BORÓ HERRERA

1. Introducción
2. Jornada máxima anual
 - A) Pactada en convenios colectivos sectoriales estatales
 - B) Pactada en convenios colectivos supraempresariales y empresariales
 - a) Comparativa con los convenios colectivos sectoriales estatales
 - b) Extensión cuantitativa y cualitativa de los convenios colectivos
 - c) La jornada máxima en el ámbito autonómico versus la del ámbito interautonómico
 - C) La jornada máxima y la productividad
3. Conclusiones
4. Bibliografía

A) Fuentes webgráficas utilizadas

CAPÍTULO 6. PERMISOS (I) MATRIMONIO, ACCIDENTE GRAVE U HOSPITALIZACIÓN DE PARIENTES

PERMITS (I) MARRIAGE, SERIOUS ACCIDENT OR HOSPITALIZATION OF RELATIVES

M. BEGOÑA GARCÍA GIL

I. El matrimonio como permiso laboral

- A) Introducción: reconocimiento jurídico del matrimonio en el ordenamiento español
- B) El reconocimiento del matrimonio como permiso en los convenios colectivos

II. Accidente grave u hospitalización de parientes

- A) Concepto de accidente grave y hospitalización de parientes
- B) Cláusulas de los convenios colectivos relativas a accidente grave u hospitalización de parientes
 - a) Accidente grave u hospitalización como permiso retribuido
 - b) Permiso por accidente grave u hospitalización no remunerado

CAPÍTULO 7. PERMISOS (II) POR ENFERMEDAD GRAVE O FALLECIMIENTO DE PARIENTES, ASISTENCIA A CONSULTAS MÉDICAS Y EXCEDENCIAS

PERMITS (II) FOR SERIOUS ILLNESS OR DEATH OF RELATIVES, ASSISTANCE TO MEDICAL CONSULTATIONS AND EXCEDENCES

ELENA LASAOSA IRIGOYEN

1. Permisos por enfermedad grave o fallecimiento de parientes

- A) Ampliación de la duración del permiso
- B) Ampliación de los familiares incluidos
- C) Determinación de la gravedad de la enfermedad
- D) Disfrute del permiso en días laborables
- E) Disfrute del permiso de manera discontinua
- F) Permisos no retribuidos por enfermedad grave o fallecimiento de familiares

2. Permisos por asistencia a consultas médicas

- A) Permisos retribuidos
- B) Permisos no retribuidos

3. Excedencias

- A) Aspectos formales
- B) Excedencia voluntaria
- C) Excedencia por cuidado de hijos o familiares
- D) Excedencia forzosa
- E) Otros tipos de excedencia

Conclusiones

Bibliografía

CAPÍTULO 8. PERMISOS (III): TRASLADO DEL DOMICILIO HABITUAL, CONCURRENCIA A EXÁMENES Y OTROS

PAID LEAVES (III): MOVING HABITUAL RESIDENCE, ATTENDANCE OF EXAMS AND OTHERS

CAMINO ORTIZ DE SOLÓRZANO AURUSA

1. Introducción
 2. El permiso por traslado del domicilio habitual
 3. Los permisos para concurrencia a exámenes
 4. Otros permisos
 - A) Permisos contemplados en el artículo 37. 3 ET
 - a) Matrimonio del trabajador (remisión)
 - b) Fallecimiento, accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización de parientes (remisión)
 - c) Cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal
 - d) Realización de funciones sindicales
 - e) Permiso para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto o para la obtención de la declaración de idoneidad para la adopción
 - B) Permisos no previstos en el Estatuto de los Trabajadores
 - a) Matrimonio de parientes (y otras celebraciones familiares)
 - b) Asuntos propios
 - c) Nacimiento de hijo
 - d) Vicisitudes de la relación laboral
 - e) Violencia de género
 - f) Especialidades de la actividad realizada
 5. Conclusión
- Bibliografía

CAPÍTULO 9. DERECHOS DE CONCILIACIÓN Y TIEMPO DE TRABAJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: PERMISOS, SUSPENSIONES DEL CONTRATO Y ADAPTACIÓN DE JORNADA

CONCILIATION RIGHTS AND WORKING TIME IN COLLECTIVE BARGAINING: PERMISSIONS, CONTRACT SUSPENSIONS AND WORKDAY ADAPTATION

LOURDES MELÉNDEZ MORILLO-VELARDE

1. Introducción
2. Medidas de conciliación vinculadas al riesgo durante el embarazo y la lactancia natural
 - A) Obligaciones del empresario
 - B) Alcance de la protección
 - C) Efectos sobre el derecho a vacaciones
 - D) Efectos sobre la relación laboral

- E) Extinción del derecho
- F) Omisión de previsiones
- 3. Medidas de conciliación vinculadas a la maternidad, permisos y suspensiones del contrato
 - A) Permisos con motivo del embarazo
 - a) Permisos para realización de exámenes prenatales o técnicas de preparación al parto
 - b) Permisos por nacimiento de hijo
 - c) Permisos no retribuidos
 - B) Suspensión del contrato por nacimiento y cuidado del menor
 - a) Duración de la suspensión del contrato
 - b) Distribución del período de suspensión
 - c) Suspensión del contrato y vacaciones
 - d) Nacimiento, adopción o acogimiento de menores discapacitados
- 4. Adaptación de jornada
- 5. Conclusiones
- 6. Bibliografía

CAPÍTULO 10. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

COLLECTIVE BARGAINING AND RIGHTS TO RECONCILIATE WORK AND FAMILY LIFE

MACARENA CASTRO CONTE

- 1. Introducción
- 2. El permiso para el cuidado del lactante
 - A) Titularidad individual e intransferible del permiso del cuidado del lactante
 - B) Edad de menor lactante
 - C) Redacción más neutral del artículo 37. 4 ET
 - D) Ampliación de la duración del permiso
 - E) Acumulación del disfrute del permiso para el cuidado del lactante
 - F) Retribución del permiso para el cuidado del lactante
- 3. El permiso para la atención de los hijos prematuros u hospitalizados tras el parto
- 4. La reducción de la jornada por razones familiares y negociación colectiva
 - A) Las restricciones del derecho a la reducción de la jornada
 - B) La negociación colectiva como instrumento de mejora de la guarda legal
- 5. Permiso para acompañar a familiares a consultas médicas

CAPÍTULO 11. DESCANSOS Y DESCONEXIÓN DIGITAL

BREAKS AND DIGITAL DISCONNECTION

ANA I. PÉREZ CAMPOS

1. Introducción
2. Descansos
 - A) Descanso en la jornada
 - B) Descanso diario
 - C) Descanso semanal
 - a) Duración
 - b) Momento de disfrute
 - c) Acumulación
 - D) Descanso anual
 - a) Duración
 - b) Devengo y períodos computables
 - c) Momento de disfrute
 - d) Retribución
 - e) Incapacidad temporal y maternidad
3. Desconexión digital
 - A) Desarrollo convencional del derecho a la desconexión digital. Consideraciones Previas
 - B) Desconexión digital en la negociación colectiva sectorial
 - a) Noción y alcance. Primeras aproximaciones
 - b) Sujetos protegidos
 - c) Contenido del derecho a la desconexión
 - a') Actuaciones de sensibilización y formación de trabajadores y empresarios
 - b') Buenas practicas
 - C) Un apunte sobre desconexión digital y trabajo a distancia
4. Reflexión final
5. Bibliografía

CAPÍTULO 12. CLÁUSULAS GENERALES DEL SALARIO

GENERAL SALARY CLAUSES

EVA M. MAS GARCÍA

1. Introducción
2. Antecedentes normativos del salario
3. Tratamiento del salario en la negociación colectiva
4. El salario: concepto
5. Percepciones no salariales
6. El salario en los convenios colectivos estatales 2020-2021

A) Concepto de Salario en los convenios colectivos estatales 2020-2021

B) Principio de igualdad de trato y no discriminación en los convenios colectivos 2020-2021

Bibliografía

CAPÍTULO 13. SALARIO BASE

BASE SALARY

EVA M. MAS GARCÍA

1. Estructura salarial en la negociación colectiva

2. Salario base

A) Antecedentes Normativos del Salario Base

a) Concepto normativo del Salario Base

b) Sistemas de fijación del Salario Base

B) El Salario Base en los Convenios Colectivos Estatales 2020-2021

C) Salario Base como soporte de otras percepciones salariales

3. Determinación de la cuantía del salario base

Bibliografía

CAPÍTULO 14. COMPLEMENTOS SALARIALES PERSONALES

PERSONAL SALARY SUPPLEMENTS

EMILIA CONDE MARÍN

1. Planteamiento general

2. Concepto y clases

3. Complemento de antigüedad

A) Concepto

B) Tramos temporales de devengo, cuantía y límites

C) Cómputo

D) Mantenimiento, supresión o sustitución del complemento

E) Otras denominaciones

F) Antigüedad versus igualdad retributiva

4. Complemento de idiomas, conocimientos especiales y otros

5. Bibliografía

CAPÍTULO 15. COMPLEMENTOS SALARIALES FIJADOS EN FUNCIÓN DE LAS CIRCUNSTANCIAS RELATIVAS AL TRABAJO REALIZADO

SALARY SUPPLEMENTS DETERMINED ACCORDING TO THE CIRCUMSTANCES RELATED TO THE WORK PERFORMED

ROCÍO MOLINA GONZÁLEZ-PUMARIEGA

1. Estructura salarial: breve aproximación
2. Complementos salariales fijados en función de las circunstancias relativas al trabajo realizado
 - A) Complemento de nocturnidad
 - B) Complemento de turnicidad
 - C) Complemento de penosidad, toxicidad y peligrosidad
 - D) Complemento de disponibilidad
 - E) Complemento de residencia
 - F) Complemento de actividad, asistencia o asiduidad
 - G) Otros complementos
 - a) Complemento de responsabilidad, de dirección y otros similares
 - b) Complementos por festividad (festivos, plus de fin de semana, festivos especiales)
 - c) Otros complementos o pluses fijados en función de las circunstancias relativas al trabajo realizado
3. Bibliografía

CAPÍTULO 16. COMPLEMENTOS SALARIALES DE PRODUCTIVIDAD

SUPPLEMENTARY PRODUCTIVITY ALLOWANCES

JOSEFA ROMERAL HERNÁNDEZ

1. Introducción
2. Salario y complemento de productividad
3. Idoneidad del convenio para la regulación del complemento de productividad
4. Regulación del complemento de productividad en el ámbito convencional estudiado
 - A) Procedimiento para la creación del complemento de productividad
 - B) Diferentes delimitaciones conceptuales y criterios de configuración del complemento
 - C) Forma de cálculo y retribución
 - a) Vinculación o no con el nivel de rendimiento
 - b) Cuantía del complemento
 - c) Formula de determinación del rendimiento y la cuantía
 - D) Determinación del nivel de producción mínimo exigible
 - E) Falta de productividad por causa no imputable al trabajador
 - F) Complemento de carencia de incentivo
 - G) Compensación y absorción del complemento
 - H) Consolidación del complemento
5. Conclusiones

6. Bibliografía

CAPÍTULO 17. COMPENSACIÓN Y ABSORCIÓN

COMPENSATION AND ABSORPTION

MARÍA JOSÉ RAMO HERRANDO

1. Introducción
2. El salario: concepto y estructura
3. La compensación y absorción del salario
4. El tratamiento de la compensación y absorción en los convenios analizados
 4. 1. Convenios que se limitan a trasladar a su articulado lo dispuesto en el artículo 26. 5 ET sobre la compensación y absorción
 4. 2. Convenios que distinguen conceptualmente entre compensación y absorción o que se refieren indistintamente a ambos conceptos
 4. 3. Convenios que amplían sustancialmente lo dispuesto en el artículo 26. 5 ET
 4. 4. Convenios que prohíben la compensación y absorción
 4. 5. Convenios que limitan la compensación y absorción
 4. 6. Convenios que regulan la compensación y absorción en caso de promoción
 4. 7. Convenios que aplican la compensación y absorción como mecanismo de homogeneización en caso de cambio de convenio de aplicación
 4. 8. Convenios sobre absorción por incremento de jornada
 4. 9. Convenios en cuyo articulado no hay una cláusula específica sobre absorción y compensación, pero se incluye en otra cláusula
 4. 10. Convenios que no incluyen entre su articulado ninguna cláusula que se refiera a la compensación y absorción
5. Conclusiones

CAPÍTULO 18. CLÁUSULAS DE DESCUELGO: CRITERIOS GENERALES DE ESTABLECIMIENTO Y APLICACIÓN

RELEASE CLAUSES: GENERAL CRITERIA FOR ESTABLISHMENT AND APPLICATION

MARÍA DEL MAR ALARCÓN CASTELLANOS

1. Introducción: el descuelgo de condiciones de trabajo ex art. 82. 3 ET
2. Regulación de la inaplicación de condiciones de trabajo o la resolución de las discrepancias a través de las distintas cláusulas de los convenios colectivos sectoriales
 - A) Introducción
 - B) Convenios que omiten, se remiten, reiteran el contenido del art. 82. 3 ET o lo subordinan a las normas presupuestarias
 - C) Cláusulas convencionales que proporcionan mayor protección a los trabajadores
 - D) Regulación específica de las materias a inaplicar temporalmente por las empresas
 - E) Regulación convencional de las causas que pueden justificar la inaplicación temporal de condiciones de trabajo

- F) Peculiaridades en relación a la comisión negociadora prevista en el art. 82. 3 ET y al acuerdo o discrepancia dentro del procedimiento de descuelgue
- G) Peculiaridades en relación con la comisión paritaria
- H) Peculiaridades en relación con los medios de Resolución extrajudicial de conflictos cuando no ha habido acuerdo en el seno de la comisión paritaria o no se ha recurrido a ella (con especial referencia al procedimiento arbitral)
- I) Breve apunte final

Bibliografía

CAPÍTULO 19. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS

EXTRAORDINARY BONUSSES

MARÍA ARETA MARTÍNEZ

1. Introducción
2. La naturaleza jurídica de las gratificaciones extraordinarias
3. El número de gratificaciones extraordinarias
4. La cuantía de las gratificaciones extraordinarias
5. El devengo de las gratificaciones extraordinarias
6. El abono de las gratificaciones extraordinarias
 - A) Abono de las gratificaciones extraordinarias en el mes de devengo
 - B) Abono prorrateado de las dos gratificaciones extraordinarias
7. Las condiciones específicas más beneficiosas
8. Las gratificaciones extraordinarias como elemento para el cálculo de otros conceptos
 - A) La cuantía de los anticipos a cuenta
 - B) La cuantía de las mejoras voluntarias de la Seguridad Social
 - C) La cuantía de la compensación económica por ropa de trabajo
 - D) La cuantía de la participación en beneficios
9. Conclusiones

CAPÍTULO 20. BENEFICIOS SOCIALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SECTORIAL

SOCIAL BENEFITS IN SECTORAL COLLECTIVE BARGAINING

ROCÍO GUERRERO JAREÑO

1. Introducción
2. Beneficios sociales como complemento a prestaciones de la Seguridad Social
 - A) Incapacidad temporal
 - B) Jubilación
 - C) Incapacidad permanente
 - D) Ayudas por fallecimiento
 - E) Pólizas de seguro

- F) Fondos sociales y asistenciales
- 3. Otros beneficios sociales
 - A) Ayudas para familiares
 - B) Premio de permanencia
 - C) Beneficios en compras
 - D) Premio de nupcialidad
 - E) Ayuda de guardería
 - F) Premios por la correcta prestación de servicios
 - G) Retribución flexible
 - H) Plan de pensiones
 - I) Prestamos sin interés
- 4. Conclusiones

ANEXO. CONVENIOS COLECTIVOS SECTORIALES ESTATALES VIGENTES