

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	11
--------------------	----

CAPÍTULO PRIMERO.

Elementos esenciales de la construcción y la implementación de la igualdad de género: gestión pública, espacio privado. ANA I. CARO MUÑOZ	15
--	-----------

1. El concepto de género y sus diferentes significados: construcción social del género.....	17
2. Enfoque de género y enfoque de interseccionalidad.....	31
3. Presupuestos públicos con perspectiva de género: significado y consecuencias.....	44
4. Incorporación de cláusulas para la igualdad en la contratación y las subvenciones públicas.....	56
<i>Contratación</i>	56
<i>Subvenciones públicas</i>	62
5. Participación política y social de las mujeres: situación actual.....	65
<i>Estadísticas y análisis del Instituto de las Mujeres del Gobierno de España</i>	70
6. Bibliografía y documentación de consulta	87
6.1. <i>El concepto de género y sus diferentes significados: construcción social del género.</i>	87
6.2. <i>Enfoque de género y enfoque de interseccionalidad.</i>	88

6.3. Presupuestos públicos con perspectiva de género: significado y consecuencias.....	89
6.4. Incorporación de cláusulas para la igualdad en la contratación y las subvenciones públicas.	89
6.5. Participación política y social de las mujeres: situación actual.....	90

CAPÍTULO SEGUNDO.

Los planes de igualdad en las Administraciones Locales.

REMEDIOS ROQUETA BUJ	93
-----------------------------------	-----------

1. Régimen jurídico aplicable	95
2. Obligaciones.....	96
3. Ámbito de aplicación.....	99
3.1. Ámbito funcional	99
3.2. Ámbito personal	100
4. Bases para la elaboración de planes de igualdad internos.....	101
4.1. Las fases de elaboración de los planes de igualdad	101
4.2. El procedimiento para la elaboración y aplicación de los planes de igualdad	111
5. La vigencia de los planes de igualdad	121
6. La vigilancia, seguimiento y evaluación de los planes de igualdad.....	122
7. Régimen de infracciones y sanciones en materia de planes de igualdad.....	124
8. Bibliografía.....	125

CAPÍTULO TERCERO.

Una visión práctica. Contenido de los Planes de Igualdad: Diagnóstico y Diseño. Valoración de Puestos de Trabajo con perspectiva de género. Auditoría Retributiva. Medidas. MARIA JOSE FERNANDEZ

CAYETANO.....	127
----------------------	------------

1. Introducción.....	129
2. Normativa aplicable.....	130
3. Objetivos de los Planes de Igualdad.....	131

4. Fases en la elaboración de Planes de Igualdad. Detalladamente, lo que se va a analizar y ver en este capítulo van a ser las Fases 2 y 3	133
5. Elaboración del Plan de Igualdad.....	136
<i>Fase 1: Puesta en marcha del proceso de elaboración del plan de igualdad.</i>	136
<i>Fase 2: Realización del Diagnóstico.</i>	136
<i>Fase 3. Diseño, aprobación y registro del plan de igualdad.....</i>	157
<i>Fase 4. Implantación y seguimiento del plan de igualdad.....</i>	166
<i>Fase 5. Evaluación del plan de igualdad.....</i>	169
Bibliografía	171

CAPÍTULO CUARTO.

Experiencia práctica en el Ayuntamiento de El Campello (PYMEL) (Alicante) en la elaboración del Plan de igualdad interno. Especial relevancia del departamento de personal. Comunicación interna, diseño y publicidad. TRINIDAD MARTÍNEZ SAN	173
---	------------

1. Notas del municipio de el Campello. Breve referencia a la plantilla del Ayuntamiento de el Campello.....	175
2. Punto de partida. Normativa	177
3. Compromiso del Ayuntamiento de el Campello. Objetivo estratégico. Equipo de trabajo. Comisión negociadora.	180
4. Investigación y diagnóstico. Auditoria Retributiva. Especial importancia del departamento de personal. Análisis de los resultados. Informe de diagnóstico.....	184
5. Plan de acción. Objetivos: fuentes de referencia. Acciones. Calendarización. Evaluación, indicadores y seguimiento.	188
6. Negociación colectiva. Aprobación provisional del plan por el Ayuntamiento pleno. Herramientas de comunicación. Publicidad y acciones.	192
7. Imprevistos. Aprobación definitiva. Comisión de igualdad y normas de funcionamiento. Inscripción en el REGCON.	195
8. Implementación. Evaluación y seguimiento.	196

9. Situación actual: plan en vigor. Pasos a seguir con la nueva normativa y nueva legislatura	199
Fuentes utilizadas	201