

ÍNDICE

PRESENTACIÓN. LA CONFIGURACIÓN PERMANENTE DE LOS DERECHOS LABORALES

CAPÍTULO 1. LA NUEVA CONFIGURACIÓN DEL ACOSO EN EL TRABAJO SEGÚN LA RECIENTE DOCTRINA DEL TC

CAPÍTULO 2. LA PROTECCIÓN DE LOS DELINCIENTES Y TESTIGOS FRENTE A MEDIDAS DISCRIMINATORIAS

CAPÍTULO 3. CRITERIOS APLICATIVOS DEL DERECHO DE ADAPTACIÓN DE JORNADA Y DE LA REFORMA DE PRESTACIÓN

CAPÍTULO 4. EL DESPIDO POR AUSENCIAS DEBIDAS A BAJA MÉDICA Y LESIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES

CAPÍTULO 5. LÍMITES A LAS GRABACIONES EN EL CENTRO DE TRABAJO EN LA DOCTRINA DEL TEDH

CAPÍTULO 6. ALCANCE DEL DEBER EMPRESARIAL DE REGISTRO DE JORNADA DE ACUERDO CON LA REGULACIÓN EUROPEA

CAPÍTULO 7. LOS ASPECTOS CONFLICTIVOS EN LA APLICACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO

CAPÍTULO 8. CRITERIOS JUDICIALES PARA DETERMINAR LA EXISTENCIA DE RELACIÓN LABORAL EN LAS PLATAFORMAS DIGITALES DE REPARTO