

Capítulo Primero. La carrera profesional y promoción interna de los funcionarios públicos

- I. El derecho a la progresión en la carrera profesional y promoción Interna.
- II. La carrera profesional: Concepto.
- III. Las modalidades de carrera profesional y promoción interna de los funcionarios
- IV. Régimen jurídico aplicable
- V. Los principios ordenadores de la carrera profesional y la promoción interna

Capítulo Segundo. La carrera profesional de los funcionarios públicos

I. La carrera vertical

1. Administración General del Estado

1.1. La estructuración de la carrera vertical.

1.1.1. La clasificación de puestos de trabajo: niveles de puestos de trabajo e intervalos de niveles.

1.1.2. El ámbito operativo de la carrera vertical

1.1.3. Las técnicas típicas de provisión de puestos de trabajo

A) El concurso

B) La libre designación

1.2. El grado personal

1.2.1. Adquisición y consolidación

1.2.2. Efectos

2. Comunidades Autónomas

3. Administraciones Locales

II. La carrera horizontal

III. La evaluación del desempeño

- 1. Sistemas de evaluación
- 2. Efectos

Capítulo Tercero. La promoción interna de los funcionarios públicos.

I. Concepto y modalidades.

II. Régimen jurídico aplicable

III. La promoción interna vertical

1. Configuración obligatoria
2. Definición
3. Titulares
4. Reserva de plazas
5. Sistemas selectivos
6. Convocatorias.
7. Pruebas selectivas.
8. Requisitos de participación
9. Grado personal

IV. La promoción interna horizontal.

1. Configuración potestativa
2. Definición
3. Requisitos

V. La promoción interna temporal

Capítulo Cuarto. La carrera profesional y promoción del personal laboral

I. El derecho a la carrera profesional y promoción del personal laboral

II. Régimen jurídico aplicable

III. Las modalidades de carrera profesional y promoción interna del personal laboral

IV. La promoción interna

V. La promoción interna cruzada.

Capítulo Quinto. Las medidas de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en la carrera y promoción profesional

I. Régimen jurídico aplicable

II. Principios generales de actuación

III. Medidas que tienden a garantizar un comportamiento igualitario de

la Administración General del Estado y los organismos públicos vinculados o dependientes de ella en los procesos de selección y provisión de los puestos de trabajo

1. El principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres en el nombramiento de las personas titulares de los órganos directivos
2. Informe de impacto de género en las pruebas de acceso al empleo público.
3. El principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de selección y comisiones de valoración.
4. Cómputo de los períodos de inactividad por maternidad/paternidad o conciliación de la vida personal, familiar y laboral en los concursos para la provisión de puestos de trabajo
5. Acciones positivas en las actividades de formación
6. IV. Evaluación de la situación y Plan de igualdad.

Bibliografía