

# ÍNDICE

## **CAPÍTULO 1. INTRODUCCIÓN: DIGITALIZACIÓN TRAS LA PANDEMIA E INCIDENCIA EN LA GESTIÓN DE EMPLEO PÚBLICO**

## **CAPÍTULO 2. TRATAMIENTO DE DATOS EN EL EMPLEO PÚBLICO: ¿MÁS SIMILITUDES QUE "PECULIARIDADES" CON EL PRIVADO O VICEVERSA?**

## **CAPÍTULO 3. DIGITALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS Y SU IMPACTO EN LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DE LAS PERSONAS EMPLEADAS PÚBLICAS**

1. Planteamiento general: ¿"De la Administración del Siglo XXI" al "puesto de trabajo público de nueva generación"?
2. Nuevas formas de organización digital del empleo público: teletrabajo, protección de datos y otros derechos digitales
  - 2.1. Improvisación del teletrabajo de emergencia, regulación del estructural de forma diferenciada para el empleo público
  - 2.2. Regulación del teletrabajo en el empleo público: las "peculiaridades" en relación con la regulación del teletrabajo privado
  - 2.3. Irresistible ascenso de los entornos de trabajo público híbridos: algunas nuevas experiencias de regulación autonómica

## **CAPÍTULO 4. MARCO NORMATIVO: EL EMPLEO PÚBLICO EN LA NUEVA REGULACIÓN COMUNITARIA Y ESPAÑOLA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS**

1. La protección de datos derecho fundamental de las personas de empleo público: fin de una indiferencia
  2. Las AAPP, categoría especial de sujetos responsables (o encargados) del tratamiento de datos: otra muestra de flexibilización
3. Interés público como base jurídica específica de tratamiento de datos y relación de sujeción especial de empleo público
4. Contrapesos en la protección de datos del personal de empleo público: derechos, deberes y principios limitadores de tratamiento
5. Casos prácticos sobre minimización de datos personales en el empleo público: selección de personal, código del Banco de España

## **CAPÍTULO 5. NUEVAS NORMAS INCIDENTES EL EMPLEO PÚBLICO A RAÍZ DEL MARCO INNOVADO DE PROTECCIÓN DE DATOS Y DERECHOS DIGITALES**

1. Protección de datos, intimidad tecnológica y desconexión digital fuera, nuevos derechos profesionales en el empleo público
2. ¿Una técnica legal regresiva?: La intimidad digital no "se puede comer" al derecho a la "protección de datos" en el empleo público
3. El derecho a la desconexión digital en la relación de empleo público y el escollo -salvable- de la remisión a la negociación colectiva

## **CAPÍTULO 6. LA GESTIÓN ANALÍTICA DE PERSONAL: PODERES ADMINISTRATIVOS Y DERECHOS DIGITALES DE LAS PERSONAS EMPLEADAS PÚBLICAS**

1. Apertura, incluso legislativa, de la gestión del empleo público al análisis automatizado de datos personales
2. Tratamiento automatizado de datos y diseño de perfiles en el empleo público: La alargada sombra de los sesgos algorítmicos
3. Caso práctico de provisión empleo público mediante algoritmos: ¿qué lecciones del Consejo de Estado italiano?

## **CAPÍTULO 7. EL ESTADO DEMOCRÁTICO Y EL PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA: ¿CÓMO CONCILIAR EL INTERÉS PÚBLICO Y LA PROTECCIÓN DE DATOS?**

1. Las AAPP como auténticos "bancos de datos" y el interés público en su reutilización social
2. Nuevas claves para el tratamiento de categorías ordinarias de datos: especial referencia a los registros de personal
3. Tratamiento de datos contra la corrupción: Sistema Informativo de Denuncias Internas (SIDI) y Protección de Datos en el Empleo Público
4. Tratamiento de datos de especial protección en el empleo público: datos biométricos y control de jornada
5. Filosofía "Open Data" y el favor por el principio de transparencia del Estado informativo de Derecho
6. Acceso a la información pública como derecho expansivo y la protección de datos como límite: claves del juicio ponderativo

## **CAPÍTULO 8. SELECCIÓN DE CASOS SOBRE GESTIÓN DEL CONFLICTO ACCESO A DATOS DE PERSONAL COMO INTERÉS PÚBLICO VERSUS PROTECCIÓN DE DATOS**

1. La práctica de incluir la identificación personal de quienes prestan servicios en los documentos de cita a las personas usuarias para acceder al servicio
2. Normativa aplicable a las Juntas de Personal para acceder a la información sobre la distribución de la productividad entre el personal empleado público, como parte de la información retributiva sobre el personal.

## **CAPÍTULO 9. UN ÁMBITO DE CONFLICTOS ESPECIALMENTE RELEVANTE: EXTENSIÓN Y LÍMITES DEL ACCESO SINDICAL A LAS LISTAS DE PERSONAL**

1. Criterios generales sobre el acceso sindical a los datos mediante las listas de personal para el cumplimiento de sus funciones
2. Otro caso: en busca de mejor equilibrio entre la fiscalización de la regularidad del empleo público y la protección de datos

## **CAPÍTULO 10. DOCTRINA JURISPRUDENCIAL SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y LA "DATAVIGILANCIA" EL EMPLEO PÚBLICO**

1. De las normas a los conflictos institucionalizados. Doctrinas de las autoridades del control y de la autoridad jurisdiccional
2. Auditorías informáticas al personal de empleo público: archivos, correos electrónicos, navegación por Internet
  - 2.1. Síntesis de doctrina judicial: expectativa razonable de privacidad y tardía entrada del derecho a la protección de datos
  - 2.2. Caso práctico de monitorización informática en el empleo público: "asunto Libert" y sus lecciones de experiencia
3. Extensión y límites de la video vigilancia en el empleo público: más allá del control de cumplimiento de las obligaciones profesionales
  - 3.1. Videovigilancia, grabaciones de voz y RGPD: de la flexibilidad a la disociación de la protección de datos
  - 3.2. Caso práctico: ¿la videovigilancia en el empleo público ya no es última ratio entre los sistemas de control?
4. La imagen como dato personal, protección y videollamadas (y vídeo-reuniones) en entornos de trabajo público telemáticos
5. El control de la prestación de servicios públicos mediante los sistemas de geolocalización: ¿solo información previa para su legitimidad?

- 5.1. El favor hacia sistemas de GPS en la data-vigilancia laboral: contraste entre la (restrictiva) AEPD y los (laxos) Tribunales.
- 5.2. Casos prácticos de control de la prestación de empleo público mediante geolocalización.
6. Otro gran ausente de la normativa específica laboral: el control biométrico, pandemia y registro horario
  - 6.1. Sistemas de control biométrico del acceso a lugares y para el control horario: del registro de jornada a la prevención pandémica
  - 6.2. Recepción, aún tímida, judicial de la nueva visión restrictiva de los controles de acceso basados en datos biométricos
  - 6.3. Dos casos prácticos de tensión entre vieja y nueva visión sobre los controles biométricos para el registro horario en el empleo público
7. Control del absentismo laboral y protección de datos en el empleo público
8. Datos en red social, libertad de expresión crítica del personal de empleo público y defensa de la reputación social de las entidades públicas

## **CAPÍTULO 11. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL EMPLEO PÚBLICO, VIGILANCIA DE LA SALUD Y PROTECCIÓN DE DATOS**

1. Gestión de riesgos en el trabajo (y en el teletrabajo), un campo abonado al tratamiento de datos de índole personal: extensión y límites
2. El acceso a los datos de salud del personal de empleo público por quienes ejercen la función representativa especializada en prevención
3. El ciberacoso en el trabajo (y en el teletrabajo) público: La violencia digital, nuevo reto para los protocolos

## **CAPÍTULO 12. GOBERNANZA DE LA DIGITALIZACIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO: LAS VÍAS DE PARTICIPACIÓN MEDIANTE LA AUTONOMÍA COLECTIVA**

1. El principio de participación de las políticas de gobernanza digital y de protección de datos
2. ¿Un ámbito para sandboxes reguladores en el empleo público?
3. Desde la unilateralidad de autorregulación a las políticas internas negociadas y o consultadas

4. Criterios para la revisión y adaptación a la nueva normativa de las políticas, códigos y protocolos de control de las AAPP sobre su personal
5. Una lectura evolutiva de la negociación colectiva en el empleo público para la gobernanza de la protección de datos y otros derechos digitales

## **CAPÍTULO 13. CONCLUSIONES Y PERSPECTIVAS DE FUTURO INMEDIATO**