

## ÍNDICE

<b>PRESENTACIÓN, a cargo de M.<sup>a</sup> Emilia Casas Baamonde</b> .....	XV
<b>PRINCIPALES ABREVIATURAS</b> .....	XVII
<b>PRÓLOGO, a cargo de Erik Monreal Bringsvaerd</b> .....	XIX
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	1
<b>CAPÍTULO PRIMERO: CONCEPTO, CAUSAS Y CONSECUENCIAS DEL ABSENTISMO LABORAL</b> .....	7
I. <b>PLANTEAMIENTO Y BASES DEL ESTUDIO</b> .....	7
1. La polisemia de la palabra absentismo: sus acepciones amplia, intermedia y restrictiva .....	9
2. El porqué de la sombra de fraude: la aplicación de la teoría del riesgo moral a la incapacidad temporal .....	12
II. <b>LAS CAUSAS DEL ABSENTISMO LABORAL</b> .....	19
1. El estado de salud del trabajador y la asistencia sanitaria prestada .....	19
2. Las condiciones de trabajo y el ambiente organizacional .....	23
3. La rentabilidad económica de la ausencia y los controles sobre la misma .....	28
4. Estabilidad <i>versus</i> precariedad laboral y situación del mercado de trabajo .....	29
III. <b>LAS CONSECUENCIAS DEL ABSENTISMO LABORAL</b> .....	32
1. Los costes económicos para las empresas .....	33
2. Sus efectos laborales, sociales y sanitarios sobre los trabajadores .....	36
3. Los perjuicios sobre el erario y la sostenibilidad del sistema de Seguridad Social .....	38
IV. <b>LA OTRA CARA DE LA MONEDA: EL PRESENTISMO LABORAL</b> .....	40
V. <b>LA HETEROGENEIDAD DEL ABSENTISMO MÉDICO Y SU INTERAC-            CIÓN CON EL PRESENTISMO COMO MARCO DE REFERENCIA PARA            SU TRATAMIENTO INTEGRAL</b> .....	44

<b>CAPÍTULO SEGUNDO: LA PREVENCIÓN DEL ABSENTISMO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES Y LA CALIDAD DE VIDA LABORAL</b> .....	49
I. CONSIDERACIONES GENERALES .....	49
II. LA PROTECCIÓN DE LA DIMENSIÓN LABORAL DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES .....	50
1. El absentismo en el marco de la vigilancia colectiva de la salud .....	51
2. El absentismo en el marco de la vigilancia individual de la salud .....	55
2.1. La información a los servicios de prevención sobre las causas médicas de las ausencias .....	55
2.2. El reconocimiento médico preventivo del trabajador tras una ausencia de larga duración .....	58
3. La prevención del absentismo en la negociación colectiva .....	62
III. LA PROTECCIÓN DE LA DIMENSIÓN EXTRALABORAL DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES .....	64
1. Los programas de promoción de la salud de los trabajadores .....	65
1.1. Caracterización y naturaleza jurídica .....	65
1.2. La articulación del apoyo necesario para su implantación efectiva .....	69
2. El refuerzo de la asistencia sanitaria prestada a los trabajadores en incapacidad temporal por contingencias comunes .....	71
2.1. Los convenios de colaboración del INSS con las Comunidades Autónomas .....	72
2.2. La colaboración de las mutuas en el tratamiento médico de los trabajadores .....	73
IV. LA FACILITACIÓN DE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL .....	76
 <b>CAPÍTULO TERCERO: LA DESINCENTIVACIÓN ECONÓMICA DEL ABSENTISMO POR INCAPACIDAD TEMPORAL</b> .....	81
I. CONSIDERACIONES GENERALES .....	81
II. LAS REPERCUSIONES DIRECTAS DE LA AUSENCIA: EL SISTEMA LEGAL Y CONVENCIONAL DE INCENTIVOS ECONÓMICOS VINCULADOS A LA INCAPACIDAD TEMPORAL .....	83
1. Medidas adoptadas a nivel legislativo: La configuración cuantitativa de la prestación por incapacidad temporal y sus límites .....	84
2. Medidas adoptadas en la negociación colectiva o unilateralmente por los empresarios .....	89
2.1. Las mejoras voluntarias a la prestación de incapacidad temporal .....	90
2.1.1. La configuración e interpretación de las mejoras voluntarias desde la perspectiva antiabsentista .....	93
2.1.1.1. La mayor protección de las ausencias dotadas de especial credibilidad .....	95
2.1.1.2. La vinculación de las mejoras a los niveles de absentismo individual o colectivo .....	97

2.1.2.	El proceso histórico de racionalización de las mejoras voluntarias. Su desarrollo en el sector privado y en el empleo público ..	100
2.1.2.1.	Evolución general .....	100
2.1.2.2.	Tratamiento normativo en el marco del sector público ..	102
2.1.2.3.	Valoración personal .....	104
2.2.	Los complementos salariales relacionados con la asistencia al trabajo ..	105
2.2.1.	Calificación jurídica y virtualidad como instrumento antiabsentista .....	106
2.2.2.	Limitaciones jurídicas a su libre disposición .....	109
III.	<b>LAS REPERCUSIONES ECONÓMICAS INDIRECTAS DE LA AUSENCIA: EL RIESGO DE PERDER EL EMPLEO .....</b>	<b>114</b>
1.	El carácter incentivador de los costes empresariales vinculados al absentismo del trabajador .....	115
2.	El absentismo como motivo, causa o criterio para la extinción del contrato de trabajo .....	119
2.1.	El despido motivado por la incapacidad temporal. ....	122
2.1.1.	La improcedencia del despido como regla general: Sus excepciones .....	122
2.1.2.	El despido de trabajadores de baja por una enfermedad asimilable a la discapacidad .....	123
2.1.3.	Valoración personal .....	127
2.2.	El antiguo despido objetivo por absentismo del artículo 52.d ET .....	129
2.3.	El absentismo como criterio de selección de los trabajadores afectados por despidos debidos a causas económicas, técnicas, organizativas o productivas. Su aplicación a personas con discapacidad. ....	132
2.4.	Incidencia de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación .....	135
 <b>CAPÍTULO CUARTO: LA DINÁMICA Y EL CONTROL INSTITUCIONAL DE LA AUSENCIA POR INCAPACIDAD TEMPORAL .....</b>		<b>139</b>
I.	CONSIDERACIONES GENERALES .....	139
II.	EL INICIO DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL .....	140
1.	La declaración de la baja por incapacidad temporal .....	141
2.	Distinción de figuras afines. Referencia especial a la figura del reposo domiciliario, o enfermedad sin baja, particularmente en el empleo público .....	142
3.	La tramitación electrónica de los partes de incapacidad temporal .....	151
4.	La obligación de avisar a la empresa de la ausencia .....	153
III.	SEGUIMIENTO Y CONTROL DEL PROCESO DE INCAPACIDAD TEMPORAL .....	155
1.	El control ordinario de la incapacidad temporal durante su periodo ordinario ..	156
1.1.	El seguimiento de la incapacidad por parte de la sanidad pública o las mutuas .....	156
1.2.	La inspección de servicios sanitarios .....	159
2.	El control adicional de la incapacidad temporal .....	161
3.	Reglas generales de los mecanismos comunes de fiscalización .....	162

4. Los controles de carácter no médico .....	162
5. Los reconocimientos médicos de control de la incapacidad temporal. Especial referencia a la citación del trabajador .....	164
5.1. Las propuestas de alta por parte de las mutuas .....	167
5.2. La emisión de altas por parte de la inspección médica del INSS .....	169
3. El seguimiento y control de la incapacidad durante el periodo extraordinario ..	173
IV. LA FINALIZACIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL .....	175
1. El alta médica por mejoría o curación y la obligación de reincorporación laboral. Excepciones a la regla general y su tratamiento disciplinario .....	175
2. La notificación administrativa de la extinción de la incapacidad temporal. El problema de las demoras en la reincorporación al trabajo .....	180
3. Las consecuencias sobre el absentismo de la impugnación del alta médica ..	184
3.1. La revisión de las altas médicas expedidas por las mutuas .....	185
3.2. El procedimiento de disconformidad .....	189

## **CAPÍTULO QUINTO: EL CONTROL EMPRESARIAL DEL ABSENTISMO**

<b>LABORAL</b> .....	193
I. CONSIDERACIONES GENERALES .....	193
II. FUNDAMENTO Y LÍMITES GENERALES DE LA FACULTAD DE CONTROL DEL TRABAJADOR AUSENTE .....	194
1. El control del absentismo como control extralaboral del trabajador .....	194
2. Las obligaciones materiales del trabajador ausente por motivos de salud .....	197
2.1. Inexistencia de una obligación extralaboral de procurar mantener la capacidad laboral. Irrelevancia de la culpa del trabajador en la producción del accidente a efectos del reconocimiento del subsidio por incapacidad temporal .....	197
2.2. Las obligaciones derivadas del deber de buena fe contractual .....	199
3. Límites generales de la facultad de control del trabajador ausente .....	201
3.1. El derecho fundamental a la intimidad personal .....	202
3.2. El derecho fundamental a la protección de datos .....	204
III. MEDIDAS DE CONTROL DEL TRABAJADOR AUSENTE AMPARADAS EN EL ARTÍCULO 20.3 ET .....	208
1. La contratación de detectives privados .....	208
1.1. Incidencia en el derecho a la intimidad del trabajador .....	210
1.2. Incidencia en el derecho a la protección de datos del trabajador .....	213
2. La obtención de información a través de internet y las redes sociales .....	214
2.1. Los espacios virtuales cerrados .....	216
2.2. Los espacios virtuales abiertos .....	218
IV. LA FACULTAD DE CONTROL DEL ARTÍCULO 20.4 ET .....	221
1. El artículo 20.4 ET como fundamento de la actividad de las empresas especializadas en el control del absentismo laboral .....	223
2. Los reconocimientos del trabajador a cargo de personal médico .....	226
1.1. Sujetos habilitados para realizar los reconocimientos .....	226
1.2. Concertación de la cita para la realización del reconocimiento médico ..	228
1.3. El objeto del reconocimiento y su práctica .....	230

2. La negativa del trabajador a someterse al reconocimiento médico .....	232
2.1. La suspensión de los derechos económicos a cargo del empresario .....	233
2.2. La imposibilidad de imponer sanciones disciplinarias .....	235
3. Consecuencias del reconocimiento médico. La difusa posición empresarial ante los reconocimientos que apuntan al carácter injustificado de la ausencia. ....	238

**CAPÍTULO SEXTO: LA COMPATIBILIDAD ENFERMEDAD/TRABAJO: LOS PLANES DE RETORNO AL TRABAJO .....**

I. CONSIDERACIONES GENERALES .....	243
II. EL CARÁCTER RELATIVO DE LA IMPOSIBILIDAD DE TRABAJAR PROTEGIDA POR LA INCAPACIDAD TEMPORAL .....	244
1. La compatibilidad de la incapacidad temporal con el trabajo en casos de pluriempleo o pluriactividad .....	245
2. La compatibilidad de la incapacidad temporal con el trabajo en la propia empresa .....	249
III. LA NECESARIA RECONFIGURACIÓN DEL RIESGO CUBIERTO POR LA INCAPACIDAD TEMPORAL .....	250
1. Diferenciación entre la pérdida relativa de capacidad laboral y la imposibilidad de generar ingresos laborales .....	251
2. El aprovechamiento de la capacidad productiva residual como opción preferible a la inactividad laboral. ....	253
IV. LOS PROGRAMAS DE RETORNO AL TRABAJO PARA TRABAJADORES EN INCAPACIDAD TEMPORAL .....	255
1. Concepto, caracterización y singularización .....	256
1.1. Dificultades y medidas para el retorno al trabajo ante las afecciones médicas de mayor prevalencia .....	258
1.2. El encuadre jurídico de los planes de retorno al trabajo: distinción de figuras afines .....	260
2. Las medidas de apoyo en el retorno al trabajo en España .....	262
2.1. Los planes de retorno al trabajo bajo el marco legislativo actual .....	264
2.1.1. La participación de las mutuas en la aplicación de planes de retorno al trabajo: situación actual y antecedentes normativos ...	264
2.1.2. Los problemas de su encaje en el régimen jurídico sustantivo de la incapacidad temporal .....	266
2.2. Los planes de retorno al trabajo en la negociación colectiva .....	269
3. Las modificaciones normativas necesarias para favorecer la adaptación cualitativa y cuantitativa del trabajo a las capacidades del empleado en incapacidad temporal .....	272
3.1. La incapacidad temporal a tiempo parcial o condicionada a las adaptaciones laborales .....	273
3.2. La planificación, coordinación y aplicación de los planes de retorno al trabajo .....	276
3.2.1. Atribución de competencias para su gestión .....	276

---

3.2.2. Su carácter obligatorio o voluntario para empresarios y trabajadores .....	278
3.2.3. Su incentivación económica. La relación con el despido del trabajador .....	280
<b>CONCLUSIONES</b> .....	283
<b>BIBLIOGRAFÍA</b> .....	299