

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	11
PRIMERA PARTE	
LAS REFORMAS LABORALES 2010-2023.....	15
I. UNA ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE FLEXISEGURIDAD EUROPEA: LAS REFORMAS LABORALES 2010-2021	17
1. HACIA LA FLEXISEGURIDAD LABORAL EUROPEA	17
2. ESTRATEGIAS ACERTADAS CON MEDIDAS INSUFICIENTES	19
3. LA PRÓXIMA REFORMA LABORAL	20
4. CONTINUIDAD Y CAMBIO LABORAL	23
5. REGLAS DISTINTAS, MISMA MENTALIDAD	24
6. REFORMA LABORAL CONSTITUCIONAL	26
7. CONTRAPESO JUDICIAL DE LA REFORMA LABORAL	27
8. LA POSVERDAD EN LA REFORMA LABORAL	29
9. EL BREXIT Y LA EUROPA SOCIAL	31
10. HACIA UN ACUERDO SOCIAL DE REFORMA LABORAL	32
11. CUATRO OBJETIVOS REFORMISTAS	34
12. UNA REFORMA LABORAL EQUILIBRADA	35
13. ACUERDO SOCIAL QUE DESARROLLA LA REFORMA LABORAL	36
14. LA REVALORIZACIÓN DEL MODELO SOCIAL EUROPEO	37
II. LA NECESARIA ADAPTACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA A LA REALIDAD DE LA EMPRESA TRAS LAS REFORMAS LABORALES 2010-2021	41
15. REFORMAR LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	41
16. BASES PARA REFORMAR LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	44
17. SOBRE LA NUEVA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	45
18. REGLAS Y ACUERDOS EN LA NEGOCIACIÓN	47
19. EQUILIBRIO EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS	48
20. PRÓRROGA ANUAL DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS	50
21. CAÍDA Y CONTRACTUALIZACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO	51

22. CONVENIOS COLECTIVOS CON PARACAÍDAS	53
23. IMPULSAR LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE EMPRESA	55
24. SECTOR Y EMPRESA EN NEGOCIACIÓN COLECTIVA	56
III. LA REDUCCIÓN DE DESEMPLEO ASUMIENDO TEMPORALIDAD LABORAL HASTA LA REFORMA 2021	59
25. EMPLEO TEMPORAL PERTINAZ	59
26. EMPLEO TEMPORAL	61
27. LA VERDAD SOSPECHOSA EN LOS CONTRATOS DE TRABAJO	62
28. CAMBIOS EN LA CONTRATACIÓN LABORAL	64
29. INTERINOS EN EL SECTOR PÚBLICO	66
30. CONTRATOS TEMPORALES Y FIJOS, UN DEBATE ABIERTO	67
31. MÁS TRABAJO A TIEMPO PARCIAL	69
32. EL ETERNO RETORNO DE LAS BONIFICACIONES SOCIALES A LOS CONTRATOS INDEFINIDOS	71
33. EL DECEPCIONANTE PLAN DE EMPLEO JUVENIL	72
IV. LA ACERTADA RACIONALIZACIÓN DE LOS COSTES DE DESPIDO DE LAS REFORMAS LABORALES DE 2010 Y 2012 MANTENIDA EN 2021....	75
34. LA NECESARIA RACIONALIZACIÓN DEL DESPIDO	75
35. INCERTIDUMBRES EN EL DESPIDO EMPRESARIAL	77
36. LA NUEVA REGULACIÓN DE LOS ERE	79
37. LOS ERE: CAMBIO Y CONTINUIDAD	81
38. TRANSICIÓN EN LOS DESPIDOS COLECTIVOS	83
39. ERE EN EL SECTOR PÚBLICO	84
40. NO ES POSIBLE VOLVER AL PROTECCIONISMO LABORAL	86
V. LA GRAN APUESTA POR LA FLEXIBILIDAD LABORAL INTERNA DE LAS REFORMAS LABORALES 2010-2021	89
41. FLEXIBILIDAD INTERNA	89
42. APUESTA Y DILEMA: FLEXIBILIDAD INTERNA	91
43. FLEXIBILIDAD INTERNA O DESPIDOS	92
44. MODIFICACIONES CONTRACTUALES LABORALES	93
45. DESPIDOS DIRECTOS Y DESPIDOS INDIRECTOS	95
VI. LA MEJORA DE LA CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL	97
46. CONCILIACIÓN FAMILIAR CON REDUCCIONES DE JORNADA	97
47. LUCES Y SOMBRAS EN LA NUEVA REGULACIÓN DE LA CONCILIA- CIÓN	98
48. SÍMBOLOS RELIGIOSOS EN EL CENTRO DE TRABAJO	100
VII. LAS CONTROVERTIDAS POLÍTICAS SALARIALES EN LA CRISIS Y EN LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA	103
49. REVISIÓN SALARIAL Y CRISIS	103
50. FLEXIBILIDAD SALARIAL	105

51. NUEVO MODELO SALARIAL	106
52. SALARIOS TRAS LA REFORMA LABORAL	108
53. POLÍTICAS SALARIALES CONTRADICTORIAS	110
54. SALARIO DURANTE LAS VACACIONES	111
55. REFLEXIONES SOBRE LA SUBIDA DEL SALARIO MÍNIMO	113
VIII. LA GESTIÓN LABORAL DE LA PANDEMIA COVID-19	115
56. ¿QUÉ PUEDEN HACER LAS EMPRESAS ANTE EL CORONAVIRUS?.....	115
57. LA HORA DE LA FLEXISEGURIDAD LABORAL	117
58. FLEXIBILIZAR LOS ERTE PARA SALVAR MÁS EMPLEOS	118
59. PROTEGER EL EMPLEO	120
60. SALVAR EMPLEOS, SALVAR EMPRESAS	121
61. EL SÍNDROME DE LA BELLA DURMIENTE O EL RIESGO DE LOS ERTE..	123
62. ¿QUÉ HACEMOS CON LOS ERTE SI FUNCIONAN COMO JAULAS DE ORO?	124
63. EL RETO DE LOS ERTE EN TRANSICIÓN	126
SEGUNDA PARTE	
LOS RETOS LABORALES	129
IX. AJUSTAR LA REPRESENTATIVIDAD SINDICAL Y EMPRESARIAL A LA REALIDAD SOCIAL	131
64. LA REFORMA ESTRUCTURAL LABORAL PENDIENTE	131
65. EL MODELO SINDICAL ELECTORAL	132
66. INCENTIVAR LA AFILIACIÓN SINDICAL	134
67. MEDIR LA REPRESENTATIVIDAD EMPRESARIAL	136
68. TRADICIÓN Y RENOVACIÓN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	137
X. FORTALECER EL NUEVO PARADIGMA CONTRACTUAL INDEFINIDO TRAS LA REFORMA LABORAL 2021	141
69. LA ASIGNATURA PENDIENTE EN LA INTERMEDIACIÓN LABORAL ...	141
70. ¿CONTRATO ÚNICO?	143
71. ¿HACIA UN CONTRATO LABORAL ÚNICO?	145
72. LA LUCHA CONTRA LA PRECARIEDAD LABORAL	147
73. EL FIN DE LA TEMPORALIDAD EN EL SECTOR SERVICIOS	148
74. ¿FIJEZA DE LOS INTERINOS PÚBLICOS?	150
75. MEDIDAS CONTRA LA DUALIDAD LABORAL	152
76. LOS OBJETIVOS DEL NUEVO CONTRATO DE TRABAJO DISCONTINUO	154
77. EL ÉXITO DEL FIJO DISCONTINUO	156
78. CONTAR FIJOS DISCONTINUOS	157
79. LA TRANSFORMACIÓN LABORAL	158
80. RETOS LABORALES	159

XI. GANAR PRODUCTIVIDAD, FLEXIBILIDAD EMPRESARIAL Y MEJORES SALARIOS TRAS LAS REFORMAS LABORALES 2010-2021	161
81. REFORMA LABORAL PARA GANAR PRODUCTIVIDAD	161
82. NUEVO PARADIGMA LABORAL	163
83. CÓMO EQUILIBRAR LA DEVALUACIÓN SALARIAL	164
84. MÁS HERRAMIENTAS PARA LOS SALARIOS	166
85. UN NUEVO MARCO LABORAL PARA LAS MULTISERVICIOS	167
86. MEJORAR LA REFORMA LABORAL	169
87. LOS ACUERDOS SECTORIALES ESTATALES TRAS LA REFORMA LABORAL	171
88. IMPACTO DE LA REFORMA LABORAL EN LAS CONTRATAS	172
89. LA TRANSFORMACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO Y LA ECONOMÍA..	174
90. ¿HACIA LA JORNADA LABORAL SEMANAL DE 4 DÍAS?	176
91. LA JORNADA LABORAL SEMANAL DE 4 DÍAS	178
92. UNA DEFENSA DE LA INDEMNIZACIÓN TASADA EN LOS DESPIDOS IMPROCEDENTES	179
XII. REFORMULAR LA PROTECCIÓN SOCIAL EN EL SIGLO XXI ANTE EL CAMBIO DEMOGRÁFICO	183
93. DESPIDOS DURANTE LA BAJA MÉDICA	183
94. PROTEGER LA ENFERMEDAD EN EL TRABAJO	185
95. LA REFORMA PENDIENTE DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO	186
96. MÁS VIDA LABORAL	188
97. JUBILARSE EN EL SIGLO XXI	190
98. JUBILACIÓN FLEXIBLE	192
99. POR UN ESTADO SOCIAL PÚBLICO-PRIVADO	193
100. MODELO EUROPEO DE CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL	195
XIII. REGULAR LAS TRANSFORMACIONES DIGITALES LABORALES EN EL SIGLO XXI	197
101. PLATAFORMAS DIGITALES: ¿LABORALES O AUTÓNOMOS?	197
102. REGULAR MEJOR LAS PLATAFORMAS DIGITALES	199
103. ¿UN REGISTRO DIARIO DE JORNADA LABORAL EN PLENO SIGLO XXI?	201
104. LA IRONÍA DEL REGISTRO HORARIO	203
105. ¿ES SOLO <i>MARKETING</i> EL DERECHO A DESCONECTAR?	204
106. SEGURIDAD JURÍDICA EN LA VIDEOVIGILANCIA LABORAL	205
107. LA DEFINITIVA TRANSFORMACIÓN DEL LUGAR DE TRABAJO	207
108. UNA REGULACIÓN CONTRAPRODUCENTE DEL TRABAJO A DISTANCIA	209
109. EL TELETRABAJO TRAS LA PANDEMIA	211
EPÍLOGO. IN MEMORIAM	213
110. JESÚS LAHERA CLARAMONTE, MAESTRO DE MAESTROS	213
111. FERNANDO VALDÉS DAL-RÉ, MAESTRO DEL DERECHO DEL TRABAJO	214