

Plan general

**nº
marginal**

PARTE I. INTRODUCCIÓN A LAS REFORMAS LABORALES DE DICIEMBRE DE 2021

Capítulo 1. Visión panorámica de las reformas	250
<i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	
A. Nueva «Reforma laboral»	300
B. Reducción de temporalidad en el empleo público	540
C. «Reforma de las pensiones»	570
D. Presupuestos Generales del Estado	590
Capítulo 2. Inventario de las reformas laborales introducidas por el RDL 32/2021	750
<i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	
A. Cuestiones generales	760
B. Prioridad de la contratación por tiempo indefinido	855
C. Potenciación del contrato de fijeza discontinua (ET art.16)	910
D. Contrato a tiempo parcial	945
E. Contratos formativos	960
F. Contratos «indefinidos adscritos a obra» en la construcción	985
G. Contratos de duración determinada	1000
H. Contratas y subcontratas	1020
I. ERTes por fuerza mayor o causas ETOP	1035
J. Mecanismo RED (art.47 bis ET)	1065
K. Extinción del contrato de trabajo	1082
L. Negociación colectiva	1092
M. Inspección de Trabajo	1115
N. Salario Mínimo Interprofesional	1120
Ñ. Modificaciones LISOS	1125
O. Modificación de la Ley General de la Seguridad Social	1140
P. Modificación de la Ley de ETTs	1143
Q. Modificación de la Ley de Empleo	1146

	nº marginal
Capítulo 3. Temporalidad en el sector público	1200
<i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	
A. Cuestiones generales y formales.....	1210
B. Principios inspiradores de la Ley.....	1245
C. Reiteración de los principios que presiden el acceso al empleo público de tipo laboral.....	1265
D. Control de la temporalidad en el empleo público.....	1270
E. Especial consideración de las interinidades por vacante.....	1330
F. Proceso de estabilización de empleo temporal.....	1415
G. Medidas complementarias.....	1425
Capítulo 4. Efectos de la reforma del sistema público de pensiones sobre las relaciones laborales	1450
<i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	
A. Sistema de Seguridad Social y Pacto de Toledo.....	1465
B. Objetivos y contenido de la L 21/2021.....	1515
C. Cláusulas convencionales sobre jubilación forzosa.....	1545
D. Otras medidas indirectamente relacionadas con las relaciones laborales.....	1645
Capítulo 5. Innovaciones laborales de la LPGE para 2022	1750
<i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	
A. Cuestiones introductorias.....	1760
B. Ampliación de la reducción de jornada por guarda de menor, familiar o persona con discapacidad.....	1810
C. Atribución del orden contencioso de la materia sobre actos preparatorios de la contratación laboral pública.....	1900
PARTE II. CONTRATACIÓN A FONDO	
Capítulo 6. Contrato formativo	2050
<i>Puy Abril Larraínzar</i>	
A. Contrato formativo.....	2060
B. Contrato de formación en alternancia.....	2155
C. Contrato para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios.....	2220
D. Disposiciones comunes.....	2280
E. Especificidades en el caso de personas con discapacidad.....	2325
F. Régimen transitorio.....	2360
G. Estatuto del Becario.....	2370
H. Contratos vinculados a programas de activación para el empleo.....	2390
I. Reflexiones finales.....	2400

	<u>nº</u> <u>marginal</u>
Capítulo 7. Contratos de duración determinada	2500
<i>Puy Abril Larraínzar</i>	
A. Líneas maestras y finalidad de la reforma	2505
B. Nuevo contrato de duración determinada	2520
C. Contrato por circunstancias de la producción	2535
D. Contrato por sustitución de persona trabajadora	2620
E. Concatenación de contratos de duración determinada por circunstancias de la producción	2650
F. Disposiciones comunes	2670
Capítulo 8. Contrato fijo discontinuo	2750
<i>Puy Abril Larraínzar</i>	
A. Presentación del nuevo artículo 16 ET	2760
B. Supuestos en los que puede recurrirse a este contrato	2770
C. Forma	2795
D. Llamamiento	2805
E. Competencias del convenio colectivo sectorial	2815
F. Derechos de las personas trabajadoras fijas-discontinuas	2825
G. Deberes de información de la empresa	2855
Capítulo 9. Modificaciones concordantes en materia de contratación, transitoriedad y entrada en vigor	3000
<i>Puy Abril Larraínzar</i>	
A. Modificaciones concordantes en materia de contratación	3005
B. Entrada en vigor, derogaciones y transitoriedades	3110
C. Compromiso de reducción de la tasa de temporalidad	3200
D. Régimen aplicable al personal laboral del sector público	3220
E. Contratación en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y Fondos de la Unión Europea	3240
Capítulo 10. Contrato indefinido de obra	3350
<i>Bernardo García Rodríguez</i>	
A. Cuestiones generales	3355
B. Necesidad de su regulación	3400
C. Régimen extintivo	3450
D. Transitoriedades y derogaciones	3530

PARTE III. SUBCONTRATACIÓN

Capítulo 11. Subcontratación de obras y servicios	3750
<i>Rodrigo Martín Jiménez</i>	
A. La aparente regla general del ET art.42.6	3770
B. Examen de las excepciones a la regla general	3840
C. Síntesis	3895
D. Finalidades y realidades en la reforma de la subcontratación ..	3905
E. Reforma de la subcontratación: líneas de modernización	3930

PARTE IV. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO Y REDUCCIÓN DE JORNADA

Capítulo 12. ERTE: reducción de jornada o suspensión del contrato y acciones formativas conexas	3950
<i>Rodrigo Martín Jiménez</i>	
A. Antecedentes, motivación y finalidades	3955
B. Reducción de jornada o suspensión del contrato	3975
C. Acciones formativas conexas	4075
D. Mecanismo RED de flexibilidad y estabilización del empleo ..	4090
E. Formación de las personas afectadas por suspensiones o reducciones de jornada	4110
F. Medidas de transición profesional	4175
G. Modificaciones concordantes en la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social	4210

PARTE V. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Capítulo 13. Novedades en la negociación colectiva	4400
<i>Bernardo García Rodríguez</i>	
A. Supresión parcial de la prioridad aplicativa del convenio de empresa	4415
B. Recuperación de la ultraactividad indefinida	4550

PARTE VI. CUESTIONES DE SEGURIDAD SOCIAL ASOCIADAS A LA REFORMA LABORAL

Capítulo 14. Cotización adicional por contratación de duración determinada	4700
<i>Yolanda Cano Galán</i>	
A. Finalidad de la reforma	4710
B. Modificaciones respecto de la regulación anterior	4740

**nº
marginal**

Capítulo 15. Seguridad social de las personas que suscriban contratos formativos	4900
<i>Yolanda Cano Galán</i>	
A. Finalidad de la reforma	4910
B. Modificaciones respecto de la legislación anterior	4920
C. Cotización de los contratos formativos en alternancia	4940
D. Beneficios de cotización por concertación de contratos formativos con personas con discapacidad	5100
Capítulo 16. Cotización en los supuestos de suspensión de contrato o reducción de jornada	5250
<i>Yolanda Cano Galán</i>	
A. Finalidad de la reforma	5253
B. Diferenciación entre reglas de cotización y exención (LGSS art.153 bis y disp.adic.39ª)	5259
C. Reglas de cotización y de aplicación de exoneraciones	5268
D. Cálculo de la cuota empresarial por contingencias comunes y profesionales	5295
E. Cálculo de la cuota empresarial respecto del resto de conceptos	5325
F. Especialidades respecto de la jornada de trabajo no realizada	5338
G. Cuota del trabajador	5345
H. Estadísticas: no cómputo como personas desempleadas	5355
I. Cotización cuando hay derecho a prestaciones de desempleo o prestaciones del mecanismo RED	5360
Capítulo 17. Beneficios de cotización en supuestos de suspensión del contrato o reducción de jornada: ERTE o programa RED	5500
<i>Yolanda Cano Galán</i>	
A. Finalidad de la reforma	5505
B. Supuestos a los que se aplican las bonificaciones	5513
C. Requisitos para la aplicación de los beneficios	5522
D. Beneficios de cotización	5592
E. Sanciones por incumplimiento de obligaciones anudadas a los beneficios	5609
F. Financiación	5665
Capítulo 18. Novedades en la prestación de desempleo	6000
<i>Yolanda Cano Galán</i>	
A. Finalidad de la reforma	6010
B. Modificaciones respecto de la legislación anterior	6020

	nº marginal
Capítulo 19. Prestaciones del mecanismo RED	6400
<i>Yolanda Cano Galán</i>	
A. Finalidad de la reforma.....	6405
B. Naturaleza jurídica de la prestación.....	6415
C. Personas beneficiarias.....	6425
Capítulo 20. Simplificación administrativa y el papel de la ITSS	7000
<i>Yolanda Cano Galán</i>	
A. Simplificación administrativa.....	7005
B. Obligaciones de vigilancia y control de la ITSS.....	7055
	Página
Bibliografía	319
Tabla Alfabética	321