

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

DERECHOS SINDICALES EN LAS MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA

MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA Y COLECTIVOS VULNERABLES

LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA INDIVIDUAL Y COLECTIVA PARA LA SUPERVIVENCIA DE LA EMPRESA

MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA NEGOCIADA DE LOS TRIPULANTES DE CABINA DE PASAJEROS

MOVILIDAD FUNCIONAL COMO MEDIDA DE SUPERVIVENCIA EMPRESARIAL

LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y EL DESCUELGO DEL CONVENIO EN ÉPOCA DE CRISIS

FLEXIBILIDAD INTERNA VS FLEXIBILIDAD EXTERNA

QUIEBRA, CONCURSO Y MEDIDAS LABORALES DE SUPERVIVENCIA EMPRESARIAL

EL “TELETRABAJO” O TRABAJO A DISTANCIA COMO POSIBLE MEDIDA DE FLEXIBILIDAD

GARANTISMO JURÍDICO Y FLEXIBILIDAD EN LOS SUPUESTOS DE CAMBIO DE TITULARIDAD DE LA EMPRESA

GARANTÍAS DE FLEXISEGURIDAD MULTINIVEL: CONFIGURACIÓN JURÍDICA DEL MECANISMO RED DE FLEXIBILIDAD Y ESTABILIZACIÓN DEL EMPLEO

CRISIS Y MECANISMOS DE FLEXIBILIDAD INTERNA FRENTE AL DESPIDO EN LA LÍNEA DE TRABAJO DECENTE DE LA OIT

EL PROCESO Y LAS FORMALIDADES EN LA ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA LA SUPERVIVENCIA DE LA EMPRESA

CUESTIONES PROBLEMÁTICAS VINCULADAS A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA Y PENSIONES

SUSPENSIÓN PARCIAL O TOTAL TEMPORAL (ERTE) ALTERNATIVA A LA EXTINCIÓN

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA FLEXIBILIDAD INTERNA EN LA EMPRESA