

# ÍNDICE

**INTRODUCCIÓN**

**DERECHOS SINDICALES EN LAS MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA**

**MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA Y COLECTIVOS VULNERABLES**

**LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA INDIVIDUAL Y COLECTIVA PARA LA SUPERVIVENCIA DE LA EMPRESA**

**MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA NEGOCIADA DE LOS TRIPULANTES DE CABINA DE PASAJEROS**

**MOVILIDAD FUNCIONAL COMO MEDIDA DE SUPERVIVENCIA EMPRESARIAL**

**LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y EL DESCUELGO DEL CONVENIO EN ÉPOCA DE CRISIS**

**FLEXIBILIDAD INTERNA VS FLEXIBILIDAD EXTERNA**

**QUIEBRA, CONCURSO Y MEDIDAS LABORALES DE SUPERVIVENCIA EMPRESARIAL**

**EL “TELETRABAJO” O TRABAJO A DISTANCIA COMO POSIBLE MEDIDA DE FLEXIBILIDAD**

**GARANTISMO JURÍDICO Y FLEXIBILIDAD EN LOS SUPUESTOS DE CAMBIO DE TITULARIDAD DE LA EMPRESA**

**GARANTÍAS DE FLEXISEGURIDAD MULTINIVEL: CONFIGURACIÓN JURÍDICA DEL MECANISMO RED DE FLEXIBILIDAD Y ESTABILIZACIÓN DEL EMPLEO**

**CRISIS Y MECANISMOS DE FLEXIBILIDAD INTERNA FRENTE AL DESPIDO EN LA LÍNEA DE TRABAJO DECENTE DE LA OIT**

**EL PROCESO Y LAS FORMALIDADES EN LA ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA LA SUPERVIVENCIA DE LA EMPRESA**

**CUESTIONES PROBLEMÁTICAS VINCULADAS A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

**MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA Y PENSIONES**

**SUSPENSIÓN PARCIAL O TOTAL TEMPORAL (ERTE) ALTERNATIVA A LA EXTINCIÓN**

**LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA FLEXIBILIDAD INTERNA EN LA EMPRESA**