

ÍNDICE

I. EL CONFUSO PANORAMA, TRAS LA REFORMA, DEL CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

Erik Monreal Bringsvaerd

1. CONSIDERACIONES GENERALES
2. LA FINALIDAD DE LA REFORMA DEL CONTRATO Y SU TÉCNICA JURÍDICA
3. LA REFORMA DEL CONTRATO A LA LUZ DE LA LEY ORGÁNICA DE ORDENACIÓN E INTEGRACIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL
4. DUDAS SOBRE LA VIGENCIA DEL DESARROLLO REGLAMENTARIO DEL ANTERIOR CONTRATO
5. ACCIÓN PROTECTORA Y BENEFICIOS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL
6. PROCESOS FORMATIVOS SUSCEPTIBLES DE DESARROLLO
7. REQUISITOS EXIGIBLES A LAS PERSONAS SUSCEPTIBLES DE CONTRATACIÓN
8. LA VERTIENTE FORMATIVA DEL CONTRATO
9. RÉGIMEN LABORAL DEL CONTRATO
10. EL CONTRATO EN ALTERNANCIA Y LOS CONVENIOS COLECTIVOS
11. VALORACIÓN

II. EL NUEVO CONTRATO FORMATIVO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL ADECUADA AL NIVEL DE ESTUDIOS.

Rosario Cristóbal Roncero

1. IDEAS PREVIAS
2. EL REFUERZO DE LA VERTIENTE FORMATIVA EN EL CONTRATO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL ADECUADA AL NIVEL DE ESTUDIOS
3. DURACIÓN, PERÍODO DE PRUEBA, PRÓRROGAS, JORNADA Y RETRIBUCIÓN
4. INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN Y/O TRANSFORMACIÓN DEL CONTRATO FORMATIVO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL ADECUADA AL NIVEL DE ESTUDIOS
5. OTRAS NORMAS APLICABLES AL CONTRATO FORMATIVO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL VINCULADA AL NIVEL DE ESTUDIOS
6. CONCLUSIONES

III. REFORMA DE LA CONTRATACIÓN LABORAL.

Juan Gil Plana

1. LAS RAZONES DE LA REFORMA DE LA CONTRATACIÓN LABORAL
2. UNA PLURALIDAD DE MEDIDAS PARA ACABAR CON LA ALTA TEMPORALIDAD
3. LA DESAPARICIÓN DEL CONTRATO DE OBRA O SERVICIO
4. LA REFORMULACIÓN DEL CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN
5. LA MÍNIMA INNOVACIÓN EN EL CONTRATO DE SUSTITUCIÓN
6. LOS ESPACIOS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN MATERIA DE CONTRATACIÓN LABORAL TRAS LA REFORMA LABORAL DE 2021
7. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN EL SECTOR PÚBLICO

IV. OTRAS NOVEDADES EN MATERIA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL: CONVERSIÓN DEL CONTRATO EN INDEFINIDO, ENCADENAMIENTO, COTIZACIÓN ADICIONAL Y PLANES DE REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD

Magdalena Llompарт Bennàssar

1. CONSIDERACIONES GENERALES
2. MEDIDAS LEGALES REFERIDAS AL CARÁCTER INDEFINIDO DEL CONTRATO
3. ENCADENAMIENTO Y ROTACIÓN DE CONTRATOS
4. EFICACIA AUTOMÁTICA DE LA CONVERSIÓN DEL CONTRATO TEMPORAL EN FIJO
5. COTIZACIÓN ADICIONAL EN CASO DE CONTRATACIÓN TEMPORAL
6. PLANES DE REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD
7. REGULACIÓN ESPECÍFICA DE ALGUNAS NOVEDADES EN MATERIA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL EN EL SECTOR PÚBLICO

V. EL CONTRATO FIJO-DISCONTINUO: INNOVACIÓN Y CONTINUIDAD

José María Goerlich Peset

1. INTRODUCCIÓN
2. LA NUEVA FISONOMÍA DEL CONTRATO FIJO-DISCONTINUO
3. LA RELATIVA CONTINUIDAD DEL RÉGIMEN JURÍDICO APLICABLE
4. REFLEXIONES FINALES
5. BIBLIOGRAFÍA CITADA

VI. LAS ETT ANTE LA REFORMA DE LA CONTRATACIÓN

Francisco Pérez de los Cobos Orihuel / Ricardo Oleart Godia

1. INTRODUCCIÓN
2. REFORMULACIÓN DE LOS CONTRATOS FORMATIVOS
3. LA REFORMA DE LOS CONTRATOS TEMPORALES
4. EL NUEVO CONTRATO FIJO DISCONTINUO
5. MODIFICACIÓN DE LA LEY DE INFRACCIONES Y SANCIONES EN MATERIA DE CONTRATACIÓN

VII. EL CONTRATO INDEFINIDO ADSCRITO A OBRA EN LA CONSTRUCCIÓN **Jesús Lahera Forteza**

1. EL PRECEDENTE DEL CONTRATO TEMPORAL ESPECÍFICO DE FIJO DE OBRA DEL CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE LA CONSTRUCCIÓN
2. LA EROSIÓN JURÍDICA DEL CONTRATO TEMPORAL DE FIJO DE OBRA Y EL NUEVO CONTRATO INDEFINIDO ADSCRITO A OBRA EN LA CONSTRUCCIÓN
3. RÉGIMEN JURÍDICO DEL CONTRATO INDEFINIDO ADSCRITO A OBRA EN LA CONSTRUCCIÓN
4. CONVIVENCIA DEL CONTRATO INDEFINIDO ADSCRITO A OBRA Y DEL FIJO DISCONTINUO CON REGULACIÓN CONVENCIONAL EN LA CONSTRUCCIÓN
5. LA EXTENSIÓN DEL MODELO DE CONTRATO INDEFINIDO ESPECÍFICO EN OTROS SECTORES DE ACTIVIDAD: ALTERNATIVA DE REFORMA

VIII. LA REFORMA DE LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE ARTISTAS EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS. **Icía Alzaga Ruiz**

1. INTRODUCCIÓN
2. LA INCLUSIÓN DEL PERSONAL TÉCNICO Y AUXILIAR DEL ESPECTÁCULO EN EL ÁMBITO SUBJETIVO DE APLICACIÓN DEL REAL DECRETO 1435/1985
3. HACIA UN NUEVO CONCEPTO DE ARTISTA EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS
4. LA ACTUALIZACIÓN DE LAS FORMAS DE DIFUSIÓN DEL TRABAJO ARTÍSTICO
5. EL NUEVO CONTRATO LABORAL TEMPORAL ARTÍSTICO
6. EL AUMENTO DE LA CUANTÍA DE LA INDEMNIZACIÓN DE FIN DE CONTRATO LABORAL ARTÍSTICO
7. LAS REFORMAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL
8. CONCLUSIONES

IX. REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD Y AUTONOMÍA COLECTIVA **Yolanda Sánchez-Urán Azaña**

1. DEL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ORIGEN DE LA REFORMA A SU DESARROLLO Y CONCRECIÓN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2. REGLAS DE ARTICULACIÓN

3. CONTRATACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA. LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD Y LA TRANSICIÓN HACIA EL CONTRATO FIJO

4. EL MARGEN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA CONTRATACIÓN TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN

5. ANEXO. LISTADO DE ALGUNOS CONVENIOS COLECTIVOS CITADOS

X. LA DETERMINACIÓN DEL CONVENIO APLICABLE A CONTRATAS Y SUBCONTRATAS: ENTRE LAS EXPECTATIVAS FRUSTRADAS Y EL TENOR LEGAL

Jesús R. Mercader Uguina

1. LA REFORMA LABORAL DE 2021 EN MATERIA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SU DECLARADA PREFERENCIA POR LOS CONVENIOS SECTORIALES

2. CONTRATAS Y CONVENIO APLICABLE: RAZONES DE UNA REFORMA

3. DE TORMENTOS INTERPRETATIVOS Y OTRAS HISTORIAS: LAS REGLAS CONVENCIONALES APLICABLES A LAS CONTRATAS Y SUBCONTRATAS DE OBRAS Y SERVICIOS TRAS LA REFORMA LABORAL DE 2021

4. ALCANCE DE LA REGLA DE DETERMINACIÓN DEL CONVENIO SECTORIAL APLICABLE DEL ART. 42. 6. 1º ET

5. ALCANCE DE LA REGLA DE CONCURRENCIA Y PREFERENCIA CONDICIONADA DEL CONVENIO DE EMPRESA

6. ALCANCE DE LA REGLA DE EXCEPCIÓN AL RÉGIMEN DEL ART. 42. 6 ET: LA ESPECIALIDAD DE LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

7. LA VIDA SIGUE IGUAL...

XI. EL NUEVO RÉGIMEN DE CONCURRENCIA DE CONVENIOS COLECTIVOS

Javier Thibault Aranda

1. EL CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA TRAS LA REFORMA DE 2021: VUELTA AL PASADO, PERO NO TANTO

2. LAS MODIFICACIONES OPERADAS POR EL REAL DECRETO-LEY 32/2021 EN EL ART. 84 ET

3. LA APLICACIÓN TRANSITORIA DEL CAMBIO NORMATIVO

4. CONCLUSIONES

XII. LA REFORMA EN MATERIA DE ULTRA ACTIVIDAD DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

María del Mar Crespí Ferriol

1. CONTEXTO HISTÓRICO-POLÍTICO Y JURÍDICO DE LA REFORMA DE LA ULTRA ACTIVIDAD

2. LA RECUPERACIÓN DEL RÉGIMEN LEGAL DE ULTRA ACTIVIDAD INDEFINIDA

3. LA DISPONIBILIDAD DEL RÉGIMEN LEGAL DE ULTRAACTIVIDAD POR PARTE DE LA AUTONOMÍA COLECTIVA

XIII. LA REFORMA EN MATERIA DE «ERTES» (ART. 47 ET): «QUID NOVI?»

Ángel Jurado Segovia

1. CONSIDERACIONES GENERALES
2. LA REFORMA DEL ART. 47 ET: PRINCIPALES ELEMENTOS
3. OTROS ASPECTOS CONEXOS Y RELATIVOS AL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

XIV. LA EXTINCIÓN FORZOSA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CUMPLIR LA EDAD DE ACCESO A LA JUBILACIÓN: NUEVO VIRAJE EN LA DISPOSICIÓN ADICIONAL 10ª DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES.

Francisco Ramos Moragues

1. A MODO DE INTRODUCCIÓN
2. EXTINCIÓN FORZOSA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CUMPLIR LA EDAD DE JUBILACIÓN PACTADA EN CONVENIO COLECTIVO: BREVE EXCURSUS NORMATIVO Y JURISPRUDENCIAL
3. PRINCIPALES CAMBIOS DE LA ÚLTIMA REFORMA DE LA DISPOSICIÓN ADICIONAL 10ª DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES
4. UNA BREVE REFLEXIÓN FINAL

XV. REFORMAS EN EL ÁMBITO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.

Remedios Roqueta Buj

1. LAS CLAVES DE LA REFORMA DE LA CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL
2. LAS ESPECIALIDADES DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
3. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA Y FONDOS DE LA UNIÓN EUROPEA
4. EL NUEVO CONTRATO DE INTERINIDAD POR VACANTE
5. LOS CONTRATOS VINCULADOS A PROGRAMAS DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
6. EL LÍMITE AL ENCADENAMIENTO DE CONTRATOS TEMPORALES VÁLIDOS
7. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL IRREGULAR O POR ENCIMA DEL LÍMITE AL ENCADENAMIENTO DE CONTRATOS TEMPORALES EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: EFECTOS
8. LA DEROGACIÓN DE LA DA 16.ª DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

XVI. NOVEDADES EN EL ÁMBITO DE LAS INFRACCIONES Y SANCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ORDEN SOCIAL.

Sira Pérez Agulla

1. INTRODUCCIÓN

2. NOVEDADES EN EL ÁMBITO DE LAS INFRACCIONES Y SANCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ORDEN SOCIAL

3. OTRAS MEDIDAS SANCIONADORAS O DISUASORIAS

4. FORTALECIMIENTO DEL PAPEL DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

5. REFLEXIONES FINALES