

## ÍNDICE SISTEMÁTICO

<b>SIGLAS Y ABREVIATURAS</b> .....	19
<b>NOTA A LA CUARTA EDICIÓN</b> .....	21
<b>CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN</b> .....	25
<b>CAPÍTULO II CRÉDITOS LABORALES EN EL CONCURSO DE ACREEDORES</b> .....	33
1. PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN .....	35
2. CRÉDITOS CONTRA LA MASA .....	36
2.1. Concepto de créditos contra la masa .....	36
2.2. Créditos contra la masa de contenido laboral .....	37
2.2.1. Los créditos por indemnizaciones derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional (242.1º TRLC) .....	38
2.2.2. Los créditos por salarios por los últimos treinta días (art. 242.2º TRLC) .....	39
2.2.3. Los generados por el ejercicio de la actividad profesional o empresarial del deudor tras la de- claración del concurso (art. 242.11.º TRLC) . . . .	47
2.2.3.1. Las indemnizaciones por despido o extinción de los contratos de trabajo .....	51
2.2.3.2. Las indemnizaciones derivadas de extinciones colectivas del contrato de trabajo ordenadas por el juez del concurso .....	55
2.2.3.3. Los recargos sobre las prestaciones por incum- plimiento de las obligaciones en materia de sa- lud laboral devengadas con posterioridad a la declaración de concurso .....	57
2.3. El pago de los créditos contra la masa .....	59
2.3.1. El criterio del vencimiento y el privilegio de de- terminados salarios. ....	59

2.3.2.	Posible alteración del criterio de vencimiento en el pago de créditos de los trabajadores . . . . .	61
2.4.	El pago de los créditos laborales en los supuestos de comunicación de insuficiencia de masa activa . . . . .	64
3.	CRÉDITOS CONCURSALES . . . . .	69
3.1.	Créditos con privilegio especial . . . . .	70
3.1.1.	Créditos refaccionarios . . . . .	71
3.2.	Créditos con privilegio general . . . . .	74
3.2.1.	Los créditos por salarios, indemnizaciones, capitales coste y recargo de prestaciones con los límites legalmente previstos (280.1º TRLC) . . . . .	75
3.2.1.1.	Los créditos por salarios que no tengan reconocido privilegio especial, en la cuantía que resulte de multiplicar el triple del SMI por el número de días de salario pendientes de pago . . . . .	75
3.2.1.2.	Las indemnizaciones derivadas de la extinción de los contratos en la cuantía correspondiente al mínimo legal calculada sobre una base que no supere el triple del SMI. . . . .	77
3.2.1.3.	Los capitales coste de la Seguridad Social de los que sea legalmente responsable el concursado. . . . .	81
3.2.1.4.	Los recargos sobre las prestaciones por incumplimiento de las obligaciones en materia de salud laboral devengadas con anterioridad a la declaración de concurso . . . . .	82
3.2.2.	Los créditos no laborales del artículo 280.3º TRLC por trabajo personal no dependiente. . . . .	82
3.3.	Créditos ordinarios . . . . .	86
3.4.	Créditos subordinados . . . . .	86
3.4.1.	Créditos subordinados por comunicación tardía. . . . .	87
3.4.2.	Créditos subordinados por intereses . . . . .	89
3.4.3.	Créditos subordinados de personas especialmente relacionadas con el deudor. . . . .	89
4.	EL PAGO DE INTERESES EN RELACIÓN A LOS CRÉDITOS DE LOS TRABAJADORES EN EL CONCURSO . . . . .	91
5.	FECHA DE REFERENCIA DE LA LISTA DE ACREEDORES Y DEL LISTADO DE CRÉDITOS CONTRA LA MASA. . . . .	94
6.	EJEMPLO DE COMUNICACIÓN O RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS LABORALES . . . . .	96

<b>CAPÍTULO III EL PROCEDIMIENTO DE REGULACIÓN DE EMPLEO CONCURSAL</b> .....	99
1. REGULACIÓN LEGAL Y FINALIDAD .....	101
1.1. La regulación del procedimiento en el Texto Refundido de la Ley Concursal .....	101
1.2. El procedimiento como medio para la continuidad de la actividad empresarial .....	103
2. ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO. OBJETIVOS DEL MISMO Y REQUISITOS CONFORME A LA LEGISLACIÓN LABORAL .....	105
2.1. Despidos colectivos .....	107
2.1.1. Concepto .....	107
2.1.2. Requisitos cuantitativos .....	107
2.1.2.1. Extinción cuando los afectados sean cinco o menos de cinco trabajadores .....	108
2.1.3. Requisitos sustantivos .....	110
2.1.4. Efectos .....	112
2.2. Suspensiones .....	116
2.2.1. Concepto .....	116
2.2.2. Requisitos cuantitativos .....	116
2.2.3. Requisitos sustantivos .....	118
2.2.4. Efectos .....	119
2.2.5. Especial referencia a la reducción temporal de la jornada ordinaria diaria de trabajo .....	119
2.3. Modificación sustancial de condiciones de trabajo .....	120
2.3.1. Concepto .....	120
2.3.2. Requisitos sustantivos .....	121
2.3.3. Carácter colectivo .....	122
2.3.4. Efectos .....	122
2.3.5. Especial referencia al artículo 189 TRLC .....	122
2.4. Traslados colectivos .....	124
2.4.1. Concepto .....	124
2.4.2. Requisitos sustantivos .....	124
2.4.3. Carácter colectivo .....	124
2.4.4. Efectos .....	125
3. PROCEDIMIENTO. NORMAS DE REGULACIÓN DE EMPLEO EXTRACONCURSALES Y REGULACIÓN DE EMPLEO POR FUERZA MAYOR .....	125
3.1. Legitimación para instar el procedimiento. La representación de los trabajadores .....	127
3.2. Expedientes administrativos previos .....	132
3.3. Momentos para instar el procedimiento .....	135

3.3.1.	Presentado informe o excepcionalmente en momento anterior . . . . .	135
3.3.2.	Iniciación en caso de cese o cierre de la actividad empresarial . . . . .	136
3.3.3.	Iniciación con ocasión de la aprobación de un convenio con asunción . . . . .	138
3.3.4.	Iniciación con ocasión de la liquidación . . . . .	138
3.3.5.	¿Iniciación en caso de concurso sin masa o archivo por insuficiencia de masa? . . . . .	139
3.4.	Contenido de la solicitud. Posible inadmisión . . . . .	141
3.4.1.	Especial referencia a los trabajadores a incluir en el procedimiento . . . . .	145
3.5.	Período de consultas . . . . .	153
3.5.1.	Participación del concursado . . . . .	154
3.5.2.	Negociación de buena fe . . . . .	155
3.5.3.	Participación de otras personas físicas o jurídicas en supuestos de una unidad de empresa. . . . .	157
3.5.4.	Sustitución del período de consultas por el procedimiento de mediación o arbitraje . . . . .	160
3.6.	Acuerdo. . . . .	160
3.6.1.	Mayorías necesarias . . . . .	160
3.6.2.	Posibilidad de presentar el acuerdo con la solicitud . . . . .	162
3.6.3.	Inclusión en el acuerdo de los trabajadores afectados y de las concretas indemnizaciones . . . . .	162
3.6.4.	Problemática en el cálculo de la indemnización. La antigüedad de los trabajadores. . . . .	163
3.6.4.1.	El salario diario. . . . .	164
3.6.4.2.	La antigüedad del trabajador . . . . .	165
3.6.5.	Imposibilidad de acuerdo parcial . . . . .	167
3.7.	Comunicación al juez e informe de la autoridad laboral .	168
3.8.	Auto resolutorio. . . . .	169
3.8.1.	Contenido de la resolución judicial . . . . .	169
3.8.2.	Comparecencia en caso de falta de acuerdo. . .	170
3.8.3.	Fecha de efectos de la resolución. Irretroactividad. . . . .	171
3.9.	Recursos . . . . .	173
3.10.	La incidencia en el expediente de regulación de empleo de los procedimientos individuales extraconcursoales. El artículo 185 TRLC . . . . .	177
3.11.	La huida del expediente de regulación de empleo concursal. . . . .	179

<b>CAPÍTULO IV COMPETENCIAS DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL Y DE LA JURISDICCIÓN MERCANTIL EN RELACIÓN A LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA EN CONCURSO</b> . . . . .	183
1. PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN . . . . .	185
2. ACCIONES SOCIALES QUE TIENEN POR OBJETO LA EXTINCIÓN, MODIFICACIÓN, TRASLADO, REDUCCIÓN DE JORNADA Y SUSPENSIÓN COLECTIVAS DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO . . . . .	187
2.1. Despido colectivo . . . . .	189
2.2. Suspensión y reducción de jornada . . . . .	189
2.3. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo de carácter colectivo . . . . .	190
2.4. Traslado colectivo . . . . .	190
3. COEXISTENCIA DEL EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO CONCURSAL Y DEL PROCESO SOCIAL INDIVIDUAL. EL ARTÍCULO 185 TRLC . . . . .	191
3.1. Planteamiento de la cuestión . . . . .	191
3.2. El artículo 185 TRLC . . . . .	194
3.3. Las situaciones no resueltas por el artículo 185 TRLC . . . . .	197
3.4. Especial referencia al despido tácito . . . . .	201
4. COMPETENCIAS DECLARATIVAS NO EXTINTIVAS DEL JUZGADO DE LO SOCIAL Y POSIBLE CONOCIMIENTO A EFECTOS PREJUDICIALES POR EL JUEZ DEL CONCURSO . . . . .	204
5. CONTRATO DE ALTA DIRECCIÓN . . . . .	205
6. COMPETENCIAS EN FASE DE EJECUCIÓN . . . . .	206
6.1. Excepcional ejecución separada de créditos laborales. . . . .	208
6.1.1. Condiciones para la ejecución separada laboral. . . . .	208
6.1.2. El carácter necesario o no del bien. . . . .	209
6.1.3. El destino de la suma obtenida en la ejecución laboral. La tercería de mejor derecho. . . . .	210
6.2. Posibilidad de continuar ejecuciones laborales suspendidas concluido el concurso . . . . .	212
6.3. Incidente de no readmisión o de readmisión irregular . . . . .	215
6.4. Suspensión de ejecuciones por la comunicación de apertura de negociaciones con los acreedores para alcanzar un plan de reestructuración o derivadas del inicio del procedimiento especial para microempresas . . . . .	217
7. MEDIDAS CAUTELARES. . . . .	219
8. RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS CONTENIDOS EN SENTENCIAS DICTADAS POR LA JURISDICCIÓN LABORAL. . . . .	220

8.1. Especial referencia al reconocimiento de grupo de empresas por la jurisdicción social . . . . .	224
<b>CAPÍTULO V FONDO DE GARANTÍA SALARIAL Y CONCURSO</b>	<b>227</b>
1. PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN . . . . .	229
2. CONCEPTO Y BENEFICIARIOS . . . . .	230
3. ÁMBITO DE PROTECCIÓN . . . . .	232
4. SUBROGACIÓN EN EL CRÉDITO CONCURSAL RECONOCIDO AL TRABAJADOR . . . . .	235
5. EL PAGO DE LOS CRÉDITOS CONTRA LA MASA AL FOGASA POR SUBROGACIÓN . . . . .	236
6. LA IMPUTACIÓN DE PAGOS EFECTUADOS POR EL FOGASA . . . . .	238
7. EL FOGASA EN EL PROCEDIMIENTO CONCURSAL . . . . .	240
8. EXCEPCIONAL AUSENCIA DE SUBROGACIÓN EN LAS OBLIGACIONES FRENTE AL FOGASA EN CASO DE VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA . . . . .	246
<b>CAPÍTULO VI PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN Y CONCURSO</b>	<b>249</b>
1. PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN . . . . .	251
2. CONCEPTO DE PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN . . . . .	252
3. REGULACIÓN LEGAL. RD 1382/1985 . . . . .	255
4. LAS FACULTADES DEL ALTO DIRECTIVO DURANTE LA TRAMITACIÓN DEL CONCURSO . . . . .	259
5. EXTINCIÓN O SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE ALTA DIRECCIÓN DURANTE EL CONCURSO . . . . .	261
5.1. La facultad atribuida a la administración concursal y la impugnación por el alto directivo de la decisión de suspensión o extinción . . . . .	261
5.2. Posibilidad del alto directivo de solicitar la extinción en caso de suspensión . . . . .	263
5.3. La moderación judicial o el aplazamiento de la indemnización . . . . .	264
5.4. Compatibilidad de estas medidas con las causas de extinción del contrato previstas en RD 1382/1985 . . . . .	267
5.5. La extinción o suspensión del contrato del alto directivo como posible contenido de un plan de reestructuración . . . . .	268
6. EL DIRECTOR GENERAL EN EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY CONCURSAL . . . . .	270
7. LOS CRÉDITOS LABORALES DEL PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN. ESPECIAL REFERENCIA A SU POSIBLE SUBORDINACIÓN . . . . .	274

<b>CAPÍTULO VII ASPECTOS PROCESALES LABORALES EN EL CONCURSO</b> .....	279
1. PERSONACIÓN Y DEFENSA DE LOS TRABAJADORES EN EL PROCESO CONCURSAL .....	281
2. EL INCIDENTE CONCURSAL LABORAL .....	283
3. RECURSOS EN MATERIA LABORAL EN EL CONCURSO DE ACREEDORES. ....	288
3.1. Resoluciones susceptibles de recurso de suplicación . . . .	288
3.2. Resoluciones susceptibles de recurso de apelación . . . . .	290
3.3. Carácter no suspensivo de la interposición de recurso de suplicación .....	291
3.4. Tramitación del recurso de suplicación .....	292
3.5. El recurso de casación .....	294
3.6. Consignación o aval del importe de la condena en los recursos de suplicación y casación .....	296
3.7. Destino de la consignación o aval tras el dictado de sentencia de suplicación o casación cuando se ha declarado el concurso .....	298
 <b>CAPÍTULO VIII VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA EN EL CONCURSO Y EFECTOS LABORALES</b> .....	 303
1. CUESTIONES GENERALES .....	305
2. LAS DISTINTAS FASES DEL CONCURSO EN QUE SE PUEDE REALIZAR LA VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA. ....	307
3. TRAMITACIÓN DE LA VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA .....	312
4. REGLAS ADICIONALES CUANDO ESTÉN INCLUIDOS EN LA UNIDAD PRODUCTIVA BIENES Y DERECHOS AFECTOS A CRÉDITOS CON PRIVILEGIO ESPECIAL. ....	321
5. EFECTOS GENERALES DE LA VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA. ....	322
6. EFECTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL DE LA VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA. ....	324
6.1. Planteamiento de la cuestión .....	324
6.2. La regulación en el TRLC. ....	330
6.2.1. La venta de una unidad productiva supone sucesión de empresa .....	330
6.2.2. El juez del concurso es el único competente para declarar si existe sucesión de empresa en la venta de la unidad productiva .....	333

6.2.3.	Los créditos que asume el adquirente y la necesaria subrogación en todos los contratos de trabajo en vigor .....	334
6.3.	Excepcional ausencia de subrogación en las obligaciones frente al FOGASA en caso de venta de la unidad productiva .....	335
<b>CAPÍTULO IX OTRAS CUESTIONES DE CONTENIDO LABORAL EN LA LEY CONCURSAL .....</b>		<b>337</b>
1.	CESE DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL ACORDADO POR EL JUEZ DEL CONCURSO Y CONSECUENCIAS EN RELACIÓN A LOS CONTRATOS DE TRABAJO .....	339
2.	SITUACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN SUPUESTOS DE CONCURSO SIN MASA. ....	342
3.	LA POSICIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EL PROCEDIMIENTO ESPECIAL PARA MICROEMPRESAS. ....	345
4.	LA POSICIÓN DE LOS TRABAJADORES ANTE LA NEGOCIACIÓN DE PLANES DE REESTRUCTURACIÓN .....	350
5.	LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EL CONCURSO. ....	351
5.1.	Nociones generales sobre representación de los trabajadores .....	351
5.2.	Concreta participación de la representación de los trabajadores en el concurso. ....	352
<b>CAPÍTULO X NOCIONES DE DERECHO LABORAL .....</b>		<b>357</b>
1.	PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN .....	359
2.	EL CONTRATO DE TRABAJO. ....	360
2.1.	Concepto. ....	360
2.2.	Exclusiones .....	362
2.3.	Relaciones laborales de carácter especial .....	363
2.4.	El trabajador autónomo económicamente dependiente ..	364
3.	LOS SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO. ....	367
3.1.	El empresario. ....	367
3.1.1.	Concepto .....	367
3.1.2.	Grupos de Empresas. ....	367
3.1.3.	Subcontrata de bienes y servicios. ....	369
3.1.4.	Cesión ilegal de trabajadores .....	372
3.1.5.	Transmisión de Empresas .....	373
3.2.	El trabajador .....	375
4.	FUENTES DE LA RELACIÓN LABORAL .....	376

4.1.	Fuentes en general . . . . .	376
4.2.	El convenio colectivo . . . . .	377
5.	FORMA DEL CONTRATO . . . . .	381
6.	DOCUMENTACIÓN DEL CONTRATO . . . . .	382
7.	CLASES Y MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO. . . . .	383
7.1.	Contratación por tiempo indefinido y contratación temporal . . . . .	383
7.1.1.	Contrato por circunstancias de la producción. . . . .	384
7.1.2.	Contrato de interinidad. . . . .	385
7.1.3.	Disposiciones comunes a los contratos anteriores . . . . .	386
7.2.	Contratos formativos . . . . .	390
7.2.1.	El contrato de formación en alternancia . . . . .	390
7.2.2.	El contrato formativo para la obtención de práctica profesional. . . . .	391
7.3.	Otras modalidades de contrato de trabajo . . . . .	392
7.3.1.	El contrato a tiempo parcial . . . . .	392
7.3.2.	Contrato de relevo . . . . .	394
7.3.3.	El contrato fijo-discontinuo. . . . .	394
8.	EL INICIO DE LA PRESTACIÓN LABORAL. EL PERÍODO DE PRUEBA Y LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL . . . . .	396
8.1.	El período de prueba . . . . .	396
8.2.	La clasificación profesional . . . . .	398
9.	TIEMPO DE TRABAJO Y PERÍODOS DE DESCANSO. . . . .	398
9.1.	Jornada de trabajo . . . . .	398
9.2.	Horario de trabajo . . . . .	399
9.3.	Trabajo nocturno, trabajo a turnos y ritmo de trabajo . . . . .	400
9.4.	Descanso semanal, fiestas y permisos . . . . .	401
9.5.	Vacaciones anuales . . . . .	403
9.6.	Horas extraordinarias. . . . .	404
10.	EL SALARIO . . . . .	405
10.1.	Concepto. Percepciones extrasalariales . . . . .	405
10.2.	Composición del salario . . . . .	406
10.3.	Pago del salario . . . . .	407
10.4.	Absorción y compensación. El salario mínimo interprofesional. . . . .	408
11.	DERECHOS Y DEBERES DEL TRABAJADOR. . . . .	409
11.1.	Derechos del trabajador . . . . .	410
11.1.1.	Derecho a la igualdad y a la no discriminación . . . . .	410
11.1.2.	Derecho al respeto a la intimidad y a la consideración debida a la dignidad . . . . .	411
11.1.3.	Derecho a la ocupación efectiva, promoción y formación profesional. . . . .	413

11.1.4. Derecho a la seguridad y salud laboral . . . . .	414
11.2. Deberes del trabajador . . . . .	414
11.2.1. Deber de diligencia . . . . .	414
11.2.2. Deber de buena fe contractual . . . . .	415
11.2.3. Deber de obediencia y poder de dirección del empresario. El poder disciplinario . . . . .	415
11.2.4. Deber de no concurrencia desleal . . . . .	417
12. MODIFICACIÓN DEL CONTRATO . . . . .	418
12.1. La movilidad funcional . . . . .	418
12.2. La movilidad geográfica. . . . .	419
12.3. Modificaciones sustanciales de las condiciones de traba- jo. . . . .	421
13. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO . . . . .	421
14. EXTINCIÓN DEL CONTRATO . . . . .	424
14.1. Extinción del contrato por decisión unilateral del empre- sario . . . . .	425
14.1.1. El despido disciplinario . . . . .	425
14.1.2. El despido por causas objetivas . . . . .	434
14.1.3. El despido colectivo . . . . .	439
14.2. Extinción del contrato por decisión unilateral del trabaja- dor o por circunstancias que afectan a su persona. . . . .	439
14.2.1. Desistimiento del trabajador. . . . .	439
14.2.2. Extinción a instancias del trabajador por incum- plimientos del empresario . . . . .	440
14.2.3. Muerte, jubilación o incapacidad del trabajador . . . . .	443
14.3. Extinción por decisión conjunta del trabajador y el em- presario . . . . .	444
14.3.1. Extinción por mutuo acuerdo . . . . .	444
14.3.2. Extinción por causas pactadas . . . . .	444
14.3.3. Extinción de contratos temporales . . . . .	444
14.4. El finiquito . . . . .	445
<b>ANEXO . . . . .</b>	<b>449</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA . . . . .</b>	<b>497</b>