

ÍNDICE SISTEMÁTICO

SIGLAS Y ABREVIATURAS	19
NOTA A LA CUARTA EDICIÓN	21
CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN	25
CAPÍTULO II CRÉDITOS LABORALES EN EL CONCURSO DE ACREEDORES	33
1. PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN	35
2. CRÉDITOS CONTRA LA MASA	36
2.1. Concepto de créditos contra la masa	36
2.2. Créditos contra la masa de contenido laboral	37
2.2.1. Los créditos por indemnizaciones derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional (242.1º TRLC)	38
2.2.2. Los créditos por salarios por los últimos treinta días (art. 242.2º TRLC)	39
2.2.3. Los generados por el ejercicio de la actividad profesional o empresarial del deudor tras la de- claración del concurso (art. 242.11.º TRLC)	47
2.2.3.1. Las indemnizaciones por despido o extinción de los contratos de trabajo	51
2.2.3.2. Las indemnizaciones derivadas de extinciones colectivas del contrato de trabajo ordenadas por el juez del concurso	55
2.2.3.3. Los recargos sobre las prestaciones por incum- plimiento de las obligaciones en materia de sa- lud laboral devengadas con posterioridad a la declaración de concurso	57
2.3. El pago de los créditos contra la masa	59
2.3.1. El criterio del vencimiento y el privilegio de de- terminados salarios.	59

2.3.2.	Posible alteración del criterio de vencimiento en el pago de créditos de los trabajadores	61
2.4.	El pago de los créditos laborales en los supuestos de comunicación de insuficiencia de masa activa	64
3.	CRÉDITOS CONCURSALES	69
3.1.	Créditos con privilegio especial	70
3.1.1.	Créditos refaccionarios	71
3.2.	Créditos con privilegio general	74
3.2.1.	Los créditos por salarios, indemnizaciones, capitales coste y recargo de prestaciones con los límites legalmente previstos (280.1º TRLC)	75
3.2.1.1.	Los créditos por salarios que no tengan reconocido privilegio especial, en la cuantía que resulte de multiplicar el triple del SMI por el número de días de salario pendientes de pago	75
3.2.1.2.	Las indemnizaciones derivadas de la extinción de los contratos en la cuantía correspondiente al mínimo legal calculada sobre una base que no supere el triple del SMI.	77
3.2.1.3.	Los capitales coste de la Seguridad Social de los que sea legalmente responsable el concursado.	81
3.2.1.4.	Los recargos sobre las prestaciones por incumplimiento de las obligaciones en materia de salud laboral devengadas con anterioridad a la declaración de concurso	82
3.2.2.	Los créditos no laborales del artículo 280.3º TRLC por trabajo personal no dependiente.	82
3.3.	Créditos ordinarios	86
3.4.	Créditos subordinados	86
3.4.1.	Créditos subordinados por comunicación tardía.	87
3.4.2.	Créditos subordinados por intereses	89
3.4.3.	Créditos subordinados de personas especialmente relacionadas con el deudor.	89
4.	EL PAGO DE INTERESES EN RELACIÓN A LOS CRÉDITOS DE LOS TRABAJADORES EN EL CONCURSO	91
5.	FECHA DE REFERENCIA DE LA LISTA DE ACREEDORES Y DEL LISTADO DE CRÉDITOS CONTRA LA MASA.	94
6.	EJEMPLO DE COMUNICACIÓN O RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS LABORALES	96

CAPÍTULO III EL PROCEDIMIENTO DE REGULACIÓN DE EMPLEO CONCURSAL	99
1. REGULACIÓN LEGAL Y FINALIDAD	101
1.1. La regulación del procedimiento en el Texto Refundido de la Ley Concursal	101
1.2. El procedimiento como medio para la continuidad de la actividad empresarial	103
2. ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO. OBJETIVOS DEL MISMO Y REQUISITOS CONFORME A LA LEGISLACIÓN LABORAL	105
2.1. Despidos colectivos	107
2.1.1. Concepto	107
2.1.2. Requisitos cuantitativos	107
2.1.2.1. Extinción cuando los afectados sean cinco o menos de cinco trabajadores	108
2.1.3. Requisitos sustantivos	110
2.1.4. Efectos	112
2.2. Suspensiones	116
2.2.1. Concepto	116
2.2.2. Requisitos cuantitativos	116
2.2.3. Requisitos sustantivos	118
2.2.4. Efectos	119
2.2.5. Especial referencia a la reducción temporal de la jornada ordinaria diaria de trabajo	119
2.3. Modificación sustancial de condiciones de trabajo	120
2.3.1. Concepto	120
2.3.2. Requisitos sustantivos	121
2.3.3. Carácter colectivo	122
2.3.4. Efectos	122
2.3.5. Especial referencia al artículo 189 TRLC	122
2.4. Traslados colectivos	124
2.4.1. Concepto	124
2.4.2. Requisitos sustantivos	124
2.4.3. Carácter colectivo	124
2.4.4. Efectos	125
3. PROCEDIMIENTO. NORMAS DE REGULACIÓN DE EMPLEO EXTRACONCURSALES Y REGULACIÓN DE EMPLEO POR FUERZA MAYOR	125
3.1. Legitimación para instar el procedimiento. La representación de los trabajadores	127
3.2. Expedientes administrativos previos	132
3.3. Momentos para instar el procedimiento	135

3.3.1.	Presentado informe o excepcionalmente en momento anterior	135
3.3.2.	Iniciación en caso de cese o cierre de la actividad empresarial	136
3.3.3.	Iniciación con ocasión de la aprobación de un convenio con asunción	138
3.3.4.	Iniciación con ocasión de la liquidación	138
3.3.5.	¿Iniciación en caso de concurso sin masa o archivo por insuficiencia de masa?	139
3.4.	Contenido de la solicitud. Posible inadmisión	141
3.4.1.	Especial referencia a los trabajadores a incluir en el procedimiento	145
3.5.	Período de consultas	153
3.5.1.	Participación del concursado	154
3.5.2.	Negociación de buena fe	155
3.5.3.	Participación de otras personas físicas o jurídicas en supuestos de una unidad de empresa.	157
3.5.4.	Sustitución del período de consultas por el procedimiento de mediación o arbitraje	160
3.6.	Acuerdo.	160
3.6.1.	Mayorías necesarias	160
3.6.2.	Posibilidad de presentar el acuerdo con la solicitud	162
3.6.3.	Inclusión en el acuerdo de los trabajadores afectados y de las concretas indemnizaciones	162
3.6.4.	Problemática en el cálculo de la indemnización. La antigüedad de los trabajadores.	163
3.6.4.1.	El salario diario.	164
3.6.4.2.	La antigüedad del trabajador	165
3.6.5.	Imposibilidad de acuerdo parcial	167
3.7.	Comunicación al juez e informe de la autoridad laboral .	168
3.8.	Auto resolutorio.	169
3.8.1.	Contenido de la resolución judicial	169
3.8.2.	Comparecencia en caso de falta de acuerdo. . .	170
3.8.3.	Fecha de efectos de la resolución. Irretroactividad.	171
3.9.	Recursos	173
3.10.	La incidencia en el expediente de regulación de empleo de los procedimientos individuales extraconcursoales. El artículo 185 TRLC	177
3.11.	La huida del expediente de regulación de empleo concursal.	179

CAPÍTULO IV COMPETENCIAS DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL Y DE LA JURISDICCIÓN MERCANTIL EN RELACIÓN A LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA EN CONCURSO	183
1. PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN	185
2. ACCIONES SOCIALES QUE TIENEN POR OBJETO LA EXTINCIÓN, MODIFICACIÓN, TRASLADO, REDUCCIÓN DE JORNADA Y SUSPENSIÓN COLECTIVAS DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO	187
2.1. Despido colectivo	189
2.2. Suspensión y reducción de jornada	189
2.3. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo de carácter colectivo	190
2.4. Traslado colectivo	190
3. COEXISTENCIA DEL EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO CONCURSAL Y DEL PROCESO SOCIAL INDIVIDUAL. EL ARTÍCULO 185 TRLC	191
3.1. Planteamiento de la cuestión	191
3.2. El artículo 185 TRLC	194
3.3. Las situaciones no resueltas por el artículo 185 TRLC	197
3.4. Especial referencia al despido tácito	201
4. COMPETENCIAS DECLARATIVAS NO EXTINTIVAS DEL JUZGADO DE LO SOCIAL Y POSIBLE CONOCIMIENTO A EFECTOS PREJUDICIALES POR EL JUEZ DEL CONCURSO	204
5. CONTRATO DE ALTA DIRECCIÓN	205
6. COMPETENCIAS EN FASE DE EJECUCIÓN	206
6.1. Excepcional ejecución separada de créditos laborales.	208
6.1.1. Condiciones para la ejecución separada laboral.	208
6.1.2. El carácter necesario o no del bien.	209
6.1.3. El destino de la suma obtenida en la ejecución laboral. La tercería de mejor derecho.	210
6.2. Posibilidad de continuar ejecuciones laborales suspendidas concluido el concurso	212
6.3. Incidente de no readmisión o de readmisión irregular	215
6.4. Suspensión de ejecuciones por la comunicación de apertura de negociaciones con los acreedores para alcanzar un plan de reestructuración o derivadas del inicio del procedimiento especial para microempresas	217
7. MEDIDAS CAUTELARES.	219
8. RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS CONTENIDOS EN SENTENCIAS DICTADAS POR LA JURISDICCIÓN LABORAL.	220

8.1. Especial referencia al reconocimiento de grupo de empresas por la jurisdicción social	224
CAPÍTULO V FONDO DE GARANTÍA SALARIAL Y CONCURSO	227
1. PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN	229
2. CONCEPTO Y BENEFICIARIOS	230
3. ÁMBITO DE PROTECCIÓN	232
4. SUBROGACIÓN EN EL CRÉDITO CONCURSAL RECONOCIDO AL TRABAJADOR	235
5. EL PAGO DE LOS CRÉDITOS CONTRA LA MASA AL FOGASA POR SUBROGACIÓN	236
6. LA IMPUTACIÓN DE PAGOS EFECTUADOS POR EL FOGASA	238
7. EL FOGASA EN EL PROCEDIMIENTO CONCURSAL	240
8. EXCEPCIONAL AUSENCIA DE SUBROGACIÓN EN LAS OBLIGACIONES FRENTE AL FOGASA EN CASO DE VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA	246
CAPÍTULO VI PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN Y CONCURSO	249
1. PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN	251
2. CONCEPTO DE PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN	252
3. REGULACIÓN LEGAL. RD 1382/1985	255
4. LAS FACULTADES DEL ALTO DIRECTIVO DURANTE LA TRAMITACIÓN DEL CONCURSO	259
5. EXTINCIÓN O SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE ALTA DIRECCIÓN DURANTE EL CONCURSO	261
5.1. La facultad atribuida a la administración concursal y la impugnación por el alto directivo de la decisión de suspensión o extinción	261
5.2. Posibilidad del alto directivo de solicitar la extinción en caso de suspensión	263
5.3. La moderación judicial o el aplazamiento de la indemnización	264
5.4. Compatibilidad de estas medidas con las causas de extinción del contrato previstas en RD 1382/1985	267
5.5. La extinción o suspensión del contrato del alto directivo como posible contenido de un plan de reestructuración	268
6. EL DIRECTOR GENERAL EN EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY CONCURSAL	270
7. LOS CRÉDITOS LABORALES DEL PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN. ESPECIAL REFERENCIA A SU POSIBLE SUBORDINACIÓN	274

CAPÍTULO VII ASPECTOS PROCESALES LABORALES EN EL CONCURSO	279
1. PERSONACIÓN Y DEFENSA DE LOS TRABAJADORES EN EL PROCESO CONCURSAL	281
2. EL INCIDENTE CONCURSAL LABORAL	283
3. RECURSOS EN MATERIA LABORAL EN EL CONCURSO DE ACREEDORES.	288
3.1. Resoluciones susceptibles de recurso de suplicación	288
3.2. Resoluciones susceptibles de recurso de apelación	290
3.3. Carácter no suspensivo de la interposición de recurso de suplicación	291
3.4. Tramitación del recurso de suplicación	292
3.5. El recurso de casación	294
3.6. Consignación o aval del importe de la condena en los recursos de suplicación y casación	296
3.7. Destino de la consignación o aval tras el dictado de sentencia de suplicación o casación cuando se ha declarado el concurso	298
 CAPÍTULO VIII VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA EN EL CONCURSO Y EFECTOS LABORALES	 303
1. CUESTIONES GENERALES	305
2. LAS DISTINTAS FASES DEL CONCURSO EN QUE SE PUEDE REALIZAR LA VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA.	307
3. TRAMITACIÓN DE LA VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA	312
4. REGLAS ADICIONALES CUANDO ESTÉN INCLUIDOS EN LA UNIDAD PRODUCTIVA BIENES Y DERECHOS AFECTOS A CRÉDITOS CON PRIVILEGIO ESPECIAL.	321
5. EFECTOS GENERALES DE LA VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA.	322
6. EFECTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL DE LA VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA.	324
6.1. Planteamiento de la cuestión	324
6.2. La regulación en el TRLC.	330
6.2.1. La venta de una unidad productiva supone sucesión de empresa	330
6.2.2. El juez del concurso es el único competente para declarar si existe sucesión de empresa en la venta de la unidad productiva	333

6.2.3.	Los créditos que asume el adquirente y la necesaria subrogación en todos los contratos de trabajo en vigor	334
6.3.	Excepcional ausencia de subrogación en las obligaciones frente al FOGASA en caso de venta de la unidad productiva	335
CAPÍTULO IX OTRAS CUESTIONES DE CONTENIDO LABORAL EN LA LEY CONCURSAL		337
1.	CESE DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL ACORDADO POR EL JUEZ DEL CONCURSO Y CONSECUENCIAS EN RELACIÓN A LOS CONTRATOS DE TRABAJO	339
2.	SITUACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN SUPUESTOS DE CONCURSO SIN MASA.	342
3.	LA POSICIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EL PROCEDIMIENTO ESPECIAL PARA MICROEMPRESAS.	345
4.	LA POSICIÓN DE LOS TRABAJADORES ANTE LA NEGOCIACIÓN DE PLANES DE REESTRUCTURACIÓN	350
5.	LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EL CONCURSO.	351
5.1.	Nociones generales sobre representación de los trabajadores	351
5.2.	Concreta participación de la representación de los trabajadores en el concurso.	352
CAPÍTULO X NOCIONES DE DERECHO LABORAL		357
1.	PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN	359
2.	EL CONTRATO DE TRABAJO.	360
2.1.	Concepto.	360
2.2.	Exclusiones	362
2.3.	Relaciones laborales de carácter especial	363
2.4.	El trabajador autónomo económicamente dependiente ..	364
3.	LOS SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO.	367
3.1.	El empresario.	367
3.1.1.	Concepto	367
3.1.2.	Grupos de Empresas.	367
3.1.3.	Subcontrata de bienes y servicios.	369
3.1.4.	Cesión ilegal de trabajadores	372
3.1.5.	Transmisión de Empresas	373
3.2.	El trabajador	375
4.	FUENTES DE LA RELACIÓN LABORAL	376

4.1.	Fuentes en general	376
4.2.	El convenio colectivo	377
5.	FORMA DEL CONTRATO	381
6.	DOCUMENTACIÓN DEL CONTRATO	382
7.	CLASES Y MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO.	383
7.1.	Contratación por tiempo indefinido y contratación temporal	383
7.1.1.	Contrato por circunstancias de la producción.	384
7.1.2.	Contrato de interinidad.	385
7.1.3.	Disposiciones comunes a los contratos anteriores	386
7.2.	Contratos formativos	390
7.2.1.	El contrato de formación en alternancia	390
7.2.2.	El contrato formativo para la obtención de práctica profesional.	391
7.3.	Otras modalidades de contrato de trabajo	392
7.3.1.	El contrato a tiempo parcial	392
7.3.2.	Contrato de relevo	394
7.3.3.	El contrato fijo-discontinuo.	394
8.	EL INICIO DE LA PRESTACIÓN LABORAL. EL PERÍODO DE PRUEBA Y LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	396
8.1.	El período de prueba	396
8.2.	La clasificación profesional	398
9.	TIEMPO DE TRABAJO Y PERÍODOS DE DESCANSO.	398
9.1.	Jornada de trabajo	398
9.2.	Horario de trabajo	399
9.3.	Trabajo nocturno, trabajo a turnos y ritmo de trabajo	400
9.4.	Descanso semanal, fiestas y permisos	401
9.5.	Vacaciones anuales	403
9.6.	Horas extraordinarias.	404
10.	EL SALARIO	405
10.1.	Concepto. Percepciones extrasalariales	405
10.2.	Composición del salario	406
10.3.	Pago del salario	407
10.4.	Absorción y compensación. El salario mínimo interprofesional.	408
11.	DERECHOS Y DEBERES DEL TRABAJADOR.	409
11.1.	Derechos del trabajador	410
11.1.1.	Derecho a la igualdad y a la no discriminación	410
11.1.2.	Derecho al respeto a la intimidad y a la consideración debida a la dignidad	411
11.1.3.	Derecho a la ocupación efectiva, promoción y formación profesional.	413

11.1.4. Derecho a la seguridad y salud laboral	414
11.2. Deberes del trabajador	414
11.2.1. Deber de diligencia	414
11.2.2. Deber de buena fe contractual	415
11.2.3. Deber de obediencia y poder de dirección del empresario. El poder disciplinario	415
11.2.4. Deber de no concurrencia desleal	417
12. MODIFICACIÓN DEL CONTRATO	418
12.1. La movilidad funcional	418
12.2. La movilidad geográfica.	419
12.3. Modificaciones sustanciales de las condiciones de traba- jo.	421
13. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO	421
14. EXTINCIÓN DEL CONTRATO	424
14.1. Extinción del contrato por decisión unilateral del empre- sario	425
14.1.1. El despido disciplinario	425
14.1.2. El despido por causas objetivas	434
14.1.3. El despido colectivo	439
14.2. Extinción del contrato por decisión unilateral del trabaja- dor o por circunstancias que afectan a su persona.	439
14.2.1. Desistimiento del trabajador.	439
14.2.2. Extinción a instancias del trabajador por incum- plimientos del empresario	440
14.2.3. Muerte, jubilación o incapacidad del trabajador	443
14.3. Extinción por decisión conjunta del trabajador y el em- presario	444
14.3.1. Extinción por mutuo acuerdo	444
14.3.2. Extinción por causas pactadas	444
14.3.3. Extinción de contratos temporales	444
14.4. El finiquito	445
ANEXO	449
BIBLIOGRAFÍA	497