

ÍNDICE

PARTE I MARCO REGULATORIO

1. MARCO NORMATIVO EUROPEO EN MATERIA DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL: UNA VISIÓN GLOBAL
2. LA TUTELA DE LA PERSONA TRABAJADORA SOMETIDA A GESTIÓN ALGORÍTMICA EN LA FUTURA NORMATIVA SOBRE IA DE LA UE
3. RELACIÓN ENTRE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y EL MARCO REGULADOR EN MATERIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
4. INCIDENCIA EN LA NORMATIVA DE SEGURIDAD DEL PRODUCTO Y LOS SISTEMAS DE RESPONSABILIDAD CIVIL
5. LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL ÁMBITO DE LA SALUD Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
6. INTEGRACIÓN DE SISTEMAS DE IA CON FINES DE VIGILANCIA DE LA SALUD LABORAL Y PELIGROS DESDE LA PERSPECTIVA DE LA TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA

PARTE II IA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DE SALUD ANTE EL TRATAMIENTO DE DATOS

1. LA SALUD COMO CATEGORÍA ESPECIAL DE DATOS
2. EL TRATAMIENTO DE DATOS DE SALUD EN LA RELACIÓN LABORAL Y SU EXCEPCIONALIDAD
3. EL COMPLEMENTARIO TÍTULO LEGITIMADOR DEL TRATAMIENTO EX ART. 6 RGD
4. ESPECIALIDADES DERIVADAS DEL TRATAMIENTO AUTOMATIZADO DEL DATO, LA ELABORACIÓN DE PERFILES Y LOS DATOS DE SALUD
5. EVALUACIÓN DE IMPACTO RELATIVA A LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

PARTE III APLICACIÓN DE LA IA EN LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS EN LA FASE PREVIA DE LA RELACIÓN LABORAL, DE LA APTITUD A LA PREVENCIÓN

1. DIAGNÓSTICOS PREDICTIVOS A TRAVÉS DE LA IA
2. EL PAPEL DE LA IA EN LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS Y LA CONDICIÓN DE APTITUD
3. RECONOCIMIENTOS MÉDICOS PREVIOS CON FINES PREVENTIVOS

PARTE IV DISPOSITIVOS INTELIGENTES PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. DISPOSITIVOS INTELIGENTES PARA LA IDENTIFICACIÓN Y REDUCCIÓN DE RIESGOS LABORALES
2. EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL INTELIGENTES
3. PLATAFORMAS DIGITALES DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
4. MARCO DE LEGITIMACIÓN EN MATERIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

PARTE V IA Y EL CONTROL DE LA SALUD

1. VIGILANCIA DE LA SALUD COLECTIVA Y LOS ESTUDIOS EPIDEMIOLÓGICOS
2. VIGILANCIA DE LA SALUD INDIVIDUAL Y EL MONITOREO EN TIEMPO REAL

PARTE VI LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL AL SERVICIO DE LA PROMOCIÓN DEL BIENESTAR EN EL TRABAJO Y LA EMPRESA SALUDABLE

1. PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO A TRAVÉS DE LOS NUEVOS SISTEMAS DIGITALES INTELIGENTES
2. AUTO-GOBERNANZA DEL DATO Y SU MONITORIZACIÓN POR PARTE DE LA PERSONA TRABAJADORA

BIBLIOGRAFÍA