

ÍNDICE

I. ¿PUEDEN LAS POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN SER PALANCA DE LA AGENDA 2030? EL DEBATE DE LAS POLÍTICAS FAMILIARES EN ESPAÑA ANTE LOS NUEVOS RETOS DEL SISTEMA DE BIENESTAR

Consuelo León Llorente

1. CONCILIACIÓN Y FLEXIBILIDAD ANTES DE LA PANDEMIA
2. LA TRANSFORMACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN EN EL CONFINAMIENTO
3. CONCLUSIONES Y RETOS DE FUTURO
4. BIBLIOGRAFÍA

II. CONCILIACIÓN TRABAJO-VIDA PERSONAL «A LA MEDIDA»: UN DESAFÍO EMPRESARIAL EN EL MARCO DE LA AGENDA 2030

M. ^aJosé Martín Rodrigo y Antonio Núñez Partido

1. CONTEXTUALIZACIÓN Y RELEVANCIA DEL TEMA
2. CONCEPTUALIZACIÓN DEL CICLO LABORAL Y SUS DISTINTAS ETAPAS
3. LAS NECESIDADES ESPECÍFICAS DE CONCILIACIÓN A LO LARGO DE LAS DIFERENTES ETAPAS DEL CICLO DE VIDA LABORAL
4. LA SITUACIÓN ACTUAL: IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS
5. PROPUESTAS HOLÍSTICAS PARA LA MEJORA DE LA CONCILIACIÓN TRABAJO-VIDA PERSONAL
6. REFLEXIÓN FINAL Y CONCLUSIONES
7. BIBLIOGRAFÍA

III. LOS PRINCIPALES RETOS DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES A CARGO DEL CUIDADO DE MAYORES, ENFERMOS Y DEPENDIENTES TRAS LA DIRECTIVA (UE) 2019/1158 Y EL RD-LEY 5/2023

Yolanda Maneiro Vázquez

1. EL PASO DE LA CONCILIACIÓN A LA CORRESPONSABILIDAD EN LOS CUIDADOS DE MAYORES, ENFERMOS Y DEPENDIENTES CON LA DIRECTIVA (UE) 2019/1158
2. LA CORRESPONSABILIDAD COMO OBJETIVO DE LA IGUALDAD Y LA VINCULACIÓN ENTRE LA CONCILIACIÓN Y LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO

3. LA NUEVA DIMENSIÓN SUBJETIVA Y OBJETIVA DE LOS DERECHOS DE LOS CUIDADORES

4. BIBLIOGRAFÍA

IV. CONCILIACIÓN A LA MEDIDA DE LA DISCAPACIDAD, DE LA DEPENDENCIA Y DE LOS CUIDADOS DE LARGA DURACIÓN

Dolores Carrillo Márquez

1. INTRODUCCIÓN

2. DISCAPACIDAD Y DEPENDENCIA: CONCEPTOS Y CONTEXTO Y CIFRAS DE LAS NECESIDADES DE CUIDADO

3. LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LOS CUIDADOS Y LA DISCAPACIDAD. PRESTACIONES ECONÓMICAS Y DE SERVICIOS PARA LA DISCAPACIDAD CENTRADAS EN LA FAMILIA

4. LA FAMILIA Y EL CUIDADOR INFORMAL EN LA DISCAPACIDAD. LAS AYUDAS A LA CONCILIACIÓN PARA LOS CUIDADOS DE LARGA DURACIÓN

5. CONCLUSIONES

6. BIBLIOGRAFÍA

V. CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD A LA MEDIDA DEL MEDIO RURAL. ESPECIAL REFERENCIA AL ÁMBITO AGRARIO

Ana Matorras Díaz-Caneja

1. INTRODUCCIÓN. CONCILIACIÓN Y DESARROLLO RURAL SOSTENIBLE

2. PREMISAS Y DIRECTRICES BÁSICAS

3. PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA EN EL MEDIO RURAL Y EN EL SECTOR AGRARIO

4. LA NECESARIA INCORPORACIÓN DE LA DIMENSIÓN DE CONCILIACIÓN Y LA CORRESPONSABILIDAD AL EMPLEO RURAL Y AL EMPLEO AGRARIO: INSTRUMENTOS JURÍDICOS

5. MEDIDAS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN DE UN MEDIO RURAL VIVO Y SOSTENIBLE QUE POSIBILITE LA CORRESPONSABILIZACIÓN

6. CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD EN EL MARCO DEL EMPLEO AGRARIO: PARTICULARIDADES Y ALGUNOS ASPECTOS CRÍTICOS

7. BUENAS PRÁCTICAS (FAMILIARMENTE RESPONSABLES Y CORRESPONSABILIZADORAS) PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y PARA LA PRÁCTICA EMPRESARIAL EN EL SECTOR AGRARIO

8. CONSIDERACIONES FINALES

9. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

VI. LA TRANSFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD Y SU IMPACTO EN LA CONCILIACIÓN

Pedro César Martínez Morán

1. INTRODUCCIÓN

2. LA TRANSFORMACIÓN Y EVOLUCIÓN DE LA SOCIEDAD

3. FACTORES EMERGENTES DE LA EVOLUCIÓN SOCIAL. IMPULSOS Y FRENOS DE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

4. CONCLUSIONES

5. BIBLIOGRAFÍA

VII. TRANSICIÓN A LA PATERNIDAD Y A LA MATERNIDAD: HACIA UNA CORRESPONSABILIDAD EN LA CRIANZA

Jaime García Mayordomo y María Pilar Martínez Díaz (Dir.)

1. FAMILIAS DE DOBLE EMPLEO: HACIA UNA IGUALDAD EN LO LABORAL

2. TRANSICIÓN A LA PARENTALIDAD: EL INICIO DEL CAMINO HACIA LA DESIGUALDAD

3. PARTICIPACIÓN DEL PADRE EN LA CRIANZA: LA FAMILIA DE «DOBLE CUIDADO»

4. CONCLUSIONES

5. BIBLIOGRAFÍA

VIII. LA CONCILIACIÓN LABORAL COMO PARTE DE UN CAMBIO CULTURAL

Isis Olalla Córdoba

1. INTRODUCCIÓN

2. CONTEXTO EMPRESARIAL ACTUAL

3. CONTEXTO DE LLYC: N. °DE EMPLEADOS, MULTINACIONAL, DATOS DE DIVERSIDAD, MOMENTO PREVIO Y POSTERIOR AL COVID

4. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD ANTES DEL COVID EN LLYC

5. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD DURANTE EL PERIODO DE COVID EN LLYC

6. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD POSTERIORES AL COVID EN LLYC

7. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE CORRESPONSABILIDAD ADOPTADAS POR LLYC EN 2022

8. CONCLUSIONES GENERALES

9. BIBLIOGRAFÍA

IX. LA CONCILIACIÓN EN AON: HACIA NUEVOS MODELOS DE TRABAJO BASADOS EN LA FLEXIBILIDAD Y CONFIANZA

María Orellana Clemente y José Antonio Ayuso Muñoz

1. CONCILIACIÓN: NUEVOS ENTORNOS, NUEVAS NECESIDADES

2. CONCILIACIÓN EN LA EMPRESA

3. EL FUTURO DE LA CONCILIACIÓN

4. CONCLUSIÓN

5. BIBLIOGRAFÍA

X. PREMIOS TFG-TFM OBSERVATORIO. HOSTIGAMIENTO LABORAL EN EL SECTOR SANITARIO ESPAÑOL. ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN

Gloria Pardo López

1. INTRODUCCIÓN

2. ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN

3. ANÁLISIS DE LOS OBJETIVOS Y RESULTADOS

4. CONCLUSIONES

5. BIBLIOGRAFÍA

6. ANEXO I. ENCUESTA

7. ANEXO II. RESPUESTAS DE LA ENCUESTA