

ÍNDICE

1. UNA REFLEXIÓN SOBRE EL CAMBIO ORGANIZACIONAL EN LAS RELACIONES

1.1. Un dilema inicial: ¿más libertad o una nueva forma de esclavitud para los trabajadores?

2. EL TRABAJO A DISTANCIA EN LAS RELACIONES LABORALES DE AYER Y HOY

- 2.1. Antecedentes
- 2.2. Definición y tipologías
- 2.3. Datos estadísticos
- 2.4. Finalidades y objetivos

3. EL TRABAJO A DISTANCIA EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO ESPAÑOL

- 3.1. Conceptos básicos y ámbito de aplicación
- 3.2. El trabajo a distancia como trabajo igualitario
- 3.3. Fuentes de regulación: entre el Acuerdo de Trabajo a Distancia (ATD) y el convenio colectivo
 - 3.3.1. Formalización y contenidos mínimos del ATD
 - 3.3.2. Voluntariedad y reversibilidad del trabajo a distancia
- 3.4. Derechos económicos
- 3.5. Derecho a la seguridad y salud
- 3.6. Derechos colectivos
- 3.7. Puntos conflictivos de la regulación ..

4. FIJACIÓN DE CONDICIONES LABORALES EN EL TRABAJO A DISTANCIA

- 4.1. Tiempo de trabajo
 - 4.1.1. Registro de la jornada de trabajo
- 4.2. Seguridad y salud laboral
 - 4.2.1. Desconexión digital
- 4.3. La importancia de la delimitación de las tareas: cualificación y formación profesional
- 4.4. Sistemas de remuneración Intimidad y protección de datos

5 EL TELETRABAJO EN EL SECTOR PÚBLICO

- 5.1. Planteamiento general

5.2. Teletrabajo en las Administraciones Públicas

5.2.1. Antes del RD-Ley 29/2020

5.2.2. A partir del RD-Ley 29/2020

5.3. Contenido normativo del RD-Ley 29/2020

5.4. Consideraciones finales sobre la regulación del teletrabajo en el ámbito de las Administraciones públicas

6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS Y WEBGRAFÍA