

ÍNDICE

REFORMAR EL DESPIDO: UN DEBATE INEXCUSABLE.

LAS CAUSAS DE DESPIDO DERIVADAS DE LA ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA.

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CAUSAS INHERENTES A LA PERSONA DEL TRABAJADOR NO DISCIPLINARIAS: ENFERMEDAD, INCAPACIDAD PERMANENTE E INEPTITUD. NUEVAS TUTELAS DE LA ENFERMEDAD Y LA CONDICIÓN DE SALUD.

EL PERIODO DE PRUEBA. UNA REFORMA NECESARIA.

LA CAUSA EN EL DESPIDO POR INCUMPLIMIENTO Y SU MODELO LEGAL. PROPUESTA DE REVISIÓN.

REQUISITOS FORMALES DEL DESPIDO INDIVIDUAL: LA POSIBILIDAD DE DEFENSA DEL CONVENIO 158 OIT, LA AUDIENCIA SINDICAL Y LA NULIDAD DEL DESPIDO VERBAL O DE HECHO.

LA PROHIBICIÓN DE DESPEDIR EN LAS DIRECTIVAS DE CONCILIACIÓN, DE TRANSPARENCIA, DE REPRESALIA ANTE EL INFORMANTE. LOS DESPIDOS QUE CAREZCAN DE CAUSA SEGÚN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO.

DESPIDO COLECTIVO Y REQUISITOS FORMALES. LA DESLOCALIZACIÓN DE EMPRESAS A TERCEROS PAÍSES.

NULIDAD DEL DESPIDO: DESPIDOS DISCRIMINATORIOS O CONTRARIOS A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES, SUPUESTOS DE NULIDAD OBJETIVA Y DESPIDOS SIN CAUSA.

LA IMPROCEDENCIA DEL DESPIDO Y SUS EFECTOS. ALGUNOS SUPUESTOS PARTICULARES.

LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO IMPROCEDENTE, INDEMNIZACIONES ADICIONALES Y LOS SALARIOS DE TRAMITACIÓN.