

ÍNDICE

ABREVIATURAS	17
CONTEXTUALIZACIÓN	19
FINALIDAD Y ESTRUCTURA DE LA OBRA	21
a) Finalidad y planteamiento general	21
b) Objetivos específicos y estructura	25

TÍTULO I

DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN ACTUAL: LA CONVERGENCIA DE LA REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA, EL ENVEJECIMIENTO DEMOGRÁFICO Y LA DESPOBLACIÓN COMO DESAFÍOS PARA LA SOCIEDAD DIGITAL DEL SIGLO XXI	29
CAPÍTULO 1. EL CONTEXTO ACTUAL MARCADO POR LA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL: PASADO, PRESENTE Y FUTURO	31
I. DELIMITACIÓN DEL CONCEPTO DE REVOLUCIÓN INDUSTRIAL: ANTECEDENTES HISTÓRICOS	31
II. LA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL	33
1. EL FENÓMENO DE LA DIGITALIZACIÓN	36
2. LA ROBOTIZACIÓN Y LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL	38
3. ECONOMÍA DIGITAL	44
III. LA PANDEMIA COVID-19 COMO ACELERADORA DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL	47
IV. EL MUNDO DEL TRABAJO EN UN CONTEXTO DE CAMBIOS ESTRUCTURALES Y TRANSFORMACIONES TECNOLÓGICAS	49

1. PERSONAS TRABAJADORAS Y EMPRESAS EN EL MERCADO LABORAL DIGITAL: PRIMERAS REFLEXIONES	49
2. TRES REFERENCIAS BÁSICAS EN MATERIA DE EMPLEO Y CAMBIO TECNOLÓGICO: PERSONAS TRABAJADORAS EN PLATAFORMAS DIGITALES, TELETRABAJO Y <i>LAVORO AGILE</i> . UNA BREVE Y PRIMERA APROXIMACIÓN	51
2.1. Personas trabajadoras de plataformas digitales	51
2.2. Una primera aproximación al trabajo a distancia, el teletrabajo y el <i>lavoro agile</i> o <i>smart working</i>	55
CAPÍTULO 2. EL ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN ESPAÑA Y EL FENÓMENO DE LA DESPOBLACIÓN: UN PROBLEMA DE ÍNDOLE TERRITORIAL Y DE EMPLEABILIDAD	57
I. UNAS LÍNEAS GENERALES SOBRE EL ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN ESPAÑA Y LA DESPOBLACIÓN	57
1. EVOLUCIÓN DEMOGRÁFICA EN ESPAÑA	57
1.1. Fecundidad	61
1.2. Mortalidad y esperanza de vida	61
1.3. Fenómeno migratorio	62
1.4. Población	63
1.5. Proyección de la población total: consolidación del proceso de envejecimiento	64
2. ENVEJECIMIENTO Y TRABAJO EN ESPAÑA. PERSONAS DE EDAD AVANZADA Y REALIDAD SOCIO-LABORAL	65
3. UN DIAGNÓSTICO GENERAL DE LA DESPOBLACIÓN TERRITORIAL Y EL ENVEJECIMIENTO POBLACIONAL: RADIOGRAFÍA DEMOGRÁFICA DE LA ESPAÑA VACIADA	69
CAPÍTULO 3. EL ENVEJECIMIENTO DE LA FUERZA LABORAL EN ITALIA Y EL FENÓMENO DE LA DISMINUCIÓN DE LA POBLACIÓN: UN DESAFÍO TERRITORIAL Y DE OPORTUNIDADES LABORALES	77
I. ENVEJECIMIENTO EN ITALIA: UNA VISIÓN GENERAL	77
1. EVOLUCIÓN DEMOGRÁFICA EN ITALIA	77
2. EL DESCENSO DE LA POBLACIÓN	79
3. MOVIMIENTOS MIGRATORIOS	80
4. EL AUMENTO DEL ENVEJECIMIENTO	81
II. ENVEJECIMIENTO Y TRABAJO EN ITALIA	83
III. DESPOBLACIÓN Y ENVEJECIMIENTO AGRAVADO EN LAS ZONAS RURALES EN ITALIA	85

TÍTULO II

RETOS EN LA ERA DIGITAL: ABORDANDO LAS DEFICIENCIAS INSTITUCIONALES EN EL MARCO DE LA REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA, LA BRECHA DIGITAL Y LA OBSOLESCENCIA TERRITORIAL EN UN MUNDO EN CONSTANTE TRANSFORMACIÓN	93
CAPÍTULO 1 TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL TRABAJO: DESAFÍOS INTERNACIONALES, DERECHOS LABORALES Y PROTECCIÓN EN EL CONTEXTO ACTUAL	95
I. LAS NUEVAS TENDENCIAS LABORALES: SU TRATAMIENTO EN EL CONTEXTO INTERNACIONAL	95
1. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y TRABAJO DECENTE. DE NACIONES UNIDAS A LA OIT.	97
1.1. Empleo, nuevas tecnologías y protección de las personas trabajadoras	97
1.2. Las personas trabajadoras mayores en el contexto internacional.	106
1.3. Panorama global, en síntesis	109
2. EL MARCO EUROPEO. LA CARTA SOCIAL EUROPEA Y EL DERECHO DE LA UNIÓN.	112
2.1. El marco normativo europeo y los desafíos del trabajo decente y la digitalización: garantizando derechos sociales en la sociedad digital.	112
2.2. Jurisprudencia comunitaria en materia de empleo y digitalización	123
2.3. La definición y especificación de los grupos vulnerables dentro del contexto de la transformación digital en Europa	125
2.4. El empleo y la protección social de los mayores en el entorno europeo.	126
II. NUEVOS HORIZONTES LABORALES EN LA ERA DIGITAL: RIESGOS, OPORTUNIDADES Y PROTECCIÓN PARA LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN UN CONTEXTO DE CONVERGENCIA TECNOLÓGICA, ENVEJECIMIENTO DEMOGRÁFICO Y DESPOBLACIÓN	130
1. NUEVOS INTERROGANTES JURÍDICOS.	130
1.1. Protección de los derechos laborales en empleos digitales y adaptación de la legislación laboral a nuevas instituciones jurídicas de trabajo	131
1.2. Inclusión laboral de las personas trabajadoras de edad avanzada y la brecha digital: el envejecimiento activo y formación digital	132

1.3. El camino a seguir	133
2. RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS AL EMPLEO EN LA METAMORFOSIS DIGITAL: LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS	134
2.1. Riesgos	134
2.2. Oportunidades	141
3. PROFUNDIZACIÓN SOBRE LOS ASPECTOS MÁS RELEVANTES RESPECTO A UN COLECTIVO ESPECIALMENTE VULNERABLE EN EL CONTEXTO DEL CAMBIO DIGITAL: LAS PERSONAS TRABAJADORAS MAYORES, LA BRECHA DIGITAL Y LAS NUEVAS FORMAS DE EMPLEO. MÁS ALLÁ DE LA REGULACIÓN NORMATIVA	146
CAPÍTULO 2. ENFRENTANDO LA PROBLEMÁTICA DE LAS ÁREAS DESPOBLADAS: EXPLORANDO LA CONEXIÓN ENTRE LA DESPOBLACIÓN Y LA BRECHA DIGITAL EN ESPAÑA E ITALIA	153
I. OBSOLESCENCIA DEL SISTEMA TERRITORIAL ACTUAL EN LAS ZONAS DESPOBLADAS ESPAÑOLAS: UNA NECESARIA ADAPTACIÓN TRASVERSAL A LAS NUEVAS CIRCUNSTANCIAS TECNOLÓGICAS, SOCIALES Y LABORALES	153
II. DESAFÍOS DE POBLACIÓN Y ACCESIBILIDAD EN LOS MUNICIPIOS HIPERRURALES Y ZONAS DEL INTERIOR DE ITALIA	156
III. LA BRECHA DIGITAL: TERRITORIO Y ZONAS RURALES	158
TÍTULO III	
INNOVACIÓN DIGITAL Y MEDIDAS SOCIALES: HERRAMIENTAS PARA ABORDAR LOS OBSTÁCULOS DE LA SOCIEDAD ACTUAL	163
CAPÍTULO 1. UNA PRIMERA REFLEXIÓN SOBRE LOS RETOS Y NECESIDADES DE MANERA CONTEXTUALIZADA	165
CAPÍTULO 2. LAS NUEVAS FORMAS DE EMPLEO Y LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS	173
CAPÍTULO 3. PERSONAS TRABAJADORAS EN PLATAFORMAS DIGITALES EN ESPAÑA Y EN ITALIA	171
I. ANÁLISIS DE LAS PROTECCIONES ESTABLECIDAS EN EL MARCO LEGAL Y JURISPRUDENCIAL PARA LAS PERSONAS TRABAJADORAS DE PLATAFORMAS DIGITALES EN ESPAÑA	177
II. EL MARCO JURÍDICO Y REGULACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE PLATAFORMAS DIGITALES EN ITALIA	180

III. POR ÚLTIMO: ALGUNAS REFERENCIAS SOBRE LA MATERIA EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL COMO REFERENCIA DE LA ORDENACIÓN ESPAÑOLA E ITALIANA	185
CAPÍTULO 4. ESTUDIO FINALISTA DEL TRABAJO A DISTANCIA Y TELETRABAJO EN ESPAÑA	189
I. DELIMITACIÓN DEL TRABAJO A DISTANCIA: NATURALEZA JURÍDICA	189
1. LA RELACIÓN LABORAL REALIZADA EN RÉGIMEN DE TRABAJO A DISTANCIA. MODALIDAD CONTRACTUAL O RELACIÓN ESPECIAL.	189
1.1. La singularidad material y la especificidad formal como criterios de delimitación jurídica	190
1.2. La caracterización jurídica del trabajo a distancia	197
1.3. La finalidad de la figura del trabajo a distancia en el contexto actual. Una mirada al pasado y su evolución	198
II. ALGUNAS NOTAS SOBRE LOS CONCEPTOS DE TRABAJO A DOMICILIO, TRABAJO A DISTANCIA, TRABAJO PRESENCIAL Y TELETRABAJO.	201
1. TRABAJO A DOMICILIO	201
2. TRABAJO A DISTANCIA	203
3. TRABAJO PRESENCIAL	205
4. TELETRABAJO.	205
5. VENTAJAS Y DESVENTAJAS QUE COMPORTA EL TRABAJO A DISTANCIA	206
III. CONTEXTUALIZACIÓN DEL TRABAJO A DISTANCIA	210
1. CIFRAS OBJETIVAS A NIVEL INTERNACIONAL, EUROPEO Y NACIONAL.	210
2. PRECEDENTES LEGALES DEL TRABAJO A DISTANCIA.	214
2.1. Los inicios del «trabajo a domicilio» y su regulación previa al Estatuto de los Trabajadores	214
2.2. La antigua regulación del trabajo a domicilio: art. 13	217
2.3. La regulación del «trabajo a distancia»: la reforma laboral de 2012 y la modificación del art. 13	218
IV. EL NUEVO RÉGIMEN JURÍDICO DEL TRABAJO A DISTANCIA Y SU REGULACIÓN CONVENCIONAL.	220
1. EL PUNTO DE PARTIDA PARA EL ESTABLECIMIENTO DE UN NUEVO RÉGIMEN JURÍDICO DEL TRABAJO A DISTANCIA	220
2. ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE DETERMINADOS ASPECTOS CONTENIDOS EN LA LTD.	222
2.1. Ámbito subjetivo y objetivo del trabajo a distancia	222

2.2. Exclusiones.	218
2.3. Derechos de las personas trabajadoras a distancia, en especial, igualdad de trato y de oportunidades y no discriminación	218
2.4. Los aspectos formales en la conformación del trabajo a distancia. voluntariedad y acuerdo individual. posible modificación y revocación	222
2.5. La modulación de las facultades de organización, dirección y control empresarial en el trabajo a distancia	224
2.6. La adaptación de la normativa concordante	225
V. EL TRABAJO A DISTANCIA EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	228
1. UNA PRIMERA APROXIMACIÓN	228
2. EL MARGEN DE ACTUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA LTD	229
3. ANÁLISIS DE CLÁUSULAS CONVENCIONALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LOS ACUERDOS INTERPROFESIONALES. ESPECIAL REFERENCIA AL TELETRABAJO	232
4. LA REGULACIÓN DEL TRABAJO A DISTANCIA EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS. ¿UNA OPORTUNIDAD DESAPROVECHADA?	234
4.1. Los convenios colectivos sectoriales.	234
4.2. Convenios colectivos de empresa	239
4. UNAS BREVES NOTAS A MODO DE CONCLUSIÓN	243
CAPÍTULO 5. EL «LAVORO AGILE» EN ITALIA.	245
I. A TÍTULO PRELIMINAR: ITALIA, EL TRABAJO A DISTANCIA Y EL «LAVORO AGILE»	245
II. NATURALEZA JURÍDICA DEL LAVORO AGILE.	246
III. DELIMITACIÓN DEL LAVORO AGILE VS TELELAVORO.	252
IV. CONTEXTUALIZACIÓN DEL LAVORO AGILE: PRECEDENTES LEGALES.	257
V. EL NUEVO RÉGIMEN JURÍDICO DEL LAVORO AGILE	268
1. EL CONTENIDO, DEFINICIÓN Y CARACTERES DEL LAVORO AGILE	268
2. EL ACUERDO INDIVIDUAL	269
3. EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN	270
4. CONTROL Y PODER DISCIPLINARIO	270
5. SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	271
6. EL SEGURO OBLIGATORIO	271
7. EL LAVORO AGILE DELL'EMERGENZA	272

VI. EL LAVORO AGILE EN LA CONCERTACIÓN Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA. ESPECIAL ATENCIÓN AL PROTOCOLLO NAZIONALE SUL LAVORO AGILE EN EL SECTOR PRIVADO	279
CAPÍTULO 6. INSTRUMENTOS DE EMPLEABILIDAD Y PROTECCIÓN DE LOS MAYORES FRENTE A LA PROBLEMÁTICA DERIVADA DEL ENVEJECIMIENTO	291
I. LA «SILVER ECONOMY»	291
II. EL ENVEJECIMIENTO ACTIVO	288
1. EL ENVEJECIMIENTO ACTIVO EN ESPAÑA	294
2. EL ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS MAYORES EN ITALIA	300
III. LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y LA ALFABETIZACIÓN DIGITAL PARA LA PROLONGACIÓN DE LA VIDA LABORAL	307
A) Digitalización, formación y empleo	307
B) España: acciones tomadas en materia de formación y alfabetización digital	309
C) Italia: acciones tomadas en materia de formación y alfabetización digital	314
IV. UNA BREVE APROXIMACIÓN AL TELETRABAJO Y AL LAVORO AGILE COMO OPCIÓN PARA POSPONER LA JUBILACIÓN	318
1. GENERALIDADES	318
2. A LA LUZ DE LOS PLANTEAMIENTOS DE LA OCDE	320
3. NUEVAS TECNOLOGÍAS, TELETRABAJO Y LAVORO AGILE: IMPLICACIONES (TANTO POSITIVAS COMO NEGATIVAS) EN LA VIDA Y EL TRABAJO DE LAS PERSONAS MAYORES	323
3.1. Una consideración general	323
3.2. ¿Es el teletrabajo una opción viable para las personas mayores?	324
3.3. Personas trabajadoras mayores vs jóvenes	325
3.4. El papel empresarial	36
CAPÍTULO 7. LA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL: UNA HERRAMIENTA NECESARIA FRENTE A LA DESPOBLACIÓN	329
I. LOS DERECHOS DIGITALES EN LOS ENTORNOS RURALES Y LA BRECHA DIGITAL RURAL: ESPECIAL MENCIÓN A LA CONECTIVIDAD Y ALFABETIZACIÓN DIGITAL	331
1. PROMOCIÓN DE LA CONECTIVIDAD Y AVANCE EN LA DIGITALIZACIÓN COMO ESTRATEGIAS PARA SUPERAR LA BRECHA DIGITAL EN ENTORNOS RURALES	332

2. GARANTÍA DE DERECHOS DIGITALES DE FORMACIÓN Y ALFABETIZACIÓN DIGITAL.	343
II. LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS EN ESPAÑA Y EN ITALIA	345
III. LA DIGITALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS Y LA CREACIÓN DE TERRITORIOS INTELIGENTES.	358
1. LA DIGITALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS	358
2. LA CREACIÓN DE LOS TERRITORIOS INTELIGENTES PARA LA LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN	365
CAPÍTULO 8. UTILIZACIÓN DE NUEVAS MODALIDADES LABORALES PARA ABORDAR EL RETO DEMOGRÁFICO DE DESPOBLACIÓN.	371
I. UNA PRIMERA REFLEXIÓN.	371
II. VENTAJAS Y DESVENTAJAS QUE COMPORTA EL TELETRABAJO Y EL LAVORO AGILE EN EL MUNDO RURAL: LA REPOBLACIÓN . . .	372
III. LAS IMPLICACIONES DE LA LTD EN TÉRMINOS DE DESPOBLACIÓN	376
IV. EL TELETRABAJO Y EL LAVORO AGILE EN EMPLEO PÚBLICO.	378
V. TELETRABAJO Y EL SMART WORKING COMO MECANISMO DE COOPERACIÓN PÚBLICO-PRIVADA.	380
TÍTULO FINAL	
CONCLUSIONES Y PROPUESTAS DE <i>LEGE FERENDA</i>.	383
I	
CONCLUSIONES.	385
II	
PROPUESTAS DE <i>LEGE FERENDA</i>	391
BIBLIOGRAFÍA CITADA.	401
ANEXO I:	
RELACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS ANALIZADOS (ESPAÑA).	445
A. CONVENIOS COLECTIVOS SECTORIALES DE ÁMBITO ESTATAL.	445
B. CONVENIOS COLECTIVOS EMPRESARIALES DE ÁMBITO ESTATAL . . .	458