

ÍNDICE

TÍTULO PRELIMINAR	15
ABREVIATURAS	17
INTRODUCCIÓN	19
FINALIDAD Y PLANTEAMIENTO GENERAL	23
TÍTULO PRIMERO	27
EL EMPLEO DE LAS PERSONAS MAYORES Y LAS MEDIDAS PARA GARANTIZAR SU EXTENSIÓN	29
CAPÍTULO I. EL DERECHO AL EMPLEO DE LAS PERSONAS MAYORES	37
1. Contextualización del debate en torno a la edad y su marcada influencia en el ámbito socio-laboral	37
2. La consideración de los trabajadores de edad avanzada en el marco de la legislación y las políticas públicas de empleo	43
3. Factores que influyen en el nivel y la evolución de la tasa de participación laboral de las personas mayores	51
3.1. Precariedad laboral y desempleo	54
3.2. La incidencia del COVID-19 en los planes de carrera de las personas mayores	57
3.3. Perjuicios entorno a la presunta falta de adaptación a las nuevas necesidades de producción	60
4. El principio de no discriminación por razón de edad: entre la protección jurídica y la realidad social	66

4.1. El principio de proporcionalidad y la identificación de los bienes jurídicos protegidos.	71
4.2. La edad como causa de diferencia de trato ante la persona despedida	74
CAPÍTULO 2. GESTIÓN DE LA EDAD EN LAS EMPRESAS Y MEDIDAS PARA EL MANTENIMIENTO DEL EMPLEO	77
1. La importancia de garantizar un empleo decente como presupuesto inicial	77
2. Prácticas empresariales exitosas desde el punto de vista organizativo.	84
2.1. Medidas de flexibilidad	85
2.2. El trabajo a distancia como experiencia específica de flexibilidad.	91
2.3. Formación y ajustes de planes de carrera	95
3. La óptica de la seguridad social y la salud en el trabajo: prevención de riesgos laborales inclusiva para las personas trabajadoras de edad avanzada.	100
3.1. Los mayores como colectivos especialmente sensibles.	102
3.2. Riesgos psicosociales emergentes.	104
CAPÍTULO 3. MEDIDAS DIRIGIDAS A FACILITAR EL TRABAJO DE LAS PERSONAS MAYORES MÁS ALLÁ DE LA EDAD LEGAL DE JUBILACIÓN	113
1. La garantía de la situación de bienestar como presupuesto para la continuidad de la actividad laboral o profesional	113
2. El emprendimiento y el autoempleo como alternativa ante una expulsión temprana del tejido productivo	116
2.1. Breve, pero necesaria, aproximación diferenciadora entre autoempleo y emprendimiento	118
2.2. Principales obstáculos para emprender: especial atención a Adalucía	123
3. Trabajar más allá de la edad de jubilación.	126
3.1. Fomento de la jubilación activa o, la jubilación gradual y la jubilación flexible	127
3.2. Régimen de compatibilidad con el trabajo del pensionista como excepción.	129
3.3. La jubilación parcial y el contrato de relevo	131
4. Incentivos a la jubilación demorada	135
5. Cambios respecto a la jubilación forzosa	136

TÍTULO SEGUNDO	145
UNA PROTECCIÓN SOCIAL ADECUADA DURANTE LA VEJEZ	147
CAPÍTULO 1. LOS SISTEMAS DE PREVISIÓN SOCIAL COMO GARANTÍA TRAS EL RETIRO DE LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA	153
1. Aspectos esenciales sobre los antecedentes y la configuración del sistema de Seguridad Social en España	153
1.1. Los primeros pasos de la historia de la protección social	158
1.2. El Instituto Nacional de Previsión y los seguros sociales voluntarios	164
1.3. El Retiro Obrero Obligatorio	167
1.4. La Ley de Bases de 1963	168
2. El modelo de Seguridad Social en España tras la Constitución de 1978	170
2.1. El peso del criterio profesional contributivo	172
2.2. La influencia del Código de Lovaina o la teoría de los tres pilares	174
3. ¿Dónde queda la herencia del pasado en el presente?	177
CAPÍTULO 2. LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN Y LA IMPORTANCIA DEL PACTO INTERGENERACIONAL EN LA SUSTITUCIÓN DE RENTAS	179
1. Una vez más ... el sistema de pensiones a debate	179
2. La pensión de jubilación como elemento de protección por excelencia en el punto de mira	186
2.1. Planteamiento preliminar	186
2.2. Los requisitos de acceso a la prestación por jubilación, ¿avance o retroceso?	191
2.2.1. Situación de alta o asimilada	192
2.2.2. El cumplimiento de períodos previos de cotización	194
3. El cese de la vinculación laboral como vía de acceso	198
3.1. La jubilación ordinaria	200
3.2. Las jubilaciones anticipadas	202
3.2.1. Jubilación anticipada por causa no imputable a la propia voluntad del trabajador	205
3.2.2. Jubilación anticipada «voluntaria»	207
3.2.3. Jubilación anticipada en razón de la actividad	208
3.3. Cuantía de la pensión, pobreza y suficiencia	210
CAPÍTULO 3. LA BRECHA PENSIONAL DE GÉNERO: PRINCIPALES RETOS Y LÍNEAS DE ACTUACIÓN	217
1. Aproximación general a la situación actual de la cuestión	217

2. Factores que repercuten en el acceso de las mujeres a la pensión en condiciones de igualdad	222
2.1. La incidencia de falta de corresponsabilidad en los cuidados en la empleabilidad y en el empleo	223
3. Medidas legislativas para contrarrestar los efectos	230
3.1. En materia de empleo	230
3.2. Reconocimiento de cotizaciones ficticias	232
3.3. Equiparación del cómputo de la vida laboral en el trabajo tanto a tiempo completo como a tiempo parcial	233
3.4. El complemento de pensiones contributivas para la retribución de brecha de género	234
TÍTULO TERCERO	237
LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA DEPENDENCIA	239
CAPÍTULO 1. CUESTIONES JURÍDICAS Y PRESTACIONALES EN EL SISTEMA DE PROTECCIÓN PARA LAS SITUACIONES DE DEPENDENCIA	243
1. Marco jurídico de la dependencia y la organización del sistema de protección	243
1.1. Régimen jurídico	245
1.2. Aplicación de la Ley de Dependencia y desarrollo del SAAD: especial referencia a Andalucía.	248
2. Prestaciones del sistema para la autonomía y atención a la dependencia	250
2.1. Naturaleza jurídica de la prestación	250
2.2. Titulares del derecho a la prestación por situación de dependencia	251
CAPÍTULO 2. HISTORIA DE UN PROCEDIMIENTO INEFICAZ	255
1. Procedimiento para el reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a las prestaciones	255
1.1. Inicio del procedimiento	255
1.2. Valoración de la situación de dependencia	257
1.3. Reconocimiento	258
1.4. Impugnación de las resoluciones en vía administrativa	259
2. La eficacia administrativa y el principio de buena administración.	260
2.1. La eficacia y su escasa vinculación con el procedimiento administrativo	263

2.2. La simplificación administrativa necesaria para la eficacia administrativa	264
2.3. La administración electrónica: medida integral de la simplificación administrativa.	266
TÍTULO FINAL	269
¿ES SUFICIENTE LA ACTUACIÓN ACOMETIDA HASTA AHORA?	271
1. Reflexiones finales	271
1.1. Avancemos hacia una estrategia integral más allá de la retórica política sobre el envejecimiento activo.	271
1.2. Crítica para un mejor planteamiento de la jubilación flexible o activa como fórmula de prolongación de la vida laboral respetuosa	274
1.3. Hacia un futuro sostenible también en términos sociales.	277
1.4. Perspectivas de futuro para garantizar un papel activo de las personas mayores inclusive en situación de dependencia	283
2. Conclusiones y propuestas de mejora.	285
BIBLIOGRAFÍA CITADA.	295