

ÍNDICE

ABREVIATURAS	7
INTRODUCCIÓN.....	9
CAPÍTULO 1. SOBRE EL GÉNERO Y SU PROYECCIÓN JURÍDICA.....	19
1.1. El concepto de género	19
1.1.1. Definición, etimología y finalidad.....	19
1.1.2. Contenido del concepto	27
1.1.3. El sexo o la diferencia sexual.....	31
1.1.4. La coexistencia de género y sexo.....	39
1.2. Género y diferencia en el ámbito jurídico	45
1.2.1. Configuración jurídica de las diferencias.....	46
1.2.2. Feminismo y diferencia.....	59
1.2.2.1. Diferencia exógena del sujeto del feminismo	59
1.2.2.2. Diferencia endógena del sujeto del feminismo	64
1.2.2.3. Teoría queer	68
1.3. La <i>interseccionalidad</i>	72
1.3.1. Kimberlé Crenshaw y la <i>interseccionalidad</i>	76
1.3.2. Patricia Hill Collins y la matriz de dominación	81
1.3.3. La <i>interseccionalidad</i> como herramienta de análisis jurídico.	84
CAPÍTULO 2. IGUALDAD E IDENTIDAD	89
2.1. La igualdad de género.....	93
2.1.1. Caracteres generales de la igualdad	96
2.1.2. La igualdad y la prohibición de discriminación en la Cons- titución española.....	99
2.1.3. La igualdad y la prohibición de discriminación por razón de género	106

2.1.4. La eficacia frente a terceros de los derechos fundamenta- les	109
2.1.4.1. Caracteres generales de la aplicabilidad frente a ter- ceros de los derechos fundamentales.....	111
2.1.4.2. Los derechos fundamentales de igualdad y no dis- criminación en las relaciones entre particulares.....	117
2.2. La identidad de género	123
2.2.1. La identidad desde una perspectiva filosófica.....	125
2.2.2. La autodeterminación de la identidad de género en el plano jurídico.....	134
2.2.3. La identidad de género en el plano constitucional	147
2.2.3.1. Derechos de libre desarrollo de la personalidad e intimidad.....	147
2.2.3.2. Igualdad, no discriminación y propia imagen	152
CAPÍTULO 3. REGULACIÓN JURÍDICA DEL GÉNERO EN ESPAÑA	157
3.1. Aspectos normativos más relevantes en materia de igualdad de género.....	158
3.1.1. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.....	160
3.1.2. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres	169
3.2. La Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación	173
3.3. Aspectos normativos más relevantes en materia de identidad de género: La Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.....	177
3.3.1. Aspectos terminológicos	178
3.3.1.1. El sexo y el género en el texto de la Ley	178
3.3.1.2. La denominación «LGTBI»	192
3.3.2. La rectificación de la mención registral relativa al sexo	194
3.3.2.1. Requisitos	194
3.3.2.2. Efectos	197
3.3.3. Tratamiento normativo de las personas intersex.....	200
3.3.4. Otros aspectos reseñables de la Ley 4/2023, de 28 de febrero	203
3.3.4.1. Tratamientos hormonales en menores de edad.....	203
3.3.4.2. Régimen sancionador	208
3.3.4.3. Prohibición de las terapias de conversión.....	209
3.3.4.4. Acceso a las técnicas de reproducción humana asis- tida.....	211

3.3.4.5. Legitimación para la defensa del derecho a la igualdad de trato y no discriminación	213
3.3.4.6. Ámbito deportivo	214
3.3.4.7. Personas trans en prisión y espacios reservados	219
3.3.4.8. Las modificaciones legislativas	222

CAPÍTULO 4. DERECHO ANTIDISCRIMINATORIO EN MATERIA

DE GÉNERO	227
4.1. Discriminación directa e indirecta	231
4.1.1. Construcción teórica del concepto de discriminación indirecta	233
4.1.1.1. Disparate treatment y disparate impact	233
4.1.1.2. Del disparate impact a la discriminación indirecta	237
4.1.1.3. Integración del concepto de discriminación indirecta por razón de género en la jurisprudencia del TJCE	239
4.1.2. Discriminación indirecta por razón de género en España	245
4.1.2.1. Legislación	245
4.1.2.2. Tratamiento jurisprudencial por parte del TC	247
4.1.3. Apreciaciones sobre la discriminación directa por razón de embarazo y maternidad	250
4.2. Acciones positivas	253
4.2.1. Algunas valoraciones teóricas acerca de las acciones positivas	256
4.2.2. Llegada de las medidas de acción positiva a la jurisprudencia europea	262
4.2.3. Introducción de las medidas de acción positiva en España	264
4.2.3.1. Régimen previo a la LOI	264
4.2.3.2. El régimen de la LOI	267
4.2.3.3. El régimen de la Ley 15/2022, de 12 de julio	270
4.2.3.4. El régimen de la Ley 4/2023, de 28 de febrero	270
4.2.4. Apreciaciones sobre la Jurisprudencia en materia de acciones positivas	272
4.2.4.1. Primer período: última década del siglo XX	273
4.2.4.2. Segundo período: primera década del siglo XXI	277
4.2.4.3. Tercer período: del año 2010 en adelante	282
4.3. Discriminación múltiple e <i>interseccional</i>	286
4.3.1. Tratamiento normativo	287
4.3.2. El Asunto B. S. y la <i>interseccionalidad</i> en el contexto europeo	293
4.3.3. Tratamiento jurisprudencial en España	297
4.4. Discriminación por asociación	299

4.4.1. Discriminación por asociación en la jurisprudencia del TJUE.....	300
4.4.2. Discriminación por asociación en la legislación y la jurisprudencia españolas en materia de género	305
4.4.2.1. Desarrollo legislativo	305
4.4.2.2. Desarrollo jurisprudencial	306
CAPÍTULO 5. BIOPOLÍTICA Y GÉNERO.....	309
5.1. Orígenes de la biopolítica	311
5.2. Contenido de la biopolítica.....	318
5.2.1. Michel Foucault.....	320
5.2.2. Giorgio Agamben.....	326
5.2.3. Roberto Esposito	331
5.2.4. Biopolítica aplicada al estudio del género.....	339
5.2.4.1. Donna Haraway y la teoría cyborg.....	340
5.2.4.2. Biopolítica y género en el contexto español.....	344
5.3. Paternalismo jurídico vs. Biopolítica	353
5.4. Género y biopolítica en nuestro contexto jurídico actual	374
A MODO DE CONCLUSIÓN.....	383
BIBLIOGRAFÍA	393
ÍNDICE JURISPRUDENCIAL.....	409
Jurisprudencia extranjera	412
Jurisprudencia internacional.....	412
DOCTRINA ADMINISTRATIVA	415