

ÍNDICE

1. LA ESPECIALIDAD DEL EMPLEO DOMÉSTICO COMO ELEMENTO DIFERENCIADOR EN LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO

1.1 Planteamiento

1.2 Perspectiva Internacionalista. El Convenio 189 de la OIT sobre Trabajo Doméstico

1.3 El «problema» de la negociación colectiva

2. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO A INSTANCIAS DE LA PERSONA EMPLEADORA: EVOLUCIÓN Y RÉGIMEN VIGENTE

2.1 Evolución

2.1.1 Situación originaria: enfoque civilista y evolución posterior

2.1.2 La inclusión en el marco laboral: el Estatuto de los Trabajadores y su primer desarrollo mediante Real Decreto 1424/1985

2.1.3 El inicio hacia la confluencia con el régimen común: el Real Decreto 1620/2011

2.1.3.1 Balance de las innovaciones

2.1.3.2 El protagonismo del desistimiento en la extinción.

2.1.4 El último acercamiento al régimen extintivo común: el Real Decreto-Ley 16/2022

2.1.4.1 La nueva modalidad extintiva

2.1.4.1.1 Contenido material: dos causas «objetivas» y una «subjética»

2.1.4.1.2 Requisitos formales

2.2 Régimen vigente

2.2.1 Panorama del «nuevo esquema» extintivo: remisión al marco general, con creación de causas específicas y exclusión de las incompatibles

2.2.2 El despido por causas objetivas

2.2.2.1 Delimitación de causas. Ineptitud sobrevenida y falta de adaptación al puesto

2.2.2.2 Aspectos formales y materiales

2.2.3 El despido disciplinario. Singularidades en el marco del empleo doméstico

3. LAS CONSECUENCIAS DE UNA EXTINCIÓN UNILATERAL ANTIJURÍDICA

3.1 La improcedencia del despido sin opción empresarial

3.2 La nulidad del despido

3.2.1 El reforzamiento normativo de la igualdad y la no discriminación por causa de enfermedad

3.2.2 Despido tras videovigilancia. Límites y calificación

3.2.3 El difícil «encaje» de la readmisión una vez declarada la nulidad

3.2.3.1 Planteamiento tradicional contrario a la readmisión, con aceptación progresiva de los salarios de tramitación, incremento de la indemnización y reparación adicional por daño moral

3.2.3.1.1 Descarte sin fisuras de la readmisión

3.2.3.1.2 La necesidad de incrementar la indemnización

- 3.2.3.1.3 Inclusión de los salarios de trámite y fijación del «dies ad quem»
- 3.2.3.1.4 La reparación del daño causado por la decisión declarada nula
- 3.2.3.2 El «valor» de los derechos fundamentales como reclamo para la readmisión
- 3.2.3.3 La conveniencia de un pronunciamiento casacional

4. LA EXTINCIÓN AD NUTUM DURANTE EL PERÍODO DE PRUEBA

- 4.1 Evolución legislativa del período de prueba en el empleo doméstico
 - 4.1.1 Antecedentes
 - 4.1.2 La presunción de su existencia en el Real Decreto 1424/1985
 - 4.1.3 Mayores exigencias en el Real Decreto 1620/2011
- 4.2 Incidencia del Real Decreto-Ley 16/2022. Consecuencias de la eliminación del desistimiento
- 4.3 El control de constitucionalidad

5. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DE LA PERSONA TRABAJADORA

- 5.1 Extinción basada en el incumplimiento grave y culpable de la persona empleadora
- 5.2 La dimisión y el abandono

6. LA EXTINCIÓN POR CAUSAS AJENAS A LA VOLUNTAD DE LOS CONTRATANTES

- 6.1 Fuerza mayor
- 6.2 Desaparición de los contratantes

7. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR LAS CAUSAS VÁLIDAMENTE CONSIGNADAS

8. PRESTACIONES APAREJADAS A LA EXTINCIÓN: COMPENSACIÓN ECONÓMICA ANTE EL DESEMPLEO Y PROTECCIÓN DEL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL

- 8.1 La tradicional exclusión
- 8.2 Las normas excepcionales durante la pandemia sanitaria
- 8.3 El impulso de la jurisprudencia comunitaria
- 8.4 Protección social específica

9. RECAPITULACIÓN Y REFLEXIONES FINALES

BIBLIOGRAFÍA

ANEXO. RESOLUCIONES JUDICIALES ANALIZADAS