

ÍNDICE

I. LA JUBILACIÓN: CONTINGENCIA PROTEGIDA, MODALIDADES Y REQUISITOS DE ACCESO

1. Consideraciones previas
2. La edad como requisito de acceso a la pensión
3. El cese en el trabajo
4. Otros requisitos de acceso a pensión de jubilación
5. Cálculo de la pensión

II. LAS FÓRMULAS DE FLEXIBILIZACIÓN DEL RÉGIMEN DE INCOMPATIBILIDAD JUBILACIÓN-TRABAJO: DE LA JUBILACIÓN PARCIAL A LA JUBILACIÓN FLEXIBLE Y A LA JUBILACIÓN ACTIVA

1. El régimen de incompatibilidad en el sistema de seguridad social
2. El régimen general de incompatibilidad entre la pensión de jubilación y el trabajo
3. Las fórmulas para compatibilizar trabajo-pensión: planteamiento general
4. Las fórmulas para compatibilizar pensión y trabajo retribuido por cuenta propia y por cuenta ajena.
5. Acerca de la efectividad de las medidas de compatibilidad

III. JUBILACIÓN PARCIAL Y JUBILACIÓN FLEXIBLE: COMPATIBILIZAR PENSIÓN Y TRABAJO A TIEMPO PARCIAL

1. Consideraciones previas: la flexibilidad en la salida del mercado de trabajo en el origen de la regulación.
2. La jubilación parcial: caracterización y claves para su delimitación
3. La jubilación flexible

IV. LA JUBILACIÓN ACTIVA: UN AVANCE MÁS HACÍA LA PLENA COMPATIBILIDAD ENTRE PENSIÓN DE JUBILACIÓN Y TRABAJO

1. Consideraciones previas
2. Ámbito de aplicación
3. Condiciones de acceso
4. Efectos económicos del reconocimiento de la jubilación activa
5. Alcance de la compatibilidad entre la pensión y el trabajo
6. El acceso a la jubilación total: efectos y cuantía de la pensión

V. ASPECTOS CLAVE DE LAS MODALIDADES DE JUBILACIÓN COMPATIBLES CON EL TRABAJO: VALORACIÓN CRÍTICA

1. Ámbito subjetivo
2. Edad
3. Cotización previa
4. Cuantía de la pensión
5. Cotización durante el cobro de la pensión
6. Régimen de incompatibilidad con el trabajo y con otras prestaciones
7. Reconocimiento de la condición de pensionista. Alcance y efectos.
8. Cuantía de la pensión de jubilación plena

VI. RESUMEN CONCLUSIVO

VII. BIBLIOGRAFÍA