

ÍNDICE

	Páginas
ABREVIATURAS	13
I. LA JUBILACIÓN: CONTINGENCIA PROTEGIDA, MODALIDADES Y REQUISITOS DE ACCESO.....	17
1. Consideraciones previas.....	17
2. La edad como requisito de acceso a la pensión.....	20
A) Jubilación ordinaria	21
B) Jubilación anticipada: tipos y características.....	22
a) Jubilación anticipada por razón de la actividad	25
b) Jubilación anticipada por razón de discapacidad.....	27
c) Jubilación anticipada de mutualistas.....	28
d) Jubilación anticipada de no mutualistas. Jubilación por causa no imputable a la persona trabajadora y por voluntad de la persona interesada.....	29
C) Jubilación postergada	31
D) Tendencias actuales en relación con la edad de jubilación..	38
3. El cese en el trabajo.....	43
A) Consideraciones generales.....	43
B) La voluntariedad o la obligatoriedad del cese en el trabajo.	44
a) La jubilación forzosa por cumplir una edad determinada.....	45
b) La prejubilación.....	55

	Páginas
4. Otros requisitos de acceso a pensión de jubilación.....	56
A) Alta o situación asimilada	56
B) Período de carencia.....	58
a) Carencia genérica.....	58
b) Carencia específica	59
5. Cálculo de la pensión	60
A) La base reguladora.....	60
a) Cálculo de la base reguladora conforme a las normas transitorias.....	60
b) Cálculo de la base reguladora conforme a las previsio- nes del RDL 2/2023, de 16 de marzo	62
c) Prohibición de incrementos de bases de cotización.....	63
B) El porcentaje aplicable	63
II. LAS FÓRMULAS DE FLEXIBILIZACIÓN DEL RÉGIMEN DE INCOMPATIBILIDAD JUBILACIÓN-TRABAJO: DE LA JUBILA- CIÓN PARCIAL A LA JUBILACIÓN FLEXIBLE Y A LA JUBILA- CIÓN ACTIVA.....	65
1. El régimen de incompatibilidad en el sistema de seguridad social	65
2. El régimen general de incompatibilidad entre la pensión de jubi- lación y el trabajo.....	67
A) La incompatibilidad entre pensión de jubilación y trabajo lucrativo: alcance y contenido	67
B) Los efectos del incumplimiento de las normas sobre in- compatibilidad	71
3. Las fórmulas para compatibilizar trabajo-pensión: planteamiento general	75
4. Las fórmulas para compatibilizar pensión y trabajo retribuido por cuenta propia y por cuenta ajena.....	82
A) Jubilación y trabajo por cuenta propia.....	83
a) Trabajo compatible	84
b) Alcance de los ingresos compatibles	86
B) Jubilación y profesionales colegiados	89
C) Jubilación y actividades artísticas.....	92

D)	Jubilación y trabajo de profesionales sanitarios durante la situación provocada por la COVID-19	96
E)	Jubilación y trabajo de los facultativos de atención primaria, médicos de familia y pediatras, adscritos al Sistema Nacional de Salud con nombramiento estatutario o funcionario	96
	a) Personas beneficiarias	97
	b) Condiciones para la compatibilidad	98
	c) Régimen jurídico de la compatibilidad	98
F)	Jubilación y trabajo a tiempo parcial	99
	a) Jubilación parcial	100
	b) Jubilación flexible	100
G)	Jubilación activa	101
5.	Acerca de la efectividad de las medidas de compatibilidad	102
III.	JUBILACIÓN PARCIAL Y JUBILACIÓN FLEXIBLE: COMPATIBILIZAR PENSIÓN Y TRABAJO A TIEMPO PARCIAL	109
1.	Consideraciones previas: la flexibilidad en la salida del mercado de trabajo en el origen de la regulación	109
2.	La jubilación parcial: caracterización y claves para su delimitación	121
	A) Objeto	122
	B) Modalidades de jubilación parcial	122
	a) La jubilación parcial demorada: caracterización y requisitos de acceso	122
	b) La jubilación parcial anticipada: caracterización y requisitos de acceso	124
	b.1) La edad	124
	b.2) La antigüedad en la empresa	125
	b.3) La novación contractual y la reducción de la jornada de trabajo	128
	b.3.1) La conversión del contrato a tiempo completo en contrato a tiempo parcial	128
	b.3.2) El coeficiente de parcialidad	131
	b.4) El período de carencia	136
	b.5) El contrato de relevo	138

	Páginas
c) El cálculo de la pensión de jubilación total	143
c.1) El acceso desde la situación de jubilación parcial con contrato de relevo	144
c.2) El acceso desde la situación de jubilación parcial sin contrato de relevo	145
C) Régimen de compatibilidad	147
D) Régimen transitorio	148
E) La jubilación parcial en los Regímenes Especiales de la Seguridad Social	149
3. La jubilación flexible	153
A) Consideraciones previas: la regulación de un sistema de jubilación flexible diferenciado del sistema de jubilación parcial	153
B) Elementos caracterizadores de la jubilación flexible	155
C) Objeto	157
D) Ámbito de aplicación	160
E) Requisitos de acceso	162
a) Edad	162
b) Trabajo compatible	162
F) Obligaciones de los beneficiarios	164
G) Importe de la pensión	166
H) Régimen de incompatibilidades	166
I) Cotización durante la jubilación flexible: efectos sobre la pensión	167
a) Alcance de la obligación de cotizar del jubilado flexible	168
b) Efectos sobre la pensión	168
J) Otros efectos	169
IV. LA JUBILACIÓN ACTIVA: UN AVANCE MÁS HACÍA LA PLENA COMPATIBILIDAD ENTRE PENSIÓN DE JUBILACIÓN Y TRABAJO	171
1. Consideraciones previas	171
2. Ámbito de aplicación	179
A) Trabajo por cuenta ajena	179
B) Trabajo por cuenta propia	179
C) Clases pasivas	180

	Páginas
D) Trabajos incompatibles con la pensión.....	181
3. Condiciones de acceso	184
A) El acceso a la pensión sin reducción de jornada, ni cese en el trabajo	185
B) La edad de acceso	187
C) La demora, en al menos un año, para el acceso a la jubilación activa.....	189
D) El derecho a una pensión de cuantía equivalente al 100 por 100 de la base reguladora	191
E) La solicitud de compatibilidad a la entidad gestora	196
4. Efectos económicos del reconocimiento de la jubilación activa...	197
5. Alcance de la compatibilidad entre la pensión y el trabajo.....	198
A) La compatibilidad de la pensión con el trabajo por cuenta ajena y con el trabajo por cuenta propia sin contratación laboral	198
B) La compatibilidad con el trabajo por cuenta propia con contratación laboral	199
a) Las personas beneficiarias de la compatibilidad plena.	201
b) Las exigencias vinculadas a la contratación laboral	206
c) Los efectos del reconocimiento del 100 por 100 de la pensión	208
C) Reglas particulares sobre el importe de la pensión.....	209
a) Sujeción al límite máximo de las pensiones	209
b) Revalorización de la pensión de jubilación activa.....	210
c) Complementos por mínimos	210
d) Complemento por jubilación demorada	211
e) Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género	212
6. El acceso a la jubilación total: efectos y cuantía de la pensión.....	213
V. ASPECTOS CLAVE DE LAS MODALIDADES DE JUBILACIÓN COMPATIBLES CON EL TRABAJO: VALORACIÓN CRÍTICA....	217
1. Ámbito subjetivo	218
2. Edad.....	221
3. Cotización previa.....	223
4. Cuantía de la pensión	224
5. Cotización durante el cobro de la pensión	226

■ LA COMPATIBILIDAD ENTRE JUBILACIÓN Y TRABAJO

	<u>Páginas</u>
6. Régimen de incompatibilidad con el trabajo y con otras prestaciones.....	227
A) La incompatibilidad con el trabajo.....	227
B) El régimen de incompatibilidad con otras prestaciones del sistema.....	228
7. Reconocimiento de la condición de pensionista. Alcance y efectos.....	231
8. Cuantía de la pensión de jubilación plena.....	232
VI. RESUMEN CONCLUSIVO.....	233
VII. BIBLIOGRAFÍA.....	239