

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO I. ACERCA DE LA RECOLOCACIÓN

1. Concepto
2. Contenido
3. La recolocación es un servicio, sobre el que rige el principio de la UE de libre prestación
4. Clases de *outplacement*
5. Ámbito subjetivo de individuos destinatarios de los procedimientos de recolocación
6. Entidades que desarrollan la recolocación
7. Ventajas, en particular para la empresa. Motivaciones del *outplacement*
8. Riesgos o inconvenientes
9. Eficacia
10. Coste

CAPÍTULO II. LA COLOCACIÓN Y LA RECOLOCACIÓN. POLÍTICAS PÚBLICAS Y PRIVADAS

1. Algunas consideraciones generales sobre la regulación del *outplacement*
2. La regulación de la recolocación en el entorno de los despidos colectivos
3. Estrategias públicas relacionadas con el *outplacement*
4. Experiencias de colaboración público-privada
5. Colocación y colectivos de atención prioritaria
6. Servicios de empleo para el *outplacement*
7. Recolocación y flexiseguridad

CAPÍTULO III. ESTUDIO DE MODELOS EUROPEOS DE RECOLOCACIÓN

1. El sistema alemán
2. El sistema italiano
3. El sistema francés
4. El sistema belga
5. El sistema de los Países Bajos
6. El sistema sueco

CAPÍTULO IV. LA RECOLOCACIÓN EN EL DERECHO INTERNO

1. La Directiva de despidos colectivos, como marco general
2. La reforma laboral de 2010
3. La reforma de 2012
 - a. En cuanto a los despidos colectivos
 - b. En cuanto a las empresas de trabajo temporal como agencias de recolocación
4. La Ley de Empleo de 2023

CAPÍTULO V. ALGUNAS IDEAS PROPOSITIVAS: COLOCACIÓN Y RECOLOCACIÓN, SERVICIO PÚBLICO Y POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

1. Sector público y sector privado
2. Colocación y recolocación como actividades convergentes
3. El *outplacement* como un proceso y un tránsito
4. Sobre los contenidos de la recolocación
5. La necesidad de expandir la recolocación más allá de los confines del despido colectivo
6. La recolocación como actividad para las personas que se van y para las que se quedan

BIBLIOGRAFÍA