

# ÍNDICE

	<u>Páginas</u>
PRÓLOGO .....	13
ABREVIATURAS .....	15
INTRODUCCIÓN .....	19
CAPÍTULO I. LA PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA .....	21
<b>1. La previsión social complementaria</b> .....	21
1.1 Concepto y definición de previsión social complementaria .....	23
1.2 Breve historia de la previsión social complementaria .....	26
CAPÍTULO II. LA EVOLUCIÓN DE LOS SISTEMAS DE PLANES Y FONDOS DE PENSIONES .....	31
<b>1. El nacimiento de los planes de pensiones en España</b> .....	31
1.1 La Ley de Planes y Fondos de Pensiones .....	32
1.1.1 Nacimiento de la norma .....	32
a) La posición de los agentes sociales. Entre la descon- fianza y la acogida .....	33
b) La Ley 8/1987, de 8 de junio .....	34
c) Algunas notas sobre la ley .....	36
1.1.2 Posteriores modificaciones .....	38

<b>2. La normativa europea y su influencia en la legislación de planes y fondos de pensiones. Análisis crítico</b> .....	40
2.1 Directiva 80/987/CEE, de 20 de octubre de 1980 .....	41
2.2 Directiva 98/49/CEE, de 29 de junio de 1998 .....	42
2.3 Directiva 2001/23/CEE, de 12 de marzo de 2001 .....	46
2.4 Directiva 2003/41/CEE, de 3 de junio de 2003 .....	47
2.5 Directiva 2014/50/UE, de 16 de abril de 2014 .....	50
2.6 Directiva 2016/2341, de 14 de diciembre de 2016 .....	56
<b>CAPÍTULO III. EL SISTEMA GENERAL DE PLANES Y FONDOS DE PENSIONES</b> .....	61
<b>1. El sistema general de planes de pensiones</b> .....	61
1.1 Definición de plan de pensiones .....	61
1.2 Naturaleza de los planes de pensiones .....	64
1.3 Elementos personales de los planes de pensiones .....	68
1.3.1 Elementos constituyentes: El promotor .....	70
1.3.2 Elementos constituyentes: Los partícipes .....	71
1.3.3 Los partícipes en suspenso .....	72
1.3.4 Los beneficiarios .....	73
<b>2. Aportaciones y prestaciones de los planes de pensiones</b> .....	77
2.1 Financiación del plan de pensiones: contribuciones y aportaciones .....	78
2.1.1 Límite de aportaciones .....	80
2.1.2 Límite de financiero .....	80
2.1.3 Límite fiscal .....	82
a) Modificaciones en los límites de aportación .....	85
2.1.4 Exceso de aportaciones .....	92
2.2 Las contingencias de los planes de pensiones .....	93
2.2.1 Jubilación .....	95
a) La jubilación ordinaria .....	95
b) La jubilación parcial .....	97
c) La jubilación sin pensión pública .....	98
d) Otros supuestos de jubilación .....	98

	Páginas
	<hr/>
2.2.2 Incapacidad .....	101
2.2.3 Fallecimiento .....	102
2.2.4 Dependencia .....	104
2.2.5 Supuestos excepcionales de liquidez .....	105
2.3 Las prestaciones de los planes de pensiones .....	111
2.3.1 Formas de cobro de las prestaciones .....	112
2.3.2 Embargo de prestaciones .....	115
<b>3. Principios reguladores de los planes de pensiones .....</b>	<b>117</b>
3.1 El principio de no discriminación .....	118
3.2 El principio financiero de capitalización .....	119
3.3 El principio de irrevocabilidad de aportaciones .....	121
3.4 El principio de atribución de derechos .....	126
3.5 El principio de integración obligatoria .....	128
<b>CAPÍTULO IV. LOS PLANES DE PENSIONES DE EMPLEO .....</b>	<b>133</b>
<b>1. Modalidades de los planes de pensiones en función de las obligaciones estipuladas .....</b>	<b>135</b>
1.1 Planes de pensiones de prestación definida .....	135
1.2 Planes de pensiones de aportación definida .....	137
1.3 Planes de pensiones mixtos .....	137
<b>2. Planes de pensiones de empleo .....</b>	<b>139</b>
2.1 Relación con la negociación colectiva .....	142
2.1.1 Modificación del plan de pensiones .....	143
2.1.2 Diferenciación de aportaciones entre partícipes .....	145
2.1.3 Adhesión al plan de pensiones .....	149
2.1.4 Designación de los miembros de la comisión de control del plan de pensiones .....	150
2.2 Ámbito subjetivo de los planes de pensiones de empleo .....	153
2.2.1 Los planes de pensiones de empresa .....	154
2.2.2 Los planes de pensiones de las administraciones públicas ..	156
2.2.3 Los planes de pensiones de promoción conjunta .....	158
2.2.4 Los partícipes en los planes de pensiones de empleo .....	161
a) Derechos de los partícipes .....	164

	Páginas
2.2.5 Los partícipes en suspenso en los planes de pensiones de empleo .....	172
2.3 Ámbito objetivo de los planes de pensiones de empleo .....	173
2.3.1 Contribuciones del promotor .....	173
2.3.2 Aportaciones de los partícipes .....	175
2.4 Promoción y funcionamiento de un plan de pensiones de empleo ..	176
2.4.1 Constitución del plan de pensiones de empleo .....	176
a) Comisión promotora .....	177
b) Las especificaciones del plan de pensiones .....	179
c) La comisión de control del plan de pensiones .....	181
2.4.2 La adhesión de partícipes al plan de pensiones .....	189
2.4.3 Movilización de los derechos consolidados .....	191
2.4.4 Modificación y revisión del plan de pensiones .....	195
a) Modificación .....	195
b) Revisión .....	198
2.4.5 Terminación y liquidación del plan de pensiones .....	200
a) Causas de terminación .....	200
b) Procedimiento de terminación .....	203
c) Liquidación .....	204
CAPÍTULO V. LA ESPECIAL RELEVANCIA DEL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN EN LOS PLANES DE PENSIONES DE EMPLEO .....	207
<b>1. Consideraciones generales .....</b>	<b>207</b>
<b>2. Principio de no discriminación en el acceso al plan de pensiones .....</b>	<b>209</b>
2.1 Ámbito subjetivo .....	209
2.1.1 El principio de no discriminación desde la perspectiva de género .....	210
2.2 Periodo de carencia .....	214
2.2.1 Modalidad contractual en el periodo de carencia .....	217
2.2.2 Determinación del periodo de carencia .....	220

<b>3. Principio de no discriminación en las condiciones económicas del plan de pensiones .....</b>	<b>223</b>
CAPÍTULO VI. CONCLUSIONES .....	227
BIBLIOGRAFÍA .....	235