

ÍNDICE

	<u>Páginas</u>
ABREVIATURAS	11
INTRODUCCIÓN	13
CAPÍTULO I. MARCO GENERAL	17
1. Libertad para trabajar y derecho al trabajo	17
2. El principio de igualdad de trato y no discriminación	22
2.1 Igualdad de trato y no discriminación en el ámbito de la Unión Europea	22
2.2 Igualdad de trato y no discriminación en el ámbito interno	26
2.3 La edad como causa de discriminación prohibida	34
3. Tipologías de discriminación	37
3.1 Discriminación directa y discriminación indirecta	37
3.2 Discriminación múltiple: una referencia especial a las mujeres maduras	44
3.3 Discriminación por asociación y discriminación por error	58
3.4 Discriminación y acoso	64
3.5 Discriminación y estereotipos	72
4. La edad en el ámbito de las relaciones laborales	74

	Páginas
CAPÍTULO II. LA PROHIBICIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN POR EDAD EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO POSITIVO	85
1. La edad como causa de discriminación prohibida en el ordenamiento jurídico internacional	85
1.1 Las declaraciones internacionales de derechos. El pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales	86
1.2 La carta social europea	91
1.3 Las normas internacionales del trabajo	92
1.3.1 La normativa de la OIT	93
1.3.2 Otros documentos de trabajo	97
1.4 Disposiciones de la «age discrimination in employment act» ..	99
2. La normativa de la unión europea contra la discriminación por causa de la edad del trabajador	101
2.1 Algunas cuestiones previas	101
2.2 La protección antidiscriminatoria en la unión europea. Técnica normativa y contenido común	105
2.3 La Directiva 2000/78/CE	108
2.3.1 Marco general regulador excepciones	108
2.3.2 Examen de la justificación: medida objetiva y razonable y principio de proporcionalidad	117
3. La aplicación directa del principio general de no discriminación por razón de la edad	121
4. El tratamiento de la discriminación por causa de la edad en la normativa española	129
CAPÍTULO III. LAS POLÍTICAS DE EMPLEO PARA UN ENVEJECIMIENTO ACTIVO	137
1. El empleo en la Unión Europea	137
2. Las políticas de empleo de la UE: envejecimiento activo y pleno empleo	143
3. Las políticas nacionales para el tratamiento del empleo de los trabajadores de edad avanzada. La Ley 3/2023, de 28 de febrero, de empleo	154
3.1 Políticas activas de empleo	157
3.1.1 Referencia a la Estrategia 55 y más	161
3.1.2 La Estrategia Española de Activación para el Empleo ...	162

	Páginas
3.1.3 El Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno	165
3.2 Protección frente al desempleo. Políticas pasivas de empleo ...	168
3.2.1 La prestación contributiva por desempleo	172
3.2.2 Los subsidios por desempleo para trabajadores maduros.	175
3.2.3 El programa de Renta Activa de Inserción	180
3.2.4 Otras ayudas de último recurso	184
4. La formación profesional para el empleo del trabajador maduro	188
5. La necesidad de una política integral para la protección y promoción del empleo de los trabajadores maduros	195
CAPÍTULO IV. LA RELACIÓN LABORAL DEL TRABAJADOR MADURO. ESPECIAL REFERENCIA A LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA	209
1. El acceso al empleo del trabajador maduro: contratos atípicos y reingreso en el mercado de trabajo	211
2. Las condiciones de trabajo del trabajador maduro	227
2.1 Ordenación del tiempo de trabajo	228
2.2 Retribución	233
2.3 Seguridad y salud laboral. Acomodación del puesto de trabajo para un óptimo envejecimiento activo	241
3. La extinción del contrato a iniciativa del empresario: el despido por la mayor edad del trabajador	251
3.1 Despido objetivo por ineptitud sobrevenida	254
3.2 Despido objetivo por motivos de obsolescencia profesional	257
3.3 Despido objetivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción. Reestructuración y rejuvenecimiento de plantillas	259
4. La resolución del contrato por voluntad del trabajador. El acoso laboral por razón de la edad	264
5. La tutela jurisdiccional del trabajador maduro víctima de discriminación por razón de su edad	267
6. La negociación colectiva como herramienta para el mantenimiento del empleo de los trabajadores maduros	272
7. Gestión de la diversidad generacional en la empresa	277
CAPÍTULO V. EL TRÁNSITO HACIA LA JUBILACIÓN	281
1. Aproximación general a la jubilación	281

	Páginas
2. Compatibilidad entre contrato de trabajo y pensión de jubilación .	289
2.1 Evolución normativa desde la óptica del derecho de la seguridad social	291
2.2 Evolución normativa desde la óptica del derecho del trabajo ...	295
3. Modalidades de jubilación	303
3.1 La jubilación ordinaria	303
3.2 La jubilación anticipada	312
3.2.1 La jubilación anticipada por razón del grupo o actividad profesional	315
3.2.2 La jubilación anticipada de trabajadores con discapacidad	319
3.2.3 La jubilación anticipada involuntaria	322
3.2.4 La jubilación anticipada voluntaria	326
3.3 La jubilación parcial	329
3.3.1 La jubilación parcial con contrato de relevo	330
3.3.2 La jubilación parcial autónoma, diferida o postergada ...	334
3.4 La jubilación flexible	336
3.5 La jubilación activa	339
3.6 La jubilación forzosa	342
3.6.1 Las cláusulas convencionales de jubilación forzosa	342
3.6.2 La jubilación forzosa en el sector público	355
3.7 La prejubilación	358
4. A modo de conclusión: el futuro de la jubilación	366
BIBLIOGRAFÍA	375